



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2024 № 143

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области (приложение № 1).

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Признать утратившими силу некоторые нормативные правовые акты Правительства Тульской области (приложение № 2).

4. Руководителям государственных учреждений здравоохранения осуществить письменное уведомление работников не позднее чем за два месяца до даты изменения условий труда.

5. Постановление вступает в силу с 1 июля 2024 года.

**Первый заместитель
Губернатора Тульской области**



Д.В. Миляев

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников государственных
учреждений здравоохранения Тульской области

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области (далее – Положение, работники, Учреждение соответственно) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников Учреждения;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников Учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для государственных учреждений Тульской области соответствующих отраслей, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области, установленной региональным соглашением.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрировано в Минюсте России 27 сентября 2007 г. № 10190):

Должности по уровням	Размеры должностных окладов, руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	19 662,0
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	19 928,0
2 квалификационный уровень	20 525,0
3 квалификационный уровень	21 069,0
4 квалификационный уровень	22 408,0
5 квалификационный уровень	24 292,0

Должности по уровням	Размеры должностных окладов, руб.
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	34 370,0
2 квалификационный уровень	37 028,0
3 квалификационный уровень	37 917,0
4 квалификационный уровень	38 582,0
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	42 416,0
2 квалификационный уровень	44 356,0

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2. Размеры должностных окладов медицинских работников по должностям, не включенным в ПКГ:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации), медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	21 069,0
Старший лаборант (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог)	24 292,0
Медицинский логопед; специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	26 950,0
Главная акушерка, главная медицинская сестра, главный фельдшер	41 987,0

3. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрировано в Минюсте РФ 9 апреля 2008 г. № 11481):

Должности по уровням	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	25 445,0
2 квалификационный уровень	26 950,0

4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрировано в Минюсте РФ 18 июня 2008 г. № 11858):

Должности по уровням	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 064,0
2 квалификационный уровень	8 441,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10 615,0
2 квалификационный уровень	11 100,0

Должности по уровням	Размер должностного оклада, руб.
3 квалификационный уровень	11 581,0
4 квалификационный уровень	12 538,0
5 квалификационный уровень	13 508,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 036,0
2 квалификационный уровень	14 665,0
3 квалификационный уровень	15 355,0
4 квалификационный уровень	16 044,0
5 квалификационный уровень	16 783,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 364,0
2 квалификационный уровень	18 496,0

5. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	10 615,0
Ведущий специалист	12 393,0
Консультант	13 774,0
Инженер по пожарной безопасности; инженер по ремонту и техническому обслуживанию зданий, сооружений, оборудования и систем жизнеобеспечения; специалист в сфере демографии; специалист в сфере социологии	14 036,0
Заведующий прачечной	14 217,0
Специалист по гражданской обороне; специалист по охране труда	14 277,0
Руководитель группы	14 443,0

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Дежурный оперативный; системный администратор; системный аналитик; специалист по закупкам	14 968,0
Начальник отдела	17 364,0
Главный специалист информационных технологий	18 496,0
Начальник управления - начальник отдела; начальник центра	31 959,0

6. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 391,0
2 квалификационный уровень	7 639,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 383,0
2 квалификационный уровень	8 631,0
3 квалификационный уровень	9 107,0
4 квалификационный уровень	9 727,0

По ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» 4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

7. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, не отнесенных к квалификационным уровням ПКГ:

Профессия рабочих	Размер оклада, руб.
Буфетчик	7 391,0

8. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за работу в сельской местности.

Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в пунктах 9, 10, 11, 12, 13 настоящего Положения.

9. Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель), с учетом мнения представительного органа работников.

10. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается работнику Учреждения при отнесении должности к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – 0,2.

Решение об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выполнение особо важных и ответственных работ принимается на основании локального акта Учреждения.

11. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в Учреждении и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе локального акта Учреждения, принятого по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителя структурного подразделения. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – до 0,7.

12. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.

13. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается медицинским работникам Учреждений (отделений), расположенных в сельской местности (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), в размере 5 процентов к должностным окладам (окладам), иным работникам Учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), в размере 10 процентов к должностным окладам (окладам).

14. Установление повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 9, 10, 11 не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

15. С учетом условий труда работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

16. Работникам Учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

17. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

18. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников учреждения и Учредителем.

