



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

27.01.2017

№ 30-рк

О системе оплаты труда
в Тюменской областной Думе

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Тюменской области от 27.06.1994 № 1 «О статусе депутата Тюменской областной Думы», Законом Тюменской области от 28.12.2004 № 327 «О государственной гражданской службе Тюменской области», статьей 11 Закона Тюменской области «Об основах организации и деятельности Тюменской областной Думы», в целях упорядочения оплаты труда в Тюменской областной Думе:

1. Установить систему оплаты труда в Тюменской областной Думе согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее распоряжение в официальном издании «Вестник Тюменской областной Думы».
3. Направить настоящее распоряжение для опубликования на официальном интернет-портале правовой информации www.pravo.gov.ru.
4. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.



С.Е. Корепанов

Система оплаты труда в Тюменской областной Думе

1. Система оплаты труда в Тюменской областной Думе включает в себя оплату труда депутатов Тюменской областной Думы, работающих на профессиональной постоянной основе (далее – депутат Тюменской областной Думы), лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Тюменской области в Тюменской областной Думе (далее – гражданский служащий), оплату труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе (далее – работник), и помощников депутатов Тюменской областной Думы (далее – помощник депутата).

2. Оплата труда депутата Тюменской областной Думы производится в виде денежного содержания, состоящего из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплатах, а также других выплат, предусмотренных нормативными правовыми и правовыми актами председателя Тюменской областной Думы.

Размер должностного оклада депутата Тюменской областной Думы в соответствии с замещаемой им государственной должностью Тюменской области устанавливается распоряжением председателя Тюменской областной Думы пропорционально должностному окладу председателя Тюменской областной Думы.

Размер и порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат, других выплат определяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Тюменской области и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми и правовыми актами председателя Тюменской областной Думы.

3. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания состоящего из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее – оклад за классный чин), а также из ежемесячных и иных дополнительных и других выплат.

Размеры должностного оклада и оклада за классный чин гражданского служащего устанавливаются председателем Тюменской областной Думы.

Размер и порядок выплаты гражданскому служащему ежемесячных и иных дополнительных выплат, входящих в соответствии со статьей 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в состав денежного содержания государственных гражданских служащих, определяются председателем Тюменской областной Думы.

Председателем Тюменской областной Думы могут быть установлены другие выплаты гражданскому служащему, а также размер, условия и порядок их осуществления.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих определяется председателем Тюменской областной Думы.

4. Оплата труда работника состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размер должностного оклада работника устанавливается председателем Тюменской областной Думы с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Размер и порядок выплаты работнику ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются распоряжением председателя Тюменской областной Думы.

5. Оплата труда помощника депутата состоит из должностного оклада и иных дополнительных выплат, в том числе выплат стимулирующего характера.

Размер должностного оклада помощника депутата устанавливается распоряжением председателем Тюменской областной Думы с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Размер и порядок выплаты иных дополнительных выплат устанавливаются Положением о помощнике депутата Тюменской областной Думы, утвержденным распоряжением председателя Тюменской областной Думы.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов Тюменской областной Думы, гражданских служащих, работников и помощников депутатов в Тюменской областной Думе устанавливается распоряжением председателя Тюменской областной Думы.

7. Ежегодно при формировании бюджетной сметы Тюменской областной Думы на очередной финансовый год размеры должностных окладов депутатов индексируются в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Размеры окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Тюменской области об областном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Заработная плата работников, помощников депутатов индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.