



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.04.2023

№ 196

### **О внесении изменения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602**

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу по истечении 70 дней после дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**В.А. Федорищев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 17.04.2023

№ 196

Приложение  
к постановлению администрации  
Тульской области

от 30.09.2008

№ 602

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда работников государственных учреждений**  
**социального обслуживания населения Тульской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области (далее – Положение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения;

порядок и условия оплаты труда педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения;

порядок и условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в сфере социального обслуживания населения;

порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг;

порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;

порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в сфере социального обслуживания населения;

порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада руководителя учреждения;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

порядок и условия установления педагогическим работникам учреждений нормы часов за должностной оклад, объема учебной нагрузки, порядка и исчисления заработной платы;

перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу работников учреждений, используемых при определении должностного оклада руководителя учреждения;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Оплата труда по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

Фонд оплаты труда работников государственного учреждения социального обслуживания населения формируется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на обеспечение выполнения функций учреждения социального обслуживания населения Тульской области (далее – учреждение), и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

По отдельным должностям работников в штатном расписании допускается двойное наименование должностей.

В случае двойного наименования должностей первой указывается более высокая должность, по которой производится оплата труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения

1. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 753,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	11 048,0
2 квалификационный уровень	11 378,0
3 квалификационный уровень	11 680,0
4 квалификационный уровень	12 423,0
5 квалификационный уровень	13 467,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	17 996,0
2 квалификационный уровень	19 388,0
3 квалификационный уровень	19 853,0
4 квалификационный уровень	20 201,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	22209,0
2 квалификационный уровень	23225,0

Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Санитарка палатная	9 753,0

2. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;  
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;  
повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 3–6 настоящего раздела Положения.

3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается медицинским работникам в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – учредитель).

4. Медицинским работникам, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

Медицинские работники стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, оказывающие медицинскую помощь и непосредственно осуществляющие

уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

5. Медицинские работники имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории – 0,10;

при наличии первой квалификационной категории – 0,12;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15.

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

7. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

8. Медицинским работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения**

9. Размеры должностных окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	5976,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 974,0
2 квалификационный уровень	7 673,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	10 784,0
2 квалификационный уровень	11 862,0
3 квалификационный уровень	12 401,0
4 квалификационный уровень	13 480,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	12 546,0
2 квалификационный уровень	13 801,0
3 квалификационный уровень	14 427,0

Размеры должностных окладов педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Дефектолог	13 480,0

Оклады по должностям педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с реабилитационным процессом) специализированных учреждений для

несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, территориальных центров социальной помощи семье и детям, а также работников комплексных центров социального обслуживания населения и стационарных учреждений социального обслуживания, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, имеющих право по состоянию на 31 августа 2013 года на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, увеличиваются на 100 рублей.

10. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;  
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;  
повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 11–14 настоящего раздела Положения.

11. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

12. Педагогическим работникам, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

Педагогические работники стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), оказывающие социальные услуги и непосредственно осуществляющие уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, а также воспитатели семейной воспитательной группы имеют право на дополнительную выплату



повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

13. Педагогические работники имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории – 0,10;

при наличии первой квалификационной категории – 0,12;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15.

15. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

16. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

17. На воспитателя семейной воспитательной группы распространяются условия оплаты труда воспитателей, установленные настоящим разделом Положения.

Семейная воспитательная группа является структурным подразделением специализированного учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, и предусматривает временное устройство ребенка в семью воспитателя. Общее число воспитанников в семейной воспитательной группе не может превышать 3 человек.

На каждого принятого в семейную воспитательную группу ребенка устанавливается  $1/3$  должностного оклада воспитателя.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в сфере социального обслуживания населения**

18. Размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	7 845,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	10 665,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12 258,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	13 971,0

19. Работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;  
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;  
повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к

должностным окладам приведены в пунктах 20–23 настоящего раздела Положения.

20. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии второй квалификационной категории – 0,05;

при наличии первой квалификационной категории – 0,10;

при наличии ведущей категории – 0,15.

21. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам культуры, искусства и кинематографии в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

22. Работникам культуры, искусства и кинематографии, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

Работники культуры, искусства и кинематографии стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

23. Работники культуры, искусства и кинематографии имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем

учреждения персонально в отношении конкретного работника.

24. С учетом условий труда работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

25. Работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

### **5. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг**

26. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	11 378,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	14 926,0
2 квалификационный уровень	16 216,0
3 квалификационный уровень	17 024,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	18 020,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Сиделка (помощник по уходу)	11 378,0
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	11 378,0
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	15 440,0
Специалист по работе с семьей	15 440,0

27. Работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;  
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 28–30 настоящего Положения.

28. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

29. Работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

Работники, занятые в сфере предоставления социальных услуг, стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов),

геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг и осуществляющие уход за лицами, страдающими хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

30. Работники, занятые в сфере предоставления социальных услуг, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

31. С учетом условий труда работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

32. Работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в сфере социального обслуживания населения**

33. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 700,0

34. Работникам физической культуры и спорта устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;  
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу приведены в пунктах 35–37 настоящего Положения.

35. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам физической культуры и спорта в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

36. Работникам физической культуры и спорта, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

Работники физической культуры и спорта стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

37. Работники физической культуры и спорта имеют право на установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

38. С учетом условий труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

39. Работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

### **7. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

40. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 510,0
2 квалификационный уровень	6 815,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10 572,0
2 квалификационный уровень	10 855,0
3 квалификационный уровень	11 176,0
4 квалификационный уровень	11 364,0
5 квалификационный уровень	11 683,0



Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12 001,0
2 квалификационный уровень	12 274,0
3 квалификационный уровень	13 174,0
4 квалификационный уровень	13 832,0
5 квалификационный уровень	14 524,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 249,0
2 квалификационный уровень	16 765,0
3 квалификационный уровень	17 612,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Специалист по закупкам	11 332,0
Системный администратор	11 332,0
Заведующий прачечной	12 274,0
Специалист по охране труда	12 274,0
Ведущий специалист	13 832,0
Главный специалист	14 524,0

41. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу приведены в пунктах 42–44 настоящего Положения.

42. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

43. Работникам, занимающим должности служащих, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

Работники, занимающие должности служащих, стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтопсихиатрических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению в размере 0,25.

44. Работники, занимающие должности служащих, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

45. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

46. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

### **8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

47. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Должности по уровням	Размер оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 918,0
2 квалификационный уровень	6 181,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9 600,0
2 квалификационный уровень	9 693,0
3 квалификационный уровень	10 533,0
4 квалификационный уровень	10 663,0

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенным в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада, рублей
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5 918,0

48. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 49–52 настоящего Положения.

49. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы и исчисляется в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

50. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, работающим в сельской местности и в учреждениях (структурном подразделении учреждения), расположенных (расположенном) в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению в размере 0,25.

Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, стационарных учреждений социального обслуживания (всех типов), геронтологических отделений, непосредственно принимающие участие в оказании социальных услуг лицам, страдающим хроническими психическими заболеваниями, имеют право на дополнительную выплату повышающего коэффициента к окладу по учреждению в размере 0,25.

51. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу утверждаются локальным актом учреждения,

принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

52. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

53. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения.

## **9. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

54. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

55. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников. Размер кратности для установления должностного оклада руководителя определяется учредителем.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам деятельности, устанавливаются разделом 14 настоящего Положения.

Размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем, на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

56. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения

определяется учредителем и не может превышать восьмикратного размера.

57. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается учредителем и включается в трудовой договор, заместителям руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения.

58. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

59. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 15 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения.

60. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в целом руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждений в текущем финансовом году.

Размеры и показатели эффективности выплат стимулирующего характера руководителя, порядок и критерии их выплаты определяются учредителем и устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета компенсационных выплат.

