



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2023

№ 232

О внесении изменений в постановление Правительства Тульской области от 30.12.2022 № 911

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2023 г. № 385 «О внесении изменений в Правила предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление Правительства Тульской области от 30.12.2022 № 911 «О мерах по реализации в 2023 году в Тульской области мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



В.А. Федорищев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 28.04.2023

№ 232

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Тульской области
от 30.12.2022 № 911 «О мерах по реализации в 2023 году
в Тульской области мероприятий по организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования
работников промышленных предприятий, находящихся под риском
увольнения, в рамках регионального проекта «Содействие занятости»
национального проекта «Демография»**

1. Наименование постановления изложить в новой редакции:

«О мерах по реализации в 2023 году в Тульской области мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

2. В преамбуле постановления текст «постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 188 «Об утверждении региональной программы Тульской области по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить текстом «постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 188 «Об утверждении региональной программы Тульской области по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

3. В пунктах 1 и 2 постановления текст «работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить текстом

«работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

4. Пункт 3 постановления исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

5. Приложение к постановлению изложить в новой редакции:

«Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 30.12.2022

№ 911

ПОРЯДОК

предоставления в 2023 году из бюджета Тульской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1492), постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г.

№ 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 188 «Об утверждении региональной программы Тульской области по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса» и устанавливает правила предоставления в 2023 году из бюджета Тульской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – обучение) работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (далее – субсидии), общие положения о предоставлении субсидий, порядок проведения отбора получателей субсидий для предоставления субсидий, условия и порядок предоставления субсидий, требования к отчетности, требования об осуществлении контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий, ответственность за их нарушение.

1. Общие положения о предоставлении субсидий

1. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность на территории Тульской области (далее – работодатели, заявители, участники отбора, получатели субсидий) в целях возмещения затрат, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – работники ОПК), а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (далее – граждане, заключившие ученический договор), в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Возмещению за счет средств субсидии подлежат затраты работодателя на обучение в 2023 году работников ОПК и граждан, заключивших

ученический договор, исходя из стоимости обучения в размере не более 59 580 рублей на одного обучающегося.

Повторное обучение работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, за счет средств субсидии не допускается.

2. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных сводной бюджетной росписью бюджета Тульской области на соответствующий финансовый год, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных главному распорядителю бюджетных средств – министерству труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

Министерство доводит бюджетные ассигнования, лимиты бюджетных обязательств получателю бюджетных средств – государственному учреждению Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – Центр занятости).

3. К категории получателей субсидий относятся юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющие деятельность на территории Тульской области, включенные в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 г. № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

4. Способом отбора получателей субсидий является запрос предложений (далее – отбор, заявки). В соответствии с настоящим Порядком отбор, предоставление субсидий и заключение соглашений о предоставлении субсидий осуществляет Центр занятости.

5. Обучение может осуществляться работодателем без отрыва или с отрывом работников от работы в следующем порядке:

путем заключения с организацией, осуществляющей образовательную деятельность на основании лицензии по соответствующей образовательной программе, в соответствии с действующим законодательством контракта (договора) на обучение работников по основным программам профессионального обучения или по дополнительным профессиональным программам;

путем организации обучения работодателем при наличии лицензии на право осуществления образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе.

6. Сведения о субсидиях размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в разделе единого портала) не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона о бюджете Тульской области (закона о внесении изменений в закон о бюджете Тульской области).

2. Порядок проведения отбора, условия и порядок предоставления субсидий, требования к отчетности, требования об осуществлении контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий, ответственность за их нарушение

7. Получатели субсидий определяются на основании заявок, направленных участниками отбора для участия в отборе, исходя из соответствия участников отбора категориям и критериям отбора и очередности поступления заявок на участие в отборе.

8. Центр занятости не позднее 10 календарных дней до даты начала подачи заявок обеспечивает размещение на официальном сайте Центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о проведении отбора (далее – объявление), содержащего информацию, установленную подпунктом «б» пункта 4 Общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1492.

9. Участник отбора вправе со дня направления заявки, но не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока приема заявок подать в Центр занятости запрос о разъяснении положений объявления (далее – запрос). Запросы подаются на бумажных носителях путем их представления непосредственно в Центр занятости либо на официальный почтовый адрес Центра занятости.

Центр занятости осуществляет регистрацию запросов в день их поступления в порядке, установленном в Центре занятости.

Центр занятости рассматривает запрос и предоставляет разъяснения положений объявления путем их размещения на официальном сайте Центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение трех рабочих дней со дня регистрации запроса.

