

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«12» сентября 2024 г.

№ 505-осн

**Об утверждении Положения о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы в области охраны труда среди
организаций, расположенных на территории Тульской области**

В соответствии с Положением о министерстве труда и социальной защиты Тульской области, утвержденным постановлением правительства Тульской области от 25.09.2012 № 527, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области (Приложение № 1).
2. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр
труда и социальной защиты
Тульской области**



Т.А. Абросимова

Приложение
к приказу министерства труда и
социальной защиты Тульской области
от 12 сентября 2024 г. № 505-осн

**Положение
о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны
труда среди организаций, расположенных на территории Тульской
области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения в Тульской области смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области (далее – Конкурс), критерии конкурсного отбора.

1.2. Предметом Конкурса является выявление лучших практик работы в области охраны труда в организациях, расположенных на территории Тульской области.

1.3. Целями Конкурса являются:

- повышение внимания к проблемам охраны труда в Тульской области;
- пропаганда лучших практик работы в области охраны труда организаций, расположенных на территории Тульской области;
- стимулирование организаций, расположенных на территории Тульской области, к созданию условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.4. Конкурс проводится ежегодно в один этап в рамках проведения в Тульской области мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, ежегодно отмечаемому 1 мая, и Всемирному дню охраны труда, ежегодно отмечаемому 28 апреля.

1.5. Участниками Конкурса являются организации, расположенные на территории Тульской области, независимо от их организационно-правовой формы (далее — организации).

1.6. Конкурс проводится по результатам работы организаций в области охраны труда за год, предшествующий году его проведения.

1.7. Участие в Конкурсе является добровольным и бесплатным.

2. Конкурсная комиссия

2.1. В целях проведения Конкурса и подведения его итогов создается Комиссия по проведению Конкурса (далее — Комиссия).

2.2. Председателем Комиссии является заместитель министра – директор департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области.

2.3. Состав Комиссии утверждается правовым актом министерства труда и социальной защиты Тульской области (далее — Организатор Конкурса).

2.4. В состав Комиссии включаются представители Организатора Конкурса, ответственные за проведение в конкурсном году мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, Всемирному дню охраны труда, представители органов исполнительной власти Тульской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти Тульской области (включая Управление Роспотребнадзора по Тульской области, Государственную инспекцию труда в Тульской области), Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Тульской области, региональных объединений профсоюзов и работодателей, а также иные заинтересованные лица.

2.5. Комиссия осуществляет следующие основные функции:

1) принимает материалы, представляемые для участия в Конкурсе (далее - конкурсные материалы);

2) рассматривает, обобщает и анализирует конкурсные материалы, подготавливает предложения для заседания Комиссии;

3) принимает решение о допуске организаций к участию в Конкурсе;

4) подводит итоги Конкурса и определяет победителей в 9 различных сферах (видах) экономической деятельности.

2.6. Комиссия вправе:

1) запрашивать дополнительную информацию от участников Конкурса и получать от них разъяснения по представленным конкурсным материалам;

2) вносить изменения в показатели и критерии оценки состояния условий и охраны труда в организации (Приложение № 2 к настоящему Положению).

2.7. Члены Комиссии вправе осуществлять проверку представленных конкурсных материалов.

2.8. Заседание Комиссии считается правомочным при наличии не менее половины ее состава.

2.9. Решение Комиссии принимается путем голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

2.10. Заседание Комиссии по подведению итогов Конкурса проводится не позднее 15 апреля года проведения Конкурса.

2.11. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается в установленном порядке делопроизводства председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии).

3. Организация и проведение Конкурса

3.1. Организатор Конкурса в срок не позднее 10 февраля конкурсного года:

-публикует извещение о проведении Конкурса на официальном сайте Организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

-направляет извещение о проведении Конкурса в органы исполнительной власти по профильным направлениям деятельности, администрации муниципальных образований, региональные объединения профсоюзов и работодателей для информирования организаций о проведении Конкурса.

