



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 декабря 2023 г.

№ 860-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 11.08.2021
№ 463-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 11.08.2021 № 463-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» внести следующие изменения:

1. В приложении №1 к постановлению:

1.1. В абзаце втором пункта 14 слово «средний» заменить словом «высокий».

1.2. В абзаце втором пункта 16 слово «среднего» заменить словом «высокого».

1.3. Абзац первый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28. Контролируемое лицо в течение 15 рабочих дней со дня получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований вправе подать в Департамент возражение в отношении указанного предостережения, в котором указываются:».

1.4. Приложение к Положению о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор области



А.В. Моор

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 15 декабря 2023 г. № 860-п

**КРИТЕРИИ
ОТНЕСЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИМИ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ
РИСКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В
ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

№ п/п	Критерии риска	Категория риска
1	2	3
1.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <p>вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП)</p> <p>вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП, в отношении должностного лица работодателя на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП</p>	категория высокого риска
2.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <p>выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований</p> <p>вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов)</p> <p>вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов), в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП</p>	категория умеренного риска
3.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, за исключением работодателей, относящихся к категории высокого и умеренного риска</p>	категория низкого риска

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 15 декабря 2023 г. № 860-п

**ПЕРЕЧЕНЬ
ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В
ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

№ п/п	Индикатор риска нарушения обязательных требований	Источники сведений
1.	Наличие в течение 6 месяцев и более у контролируемого лица незамещенного рабочего места, созданного или выделенного в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, согласно информации, размещаемой им на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», при наличии двух и более отказов контролируемого лица в приеме на работу граждан из числа инвалидов, обратившихся к нему с уведомлениями (направлениями) на указанное рабочее место, выданными органами службы занятости в указанный период	Регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения
2.	Поступление в течение 3 месяцев двух и более сообщений от граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, средств массовой информации, органов государственной власти, органов местного самоуправления о возможном необоснованном отказе (по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами) контролируемого лица в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Сообщения, поступившие от граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, средств массовой информации, органов государственной власти, органов местного самоуправления
3.	Уменьшение среднесписочной численности работников контролируемого лица, в соответствии с которой исчисляется квота для приема на работу инвалидов, в текущем календарном году более чем на 50 % по сравнению со среднесписочной численностью работников за IV квартал предыдущего года, которое повлекло (может повлечь) прекращение обязанности контролируемого лица квотировать рабочие места для приема на работу инвалидов в текущем календарном году, по сведениям, предоставленным контролируемым лицом в органы службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения