



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 июля 2016 г.

№ 278-п

г. Тюмень

*О внесении изменения
в постановление от 08.12.2014
№ 623-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 08.12.2014 № 623-п «Об установлении Порядка назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора» внести следующее изменение:

Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 04 июля 2016 г. № 278-п

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 08 декабря 2014 г. № 623-п

Порядок
назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора

1. Порядок назначения на конкурсной основе руководителя регионального оператора устанавливает процедуру и условия отбора кандидатов для назначения на конкурсной основе директора некоммерческой организации «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Тюменской области» (далее соответственно — Порядок, конкурс, региональный оператор).

2. Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тюменской области по реализации настоящего Порядка является учредитель регионального оператора — Департамент жилищно-коммунального хозяйства Тюменской области (далее — организатор конкурса).

3. Для организации и проведения конкурса организатор конкурса осуществляет следующие функции:

- организовывает проведение тестирования на знание законодательства;
- организовывает проведение конкурса;
- создает конкурсную комиссию и утверждает ее состав;

размещает в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте организатора конкурса (далее — официальный сайт) информационное сообщение о проведении конкурса на замещение вакантной должности, об условиях трудовой деятельности, об итогах тестирования на знание законодательства кандидатов в руководители регионального оператора, об итогах конкурса;

- осуществляет прием и регистрацию документов от кандидатов;
- формирует список кандидатов на участие в конкурсе;
- осуществляет проверку документов, поданных кандидатами.

4. Решение о проведении конкурса принимается организатором конкурса в течение 15 рабочих дней со дня образования вакантной должности руководителя регионального оператора. Указанное решение оформляется правовым актом организатора конкурса с указанием даты проведения конкурса.

5. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается организатором конкурса в течение 5 календарных дней со дня принятия решения о проведении конкурса, но не позднее 20 календарных дней до даты проведения конкурса, на официальном сайте и содержит:

наименование, основные направления деятельности и сведения о местонахождении регионального оператора;

обязательные квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам;

дату, время начала и окончания приема заявлений;

адрес, по которому осуществляется прием заявок, контактные данные, по которым будет осуществляться консультирование по вопросу проведения конкурса;

перечень документов, в том числе форму заявления на участие в конкурсе, предусмотренную приложением к настоящему Порядку;

дату, время и место проведения конкурса с указанием времени начала работы конкурсной комиссии и подведения итогов конкурса;

способ уведомления кандидатов и победителя об итогах конкурса.

6. Кандидат должен являться гражданином Российской Федерации и соответствовать следующим обязательным квалификационным требованиям:

наличие высшего образования и квалификации по специальности строительство и (или) юриспруденция и (или) экономика;

наличие опыта работы в сфере строительства и (или) жилищно-коммунального хозяйства не менее 5 лет, в том числе опыта работы на руководящей должности не менее 3 лет.

7. Для участия в конкурсе кандидаты в течение 20 календарных дней со дня размещения информационного сообщения о проведении конкурса представляют следующие документы:

заявление на участие в конкурсе по форме, установленной в приложении к настоящему Порядку;

копию паспорта гражданина Российской Федерации;

заверенную копию документа, подтверждающего наличие высшего образования и квалификации по специальности строительство и (или) юриспруденция и (или) экономика;

заверенную копию документа, подтверждающего опыт работы в сфере строительства и (или) жилищно-коммунального хозяйства не менее 5 лет, в том числе опыта работы на руководящей должности не менее 3 лет;

отзыв (-ы) с предыдущего (-их) места (мест) работы на руководящей (-их) должности (-ях) за последние 5 лет, характеризующий (-ие) профессиональные навыки, деловую репутацию, личные качества кандидата.

Копии документов, предусмотренные настоящим пунктом, заверяются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов является основанием для отказа в их приеме.

8. В состав конкурсной комиссии входит не менее 5 человек: 3 представителя организатора конкурса, представитель Государственной жилищной инспекции Тюменской области, представитель общественного совета при некоммерческой организации «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Тюменской области».

9. Решения конкурсной комиссии оформляются в виде протоколов заседания конкурсной комиссии и подписываются председательствующим и

секретарем. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

10. Конкурс проводится в три этапа в течение 15 рабочих дней со дня окончания приема заявлений.

11. На первом этапе конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня окончания приема заявлений анализирует анкетные данные кандидатов: проверяет наличие у кандидатов документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, определяет соответствие кандидатов обязательным квалификационным требованиям, предусмотренным пунктом 6 настоящего Порядка, формирует список кандидатов, допущенных ко второму этапу, и принимает решение.