В извещении о проведении Конкурса должна содержаться информация о наименовании Конкурса, Организаторе Конкурса, адресе для представления конкурсных материалов, сроках, месте и порядке проведения Конкурса, перечне и формах конкурсных материалов, датах начала и окончания сроков их приема, а также о наградах Конкурса.

3.2. Для участия в Конкурсе организации в срок не позднее 15 марта года проведения Конкурса представляют в адрес Организатора Конкурса конкурсные материалы, включающие:

1) заявку на участие в Конкурсе по форме Приложения № 1 к настоящему Положению, оформленную на бланке организации и подписанную руководителем (заместителем руководителя) организации;

2) Показатели и критерии оценки состояния условий и охраны труда в организации по форме Приложения № 2 к настоящему Положению, подписанные руководителем (заместителем руководителя) организации, председателем комитета профсоюза (председателем совместного комитета (комиссии) по охране труда, или уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда) и начальником службы охраны труда (специалистом по охране труда, лицом, на которого в организации возложены обязанности специалиста по охране труда);

3) подтверждающие материалы к показателям состояния условий и охраны труда в организации, перечисленным в графе 4 Приложения № 2 к настоящему Положению (далее — подтверждающие материалы).

Также дополнительно могут быть представлены иные подтверждающие материалы, в том числе видео- и фотоматериалы, презентации и т.д.

3.3. Заявка и прилагаемые к ней материалы направляются Организатору Конкурса в сканированном виде в образе электронных документов с использованием электронной почты.

3.4. Организатор Конкурса регистрирует поступившие конкурсные материалы в установленном порядке делопроизводства.

3.5. Конкурсные материалы, поступившие позже установленного срока, к участию в Конкурсе не принимаются.

3.6. Организатор Конкурса вправе использовать конкурсные материалы для проведения тематических мероприятий, публикаций в средствах массовой информации, на официальном портале Правительства Тульской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном

сайте Организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», осуществляемых в целях, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.

4. Определение победителей Конкурса и их награждение

4.1. Оценка конкурсных материалов и определение победителей Конкурса осуществляется Комиссией на основании рейтинга показателей в баллах по критериям, указанным в Приложении № 2 к настоящему Положению.

4.2. Комиссия с учетом представленных подтверждающих материалов проверяет правильность оценки участниками Конкурса показателей в баллах и при необходимости принимает решение о корректировке итоговых баллов участника Конкурса, в том числе проверка:

-показателя 2.4 осуществляется представителем Управления Роспотребнадзора по Тульской области, входящим в состав Комиссии;

-показателей 4.1-4.1.2, 4.1.5, 4.3, 8.1-8.2 осуществляется представителем Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Тульской области, входящим в состав Комиссии;

-показателей 4.1.3-4.1.4 осуществляется представителями Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Тульской области и Государственной инспекции труда в Тульской области, входящими в состав Комиссии;

-показателя 5.1.2 осуществляется Комиссией с использованием Единой общероссийской справочно-информационная системы по охране труда;

-показателя 8.5 осуществляется Комиссией с использованием данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тульской области (далее — Туластат).

4.3. Расчет показателей в баллах и формирование рейтинга осуществляется секретарем Комиссии.

4.4. Итоги Конкурса подводятся Комиссией не позднее 15 апреля конкурсного года.

Победителями Конкурса признаются 9 организаций (по одной в каждой (каждом) из 9 сфер (видов) экономической деятельности), набравших по результатам рейтинга наибольшее количество баллов.

В случае, если наибольшее количество баллов, набранных участником Конкурса по одной сфере (одному виду) экономической деятельности, ниже, чем количество баллов, набранных участниками Конкурса по другим сферам деятельности (не претендующих по количеству баллов на победителей Конкурса в данной сфере (по данному виду) экономической деятельности), Комиссией может быть принято решение присудить победу с учетом рейтинга показателей в баллах.