#### **10. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада руководителя учреждения**

61. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

62. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, которые осуществляются за счет средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения.

63. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов (окладов) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

64. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

65. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

66. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

67. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 63 Порядка).

68. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается учредителем на календарный год.

69. При создании нового учреждения или реорганизации уже существующего, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения, расчет средней заработной платы работников основного персонала производится исходя из должностных окладов (окладов) и выплат стимулирующего характера



системы оплаты труда, действующей на момент определения заработной платы руководителя. При отсутствии в штате учреждения работников, занимающих должности основного персонала, заработная плата руководителя учреждения устанавливается учредителем.

### **11. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

70. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

71. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

### **12. Установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет**

72. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет:

1) всем работникам (кроме руководителей, его заместителей и главного бухгалтера и указанных в подпункте 2 настоящего пункта) учреждений:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно – 0,2;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 лет – 0,3;

2) врачам и среднему медицинскому персоналу стационарных учреждений социального обслуживания, расположенных в сельской местности:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет

включительно – 0,3;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 до 7 лет включительно – 0,45;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 7 лет – 0,6.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу) работника как по основной, так и по совмещаемой должности на условиях внутреннего и внешнего совместительства, а также работникам, замещающим временно отсутствующих работников, за фактически отработанное время.

73. В стаж непрерывной работы, выслугу лет работников учреждений (кроме руководителя, его заместителей), дающий право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, засчитывается:

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях социального обслуживания населения;

время работы в учреждениях здравоохранения, образования и культуры, независимо от ведомственной подчиненности, и органах государственного санитарно-эпидемиологического контроля при условии, если за ним непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских, педагогических и социальных высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения, а также министерстве труда и социальной защиты Тульской области, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в

учреждениях социального обслуживания населения;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время работы в учреждениях здравоохранения, образования и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

время работы в приемниках - распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы в некоммерческих организациях и иных негосударственных организациях, являющихся поставщиками социальных услуг;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет,

если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением социального обслуживания населения;

иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Периоды работы, учитываемые при исчислении стажа работы, суммируются и засчитываются в стаж в календарном исчислении (год, месяц, день).

### **13. Установление педагогическим работникам учреждений нормы часов за должностной оклад, объема учебной нагрузки, порядка и исчисления заработной платы**

74. Нормы часов за должностной оклад педагогическим работникам учреждений, условия установления (изменения) объема нагрузки, продолжительность рабочего времени устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

75. Порядок исчисления заработной платы:

1) месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения должностного оклада, установленного с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 3 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников в другом учреждении (одном или нескольких) за работу, осуществляемую на условиях совместительства;

2) установленная трудовым договором педагогическим работникам заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

3) при невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной трудовым договором, уменьшение заработной платы не производится.

76. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, в соответствии с пунктом 80 настоящего

раздела.

Размер платы за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

77. Порядок и условия привлечения педагогических и других работников для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий и оплаты их труда:

1) за педагогическими и другими работниками учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций при согласовании с руководителем учреждения и органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения) по проведению походов, экспедиций и экскурсий сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период за пределы Тульской области для такой работы, указанный порядок не применяется;

2) для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, открываемых в установленном порядке на базе учреждений, работники учреждений привлекаются в период, не совпадающий с их отпуском, с сохранением заработной платы, предусмотренной трудовым договором.