Запросы о разъяснении положений объявления, поступившие позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока приема заявок, не рассматриваются, разъяснения по таким запросам не предоставляются.

10. Участник отбора должен соответствовать следующим критериям:

участник отбора зарегистрирован на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://trudvsem.ru/>;

участником отбора организовано обучение работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, при условии, что указанные лица не являлись участниками мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», а также не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках постановления правительства Тульской области от 24.03.2022 № 189 «О мерах по реализации в 2022 году в Тульской области мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения».

11. Требования, которым должен соответствовать участник отбора на дату не ранее 10 календарных дней до даты подачи заявки:

1) участник отбора не имеет неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

2) участник отбора не имеет просроченной задолженности по возврату в бюджет Тульской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Тульской области, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Тульской областью;

3) участник отбора не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

4) участник отбора не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации).

При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

5) участник отбора не имеет просроченной задолженности по заработной плате перед работниками;

6) размер минимальной заработной платы работников участника отбора соответствует уровню, установленному Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области (за исключением участников отбора, у которых принят мотивированный отказ от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области).

12. Для участия в отборе заявители представляют в территориальное структурное подразделение Центра занятости по месту нахождения юридического лица (в случае, если участник отбора зарегистрирован по месту нахождения в другом субъекте Российской Федерации, но осуществляет свою деятельность в Тульской области – по месту фактического осуществления деятельности в Тульской области) заявку, которая включает следующие документы на бумажных носителях:

1) заявление о предоставлении субсидий, по форме, утверждаемой Министерством;

2) расчет размера субсидий, по форме, утверждаемой Министерством, с приложением документов, подтверждающих затраты участника отбора на указанные в пункте 1 настоящего Порядка цели;

3) список работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, прошедших обучение, по форме, утверждаемой Министерством;

4) согласие участника отбора на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об участнике отбора, о подаваемой участником отбора заявке, иной информации об участнике отбора, связанной с отбором;

5) справку о соответствии участника отбора требованиям, содержащимся в подпунктах 2, 4–6 пункта 11 настоящего Порядка, подписанную руководителем заявителя и заверенную печатью (при наличии).

13. Одновременно с заявкой участники отбора представляют в Центр занятости следующие документы на бумажных носителях:

1) согласие работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, прошедших обучение, на обработку их персональных данных Министерством и Центром занятости;

2) документы, подтверждающие трудовые отношения с работниками ОПК (локальные акты работодателя либо выписка из локальных актов о приеме работника (работников) на работу), которые прошли обучение;

3) приказы работодателя о направлении работников ОПК на обучение по соответствующим образовательным программам;

4) ученические договоры, заключенные работодателем с гражданами, обратившимися в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;

5) документы по организации обучения:

5.1) в случае организации обучения работодателем:

лицензию на право осуществления образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам;

учебный план по заявленным образовательным программам;

5.2) в случае организации обучения на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

заверенную организацией копию лицензии на право осуществления образовательной деятельности;

договор (контракт), заключенный в соответствии с действующим законодательством между работодателем и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, о предоставлении образовательных услуг по обучению работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор;

учебный план по заявленным образовательным программам;

6) приказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, на обучение (в случае организации обучения на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность);

7) справки учета посещаемости работниками ОПК и гражданами, заключившими ученический договор, занятий (в случае организации обучения работников с применением дистанционных технологий указанные справки не представляются);

8) приказ образовательной организации об окончании обучения работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, или выписку из приказа об окончании обучения с приложением реестра выданных работникам ОПК и гражданам, заключившим ученический договор, документов, подтверждающих прохождение обучения.

Документы, указанные в настоящем пункте (за исключением подпункта 1, абзаца 2 подпункта 5.2), представляются в виде копий, заверенных лицом, действующим в соответствии с учредительными документами без доверенности, или представителями в силу полномочий, основанных на доверенности, и скрепляются печатью (при наличии).

14. Заявители вправе представить по собственной инициативе:

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц;

справку налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов по форме, утвержденной приказом Федеральной налоговой службы от 23 ноября 2022 года № ЕД-7-8/1123@;

сведения из Единого федерального реестра о банкротстве.

Если заявитель не представил по собственной инициативе документы, указанные в настоящем пункте, то документы, указанные в абзацах 2, 3 настоящего пункта, Центр занятости запрашивает от Федеральной налоговой службы посредством межведомственных запросов, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, а документ, указанный в абзаце 4 настоящего пункта, получает посредством использования федерального информационного ресурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://bankrot.fedresurs.ru>.

15. Заявитель вправе подать одну заявку на участие в отборе. В случае проведения Центром занятости нескольких отборов в течение года работодатель вправе участвовать в каждом из них.