4.5. Решение Комиссии о победителях Конкурса оформляется протоколом.

4.6. Организации - победители Конкурса награждаются дипломами и памятными призами. Диплом подписывается первым заместителем Губернатора Тульской области – председателем Правительства Тульской области.

Описание и изображение диплома и памятного приза приведены в Приложениях № 3 - № 6 к настоящему Положению.

4.7. Сотрудники организаций - победителей Конкурса, внесшие наибольший вклад в укрепление охраны труда (по одному представителю от каждой организации - победителя Конкурса), награждаются грамотами. Грамота подписывается председателем (заместителем председателя) межведомственной комиссии по охране труда.

4.8. Награждение осуществляется за счет средств бюджета Тульской области.

4.9. Награждение осуществляется в торжественной обстановке на мероприятиях, посвященных Празднику Весны и Труда, Всемирному дню охраны труда, заседаниях межведомственной комиссии по охране труда.

Приложение № 1
к Положению о проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда среди организаций,
расположенных на территории Тульской области

(на бланке организации)

В комиссию по проведению
смотра - конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда

ЗАЯВКА
на участие в областном
смотре - конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)

_____ ,
расположенное _____
(адрес фактического местонахождения и юридический адрес организации, ОКВЭД,
_____ ,
основной вид экономической деятельности, тел. / факс для связи)

как участника смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской
области за конкурсный 20 _____ год.

Приложение:

1. Показатели и критерии оценки состояния условий и охраны труда в организации на _____ листах и в электронном формате;
2. Подтверждающие материалы на _____ листах.

Руководитель организации _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2
к Положению о проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда среди организаций,
расположенных на территории Тульской области

Приложение к заявке

**Показатели и критерии оценки
состояния условий и охраны труда в организации**

_____ (наименование организации, адрес) _____

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Подтверждающие материалы (представляются за конкурсный год)	Данные за:		Количество баллов
				20____ год, предшест вующий конкурсно му	20____ конкурсн ый год	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Показатели численности работающих					
1.1.	Численность работников организации по состоянию на 31 декабря соответствующего года (человек)	-	-			X
1.1.1.	в том числе: -женщин (человек)	-	-			X
1.1.2.	-молодежи до 18 лет (человек)	-	-			X
1.1.3.	-инвалидов	-	-			X

	(человек)					
1.4.	Выполнение квоты по трудоустройству инвалидов (да/нет)	Выполнение: +10 баллов Невыполнение: 0 баллов	При положительном ответе на п.1.4 к материалам прилагается копия приказа о создании или выделении рабочих мест в счет квоты по трудоустройству инвалидов.			
2.	Показатели занятых во вредных и (или) опасных условиях труда					
2.1.	Численность работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, всего (человек)	Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 5 баллов. Рост показателя: минус 5 баллов.	-			
2.1.1.	в том числе женщин (человек)	Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 5 баллов. Рост показателя: минус 5 баллов.	-			
2.2.	Численность работников, получающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (человек)	-	-			X
2.3	Численность работников, выведенных с работ с вредными условиями труда (человек)	Наличие: + 10 баллов Отсутствие: 0 баллов	-			
2.3.1.	-в том числе женщин	Наличие: + 10 баллов	-			

	<i>(человек)</i>	<i>Отсутствие: 0 баллов</i>				
2.4.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием <i>(человек)</i>	<i>Отсутствие: + 10 баллов Наличие: минус 10 баллов</i>	-			
3.	Показатели, отражающие организационное обеспечение охраны труда					
3.1.	Количество штатных специалистов по охране труда <i>(человек)</i>	<i>Наличие: + 10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.1 к материалам прилагается копия (выписка из) штатного расписания организации.</i>			
3.2.	Наличие положения или стандарта о системе управления охраной труда в организации <i>(да/нет)</i>	<i>Наличие: + 10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.2 к материалам прилагается копия положения или стандарта вместе с утверждающим документом</i>			
3.3.	Наличие положения о порядке проведения в организации идентификации опасностей, проведения оценки и управление рисками <i>(да/нет)</i>	<i>Наличие: + 10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.3 к материалам прилагается копия положения вместе с утверждающим документом</i>			
3.4.	Наличие коллективного договора (соглашения) с разделом по охране труда <i>(да/нет)</i>	<i>Наличие: + 10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.4 к материалам прилагается копия титульного листа коллективного договора (соглашения) и раздела по охране труда</i>			
3.5.	Наличие положения о порядке проведения в организации добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства <i>(да/нет)</i>	<i>Наличие положения: + 8 баллов. Наличие в положении условия об использовании ресурса «Онлайнинспекция.рф»: + 2 балла. Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.5 к материалам прилагается копия положения вместе с утверждающим документом</i>			

3.6.	Наличие кабинета и (или) уголка по охране труда (да/нет)	<i>Наличие: +10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.6 к материалам прилагается фотография кабинета и (или) уголка по охране труда.</i>			
3.7.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	<i>Наличие: +10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.7 к материалам прилагаются копии приказа о создании комитета (комиссии) и протоколов их заседания в конкурсном году.</i>			
3.8.	Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (да/нет)	<i>Наличие: +10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.9. к материалам прилагается копия решения (протокола) профсоюзного собрания, собрания трудового коллектива (иного представительного органа работников) об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</i>			
3.9.	Наличие производственного контроля за условиями труда (да/нет)	<i>Наличие собственной лаборатории для производственного контроля: +5 баллов. Наличие договора с аккредитованной лабораторией: +5 баллов. Отсутствие лаборатории и договора: 0 баллов.</i>	<i>При положительном ответе на п.3.9 к материалам прилагаются копии положения о собственной лаборатории для производственного контроля и (или) договора с аккредитованной лабораторией</i>			
3.10.	Наличие в организации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в конкретном году (да/нет)	<i>Наличие: +10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.10 к материалам прилагается копия плана вместе с утверждающим документом</i>			
3.11.	Регистрация в качестве компании участника программы Vizion Zero (да/нет)	<i>Наличие: +10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.3.11 к материалам прилагается скан (Print Screen) с сайта Vizion Zero.</i>			

4.	Показатели производственного травматизма					
4.1.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего (человек)	Отсутствие пострадавших: + 30 баллов. Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 5 баллов. Рост показателя: минус 5 баллов.	-			
4.1.1.	в том числе: -женщин (человек)	За каждую пострадавшую - минус 1 балл.	-			
4.1.2.	-лиц до 18 лет (человек)	За каждого пострадавшего несовершеннолетнего минус 1 балл	-			
4.1.3.	-численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек)	Отсутствие пострадавших: + 50 баллов. Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 20 баллов. Рост показателя: минус 20 баллов. За каждого пострадавшего - минус 50 баллов.	По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств.			

4.1.4.	-численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом (человек)	<p>Отсутствие пострадавших: + 20 баллов .</p> <p>Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 10 баллов.</p> <p>Рост показателя: минус 10 баллов.</p> <p>За каждого пострадавшего - минус 20 баллов.</p>	<p>По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств.</p>			
4.1.5.	-численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с легким исходом (человек)	<p>Отсутствие пострадавших: + 5 баллов .</p> <p>Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 5 баллов.</p> <p>Рост показателя: минус 5 баллов.</p>	<p>По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств.</p>			
4.2.	<p>Уровень травматизма</p> <p>Показатель рассчитывается по формуле: Показатель 4.1 / Показатель 1.1</p>	<p>Отсутствие пострадавших: + 20 баллов .</p> <p>Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 10 баллов.</p> <p>Рост показателя: минус 10 баллов.</p>	-			

