



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июня 2015 г.

№ 272-п

г. Тюмень

Об утверждении Положения о проведении конкурса среди муниципальных образований Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу

В соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.06.2000 № 436 «О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу», приказом Министра обороны Российской Федерации от 21.04.2005 № 135 «О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу» и в целях совершенствования работы по подготовке граждан, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса среди муниципальных образований Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить состав комиссии по проведению конкурса среди муниципальных образований Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента по спорту и молодежной политике Тюменской области.

Губернатор области

В.В. Якушев



ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса среди муниципальных образований
Тюменской области на лучшую подготовку граждан
Российской Федерации, проживающих в Тюменской области,
к военной службе, организацию и проведение призыва
на военную службу

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет состав участников, цель, задачи и порядок проведения конкурса на лучшую подготовку граждан, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу (далее – Конкурс).

1.2. Организаторами Конкурса являются Военный комиссариат Тюменской области, Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области.

1.3. Подготовку и проведение Конкурса осуществляет комиссия по проведению Конкурса среди муниципальных образований Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу (далее – комиссия) за счет средств государственной программы Тюменской области «Основные направления развития физической культуры и спорта, молодежной политики» на очередной финансовый год.

Комиссия формируется в составе председателя комиссии – заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента социального развития Тюменской области и членов комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается протоколами заседаний комиссии.

1.4. Настоящее Положение, состав комиссии, итоги Конкурса размещаются на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru).

2. Цели и задачи проведения Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях совершенствования работы по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, по организации и проведению призыва на военную службу в Тюменской области.

2.2. Задачами проведения Конкурса являются:

определение наиболее эффективных форм и методов работы с молодежью в муниципальных образованиях Тюменской области по подготовке граждан к военной службе;

обобщение и распространение передового опыта в области подготовки граждан к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу;

повышение качества мероприятий по организации и проведению призыва на военную службу.

3. Участники Конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно. Участниками Конкурса являются муниципальные образования Тюменской области, осуществляющие подготовку граждан к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу.

3.2. Формирование участников конкурса осуществляется по двум группам:

первая группа – городские округа;

вторая группа – муниципальные районы.

4. Порядок предоставления материалов на Конкурс и подведения итогов Конкурса

4.1. Сведения о результатах подготовки граждан к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых муниципальными образованиями Тюменской области за истекший год, представляются главами муниципальных образований в Военный комиссариат Тюменской области по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению в срок до 15 января года, следующего за отчетным, для анализа, обобщения и дальнейшего представления в комиссию. Порядок расчета общего показателя эффективности осуществляется согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.2. Военный комиссариат Тюменской области регистрирует поступившие сведения в день их поступления, в течение 10 рабочих дней проводит анализ и обобщение поступивших из муниципальных образований сведений и направляет их для рассмотрения в комиссию.

4.3. Комиссия в течение одного месяца со дня поступления сведений из Военного комиссариата Тюменской области рассматривает на заседании комиссии поступившие на Конкурс сведения, определяет три городских округа и три муниципальных района, показатели эффективности работы которых по подготовке граждан к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу составляют максимальные значения (баллы).

4.4. Решения комиссии оформляются протоколами заседания комиссии.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Итоги Конкурса подводятся комиссией в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.2. В каждой группе участников Конкурса определяются три победителя (1, 2, 3 место).

5.3. Победителям конкурса вручаются дипломы. За 1 место вручается вымпел «Победителю конкурса среди муниципальных районов (городских округов) Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу».

5.4. Награждение победителей конкурса проводится в ходе проведения заседания призывной комиссии Тюменской области по подведению итогов призыва граждан Тюменской области на военную службу за прошедший год.

5.5. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности комиссии осуществляется Департаментом по спорту и молодежной политике Тюменской области.