Для педагогических работников данных лагерей может быть, с их согласия, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца. В случае привлечения педагогических работников, с их согласия, к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

**14. Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу работников учреждений, используемых при определении должностного оклада руководителя учреждения**

<p>1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, дома для пожилых</p>	<p>Врач-терапевт, врач-психиатр, врач-невролог, зубной врач, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка, администратор, санитарка, санитарка палатная, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог, сиделка (помощник по уходу), ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, лифтер, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по адаптивной физической культуре, культорганизатор, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант, парикмахер, швея, оператор стиральных машин, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, дезинфектор, медицинский дезинфектор, юрисконсульт, уборщик служебных помещений, водитель автомобиля</p>
<p>2. Детские дома-интернаты</p>	<p>Врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач-терапевт, зубной врач, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка, санитарка, сиделка (помощник по уходу), специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, старший воспитатель, воспитатель, младший воспитатель, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), музыкальный руководитель, педагог-организатор, культорганизатор, ассистент (помощник) по оказанию технической</p>

	<p>помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по труду, социальный педагог, инструктор по физкультуре, главный специалист, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, парикмахер, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, юрисконсульт, дезинфектор, медицинский дезинфектор, уборщик служебных помещений, водитель автомобиля, дежурный по режиму</p>
<p>3. Комплексные центры социального обслуживания населения</p>	<p>Врач-терапевт, специалист по социальной работе, главный специалист, социальный работник, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по адаптивной физической культуре, культорганизатор, фельдшер, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка, заведующий производством (шеф-повар), повар, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, администратор, санитарка, сиделка (помощник по уходу), ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, юрисконсульт, дезинфектор, медицинский дезинфектор, водитель автомобиля</p>
<p>4. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних</p>	<p>Врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, воспитатель, младший воспитатель, социальный работник, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, главный специалист, социальный педагог, педагог-психолог,</p>

	психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), педагог-организатор, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по адаптивной физкультуре, инструктор по труду, повар, кухонный рабочий, официант, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, юрисконсульт, водитель автомобиля
5. Центры реабилитации инвалидов	Врач-педиатр, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по адаптивной физкультуре, методист, сурдопереводчик, воспитатель, младший воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), педагог-организатор, инструктор по труду, культурорганизатор, юрисконсульт, главный специалист, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист по социальной работе, психолог, администратор, водитель автомобиля, кухонный рабочий, повар, мойщик посуды, машинист по стирке и ремонту спецодежды, социолог
6. Семейные многофункциональные центры	Медицинская сестра, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, главный специалист, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, юрисконсульт, администратор, водитель автомобиля

### **15. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

78. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;



выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;  
премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

79. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за установленный период.

При установлении премиальных выплат по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) на качество выполнения работ.

Показатели эффективности деятельности работника учреждения, порядок, размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

Порядок, размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений определяются учредителем и устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений Тульской области, утвержденным распорядительным актом учредителя.

Премиальная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

80. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается работникам с учетом:

их участия в выполнении особо важных, срочных работ, мероприятий;

их участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения;

применения поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью и др.).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не имеет обязательного характера.

Порядок, размер и условия осуществления выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

81. Предоставление стимулирующих выплат работнику осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год, направленных учреждением на оплату труда работников.

82. Условия и порядок предоставления стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Тульской области.

## **16. Другие вопросы оплаты труда**

83. В пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает в отношении:

работников учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководитель учреждения в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи, утвержденным локальным актом учреждения;

руководителя учреждения – учредитель в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи руководителям учреждений, утвержденным актом учредителя.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа непрерывной работы, выслуги лет, образования, квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты

труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

84. Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер и работники учреждения имеют право на единовременную выплату в размере одного должностного оклада (оклада) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются в отношении:

работников учреждения и заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководителем учреждения в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным локальным актом учреждения, согласованным с учредителем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

руководителя учреждения – учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю государственного учреждения, утвержденным распорядительным актом учредителя.

85. Работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу по каждому из оснований:

0,10 – при присвоении почетных званий министерств и ведомств Российской Федерации по профильной специальности со дня присвоения почетного звания;

0,05 – при награждении отраслевыми нагрудными знаками по профильной специальности со дня награждения нагрудным знаком;

0,10 – при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени доктора наук;

0,05 – при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени кандидата наук.

Профильными считаются специальности социальной, педагогической, медицинской и юридической направленности.

Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный врач» врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших

в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) производятся в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

---