4.3.	Уровень тяжести производственного травматизма Показатель рассчитывается по формуле: Среднее количество дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего / (Показатель 4.1 — Показатель 4.1.3)	Отсутствие пострадавших: + 20 баллов. Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году: + 10 баллов. Рост показателя: минус 10 баллов.	-			
5.	Показатели обучения по охране труда					
5.1.	Количество руководителей и специалистов, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда (человек)	-	-			X
5.1.1.	-из них количество прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (человек)	Если Показатель 5.1.1 = Показателю 5.1: + 10 баллов. Если Показатель 5.1.1 < Показателя 5.1: 0 баллов	-			
5.2.	Доля обученных членов комиссии по охране труда по состоянию на 31 декабря соответствующего года (%) Показатель рассчитывается по формуле: Количество членов комиссии по охране труда, своевременно прошедших обучение и проверку знаний по охране труда по	Показатель = 100%: + 5 баллов. Показатель < 100%: 0 баллов.	Прилагаются копии удостоверений об обучении членов комиссии по охране труда.			

	<i>установленным программам / Количество членов комиссии по охране труда</i>					
5.4.	Доля обученных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по состоянию на 31 декабря соответствующего года (%) <i>Показатель рассчитывается по формуле: Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, своевременно прошедших обучение и проверку знаний по охране труда по установленным программам / Количество членов комиссии по охране труда</i>	<i>100% + 5 баллов; свыше 50% + 3 балла; свыше 20% + 1 балл</i>	<i>Прилагаются копии удостоверений об обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</i>			
6.	Показатели медосмотров и оздоровления работников					
6.1.	Количество работников, которые должны пройти обязательные периодические медицинские осмотры (человек)	-	-			X
6.1.1.	-из них количество прошедших обязательные периодические медицинские осмотры (человек)	<i>Если Показатель 6.1.1 = Показателю 6.1: + 10 баллов. Если Показатель 6.1.1 < Показателя 6.1: 0 баллов</i>	<i>Подтверждается копиями договоров с медицинскими учреждениями и актами выполненных работ</i>			
6.2.	Проведение мероприятий по оздоровлению работников за счет средств работодателя (да/нет)	<i>Наличие: + 10 баллов Отсутствие: 0 баллов</i>	<i>При положительном ответе на п.6.2 к материалам прилагается справка о количестве работников, прошедших оздоровление, видах (способах) и</i>			

			затраченных средств по каждому виду (способу) оздоровления.			
6.3.	Количество работников, которые должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование (человек)	-	-			X
6.3.1	-из них количество прошедших освидетельствование, (человек)	Если Показатель 6.3.1 = Показателю 6.3: +10 баллов. Если Показатель 6.3.1 < Показателя 6.3: 0 баллов	Подтверждается копиями договоров с медицинскими учреждениями и актами выполненных работ			
7.	Показатели, характеризующие проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков					
7.1.	Количество рабочих мест в организации всего по состоянию на 31 декабря соответствующего года (единиц)	-	-			X
7.1.1.	в том числе: -с оптимальными условиями труда (класс условий труда 1) (единиц)	-	-			X
7.1.2.	-с допустимыми условиями труда (класс условий труда 2) (единиц)	-	-			X
7.1.3.	-с вредными условиями труда 1 степени (класс условий труда 3.1) (единиц)	Снижение: +10 баллов. Рост: 0 баллов	-			
7.1.4.	-с вредными условиями труда 2 степени (класс условий труда 3.2) (единиц)	Снижение: +10 баллов. Рост: 0 баллов	-			
7.1.5.	-с вредными условиями труда 3 степени (класс условий труда 3.3) (единиц)	Снижение: +10 баллов. Рост: 0 баллов	-			
7.1.6.	-с вредными условиями труда 4 степени (класс условий труда 3.4)	Снижение: +10 баллов. Рост: 0 баллов	-			