19. Компенсационные выплаты производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

20. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

21. Конкретные размеры выплат устанавливаются Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников учреждения и Учредителем, на основании специальной оценки условий труда.

22. Выплаты медицинским и иным работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляются в порядке и размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться выплаты, устанавливается коллективным договором Учреждения, трудовым договором.

23. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Максимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время для медицинских работников составляет 25 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное

время, иным работникам Учреждения – 50 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи (за исключением водителей скорой медицинской помощи) максимальный размер повышения платы за работу в ночное время составляет 50 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Водителям выездного персонала станций (отделений) скорой медицинской помощи максимальный размер повышения платы за работу в ночное время составляет 100 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Перечень подразделений (должностей) и конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

24. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации на основании коллективного договора, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

25. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон.

27. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

28. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

29. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением об оплате труда работников Учреждения, принятым по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и условия предоставления выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации устанавливаются нормативным актом Правительства Тульской области.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) по ПКГ работников без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах. Выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности Учреждения и не имеют обязательного характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

при соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

при соблюдении установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);

при отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

за интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;

за осуществление руководства профессиональной практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений;

за обслуживание детей, посещающих дошкольные образовательные организации, и обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Выплаты устанавливаются руководителем Учреждения на основании решения комиссии, созданной приказом по Учреждению, в следующем порядке:

главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, - на основе представления руководителя Учреждения с учетом показателей эффективности работы;

руководителям структурных подразделений Учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя Учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях Учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений Учреждения.

При ухудшении показателей выплаты отменяются полностью или снижается их размер.

К показателям для установления размера выплат за качество выполняемых работ относятся:

наличие квалификационной категории;

наличие ученых и (или) почетных званий;

оказание первичной медицинской помощи, скорой медицинской помощи, амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования.

Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются в размерах согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

выплаты за наличие ученых и (или) почетных званий устанавливаются в виде надбавок к должностному окладу (окладу) в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

выплаты медицинскому персоналу за оказание первичной медицинской помощи, скорой медицинской помощи, амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год. При осуществлении выплат следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работу со сложным оборудованием);

своевременность и полноту подготовки отчетности.

Конкретный размер выплат определяется коллективным договором, Положением об оплате труда работников Учреждения, принятым по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Премииальные выплаты по итогам работы не имеют обязательного характера.

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

30. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором, и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до пяти размеров средней заработной платы указанных работников.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется Учредителем в соответствии с отнесением Учреждения к группе по оплате труда руководителей и на основании объемных показателей деятельности Учреждения (приложение № 5 к настоящему Положению) с учетом предельных повышающих коэффициентов (приложение № 6 к настоящему Положению).

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области, относятся врачи-специалисты, имеющиеся в штатном расписании конкретного Учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать шестикратный размер, за исключением государственного учреждения здравоохранения

Тульской области «Тульская областная клиническая больница», предельный уровень в которой не может превышать восьмикратный размер.

31. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, утверждаемыми ежегодно Учредителем.

Размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем.

32. Выплаты руководителю Учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются Учредителем на основании специальной оценки условий труда.

Заместителям руководителя выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коллективным договором на основании специальной оценки условий труда.

Руководитель Учреждения, его заместители имеют право на надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

33. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы за квартал при условии выполнения показателей эффективности деятельности, установленных коллективным договором.

6. Другие вопросы оплаты труда

34. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации медицинским работникам учреждений здравоохранения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Порядок организации дежурств на дому должен быть установлен в Положении по оплате труда работников Учреждения, принятом по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

35. Работники отдельных Учреждений имеют право на надбавку за специфические условия работы в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

РАЗМЕРЫ

выплат медицинским и иным работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

1. Медицинские работники Учреждения, участвующие в оказании психиатрической помощи, имеют право на выплаты в размере 6 процентов от должностного оклада (за исключением лиц, перечисленных в пунктах 2, 3, 4, 7) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Медицинские работники участковой службы психиатрических (психоневрологических) Учреждений (подразделений) имеют право на выплаты в размере 8 процентов от должностного оклада.

3. Медицинские работники амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий, судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах имеют право на выплаты в размере 8 процентов от должностного оклада.

4. Медицинские работники психиатрических больниц (отделений) специализированного типа имеют право на выплаты в размере 15 процентов от должностного оклада.

Выплаты иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

5. Медицинские работники Учреждения, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, имеют право на выплаты в размере 17 процентов от должностного оклада.

Выплаты иным работникам Учреждения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

6. Медицинские работники Учреждения, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, имеют право на выплаты в размере 15 процентов от должностного оклада.

Выплаты иным работникам Учреждения осуществляются по результатам специальной оценки условий труда.

7. Медицинские работники психотуберкулезных отделений психиатрических больниц имеют право на выплаты в размере 15 процентов от должностного оклада.

8. Медицинские работники Учреждения, оказывающие медицинскую помощь (участвующие в оказании медицинской помощи, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подвергающиеся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, имеют право на выплаты в размере 25 процентов от должностного оклада.

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**РАЗМЕРЫ
и условия выплаты надбавки за наличие
квалификационной категории**

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим работникам Учреждения и работникам, занятым в сфере здравоохранения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности (за исключением предусмотренных в разделе 5):

при наличии высшей квалификационной категории – 2 500,0 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – 2 000,0 рублей;

при наличии второй квалификационной категории – 1 500,0 рублей.

Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующем порядке:

квалификационная категория медицинским и фармацевтическим работникам учитывается при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

врачам – руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав Учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности;

провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав Учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности;

главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности «Организация сестринского дела».

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**РАЗМЕРЫ
и условия выплаты надбавки за наличие ученых
и (или) почетных званий**

Работникам Учреждения (за исключением, предусмотренных в разделе 5) устанавливается надбавка к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук – 1 000,0 рублей;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук – 2 000,0 рублей;

при наличии почетного звания «Народный врач» - 2 000,0 рублей;

при наличии почетного звания «Заслуженный врач РФ» - 1 000,0 рублей;

при наличии почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - 1 000,0 рублей;

при наличии ведомственного нагрудного знака «Отличник здравоохранения» - 700,0 рублей.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак применяется только по основной работе и устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания «Заслуженный врач РФ», «Народный врач» или «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;

работникам, имеющим звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», награжденным ведомственным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

При наличии у работника нескольких почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач РФ» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» и (или) награжденным ведомственным нагрудным

знаком «Отличник здравоохранения» надбавка учитывается по одному из оснований (максимальному).

Примечания к приложениям № 2, 3.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада (оклада) или повышающего коэффициента в связи с присвоением квалификационной категории, присуждением ученой степени в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за наличие квалификационной категории и надбавка за наличие ученых и (или) почетных званий производится пропорционально отработанному времени.

Работникам, работающим менее чем на одну ставку, выплата производится пропорционально доле занимаемой ставки.

Приложение № 4
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ
ежемесячных выплат работникам Учреждений,
участвующим в оказании первичной медицинской
помощи, скорой медицинской помощи, амбулаторной
медицинской помощи**

1. Ежемесячные выплаты устанавливаются:

в размере 3100,0 рублей врачам-специалистам (включая заведующих структурными подразделениями), оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных));

в размере 1600,0 рублей специалистам со средним медицинским образованием (включая медицинских сестер дневных стационаров, старших медицинских сестер), участвующим в оказании амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением медицинских сестер участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), фельдшеров и акушерок, оказывающих самостоятельный прием);

в размере 6000,0 рублей:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и врачам общей практики (семейным врачам);

в размере 3000,0 рублей:

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам государственных учреждений скорой медицинской помощи и подразделений скорой медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения;

в размере 2200,0 рублей:

медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, фельдшерам, акушеркам), фельдшерам (акушеркам)

учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, старшим фельдшерам, фельдшерам и акушеркам, оказывающим самостоятельный прием;

в размере 1700,0 рублей:

медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

Денежные выплаты осуществляются ежемесячно по основной занимаемой должности и (или) по должности, занимаемой по совместительству, за фактически отработанное время, но не более чем на 1,5 ставки.

