



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2015 г.

№ 646-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 28.09.2015
№ 456-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об утверждении положения о порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области» внести следующие изменения:

1. В наименовании постановления слова «утверждении положения о порядке» заменить словами «определении порядка».

2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» утвердить:».

3. Пункт 1 постановления считать пунктом 1.1 и изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.».

4. Дополнить постановление пунктами 1.2–1.4 следующего содержания:

«1.2. Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.4. Порядок организации обучения инвалидов новым профессиям согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.».

5. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

6. Дополнить постановление приложениями № 2–4. согласно приложениям № 2–4 к настоящему постановлению.

7. Установить юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Установить работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

8. Положения пункта 7 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2016 года и действуют до 31 декабря 2016 года.

Губернатор области



В.В. Якушев

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ КВОТЫ ДЛЯ
ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА
СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

1. Настоящий Порядок определяет цель, условия и порядок установления юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) квоты для приема на работу инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (далее - Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru).

2. Целью установления квоты для приема на работу инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тюменской области.

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

4. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области.

5. От соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

6. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников и работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливаются Правительством Тюменской области на срок не более одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

7. Количество котируемых рабочих мест в счет установленной квоты рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральным органом государственной статистики.

8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по

результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

9. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого числа.

10. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Также сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой включаются в информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, предоставляемой в срок, установленный Положением о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 03.10.2012 № 396-п.

Дополнительно с информацией о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов работодателям рекомендуется в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, предоставлять информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест.

11. Работодатели, имеющие филиалы и представительства, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в пункте 10 настоящего Порядка, в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения (далее – Центры занятости населения) по месту своего нахождения без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах и представительствах.

Филиалы и представительства работодателей, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в пункте 10 настоящего Порядка, в Центры занятости населения по месту своего нахождения.

12. Работодатели осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как по направлению Центров занятости населения, так и путем прямого обращения инвалидов, с обязательным уведомлением Центра занятости населения.

13. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

14. Работодатели информацию, указанную в пункте 10 настоящего Порядка, представляют непосредственно при посещении Центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средств факсимильной связи.

Информация об адресах официальных сайтов и электронной почты Центров занятости населения содержится на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru) в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

15. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе арендовать рабочее место в другой организации. Аренда рабочего места в другой организации является выполнением квоты.

16. При приеме на работу инвалида, направленного Центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в Центр занятости населения направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного Центром занятости населения, работодатель делает в направлении Центра занятости населения отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

В случае отказа инвалиду, обратившемуся к работодателю самостоятельно с целью трудоустройства, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

17. Мероприятия, направленные на установление квот для приема на работу инвалидов и создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств.

Возмещение работодателям (за исключением государственных и муниципальных казенных учреждений) нормативных затрат на создание специальных рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты, созданных на условиях софинансирования за счет средств федерального и регионального бюджетов, осуществляется в соответствии с Положением о порядке и условиях возмещения нормативных затрат организациям на мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, утверждаемым ежегодно Правительством Тюменской области.

18. Создаваемые специальные рабочие места для инвалидов оборудуются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования.

19. Центры занятости населения осуществляют следующие мероприятия в части трудоустройства инвалидов на котируемые рабочие места:

информируют работодателей Тюменской области об установлении квоты для приема на работу инвалидов путем направления им уведомления;

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном действующим законодательством порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представивших информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в Центр занятости

населения, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

20. Информация о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, указанные в абзаце первом пункта 10 настоящего Порядка, а также уведомление об установлении квоты для приема на работу инвалидов, указанное в абзаце втором пункта 19 настоящего Порядка, предоставляются работодателями по формам согласно приложениям № 1, 2, 3 к настоящему Порядку соответственно.

21. Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в соответствии с распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 16.07.2012 № 05-рд «Об утверждении Административного регламента исполнения Департаментом труда и занятости населения Тюменской области государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

Приложение № 1
к Порядку установления
в организациях Тюменской области
квоты для приема на работу инвалидов и
минимального количества специальных рабочих мест

Информация
о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов
за _____ 20__ г.

