



ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 сентября 2015 г.

№ 164

г. Тюмень

*О внесении изменений
в некоторые постановления*

1. В приложение к постановлению Губернатора Тюменской области от 16.10.2013 № 237 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Тюменской области» внести следующие изменения:

1.1. В пункте 2.3 слово «аппарата» изложить с прописной буквы.

1.2. В пункте 3.8:

1.2.1. В абзаце первом слова «первый этап является дистанционным, второй этап – очным» исключить.

1.2.2. Абзацы второй – четвертый исключить.

1.3. Дополнить пунктами 3.8.1–3.8.4 следующего содержания:

«3.8.1. На первом этапе осуществляется:

публикация объявления о приеме документов для участия в конкурсе;

сбор документов, определенных пунктами 3.10 и 3.11 настоящего Положения, а также их анализ на предмет соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям;

принятие решения о последовательности и наборе конкурсных процедур, планируемых к проведению на втором этапе конкурса, и методы оценки данных конкурсных процедур.

3.8.2. По результатам первого этапа конкурса конкурсной комиссией в отношении кандидатов принимается одно из следующих решений:

а) допустить кандидата к участию во втором этапе конкурса;

б) отказать кандидату в участии во втором этапе конкурса.

Кандидат не может быть допущен ко второму этапу конкурса в случае его несоответствия квалификационным требованиям.

Кандидат, не допущенный к участию во втором этапе конкурса, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8.3. Второй этап конкурса состоит из конкурсных процедур, проводимых в очной и (или) дистанционной форме.

Конкурсные процедуры по решению представителя нанимателя проводятся в определенной последовательности, позволяющей допускать до каждой последующей конкурсной процедуры только кандидатов, достигших установленных представителем нанимателя результатов (баллов) по итогам предыдущих конкурсных процедур.

3.8.4. При проведении второго этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки кандидатов, включая индивидуальное интервью, собеседование, личностные опросники, тестирование, проведение групповых дискуссий, написание эссе, реферата по вопросам, связанным с выполнением служебных обязанностей, решение профессиональных проблемных ситуаций (кейсов).

Методика проведения конкурса определяется распоряжением Правительства Тюменской области.».

1.4. Подпункт «ж» пункта 3.9 признать утратившим силу.

1.5. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«3.12. По итогам первого этапа конкурса проводится заседание конкурсной комиссии.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии издается правовой акт государственного органа, содержащий:

перечень кандидатов, допущенных к участию во втором этапе конкурса;

перечень кандидатов, не соответствующих квалификационным требованиям, которым отказано в участии во втором этапе конкурса;

последовательность и набор конкурсных процедур, планируемых к проведению на втором этапе конкурса;

методы оценки результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса, в том числе результаты (баллы), необходимые для участия в последующих конкурсных процедурах;

дату и время проведения конкурсных процедур второго этапа конкурса.

Второй этап конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов по итогам первого этапа.

При отсутствии требуемого количества кандидатов заседание конкурсной комиссии не проводится, издается правовой акт государственного органа о признании конкурса несостоявшимся.».

1.6. Пункт 3.13 признать утратившим силу.

1.7. Пункт 3.13.1 считать пунктом 3.13, изложив его в следующей редакции:

«3.13. Кадровая служба государственного органа информирует кандидата о допуске (либо об отказе в допуске) к участию во втором этапе конкурса, о дате, месте и времени проведения первой конкурсной процедуры второго этапа конкурса в письменном виде на почтовый адрес, указанный в заявлении, либо, по выбору кандидата, сообщением по электронной почте не позднее чем за 15 дней до первой конкурсной процедуры второго этапа конкурса.

Если при проведении второго этапа конкурса кандидат по результатам конкурсных процедур достигает результатов (баллов), обеспечивающих участие в последующих конкурсных процедурах, его информирование о дате, месте и времени проведения последующих конкурсных процедур осуществляется не позднее чем за 3 дня до проведения конкурсной процедуры в письменном виде на почтовый адрес, указанный в заявлении, либо, по выбору кандидата, сообщением по электронной почте.

Если при проведении второго этапа конкурса кандидат по результатам конкурсных процедур не достиг результатов (баллов), обеспечивающих участие в последующих конкурсных процедурах, его информирование об отказе во включении в кадровый резерв осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 3.18 настоящего Положения.».

1.8. В пункте 3.14 слова «второй этап» заменить словами «очные конкурсные процедуры второго этапа».

1.9. В пункте 3.15 слова «второго этапа» исключить.

1.10. Пункт 3.16 дополнить абзацем следующего содержания:

«На основании протокола, указанного в абзаце шестом настоящего пункта, издается правовой акт государственного органа.».

2. В постановление Губернатора Тюменской области от 21.02.2013 № 27 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Тюменской области, государственных гражданских служащих Тюменской области и членов их семей на официальных сайтах органов государственной власти Тюменской области и предоставления этих сведений общероссийским и областным средствам массовой информации для опубликования» внести следующее изменение:

приложение № 2 к Порядку размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Тюменской области, государственных гражданских служащих Тюменской области и членов их семей на официальных сайтах органов государственной власти Тюменской области и предоставления этих сведений общероссийским и областным средствам массовой информации для опубликования изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.



Якушев

Приложение
к постановлению Губернатора
Тюменской области
от 28 сентября 2015 г. № 164

Сведения

об источниках получения средств, за счет которых
совершены сделки по приобретению земельного участка, иного объекта недвижимого имущества, транспортного средства, ценных бумаг, долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций, если общая сумма таких сделок превышает общий доход государственного гражданского служащего Тюменской области (лица, замещающего государственную должность Тюменской области) и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду

Фамилия, имя, отчество государственного гражданского служащего (лица, замещающего государственную должность)	Должность/для членов семьи – степень родства <1>	Имущество, приобретенное по сделкам, сумма которых превышает общий доход государственного гражданского служащего (лица, замещающего государственную должность) и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду <2>	Источник получения средств, за счет которых приобретено имущество <3>
1	2	3	4

<1> Степень родства указывается в случае, если сделка совершена супругой (супругом) или несовершеннолетним ребенком.

<2> Указывается приобретенное имущество: земельный участок, иной объект недвижимого имущества (жилой дом, квартира, дача, гараж, иное недвижимое имущество); транспортное средство (с указанием вида и марки); ценные бумаги, доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций с указанием вида ценной бумаги.

<3> Доход по основному месту работы; доход от иной разрешенной законом деятельности; доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях; накопления за предыдущие годы; наследство; дар; заем; ипотека; доход от продажи имущества; иные кредитные обязательства; другое.