	(единиц)					
7.1.7.	-с опасными условиями труда (класс условий труда 4) (единиц)	Снижение: +10 баллов. Рост: 0 баллов	-			
7.2.	Доля рабочих мест, на которых проведена актуальная специальная оценка условий труда (%) Показатель рассчитывается по формуле: Количество рабочих мест из указанных в пункте 7.1, на которых проведена актуальная (по общим правилам, не реже 1 раза в 5 лет) специальная оценка условий труда либо в отношении которых действует поданная в государственную инспекцию труда бессрочная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда / Показатель 7.1	100%: +50 баллов. 70%-99%: +30 баллов. 50%-69%: +20 баллов. До 50%: 0 баллов	-			
7.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц)	Наличие: +10 баллов Отсутствие: 0 баллов	-			
7.4	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков (%)	100%: +50 баллов. 70%-99%: +30 баллов. 50%-69%: +20 баллов. До 50%: 0 баллов	-			

	Показатель рассчитывается по формуле: Количество рабочих мест из указанных в пункте 7.1, на которых проведена оценка профессиональных рисков / Показатель 7.1					
8.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда					
8.1	Наличие установленных скидок или надбавок к тарифу страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да/нет)	Наличие скидки: +20 баллов. Наличие надбавки: минус 20 баллов	-			
8.2	Использование в соответствующем году средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет)	Использование 20% сумм страховых взносов за предыдущий год за вычетом установленных расходов: +10 баллов. Использование 30% сумм страховых взносов за предыдущий год за вычетом установленных расходов: дополнительно +5 баллов. Неиспользование: 0 баллов	-			
8.3	Доля выполненных мероприятий плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	91%-100%: +20 баллов. 70%-90%: +15 баллов. 50%-69%: +10 баллов.	При положительном ответе п.8.3 к материалам прилагается справка (отчет) о выполнении плана мероприятий			

	(%)	До 50%: 0 баллов			
8.4.	Доля выполненных обязательств раздела по охране труда коллективного договора (соглашения) (%)	91%-100%: + 20 баллов. 70%-90%: + 15 баллов. 50%-69%: + 10 баллов. До 50%: 0 баллов	При положительном ответе п.8.3 к материалам прилагается справка (отчет) о выполнении обязательств коллективного договора (соглашения)		
8.5.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника в год (рублей)	Сравнивается со средним показателем по соответствующему основному виду экономической деятельности по последним данным Туластата (далее — Показатель Туластата). Свыше 150% от Показателя Туластата: + 20 баллов. 121%-150% от показателя Туластата: + 15 баллов. 101%-120% от Показателя Туластата: + 10 баллов 81-100% от Показателя Туластата: + 5 баллов. До 80% от Показателя Туластата: 0 баллов.	-		
8.6.	Доля расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сумме	Свыше 0,25% : + 10 баллов. 0,2%-0,25%:	К материалам прилагается справка о суммах средств, потраченных на охрану труда в конкурсном году с положением		

	затрат на производство продукции (работ, услуг) (в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации) (%)	+ 5 баллов. До 0,2%: 0 баллов.	подтверждающих бухгалтерских документов			
--	--	-----------------------------------	---	--	--	--

Руководитель организации _____

Председатель комитета профсоюза _____

(председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда,
или уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда)

Начальник службы охраны труда

(специалист по охране труда,

лицо, на которого в организации возложены
обязанности специалиста по охране труда) _____

Приложение № 3
к Положению о проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда среди организаций,
расположенных на территории Тульской области

Описание

**бланка диплома победителя смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда среди организаций, расположенных
на территории Тульской области**

Бланк диплома представляет собой лист плотной мелованной бумаги формата А4 светло-желтого цвета в книжной ориентации. Бланк диплома печатается офсетным способом.

По периметру бланка диплома на расстоянии 5 мм от краев листа расположена орнаментальная рамка шириной 8 мм, представляющая собой ленту стилизованных изображений листьев и веток шириной 10 мм, ориентированных друг напротив друга. Рамка с обеих сторон окаймлена полосами толщиной 0,2 мм. В углах, образуемых рамкой, размещены вензеля шириной и высотой по 20 мм. Рамка и вензеля исполнены в коричневом цвете.

В верхней части бланка по центру расположен герб Тульской области в цветном изображении на фоне трехцветной ленты белого, красного и синего (сверху вниз) цветов, имеющей с каждой стороны по 3 складки: верхние горизонтально расположенные складки шириной 43 мм, средние складки шириной 34 мм, расположенные под углом 160° к верхней складке, нижние складки шириной 19 мм, расположенные под углом 15° к средней складке. Слева от герба над первой складкой ленты расположено бледное фотографическое изображение здания - шлема Тульского государственного музея оружия, справа от герба над первой складкой ленты - бледное фотографическое изображение Свято-Успенского собора и соборной колокольни Тульского кремля. Фотографические изображения выполнены в бежево-коричневых цветах.

В центральной части бланка по всей ширине на расстоянии 85 мм от верхнего края и 75 мм от нижнего края расположено бледное фотографическое изображение рабочего в специальной одежде, защитных очках и перчатках, работающего на станке. Фотографическое изображение выполнено в бежево-коричневых цветах.

Под изображением герба Тульской области на фоне фотографического изображения рабочего по центру бланка расположены исполненные в коричневом цвете:

-на расстоянии 6,5 мм надпись «ДИПЛОМ» заглавными буквами высотой 19 мм шрифтом «Georgia» с тенью, выполненной в виде горизонтальной штриховки шириной 1 мм, первые 3 буквы надписи

расположены с небольшим наклоном влево, последние 3 буквы надписи - с небольшим наклоном вправо;

-ниже на расстоянии 9 мм на четырех строках надпись «СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ» заглавными буквами высотой 4,5 мм шрифтом «Secession»;

-ниже на расстоянии 6 мм вензель шириной 23 мм и высотой 7 мм, заканчивающийся слева и справа прямыми линиями длиной по 35 мм каждая;

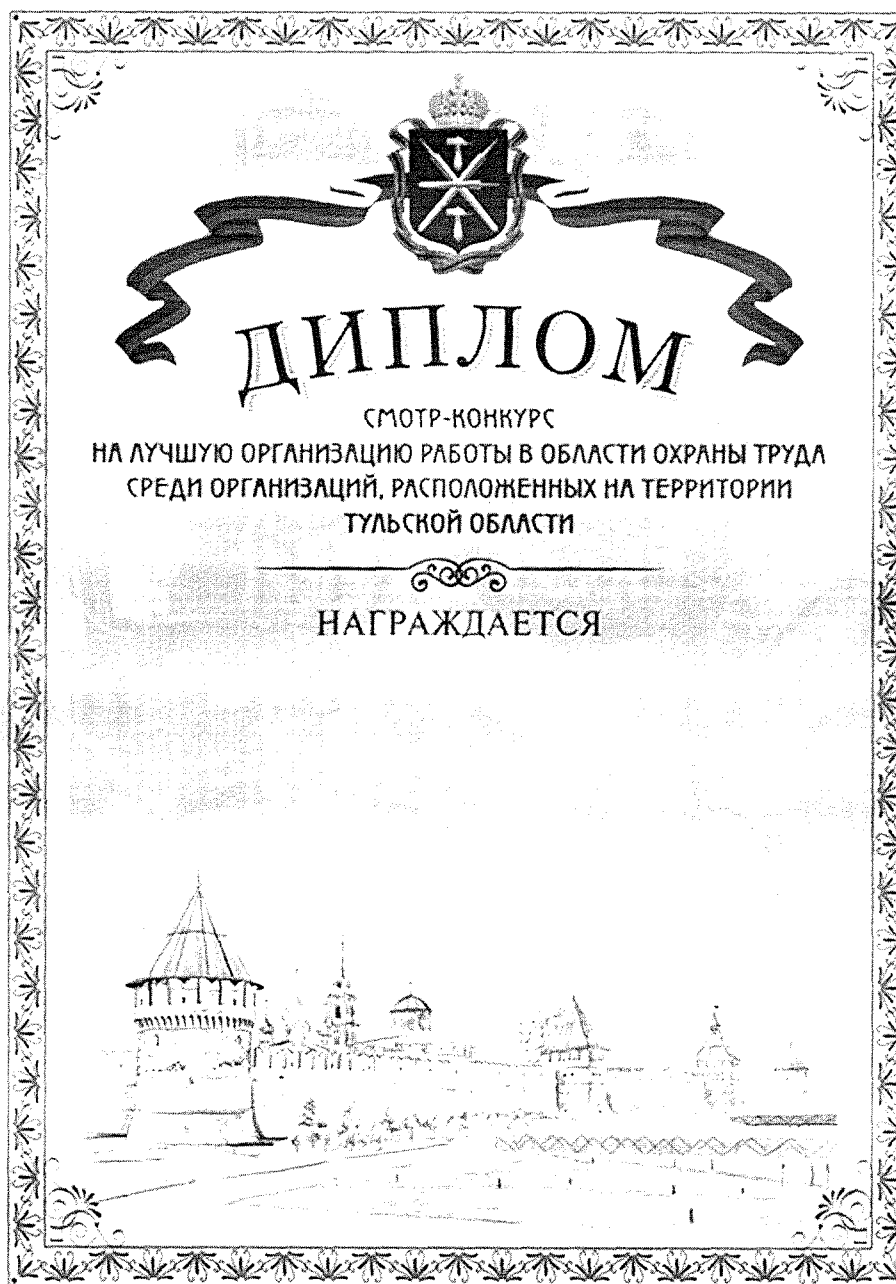
-ниже на расстоянии 6 мм - надпись «НАГРАЖДАЕТСЯ» заглавными буквами высотой 5 мм шрифтом «Times New Roman».