2. Выплаты производятся при условии выполнения следующих показателей:

1) врачам-специалистам (включая заведующих структурными подразделениями), оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных), в том числе работающих на условиях совместительства:

не менее 90 процентов выполнения нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием;

не менее 50 процентов выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-онколога от общего числа заболеваний, выявленных врачом-онкологом;

не более 25 процентов выявленных запущенных заболеваний по профилю врача-онколога от общего числа заболеваний, выявленных врачом-онкологом;

не более 15 процентов случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар;

не более 5 процентов осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций;

не более 8 процентов случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар;

не более 5 процентов случаев направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар в плановом порядке;

отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации;

не более 5 процентов случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы;

не менее 85 процентов проведения диспансеризации лиц от числа состоящих на диспансерном учете у врача-специалиста;

2) специалистам со средним медицинским образованием (включая медицинских сестер дневных стационаров, старших медицинских сестер), участвующим в оказании амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением медицинских сестер участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), фельдшеров, акушерок, оказывающих самостоятельный прием):

отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации;

отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации;

отсутствие замечаний по исполнительской дисциплине;

3) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики:

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан (детям), имеющим право на получение набора социальных услуг;

организация, анализ и подведение итогов диспансеризации;

проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения (детского населения) с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих и др.;

проведение иммунизации прикрепленного населения (детского населения);

проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

4) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики:

участие в организации диспансеризации;

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

проведение иммунизации населения (детей);

ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках проводимой диспансеризации населения (детей);

патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;

5) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, фельдшерам, акушеркам), фельдшерам (акушеркам) учреждения скорой медицинской помощи, фельдшерам и акушеркам, оказывающим самостоятельный прием:

показатели здоровья населения, в том числе детей (уровень заболеваемости, показатель материнской и младенческой смертности, показатель смертности населения на дому при сердечно-сосудистых заболеваниях, при туберкулезе, при сахарном диабете);

охват диспансерным наблюдением, показатель охвата флюорографией; вакцинопрофилактика;

профилактическая помощь и др.;

диспансерное наблюдение беременных, в том числе женщин «группы риска», в целях предупреждения и раннего выявления осложнений беременности, родов и послеродового периода;

физическая и психопрофилактическая подготовка беременных к родам, в том числе подготовка семьи к рождению ребенка;

патронаж беременных и родильниц;

б) медицинскому персоналу скорой медицинской помощи (врач, старший фельдшер, фельдшер, акушерка, медицинская сестра):

круглосуточное оказание своевременной и качественной медицинской помощи в соответствии со стандартами медицинской помощи заболевшим и пострадавшим, находящимся вне лечебно-профилактических учреждений, при катастрофах и стихийных бедствиях;

своевременное начало обслуживания вызова скорой медицинской помощи после его поступления в пределах норматива времени, установленного для данной территории;

показатели догоспитальной летальности: при инсультах, инфарктах, травмах, отравлениях, детей до года.

Конкретные показатели и уровни снижения при невыполнении отдельных критериев утверждаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников Учреждения, принятым по согласованию с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

3. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, занимающим менее одной должности, при условии, что согласно штатным нормативам для данного фельдшерско-акушерского пункта предусмотрено менее одной штатной должности медицинского работника, выплата осуществляется пропорционально занимаемой должности.

Приложение № 5
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**ПОКАЗАТЕЛИ
и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам
по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей Учреждения устанавливается министерством здравоохранения Тульской области по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

больничные учреждения, госпиталь для ветеранов войн и труда, центр по профилактике и борьбе со СПИДом и диспансеры, имеющие стационары:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1209
III	от 510 до 809
IV	от 260 до 509
V	свыше 50 до 259

психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники, санатории:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2010 и более
II	от 1510 до 2009
III	от 1010 до 1509

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
IV	от 510 до 1009
V	свыше 50 до 509

родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

Государственное учреждение здравоохранения Тульской области «Тульская областная клиническая больница», государственное учреждение здравоохранения «Тульская детская областная клиническая больница» относятся к 1 группе по оплате труда руководителей.

2. При определении величины показателя «Число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 4–7 настоящего приложения):

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	От 221 до 300
III	От 151 до 220
IV	От 66 до 150
V	От 8 до 65

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по предусмотренным показателям.