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса
среди муниципальных образований Тюменской области
на лучшую подготовку граждан Российской Федерации,
проживающих в Тюменской области, к военной службе,
организацию и проведение призыва на военную службу

УТВЕРЖДАЮ
Глава муниципального образования

(подпись, инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

СВЕДЕНИЯ
о результатах подготовки граждан к военной службе, организации
и проведения призыва на военную службу в ____ году

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Элементы проверки	Достигнутые результаты
1. Организация учетно-призывной работы		
1.1	Н приз. – количество граждан, призванных на военную службу за отчетный год и направленных для ее прохождения (чел.)	
1.2	Н уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете в отделе военного комиссариата субъекта Российской Федерации и не пребывающих в запасе (чел.)	
1.3	П пр. – показатель призыва граждан на военную службу (в баллах)	
2. Организация военно-профессиональной ориентации на выбор профессии военнослужащего		
2.1	Н контр. – количество граждан, отобранных для прохождения военной службы и заключивших контракт о прохождении военной службы за год (чел.)	
2.2	Н задан. – задание на отбор граждан на военную службу по контракту (чел.)	
2.3	П контр. – показатель работы по отбору граждан на военную службу по контракту (в баллах)	
3. Годность граждан к военной службе по состоянию здоровья		
3.1	Н годн. – количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования в ходе призыва на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году (чел.)	
3.2	Н освид. – количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование в ходе призыва на военную службу в отчетном году (чел.)	

№ п/п	Элементы проверки	Достигнутые результаты
3.3	П годн. – показатель годности граждан к военной службе по состоянию здоровья (в баллах)	
4. Организация работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям		
4.1	N вус. – количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России и образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования за год	
4.2	N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете и не пребывающих в запасе (чел.)	
4.3	П вус. – показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям (в баллах)	
5. Организация работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы		
5.1	N овс – количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных учреждениях и учебных пунктах организаций за год (чел.)	
5.2	N ппгву – количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году в ходе первоначальной постановки на воинский учет (чел.)	
5.3	П овс – показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы (в баллах)	
5.4	N ₁ – количество образовательных учреждений, имеющих три основных элемента учебно-материальной базы (предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер)	
5.5	N ₂ – количество образовательных учреждений, имеющих два из трех основных элементов учебно-материальной базы	
5.6	N ₃ – количество образовательных учреждений, имеющих один из трех основных элементов учебно-материальной базы	
5.7	N _{оу} – количество образовательных учреждений, осуществляющих подготовку по основам военной службы	
5.8	П умб – показатель состояния учебно-материальной базы по подготовке граждан по основам военной службы (в баллах)	
6. Эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан		
6.1	N приз. – количество граждан, призванных на военную службу и направленных для ее прохождения в отчетном году (чел.)	
6.2	N укл. – количество призывников, уклонившихся от призыва на военную службу за отчетный год (чел.)	
6.3	N убс. – количество граждан, убывших к новому месту жительства без снятия с воинского учета в отчетном году (чел.)	
6.4	N неоп. – количество граждан, которых военный комиссариат не смог оповестить (уклонившихся от	

№ п/п	Элементы проверки	Достигнутые результаты
	получения повестки в отчетном году) (чел.)	
6.5	П впв. – показатель эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию (в баллах)	
7. Муниципальная программа патриотического воспитания и допризывной подготовки граждан к военной службе		
7.1	W фин. – объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете муниципального района в текущем году на выполнение мероприятий муниципальной программы допризывной подготовки или другой аналогичной программы (в руб.)	
7.2	N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете в отделе военного комиссариата и не пребывающих в запасе (чел.)	
7.3	П фин. – показатель работы по финансированию муниципальным районом допризывной подготовки граждан к военной службе (в баллах)	
8. Организация работы по патриотическому воспитанию молодежи и подготовке граждан к военной службе		
8.1	N дпвс – численность молодежи, проходящей добровольную подготовку к военной службе и занимающейся в военно-спортивных секциях, клубах (чел.)	
8.2	N мол – общая численность молодежи в возрасте 14–22 лет (чел.)	
8.3	П дпвс – показатель эффективности организации работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи и подготовке граждан к военной службе (в баллах)	
8.4	N пв – численность населения, принявшего участие в мероприятиях патриотической направленности (чел.)	
8.5	N насел – общая численность населения (чел.)	
8.6	П пв – показатель активности участия граждан в мероприятиях по патриотическому воспитанию (в баллах)	
9. Состояние организации работы муниципального центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе (аналогичного ему)		
9.1	П цвпв – показатель организации работы муниципального центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе (аналогичного ему) (в баллах)	
10. Общий показатель эффективности работы органа местного самоуправления		
10.1	П пр. – показатель призыва граждан на военную службу (в баллах)	
10.2	П контр. – показатель работы по отбору граждан на военную службу по контракту (в баллах)	
10.3	П годн. – показатель годности граждан к военной службе по состоянию здоровья (в баллах)	
10.4	П вус – показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям (в баллах)	
10.5	П овс – показатель работы по подготовке граждан по	