В нижней части листа на расстоянии 102 мм от нижнего края расположено изображение Ивановской башни, Башни На погребу, Башни Водяных ворот и Наугольной башни Тульского кремля со стороны Казанской набережной, выполненное в жанре графики в коричневом цвете.

При оформлении диплома в центральной части бланка на фоне фотографического изображения рабочего ниже надписи «НАГРАЖДАЕТСЯ» указывается наименование организации - победителя смотра-конкурса, ниже - подпись Губернатора Тульской области, ниже подписи Губернатора Тульской области указывается год проведения смотра-конкурса.

Приложение № 4
к Положению о проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда среди организаций,
расположенных на территории Тульской области

Изображение
бланка диплома победителя смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда среди организаций, расположенных
на территории Тульской области



Приложение № 5
к Положению о проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда среди организаций,
расположенных на территории Тульской области

Описание

**памятного приза победителю смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на
территории Тульской области**

Памятный приз представляет собой статуэтку, выполненную из стекла в форме «Айсберг» на прямоугольном основании. Описание общих требований к функциональным, техническим и качественным характеристикам приза:

1. Основа приза - оптическое стекло К5, дымчатое стекло. Размер основы - не менее 112мм*71мм*240мм. Размер прямоугольного основания - не менее 112мм*71мм*20мм. Толщина стекла - 10 мм.

2. Форма приза - «Айсберг» на прямоугольном основании. Тип покрытия - матирование. Цвет - «матовый и дымчатый».

3. Изображение на призе: герб Тульской области.

4. Размер декоративного шильда - 105мм*60мм. На памятном призе указывается год проведения конкурса и наименование одной из девяти организаций победителей. Вид нанесения надписей - УФ-печать.

5. Надписи на призе: «Смотр-конкурс «На лучшую организацию работы в области охраны труда», «ПОБЕДИТЕЛЬ», «Наименование организации», «год проведения конкурса. Тула».

Приложение № 6
к Положению о проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда среди организаций,
расположенных на территории Тульской области

**Изображение
памятного приза победителю смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на
территории Тульской области**