16. От имени заявителей заявки и предусмотренные настоящим Порядком документы вправе подавать их представители, действующие в соответствии с учредительными документами без доверенности, либо представители в силу полномочий, основанных на доверенности или законе.

За достоверность представленных в Центр занятости информации и документов заявитель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Центр занятости осуществляет регистрацию представленных в соответствии с настоящим Порядком заявок и документов в день их поступления в порядке, установленном в Центре занятости.

18. Участник отбора не позднее одного рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, вправе отозвать заявку путем направления в Центр занятости заявления об отзыве заявки. Заявления об отзыве заявок подаются на бумажных носителях путем их представления непосредственно в Центр занятости либо на официальный почтовый адрес Центра занятости.

Центр занятости осуществляет регистрацию заявлений об отзыве заявок в день их поступления в порядке, установленном в Центре занятости.

Центр занятости рассматривает заявления об отзыве заявок и возвращает отозванные заявки в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявлений об отзыве заявок способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправки.

Заявления об отзыве заявок, поступившие позднее указанного в настоящем пункте срока, не рассматриваются, заявки не возвращаются.

Внесение изменений в заявку осуществляется путем ее отзыва и подачи новой заявки.

19. Представленные заявки рассматриваются Центром занятости в порядке их поступления в течение 5 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок.

Центр занятости осуществляет проверку соответствия участников отбора критериям и требованиям, установленным пунктами 10, 11 настоящего Порядка.

20. На стадии рассмотрения заявки отклоняются по следующим основаниям:

1) несоответствие участника отбора критериям и (или) требованиям, установленным пунктами 10, 11 настоящего Порядка;

2) несоответствие представленных участником отбора заявок требованиям к заявкам, установленным в объявлении о проведении отбора, а также пунктом 12 настоящего Порядка;

3) недостоверность представленной участником отбора информации, в том числе информации о месте нахождения и адресе юридического лица;

4) подача участником отбора заявки после даты и (или) времени, определенных для подачи заявок.

21. Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня рассмотрения заявок размещает на официальном сайте Центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о результатах рассмотрения заявок, включающую:

дату, время и место проведения рассмотрения заявок;
информацию об участниках отбора, заявки которых рассмотрены;
информацию об участниках отбора, заявки которых отклонены, с указанием причин их отклонения, в том числе положений объявления, которым не соответствуют такие заявки;

наименования получателей субсидий, с которыми заключаются соглашения о предоставлении субсидий (далее – Соглашение), и размер предоставляемых им субсидий.

22. В течение 10 рабочих дней со дня определения победителей отбора Центр занятости рассматривает указанные в пункте 13 настоящего Порядка документы, представленные заявителями, признанными победителями отбора, и принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) субсидий.

Центр занятости в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения размещает на официальном сайте Центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о заявителях, которым предоставляются субсидии, а также информацию о заявителях, которым отказано в предоставлении субсидий, с указанием оснований отказа.

Одновременно Центр занятости направляет заявителям письменное уведомление о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии с указанием оснований отказа.

23. Основаниями для отказа получателям субсидий в предоставлении субсидий являются:

1) несоответствие представленных получателем субсидий документов требованиям, установленным пунктами 13, 16 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) установление факта недостоверности представленной получателем субсидий информации;

3) установление факта повторного обучения работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, за счет средств субсидии;

4) установление факта обучения работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, которые ранее прошли обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

5) исчерпание лимитов бюджетных обязательств.

24. Соглашение с получателем субсидии заключается Центром занятости в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет»).

Соглашение должно предусматривать условия:

о согласовании новых условий Соглашения или о расторжении Соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Центру занятости как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий, приводящего к невозможности предоставления субсидий в размере, определенном в Соглашении;

о согласии получателя субсидии на осуществление Министерством, Центром занятости в отношении него проверок соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверок органами государственного финансового контроля соблюдения получателем субсидии порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

о запрете приобретения за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением результатов предоставления этих средств иных операций;

о достижении получателем субсидии результатов предоставления субсидии.

Соглашение формируется в форме электронного документа и подписывается усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон Соглашения в системе «Электронный бюджет», в течение 5 рабочих дней с даты уведомления работодателя о решении Центра занятости о предоставлении субсидии.

Получатель субсидий, не заключивший с Центром занятости Соглашение в сроки, указанные в настоящем пункте, признается уклонившимся от заключения Соглашения.

25. Получатель субсидий после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении субсидий, вправе вновь обратиться за предоставлением субсидий.