№ п/п	Элементы проверки	Достиженные результаты
	основам военной службы (в баллах)	
10.6	П умб – показатель состояния учебно-материальной базы (в баллах)	
10.7	П впв. – показатель работы по военно-патриотическому воспитанию (в баллах)	
10.8	П фин. – показатель работы по финансированию муниципальным районом допризывной подготовки граждан к военной службе (в баллах)	
10.9	П дпвс – показатель эффективности организации работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи и подготовке граждан к военной службе (в баллах).	
10.10	П пв – показатель активности участия граждан в мероприятиях по патриотическому воспитанию (в баллах)	
10.11	П эф. – общий показатель эффективности работы органа местного самоуправления (в баллах)	

Заместитель Главы Администрации
муниципального образования _____
М.П.

Начальник отдела военного комиссариата Тюменской области
(муниципального образования) _____
М.П.

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
среди муниципальных образований Тюменской области
на лучшую подготовку граждан Российской Федерации,
проживающих в Тюменской области, к военной службе,
организацию и проведение призыва на военную службу

ПОРЯДОК расчета общего показателя эффективности работы

Общий показатель эффективности работы измеряется в баллах и определяется по формуле:

$$\text{П эф.} = \text{П приз.} + \text{П контр.} + \text{П годн.} + \text{П вус} + \text{П овс} + \text{П умб} + \text{П впв} + \\ + \text{П фин.} + \text{П к} + \text{П длвс} + \text{П пв} + \text{П цвпв},$$

где П приз., П контр., П годн., П вус, П овс, П умб, П впв, П фин., П к, П длвс, П пв, П цвпв – частные оценочные показатели.

С учетом важности видов подготовки граждан к военной службе, их призыва на военную службу устанавливаются следующие показатели:

1. Показатель призыва граждан на военную службу

$$\text{П пр.} = (\text{N приз.} / \text{N уч.}) \times \text{K1},$$

где N приз. – количество граждан, призванных на военную службу и направленных для ее прохождения в отчетном году;

N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете в военном комиссариате и не пребывающих в запасе;

K1 – переводной коэффициент, учитывающий объемы граждан, состоящих на воинском учете и призванных на военную службу в среднем по России (K1 составляет 200 для всех субъектов Российской Федерации).

Пример:

N приз. – 500 чел.;

N уч. – 3500 чел.;

$$\text{П пр.} = (500 / 3500) \times 200 = 28,5 \text{ балла.}$$

При этом показатель призыва не может превышать 30 баллов.

2. Показатель работы по отбору граждан на военную службу по контракту

$$\text{П контр.} = 10 (\text{N контр.} / \text{N задан.}),$$

где N контр. – количество граждан, отобранных для прохождения военной службы и заключивших контракт о прохождении военной службы за год;

N задан. – задание на отбор граждан на военную службу по контракту.

При этом показатель работы по отбору граждан на военную службу по контракту не может превышать 10 баллов.

3. Показатель годности граждан к военной службе по состоянию здоровья

$$П \text{ годн.} = 10 (N \text{ годн.} / N \text{ освид.}),$$

где N годн. – количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования годными и годными с незначительными ограничениями к военной службе за год;

N освид. – количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование в отчетном году.

При этом показатель годности по состоянию здоровья не может превышать 10 баллов.

4. Показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям

$$П \text{ вус.} = (N \text{ вус.} / N \text{ уч.}) \times K4,$$

где N вус. – количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России и профессиональных образовательных организациях за год;

N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете и не пребывающих в запасе;

K4 – переводной коэффициент, учитывающий объемы граждан, состоящих на воинском учете и подготовленных по военно-учетным специальностям (K4 составляет 200).

При этом показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям не может превышать 10 баллов.

5.1. Показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы

$$П \text{ овс.} = 10 N \text{ овс.} / N \text{ ппгву},$$

где N овс – количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах организаций за год;

N ппгву – количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году в ходе первоначальной постановки на воинский учет.

При этом показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 10 баллов.

5.2. Показатель состояния учебно-материальной базы по подготовке граждан по основам военной службы

$$П \text{ умб.} = (10 N_1 + 6N_2 + 3N_3) / N \text{ оу},$$

где N₁ – количество образовательных организаций, имеющих три основных элемента (предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер);

N₂ – количество образовательных организаций, имеющих два основных элемента;

N₃ – количество образовательных организаций, имеющих один из основных элементов;

Noy – общее количество образовательных организаций, осуществляющих подготовку по основам военной службы.

При этом показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 10 баллов.

6. Показатель эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию

$$П \text{ впов} = 15 (N \text{ приз.} / (N \text{ приз.} + N \text{ укл.} + N \text{ уб. без снят.} + N \text{ неоп.})),$$

где N приз. – количество граждан, призванных на военную службу и направленных для ее прохождения в отчетном году;

N укл. – количество призывников, уклонившихся от призыва на военную службу;

N уб. без снят. – количество призывников, убывших к новому месту жительства без снятия с воинского учета;

N неоп. – количество призывников, которых военные комиссариаты не смогли оповестить о явке на мероприятия, связанные с призывом.

При этом показатель работы по военно-патриотическому воспитанию не может превышать 15 баллов.

7. Показатель работы по финансированию муниципальным районом допризывной подготовки граждан к военной службе

$$П \text{ к.} = (W \text{ фин.} / N \text{ уч.}) \times K7,$$

где W фин. – объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете муниципального района в текущем году на выполнение мероприятий муниципальной программы допризывной подготовки;

N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете в военном комиссариате и не пребывающих в запасе;

K7 – переводной коэффициент, учитывающий объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете муниципального района (городского округа) в текущем году на выполнение мероприятий муниципальной программы допризывной подготовки, и граждан, состоящих на воинском учете призывников ($K7 = 0,005$ балл/руб.).

При этом показатель работы по финансированию муниципальным районом допризывной подготовки граждан к военной службе не может превышать 15 баллов.

8.1. Показатель эффективности организации работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи и подготовке граждан к военной службе

$$П \text{ дповс} = N \text{ дповс} \times 100 / N \text{ мол.},$$

где N дповс – численность молодежи, проходящей добровольную подготовку к военной службе и занимающейся в военно-спортивных секциях, клубах;

N мол. – общая численность молодежи в возрасте 14–22 лет.

8.2. Показатель активности участия граждан в мероприятиях по патриотическому воспитанию

$$П пв = N пв \times 100 / N \text{ насел.},$$

где N пв – численность населения, принявшего участие в мероприятиях патриотической направленности;

N насел – общая численность населения.

9. Показатель организации работы муниципального центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе (аналогичного ему)

Деятельность базового муниципального центра оценивается в баллах в соответствии с реализацией на его базе основных направлений обязательной подготовки к военной службе, определенных законодательством Российской Федерации:

1 – получение гражданами начальных знаний в области обороны, подготовка их по основам военной службы;

1 – военно-патриотическое воспитание (проведение муниципальных мероприятий патриотической направленности);

2 – подготовка по военно-учебным специальностям либо реализация проектов профильной подготовки военно-патриотической направленности.

Показатель будет определяться следующим образом:

$$П цвпв = N \text{ впв},$$

где N впв – количество баллов в соответствии с реализацией на базе центра основных мероприятий по обязательной подготовке граждан к военной службе, в зависимости от качества организации работы:

одно направление – 3-4 балла,

два направления – 5-6 баллов

три направления – 7-8 баллов



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 22 июня 2015 г. № 272-п

СОСТАВ
комиссии по проведению конкурса среди муниципальных образований
Тюменской области на лучшую подготовку граждан
Российской Федерации, проживающих в Тюменской области,
к военной службе, организацию и проведение
призыва на военную службу

1	Заместитель Губернатора Тюменской области, директор Департамента социального развития Тюменской области, председатель Координационного совета по патриотическому воспитанию граждан Тюменской области
2	Военный комиссариат Тюменской области, член комиссии (по согласованию)
3	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области, член комиссии
4	Департамент образования и науки Тюменской области, член комиссии
5	Департамент здравоохранения Тюменской области, член комиссии

