



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.04.2024 № 158

Об утверждении региональной программы Тульской области «Работай в Туле» на 2024–2026 годы

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации 21 сентября 2023 г. № Пр-2192ГС, в соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить региональную программу Тульской области «Работай в Туле» на 2024–2026 годы (приложение).
2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель
Губернатора Тульской области**



Д.В. Миляев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 04.04.2024

№ 158

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«Работай в Туле» на 2024-2026 годы**

**Раздел 1. Паспорт региональной программы Тульской области
«Работай в Туле» на 2024-2026 годы**

Наименование субъекта Российской Федерации	Тульская область
Куратор региональной программы	Марков Дмитрий Сергеевич, заместитель председателя Правительства Тульской области
Руководитель региональной программы	Ильюшина Светлана Михайловна, заместитель министра – директор департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области
Администратор региональной программы	Капралова Лариса Вячеславовна, заместитель директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области
Участники региональной программы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство экономического развития Тульской области, министерство промышленности и торговли Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области (государственное автономное учреждение Тульской области «Центр информационных технологий»), комитет Тульской области по науке и инноватике, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), Фонд развития промышленности Тульской области (по согласованию), администрации муниципальных образований Тульской области

	<p>(по согласованию), Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)</p>
--	---

Раздел 2. Описание региональной программы Тульской области «Работай в Туле» на 2024–2026 годы

<p>Характеристика рынка труда Тульской области</p>	<p>По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тульской области (далее – Тулостат) на 01.01.2024:</p> <p>количество организаций, филиалов и представительств юридических лиц, включенных в Статистический регистр хозяйствующих субъектов, – 24,3 тыс. единиц;</p> <p>численность населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям – 1 481,5 тыс. человек;</p> <p>численность трудоспособного населения – 829,2 тыс. человек.</p> <p>По итогам октября-декабря 2023 года по данным Тулостата:</p> <p>численность рабочей силы – 803,9 тыс. человек;</p> <p>численность занятых в экономике – 784,0 тыс. человек;</p> <p>уровень занятости – 60,7%;</p> <p>численность безработных – 20,0 тыс. человек;</p> <p>уровень безработицы – 2,5% рабочей силы.</p> <p>По состоянию на 01.01.2024:</p> <p>численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости Тульской области, – 1,6 тыс. человек;</p> <p>численность безработных граждан – 1,2 тыс. человек;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы – 0,16% рабочей силы;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда – 0,1 человека на одну вакансию;</p> <p>количество заявленных вакансий в органы службы занятости Тульской области – 30,9 тыс. единиц.</p> <p>По данным Тулостата индекс производительности труда:</p> <p>104,6% к 2020 году;</p> <p>107,45% к 2021 году.</p> <p>В 2023 году в формировании прогноза кадровой потребности на 2023–2030 годы приняли участие 1726 региональных работодателей, в том числе предприятия отдельных приоритетных отраслей.</p> <p>Прогноз на семь лет сформирован по 917 профессиям рабочих и по 924 должностям служащих, в общей сложности на 104,7 тыс. человек</p>
--	--

Характеристика проблемы	Сокращение трудовых ресурсов: 2022 год (факт) – 899,1 тыс. человек; 2024 год (оценка) – 890,3 тыс. человек; 2026 год (прогноз) – 887,3 тыс. человек. Отток трудовых ресурсов на работу в другие субъекты Российской Федерации. По данным Туластата, численность занятого населения, выезжающего на работу в другие субъекты Российской Федерации: по итогам 2020 года – 55,5 тыс. человек; по итогам 2021 года – 54,7 тыс. человек; по итогам 2022 года – 50,4 тыс. человек
Цель (цели) региональной программы	Повышение уровня занятости, создание условий для привлечения трудовых ресурсов и сокращение дефицита кадровой потребности. Увеличение доли занятого населения в экономике Тульской области до 62% к 2027 году
Задачи региональной программы	1. Формирование ежегодно обновляемого прогноза потребности в кадрах предприятий региона на среднесрочную перспективу. 2. Содействие работодателям в удовлетворении потребности в трудовых ресурсах. 3. Создание условий для вовлечения отдельных категорий граждан в трудовую деятельность
Результат (результаты) региональной программы	1. Сформирован и ежегодно обновляется прогноз потребности в кадрах предприятий региона на среднесрочную перспективу. 2. Оказано содействие работодателям в удовлетворении потребности в трудовых ресурсах. 3. Созданы условия для вовлечения отдельных категорий граждан в занятость
Ключевые показатели достижения результата (результатов) региональной программы	1. Повышение уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, организаций высшего образования. 2. Удовлетворенность работодателей, обратившихся за предоставлением услуг в органы службы занятости, качеством предоставляемых услуг. 3. Доля занятых из числа прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. 4. Доля трудоустроенных из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости
Период реализации региональной программы	2024–2026 годы
Риски региональной программы	Макроэкономические и организационные риски реализации проекта. Макроэкономические риски: ухудшение

	<p>внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.</p> <p>Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Тульской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров, в том числе в рамках трудовой миграции</p>
<p>Взаимосвязь с другими проектами, государственными программами</p>	<p>Государственная программа Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области».</p> <p>Государственная программа Тульской области «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»</p>

Раздел 3. Показатели региональной программы Тульской области «Работай в Туле» на 2024–2026 годы

Наименование показателя	Единица измерения	Базовое значение 2023	Целевые значения показателей (по годам)		
			2024	2025	2026
Цель: повышение уровня занятости, создание условий для привлечения трудовых ресурсов и сокращение дефицита кадровой потребности. Увеличение доли занятого населения в экономике Тульской области до 62% к 2027 году					
Ключевые показатели					
1. Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в течение первого года после окончания обучения в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением продолживших получение образования, граждан, осуществляющих уход за ребенком, граждан, призванных на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации	процент	0	60,0	63,0	66,0
2. Удовлетворенность работодателей, обратившихся за предоставлением услуг в органы службы занятости, качеством предоставляемых услуг	процент	0	70,0	80,0	90,0
3. Доля занятых из числа прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	71,6	72,0	80,0	85,0
4. Доля трудоустроенных из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости	процент	74,2	65,0	70,0	75,0

**Раздел 4. План мероприятий региональной программы Тульской области
«Работай в Туле» на 2024–2026 годы**

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Задача 1. Формирование ежегодно обновляемого прогноза потребности в кадрах предприятий региона на среднесрочную перспективу			
1.1. Формирование сводной потребности в кадрах на основе предоставленных данных от крупных и средних предприятий, а также субъектов малого и среднего предпринимательства для подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием	Определена потребность в кадрах/сформирован кадровый прогноз	2024–2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
1.2. Проведение оценки и прогноз развития показателей рынка труда Тульской области	Использование аналитических и статистических данных в целях принятия управленческих решений (формирование кадровой потребности, подготовка информационных материалов и др.) /договор на выполнение работ по оценке и прогнозу развития показателей рынка труда Тульской области	2024 год	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области (государственное автономное учреждение Тульской области «Центр информационных технологий»)
1.3. Определение общих контрольных цифр приема (далее - КЦП) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО) и организаций высшего образования (далее - ВУЗ)	Повышение уровня трудоустройства выпускников ПОО, ВУЗов/утвержденные координационным советом КЦП	2024–2026 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по науке и инноватике, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство труда и

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			<p>социальной защиты Тульской области, Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал</p>

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)
1.4. Взаимодействие кадровых центров ВУЗов и ПОО с Кадровым центром «Работа в России»	Проведение совместных мероприятий, способствующих трудоустройству студентов старших курсов и выпускников/отчет 2024 год – 100 совместных мероприятий; 2025 год – 200 совместных мероприятий; 2026 год – 300 совместных мероприятий	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по науке и инноватике, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство труда и социальной защиты Тульской области, Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			<p>колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного</p>

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию), государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
1.4.1. Содействие в трудоустройстве студентам ВУЗов	Увеличена доля студентов ВУЗов старших курсов, зарегистрированных и разместивших свое резюме на Интерактивном портале органов занятости населения Тульской области, от общего числа студентов ВУЗов, желающих работать в свободное от учебы время, по результатам проведенного анкетирования (опроса) 2024 год – 80,0% 2025 год – 85,0% 2026 год – 90,0%	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, комитет Тульской области по науке и инноватике, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			<p>институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)</p>

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.4.2. Содействие в трудоустройстве выпускникам ВУЗов на предприятия (организации) Тульской области	<p>Увеличена доля трудоустроенных выпускников ВУЗов (целевиков) на предприятия (организации) Тульской области от общего числа выпускников ВУЗов (целевиков)/отчет</p> <p>2024 год – 70,0%</p> <p>2025 год – 75,0%</p> <p>2026 год – 80,0%</p>	2024-2026 годы, ежегодно	<p>Комитет Тульской области по науке и инноватике, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного</p>