Наименование работодателя: _____

Адрес: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

1. Среднесписочная численность работников: _____

2. Количество котируемых рабочих мест: _____

3. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты: _____

3.1. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, арендованные в другой организации, в счет установленной квоты: _____

(наименование организации - количество рабочих мест)

4. Количество инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места в _____ в _____ счет _____ установленной квоты: _____

5. Список инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде, прилагается (с указанием Ф.И.О., должности, профессии (специальности), номера и даты приказа о приеме на работу).

6. Вакансии в счет квоты:

Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Заработная плата	Смен. режим	Дополнительные требования

7. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов:

Руководитель _____ " ____ " _____ 20__ г.

м.п.

Приложение № 2
к Порядку установления
в организациях Тюменской области
квоты для приема на работу инвалидов и
минимального количества специальных рабочих мест

Продольный бланк организации

П Р И К А З

« ____ » _____

№ ____

О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации)

В целях реализации требований Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 331 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации)

на ____ год в количестве __ рабочих мест (____ % от среднесписочной численности).

2. Утвердить Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации)

согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на

_____ (должность)

_____ (подпись)

Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов в**(наименование организации)**

№	Наименование рабочих мест	Требуемый уровень квалификации	Установленные санитарно-гигиенические требования	Место создано, зарезервировано, арендовано

Приложение № 3
к Порядку установления
в организациях Тюменской области
квоты для приема на работу инвалидов и
минимального количества специальных рабочих мест

Руководителям предприятий (организаций),
индивидуальным предпринимателям

**Уведомление
об установлении квоты**

Настоящим уведомляю, что в соответствии с

(название нормативного правового акта)

юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), численность работников которых превышает 100 человек, на ____ год установлена квота для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, в размере ____ % среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на ____ год установлена квота для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, в размере ____ % среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Директор ГАУ ТО Центр занятости населения
города (района) _____

**ПОРЯДОК
РЕЗЕРВИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОФЕССИЯМ, НАИБОЛЕЕ
ПОДХОДЯЩИМ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtuymen.ru).

2. В целях реализации настоящего Порядка термин резервирование следует понимать как установление работодателям в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению службы занятости.

Иные понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

3. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области, заключивших договор на резервирование рабочих мест для инвалидов с государственными автономными учреждениями Тюменской области Центрами занятости населения (далее – Центрами занятости населения).

4. Резервируемые рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, включаются в размер квоты для приема на работу инвалидов.

5. Работодатели осуществляют следующие мероприятия в части резервирования рабочих мест для инвалидов:

осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению Центров занятости населения;

заключают с Центрами занятости населения договоры о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению Центров занятости населения;

принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлениям Центров занятости населения;

направляют в Центры занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов, проходящих обучение по направлению Центров занятости населения.

6. Центры занятости населения в части резервирования рабочих мест для инвалидов осуществляют следующие мероприятия:

заключают с работодателями договоры о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению Центров занятости населения;

определяют по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессию (специальность) по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проводят подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессии;

осуществляют оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработными, направления в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, соответствующих рекомендаций.

7. Работодатели в срок, не превышающий 10 календарных дней со дня заключения с Центром занятости населения договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению Центров занятости населения, представляют в Центр занятости населения сведения о созданных резервируемых рабочих местах в произвольной форме с указанием:

количества вакантных рабочих мест;

наименования профессии (специальности), должности;

характера работы.

8. Сведения об освобождении зарезервированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов предоставляются работодателями в Центры занятости населения в рамках Порядка установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, утвержденного приложением № 1 к постановлению Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п.

