



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 сентября 2015 г.

№ 456-п

г. Тюмень

*Об утверждении Положения
о порядке проведения специальных
мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности
инвалидов на рынке труда Тюменской
области*

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

1. Утвердить Положение о порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Тюменской области от 28.10.2003 № 356 «О Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области»;

постановление Администрации Тюменской области от 15.12.2004 № 185-пк «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 356»;

постановление Правительства Тюменской области от 07.05.2007 № 103-п «О внесении изменений и дополнений в постановление от 28.10.2003 № 356»;

постановление Правительства Тюменской области от 14.12.2009 № 358-п «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 356»;

постановление Правительства Тюменской области от 26.10.2011 № 370-п «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 356»;

постановление Правительства Тюменской области от 22.11.2013 № 507-п «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 356»;

постановление Правительства Тюменской области от 15.07.2014 № 372-п «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 356»;

постановление Правительства Тюменской области от 09.02.2015 № 36-п «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 356».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор области



В.В. Якушев

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения специальных мероприятий,
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Тюменской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области (далее – Положение).

Положение размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru).

1.2. Целью проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области, является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тюменской области.

1.3. Специальные мероприятия, способствующие повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области, включают в себя:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

II. Установление в организациях
независимо от организационно-правовых форм и форм собственности
квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества
специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Установить юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации рекомендации к труду, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Установить работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации рекомендации к труду, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Количество квотируемых рабочих мест в счет установленной квоты рассчитывается работодателями самостоятельно.

2.2. При определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

2.3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, по форме согласно приложению к настоящему Положению.

2.5. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Работодатели, имеющие филиалы и представительства, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в пункте 2.4 настоящего раздела, в государственные учреждения службы занятости Тюменской области Центры занятости населения (далее – Центры занятости населения) по месту своего нахождения без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах и представительствах.

Филиалы и представительства работодателей квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в пункте 2.4 настоящего раздела, в Центры занятости населения по месту своего нахождения.

2.7. Работодатели представляют информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, непосредственно при посещении Центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средств факсимильной связи.

Информация об адресах официальных сайтов и электронной почты Центров занятости населения содержится на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.8. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе арендовать рабочее место в другой организации. Аренда рабочего места в другой организации является выполнением квоты.

2.9. Для всех работодателей, указанных в пункте 2.1 настоящего раздела установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 0,3 процента от среднесписочной численности работников в пределах установленной квоты.

2.10. Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в соответствии с распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 16.07.2012 № 05-рд «Об утверждении Административного регламента исполнения Департаментом труда и занятости населения Тюменской области государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150.

3.3. При невыполнении квоты по приему на работу инвалидов и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатели резервируют и принимают меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

3.4. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места работодатель осуществляет:

3.4.1. Подбор инвалида по требуемой профессии самостоятельно либо путем обращения в Центры занятости населения за получением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

3.4.2. Обучение инвалидов на основе ученических договоров, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование работодателей к созданию дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Тюменской области от 22.12.2014 № 651-п.

4.2. В целях расширения возможностей для трудоустройства инвалидов и стимулирования работодателей к созданию дополнительных рабочих мест постановлением Правительства Тюменской области ежегодно утверждается Положение о порядке и условиях возмещения нормативных затрат организациям на мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, в рамках которого предусмотрено возмещение работодателям нормативных затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, надомных.

4.3. Оснащение (оборудование) работодателями специальных рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с основными требованиями к их оснащению (оборудованию) с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н.

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм собственности создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и/или абилитации инвалида, а также в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Российской

Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила»), приказом Росстандарта от 17.09.2010 № 253-ст «Об утверждении национального стандарта».

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Развитие индивидуального предпринимательства рассматривается в качестве перспективного направления экономического развития Тюменской области, позволяющего эффективно решать проблемы занятости инвалидов.

6.2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 26.07.2012 № 11-рд.

6.3. Порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации утверждены постановлением Правительства Тюменской области от 10.04.2012 № 126-п.

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставлено право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование.

7.2. Государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, предоставляется гражданам, признанным в установленном порядке безработными органами службы занятости Тюменской области, в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному

обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 30.07.2012 № 15-рд.

Приложение
к Положению о порядке проведения
специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда Тюменской области

Информация
о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов
за _____ 20__ г.

Наименование работодателя: _____

Адрес: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

1. Среднесписочная численность работников: _____

2. Количество квотируемых рабочих мест: _____

3. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты: _____

3.1. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, арендованные в другой организации, в счет установленной квоты: _____

(наименование организации – количество рабочих мест)

4. Количество инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места в счет установленной квоты: _____

5. Список инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде, прилагается (с указанием Ф.И.О., должности, профессии (специальности), номера и даты приказа о приеме на работу).

6. Вакансии в счет квоты:

Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Заработная плата	Смен. режим	Дополнительные требования

7. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: _____

Руководитель _____ «__» _____ 20__ г.

М.П.