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)
1.4.3. Содействие в трудоустройстве студентам ПОО	Увеличена доля студентов ПОО старших курсов, зарегистрированных и разместивших свое резюме на Интерактивном портале органов занятости населения Тульской области, от общего числа студентов ПОО, желающих работать в свободное от учебы время, по результатам проведенного анкетирования (опроса) 2024 год – 50,0% 2025 год – 60,0% 2026 год – 70,0%	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию)
1.4.4. Содействие в трудоустройстве выпускникам ПОО на предприятия	Увеличена доля трудоустроенных	2024-2026 годы,	Министерство образования Тульской области, министерство здравоохранения

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
(организации) Тульской области	выпускников ПОО (бюджетные места) на предприятия (организации) Тульской области от общего числа выпускников ПОО (бюджетные места)/отчет 2024 год – 62,9% 2025 год – 63,2% 2026 год – 63,5%	ежегодно	Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию)
1.5. Мероприятия, направленные на снижение уровня теневой занятости. Легализация занятости	Достижение целевого показателя по выявлению теневой занятости/отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации 2024 год – 4800 человек 2025 год – 6700 человек 2026 год – 11200 человек	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию), государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
1.6. Развитие регулирования трудовых отношений в рамках отраслевых соглашений, направленных на планомерное повышение заработной платы и производительности труда, качества рабочих мест, снижение текучести кадров	Внедрен на предприятиях региона Стандарт кадрового обеспечения/отчет. Не менее чем на 100 предприятиях ежегодно	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство экономического развития Тульской области, министерство промышленности и торговли Тульской области, Фонд развития промышленности Тульской области (по согласованию)
1.7. Формирование рейтинга привлекательности предприятий региона для соискателей и работников	Внедрение системы оценки (ранжирования) предприятий региона с учетом	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	привлекательности предприятия для соискателей и работников/рейтинг		
1.8. Повышение инвестиционной привлекательности региона, как территории, комфортной для жизни	Увеличение количества резидентов особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Узловая» и заключенных соглашений с инвесторами/отчет 2024 год – 27 резидентов 2025 год – 28 резидентов 2026 год – 29 резидентов по 10 заключенных соглашений ежегодно	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство экономического развития Тульской области
1.9. Увеличение минимальной заработной платы темпами выше роста прожиточного минимума трудоспособного населения	Ежегодная индексация минимальной заработной платы опережающими темпами/региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
1.10. Обеспечение роста номинальной начисленной заработной платы работников организаций	Обеспечен рост номинальной заработной платы работников организаций/государственная статистическая отчетность 2024 год – 109,8% 2025 год – 107,0% 2026 год – 106,7%	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Задача 2. Содействие работодателям в удовлетворении потребности в трудовых ресурсах			
2.1. Релокация трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации	Развитие внутренней миграции/Отчет государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» 2024 год – 600 человек 2025 год – 600 человек 2026 год – 600 человек	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию), государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
2.2. Реализация программы субсидирования найма для работодателей, привлекающих работников из другой местности/других территорий	Обеспечение привлечения востребованных работников/отчет Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тульской области	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
2.3. Привлечение соотечественников, проживающих за рубежом	Повышение трудовой мобильности, обеспечение работодателей трудовыми ресурсами/ведомственные данные Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области. По 3000 человек ежегодно	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию)
2.4. Привлечение квалифицированных иностранных работников из стран с визовым порядком въезда	Повышение трудовой мобильности, обеспечение работодателей трудовыми	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>ресурсами/ведомственные данные Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области 2024 год – 4600 человек 2025 год – 4300 человек 2026 год – 4300 человек</p>		
2.5. Привлечение иностранных работников из стран с безвизовым порядком въезда	<p>Повышение трудовой мобильности, обеспечение работодателей трудовыми ресурсами/ведомственные данные Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области. По 15000 человек ежегодно</p>	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
2.6. Повышение качества трудовых ресурсов	<p>Организовано обучение или повышение квалификации работников промышленных предприятий, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p>	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
2.6.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий	<p>Созданы условия для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков</p>	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>работников промышленных предприятий, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в целях трудоустройства на промышленные предприятия/отчет. Не менее 100 человек ежегодно</p>		<p>области» (по согласованию)</p>
<p>2.6.2. Организация обучения граждан по программам повышения квалификации</p>	<p>Созданы условия для развития имеющихся знаний, компетенций и навыков/отчет 2024 год – 5450 человек 2025 год – 5800 человек 2026 год – 6250 человек</p>	<p>2024-2026 годы, ежегодно</p>	<p>Образовательные организации высшего образования, осуществляющие деятельность на территории Тульской области (по согласованию), комитет Тульской области по науке и инноватике</p>
<p>2.7. Информирование различных групп граждан о привлекательности конкретных направлений карьеры, рабочих мест. Поддержка профориентационной активности, в том числе негосударственной, включая профессиональный туризм</p>	<p>Рост эффективности профориентации за счет большего вовлечения в ее реализацию работодателей и создания материалов по популяризации различных видов профессиональной деятельности/отчет. Не менее 65% от обратившихся в поисках работы граждан ежегодно</p>	<p>2024-2026 годы, ежегодно</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство экономического развития Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)</p>