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3 могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено пунктом 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

При определении величины показателя «Число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Бюро судебно-медицинской экспертизы – на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4. Станции переливания крови (СПК):

заготавливающие плазму методом плазмофереза:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	От 6 до 11
III	От 2 до 6
IV	От 0,5 до 2

перерабатывающие плазму фракционированием:

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
II	От 22 до 40
III	От 12 до 22
IV	От 5 до 12

Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I–IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным для станций переливания крови, заготавливающих плазму методом плазмофереза, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I–IV группам по оплате труда руководителей при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

С учетом вышеперечисленных условий все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных для станций переливания крови, перерабатывающих плазму фракционированием, не производящих фракционирование белков, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмофереза (для СПК III группы – за каждые 4 тонны, для СПК II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

5. Медицинские центры «Резерв»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по складской площади, предназначенной для размещения медицинского имущества мобилизационного резерва, или по развертыванию больничных (специализированных) коек, внештатных формирований медицинских сил гражданской обороны: мобильных медицинских отрядов (далее - ММО), госпиталя общего профиля (далее - ГОП) и других формирований
I	Свыше 10,0 тыс. кв. м, или свыше 5,0 тыс. коек, или более 15 ММО и 1 ГОП
II	От 7,0 до 10,0 тыс. кв. м, или от 3,0 до 5,0 тыс. коек, или от 10 до 15 ММО и 1 ГОП
III	От 5,0 до 7,0 тыс. кв. м, или от 2,0 до 3,0 тыс. коек, или от 7 до 10 ММО
IV	От 3,0 до 5,0 тыс. кв. м, или от 1,5 до 2,0 тыс. коек, или от 5 до 7 ММО
V	От 1 до 3,0 тыс. кв. м, или менее 1,5 тыс. коек, или менее 5 ММО

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр «Резерв» не создается при условии отсутствия федерального задания.

Медицинские центры «Резерв» в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах или хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови более 10 тыс. литров или федеральное задание, относятся на одну группу выше.

6. Государственное учреждение здравоохранения Тульской области «Тульский областной медицинский информационно-аналитический центр» - к IV группе по оплате труда руководителей.

7. Территориальные и местные центры медицины катастроф - к II группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 6
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
для установления должностных окладов руководителей
государственных учреждений здравоохранения
по группам Учреждений**

Группа по оплате труда руководителя	Предельный повышающий коэффициент
5	1,0
4	1,3
3	1,5
2	2,0
1	2,5

Приложение № 7
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

ПЕРЕЧЕНЬ
Учреждений, работа в которых дает право на установление
надбавки к должностному окладу (окладу)
за специфические условия

Наименование Учреждения	Наименование должности	Размеры надбавок, руб.
Клиническая больница, клинический диспансер, клинический центр	Все должности (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)	1 000,0
Госпиталь для ветеранов войн и специальные отделения больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам)	Все должности	1 000,0
Дома ребенка	Все должности	1 000,0
Территориальный центр медицины катастроф, скорой и неотложной медицинской помощи; отделения скорой медицинской помощи	Врачи (включая заведующих), средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, водители	2 000,0
Хоспис	Медицинский персонал, включая младший медицинский персонал	1 000,0

Надбавки к должностному окладу за условия работы руководителям Учреждений устанавливаются Учредителем.

Надбавка к должностному окладу (окладу) за специфические условия производится пропорционально отработанному времени. Работникам, работающим менее чем на одну ставку, выплата производится пропорционально доле занимаемой ставки.

ПЕРЕЧЕНЬ
некоторых нормативных правовых актов Правительства
Тульской области, признаваемых утратившими силу

Пункты 1, 2 постановления правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 08.08.2016 № 358 «О внесении дополнений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 30.12.2016 № 661 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление правительства Тульской области от 27.10.2017 № 499 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление правительства Тульской области от 23.07.2019 № 299 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление правительства Тульской области от 01.08.2019 № 334 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление правительства Тульской области от 14.08.2019 № 369 «О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 23.07.2019 № 299»;

пункт 2 постановления правительства Тульской области от 02.04.2020 № 155 «О внесении дополнений в отдельные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 31.08.2020 № 508 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление правительства Тульской области от 07.07.2021 № 394 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление правительства Тульской области от 08.11.2021 № 734 «О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление Правительства Тульской области от 22.07.2022 № 468 «О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление Правительства Тульской области от 07.09.2022 № 570 «О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление Правительства Тульской области от 16.06.2023 № 335 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление Правительства Тульской области от 17.07.2023 № 418 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21»;

постановление Правительства Тульской области от 01.12.2023 № 728 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21».
