



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.08.2024

№ 421

О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 612

В соответствии с распоряжением Правительства Тульской области от 13.06.2024 № 233-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнение, которые вносятся в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 612 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения Тульской области «Тульские парки» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 8, 11 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2024 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 15.08.2024

№ 421

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ,
которые вносятся в постановление администрации Тульской области
от 30.09.2008 № 612 «Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственного учреждения Тульской области
«Тульские парки»**

1. Пункт 5 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

2. Пункт 10 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«10. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной

подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

3. Пункт 15 раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«15. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

4. Пункт 21 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«21. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

5. Пункт 26 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«26. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

6. Пункт 31 раздела 6.1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«31. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

7. Пункт 36 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«36. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается

при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

8. Таблицу пункта 40 раздела 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7394
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9838
2 квалификационный уровень	10137
3 квалификационный уровень	10852
4 квалификационный уровень	11269

9. Пункт 41 раздела 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«41. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) утверждаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

10. Пункт 47 раздела 9 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения,

главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) не может превышать восьмикратного размера.».

11. Приложения № 1–3, 5–7, 9 к Положению об оплате труда работников государственного учреждения Тульской области «Тульские парки» изложить в новой редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР
должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», отнесенных к профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9600
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10573
2 квалификационный уровень	10800
4 квалификационный уровень	11100
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13356
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	15800
3 квалификационный уровень	16050

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР

**должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников культуры,
искусства и кинематографии**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	10971
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12522
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	14428

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР

**должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников
сельского хозяйства**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13356

»;

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР

**должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников
физической культуры и спорта**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14800

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР

**должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей медицинских
и фармацевтических работников**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4 квалификационный уровень	11400

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР
должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», не включенных
в профессиональные квалификационные группы

Перечень должностей	Размер должностного оклада, руб.
Начальник отдела, главный экономист	16099

_____»;

«Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки»

РАЗМЕР
должностных окладов работников государственного учреждения
Тульской области «Тульские парки», отнесенных к профессиональным
квалификационным группам должностей работников сферы
научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности научно-технических работников третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13356

»;

12. Пункт 1 приложения № 11 к Положению об оплате труда работников государственного учреждения Тульской области «Тульские парки» дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;», соответственно изменив буквенную нумерацию пункта.

».