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.8. Внедрение эффективных технологий организации обучения на рабочем месте, в том числе инструментам бережливого производства	<p>Обеспечена комплексная поддержка предприятий (организаций), внедряющих эффективные технологии обучения на рабочем месте, включая: формирование систем наставничества, реализацию дуального, прикладного проектного обучения, практической подготовки, организацию стажировок, применение ученических договоров и др./отчет не менее 168 человек ежегодно. Количество предприятий, зарегистрированных на портале «Производительность.рф» с целью получения доступа к электронным обучающим курсам и лучшим практикам повышения производительности</p> <p>2024 год - 110 2025 год - 120 2026 год - 130</p>	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство промышленности и торговли Тульской области, Фонд развития промышленности Тульской области (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Задача 3. Создание условий для вовлечения отдельных категорий граждан в трудовую деятельность			
3.1. Проведение информационно-просветительских и культурно-массовых мероприятий, направленных на продвижение востребованных и перспективных профессий	Проведение Всероссийского фестиваля профессий. Проведение торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда/отчет	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.2. Проведение массовых молодежных мероприятий, направленных на информирование о рынке труда и популяризацию отдельных профессий	Проведение Всероссийского фестиваля профессий. Организация Всероссийской ярмарки трудоустройства. Проведение семинаров, круглых столов, конференций, направленных на популяризацию профессий, информирование о рынке труда и пр. /отчет. Ежегодно мероприятиями будет охвачено не менее 10% граждан из числа ищущих работу	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.3. Повышение качества трудоустройства и иных предоставляемых гражданам услуг службы занятости через механизм социального контракта	Содействие органами службы занятости в поиске подходящей работы, регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятости, проведении профессионального обучения	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	и дополнительного профессионального образования через механизм социального контракта/отчет 2024 год – 952 человека 2025 год – 863 человека 2026 год – 903 человека		
3.4. Реализация мер по повышению занятости инвалидов, в том числе стимулирование мероприятий по оборудованию рабочих мест для инвалидов, распространение лучших региональных практик, разработка региональных планов по совершенствованию деятельности служб занятости, направленных на содействие трудоустройству уязвимых категорий граждан, их информирование об имеющихся вакансиях и возможностях обучения, обратив особое внимание на инвалидов I, II группы и ветеранов боевых действий	Стимулирование трудоустройства инвалидов и ветеранов специальной военной операции/отчет. Трудоустройство не менее 70% от обратившихся в поисках работы	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.5. Субсидирование юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан	Стимулирование работодателей к приему на работу отдельных категорий граждан в целях содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы/отчет	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат <*> / документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.6. Организация практик у работодателей (в том числе крупных) с целью дальнейшего трудоустройства по получаемой специальности	Заключены договоры на прохождение практик, выпускники после практики трудятся по специальности/отчет. Не менее 50 человек ежегодно	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан	Созданы условия для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда отдельных категорий граждан. Обеспечено быстрое и качественное обучение по образовательным программам под запросы рынка труда/отчет. Не менее 2600 человек ежегодно	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.8. Повышение эффективности работы Кадрового центра «Работа в России»	Снижение среднего времени трудоустройства обратившихся в поисках работы граждан и среднего закрытия вакансий работодателями/отчет	2024-2026 годы, ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)