12. Кандидат не допускается к участию во втором этапе конкурса в следующих случаях:

1) кандидат не соответствует обязательным квалификационным требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка;

2) документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка, для участия в конкурсе представлены не в полном объеме.

13. Организатор конкурса в течение 1 рабочего дня со дня принятия конкурсной комиссией решения направляет посредством почтовой связи уведомления кандидатам, допущенным ко второму этапу конкурса. Одновременно осуществляет уведомление посредством телефонной связи и электронной почты по адресу, указанному в заявлении на участие в конкурсе (при наличии). Уведомление содержит приглашение к участию во втором этапе конкурса, а также сведения о дате, времени начала проведения тестирования на знание законодательства.

Кандидатам, не допущенным к участию во втором этапе конкурса, организатор конкурса в течение 1 рабочего дня со дня принятия конкурсной комиссией решения направляет посредством почтовой связи, по адресу, указанному в заявлении на участие в конкурсе по форме, установленной в приложении к настоящему Порядку, уведомление.

14. На втором этапе конкурса в течение 7 рабочих дней со дня окончания первого этапа конкурса федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере жилищно-коммунального хозяйства, на основании обращения организатора конкурса проводится тестирование на знание законодательства.

15. Организатор конкурса в течение 1 рабочего дня со дня получения результатов тестирования на знание законодательства размещает на официальном сайте результаты тестирования в виде информационного сообщения.

Днем окончания второго этапа конкурса является день размещения на официальном сайте информационного сообщения.

16. Кандидаты, успешно прошедшие тестирование на знание законодательства, допускаются к участию в третьем этапе конкурса.

Успешно прошедшим тестирование признается кандидат, ответивший правильно не менее чем на 45 вопросов из 50.

Кандидаты, не прошедшие тестирование на знание законодательства, к участию в третьем этапе конкурса не допускаются.

Уведомление кандидатов об участии в третьем этапе конкурса (недопуске к участию в третьем этапе конкурса) осуществляется организатором конкурса в порядке, предусмотренном в пункте 13 настоящего Порядка.

17. На третьем этапе конкурса конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня размещения на официальном сайте информационного сообщения с результатами тестирования проводит собеседование в форме устных ответов на вопросы с кандидатами, прошедшими тестирование.

Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы для участия в конкурсе, результаты тестирования на знание законодательства, задает вопросы с целью уточнения их профессиональных знаний, навыков, опыта, оценки трудовой деятельности и карьеры (в том числе особенностей развития карьеры, причин и характера смены работы, значимых результатов и достижений), а также оценки деловых и личностных качеств.

Конкурсная комиссия задает кандидатам одинаковое количество вопросов.

Результаты собеседования оцениваются каждым членом конкурсной комиссии самостоятельно по 15-балльной системе оценки по следующим показателям, которые впоследствии суммируются:

от 1 до 5 баллов – кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

от 6 до 10 баллов – кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

от 11 до 15 баллов – кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам.

18. Решение конкурсной комиссии принимается в течение 1 рабочего дня со дня окончания третьего этапа конкурса.

19. Конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

1) признание победителем конкурса одного из кандидатов;

2) признание конкурса не состоявшимся.

20. Конкурс признается несостоявшимся в случаях:

1) если для участия в конкурсе не заявился ни один кандидат;

2) если ни один кандидат не отвечает всем предъявляемым требованиям и не прошел все этапы конкурса;

3) если для участия в конкурсе заявился один кандидат.

21. Победителем конкурса признается победитель третьего этапа конкурса, набравший наибольшее количество баллов по итогам собеседования.

22. Организатор конкурса в течение 1 рабочего дня со дня принятия конкурсной комиссией решения по итогам третьего этапа конкурса на основании решений конкурсной комиссии (первого, второго, третьего этапов) принимает решение, в котором указывается победитель конкурса, и размещает его на официальном сайте.

В течение 1 рабочего дня, следующего за днем окончания конкурса, готовит и направляет посредством почтовой связи письменные уведомления победителю конкурса (о принятом решении) и кандидатам, не признанным победителями конкурса.

Днем окончания конкурса является день размещения на официальном сайте решения, в котором указывается победитель конкурса.

23. Организатор конкурса хранит документы кандидатов, конкурсную документацию (решения организатора конкурса, копии уведомлений, протоколы заседаний конкурсной комиссии, результаты тестирования на знание законодательства, собеседования и другие документы) не менее 5 лет.

Решение организатора конкурса может быть обжаловано в судебном порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

24. На основании решения организатора конкурса с победителем конкурса заключается трудовой договор в течение одного месяца со дня определения победителя конкурса в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.