9. Контроль за порядком выполнения договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и предоставлением сведений, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, осуществляется Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в рамках надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в соответствии с распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 16.07.2012 № 05-рд «Об утверждении Административного регламента исполнения Департаментом труда и занятости населения Тюменской области государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

**ПОРЯДОК
СОЗДАНИЯ ИНВАЛИДАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С
ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ РЕАБИЛИТАЦИИ ИЛИ
АБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм создания условий труда инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtyumen.ru).

2. В целях реализации настоящего Порядка используются следующие понятия и термины:

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

3. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области.

4. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила») (далее – Гигиенические требования), приказом Росстандарта от 17.09.2010 № 253-ст «Об утверждении национального стандарта».

5. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

6. Работодатели в соответствии с приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – Приказ Минтруда № 685н) и Гигиеническими требованиями, осуществляют мероприятия по созданию инвалидам специальных условий труда, включающие:

выявление потребности инвалида (группы инвалидов) в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида включая оснащение рабочего места;

формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха;

осуществление указанных мероприятий.

7. Специальные рабочие места оснащаются работодателями индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с Приказом Минтруда № 685н.

8. Оборудованное рабочее место должно соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям, в том числе:

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

9. Работодателям рекомендуется принятие локальных нормативных актов (приказов) по созданию для инвалидов специальных условий труда (далее – локальный акт) с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов.

В локальном акте предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам (в соответствии с периодами действия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида).

10. Принимаемые работодателями локальные акты включают в себя следующие сведения:

наименование должностей;

количество штатных единиц;

условия оплаты труда;

особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;

льготные нормы выработки;

характер работы;

введение дополнительных перерывов и другие сведения.

11. В состав информации о принятых локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, предоставляемой работодателями ежемесячно в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения в соответствии с пунктами 10, 20 Порядка установления в организациях

Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п, включаются подробные сведения о специально созданных условиях труда на рабочих местах для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов согласно пункту 8 настоящего Порядка.

**ПОРЯДОК
ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ИНВАЛИДОВ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ**

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов новым профессиям (далее – Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru).

2. Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования реализуются в отношении незанятых инвалидов (далее – инвалиды), обратившихся в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения (далее – Центры занятости населения).

3. Профессиональное обучение инвалидов новым профессиям обеспечивается путем направления Центрами занятости населения на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми с ними Центрами занятости населения в установленном порядке договорами, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

4. Подбор направления обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда.

В случае затруднения безработного гражданина в выборе профессии (специальности) Центр занятости населения выдает предложение о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Инвалиду не может быть предложено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по одной и той же профессии (специальности) дважды.

5. Центры занятости населения формируют и систематически обновляют территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учетом прогнозов рынка труда профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения, относящихся к категории инвалидов.

6. Органы службы занятости организуют систему информирования инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Тюменской области с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

7. Обучающие организации, на базе которых проводится обучение, должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

8. Отбор обучающих организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц.

9. Прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования инвалидами в случаях, когда обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами Тюменской области.

Направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия инвалида.

При направлении Центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п «О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность».

10. Направление инвалидов для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основе заключенных между инвалидами и Центрами занятости населения двухсторонних договоров.

В случае направления для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования под конкретное рабочее место, предоставляемое работодателем, между Центром занятости населения, работодателем и инвалидом заключается трехсторонний договор.

Форма договоров, указанных в настоящем пункте, утверждается Департаментом труда и занятости населения Тюменской области.

11. Направление Центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан.

Государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, предоставляется Центрами занятости населения в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному

профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 30.07.2012 № 15-рд.

12. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению Центров занятости населения в приоритетном порядке.

13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов в соответствии со спецификой контингента обучаемых может быть групповым или индивидуальным, по форме организации – интегрированное обучение, специализированные группы, дистанционное обучение.

14. Безработным инвалидам, направленным на профессиональное обучение, государством гарантируются бесплатное обучение, выплата стипендии, в том числе в период временной нетрудоспособности, устанавливаемая в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

15. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование заканчивается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными организациями выдаются документы установленного образца.