26. Предельный размер субсидии на обучение определяется по следующей формуле:

$$\text{Собуч} = \sum_i^n N_{\text{обуч}} \times \text{Собуч}_i$$

где:

Собуч – размер субсидии, необходимой на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по обучению работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор;

Нобуч i – численность работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, прошедших обучение по i -му курсу обучения;

Собуч i – стоимость i -ого курса обучения одного работника ОПК или гражданина, заключившего ученический договор (не более 59 580 рублей).

27. Перечисление субсидии осуществляется Центром занятости не позднее десятого рабочего дня, следующего за днем заключения Соглашения.

Субсидии перечисляются на расчетные или корреспондентские счета, открытые получателям субсидий в учреждениях Центрального Банка Российской Федерации или кредитных организациях, указанные получателем субсидий в Соглашении о предоставлении субсидий.

28. Планируемым результатом (далее – результат) предоставления субсидии является численность работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, прошедших обучение, по состоянию на дату, устанавливаемую в Соглашении, но не позднее 20 декабря 2023 года.

Значение результата предоставления субсидии устанавливается в Соглашении.

Характеристиками (показателями), необходимыми для достижения результата предоставления субсидии, являются:

количество выданных работникам ОПК и гражданам, заключившим ученический договор, документов, подтверждающих прохождение обучения;

доля занятых граждан по состоянию на 31.12.2023 из числа работников ОПК и граждан, заключивших ученический договор, прошедших обучение.

Значения характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидии, устанавливаются в Соглашении.

29. Порядок, сроки и формы предоставления получателем субсидий отчетности о достижении значений результата предоставления субсидий и характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидий, устанавливаются в Соглашении.

30. Центр занятости, Министерство и орган государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения получателями субсидий условий, порядка предоставления субсидий, а также достижения получателями субсидий результата предоставления субсидий и характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидий.

31. Основанием для освобождения работодателя от применения мер, предусмотренных пунктом 34 настоящего Порядка, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

32. В случаях, предусмотренных Соглашением, не использованный получателями субсидий на 1 января текущего финансового года остаток субсидий подлежит возврату в бюджет Тульской области в соответствии с требованиями, установленными бюджетным законодательством Российской Федерации и Тульской области.

33. Проверка соблюдения получателями субсидий условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результата предоставления субсидий, и характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидий, указанных в пункте 28 настоящего Порядка, осуществляется Центром занятости, Министерством, а также органами государственного финансового контроля в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

34. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня установления факта нарушения получателем субсидий условий, порядка предоставления субсидий, недостижения результата предоставления субсидий и характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидий, направляет получателю субсидий письменное требование о возврате субсидий.

35. В случае нарушения получателем субсидий условий, порядка предоставления субсидий, недостижения результата предоставления субсидий и характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидий, выявленных в том числе по фактам проверок, проведенных Центром занятости, Министерством и (или) органами государственного финансового контроля, соответствующие средства подлежат возврату получателем субсидий в доход бюджета Тульской области:

в полном объеме в случае нарушения получателем субсидии условий, установленных при их предоставлении, выявленного по фактам проверок, проведенных Центром занятости, Министерством, органом государственного финансового контроля;

в объеме использованных работодателем не по целевому назначению субсидий в случае выявления нецелевого использования субсидий.

36. В случае нарушения обязательств по достижению значений результатов использования субсидий и характеристик (показателей), необходимых для достижения результата предоставления субсидий, установленных Соглашением, объем средств, подлежащих возврату в доход бюджета Тульской области, рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m/n) \times 0,1$$

где:

$V_{\text{возврата}}$ – размер субсидии, предоставленной получателю;

k – коэффициент возврата субсидии;

m – количество результатов использования субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения значения i -го результата использования субсидии, имеет положительное значение;

n – общее количество результатов использования субсидии.

Коэффициент возврата субсидий (k) определяется по формуле:

$$k = \text{SUM } D_i / m,$$

где:

D_i – индекс, отражающий уровень недостижения значения i -го результата использования субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения значения i -го результата использования субсидий (D_i), определяется для результатов использования субсидии, по которым большее значение фактически достигнутого значения отражает большую эффективность использования субсидии, по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

T_i – фактически достигнутое значение i -го результата использования субсидии на отчетную дату;

S_i – плановое значение i -го результата использования субсидии, установленное Соглашением.

37. Получатель субсидий обязан в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного требования Центра занятости о возврате субсидий вернуть их в доход бюджета Тульской области.

38. Если субсидии не возвращены в установленный срок, они взыскиваются Центром занятости в доход бюджета Тульской области в порядке, установленном действующим законодательством.
