



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 ноября 2024 г.

№ 880-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 28.09.2015
№ 456-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об определении порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Тюменской области».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» утвердить:».

3. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.».

4. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Порядок стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.».

5. Пункт 1.3 исключить.

6. Пункт 1.4 считать пунктом 1.3, изложив его в следующей редакции:

«1.3. Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.».

7. Дополнить новым пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Порядок сопровождения при содействии занятости инвалидов согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.».

8. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Порядок создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.».

9. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Порядок организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.».

10. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Определить Департамент труда и занятости населения Тюменской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тюменской области по реализации специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Тюменской области.».

11. Приложение № 1 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

12. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

13. Приложение № 3 к постановлению исключить.

14. Приложение № 4 к постановлению считать приложением № 3 к постановлению.

15. Дополнить новым приложением № 4 к постановлению согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

16. В приложении № 5 к постановлению:

16.1. Наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Порядок создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности».

16.2. В пункте 1 слово «автономным» заменить словом «казенным».

17. Приложение № 6 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

18. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 5, 13 настоящего постановления, вступающих в силу с 01.01.2025.

Губернатор области



А.В. Моор

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ КВОТЫ ДЛЯ
ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНЫХ
РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

1. Настоящий Порядок определяет цель, условия и порядок установления юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели) квоты для приема на работу инвалидов, а также количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (<https://admtyumenu.ru>).

2. Целью установления квоты для приема на работу инвалидов, а также количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тюменской области.

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

4. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области.

Для целей настоящего Порядка понятие работодатель используется в следующем значении – юридическое лицо (организация), индивидуальный предприниматель, включая филиалы, представительства, обособленные подразделения (которые зарегистрированы в Тюменской области и должностные лица которых наделены правом заключения трудовых договоров с работниками), независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность в Тюменской области.

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Размер квоты для приема на работу инвалидов может быть дифференцирован для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Тюменской области, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Квота, а также количество специальных рабочих мест устанавливаются Правительством Тюменской области на срок не более одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

6. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

7. О выполнении квоты работодатели информируют государственное казенное учреждение Центр занятости населения Тюменской области (далее - Центр занятости населения) либо его отделение по месту своего нахождения в порядке и сроки, установленные частями 2, 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», по форме согласно приложению № 7 к приказу Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

8. Филиалы, представительства и обособленные подразделения работодателей, расположенные вне их места нахождения, котируют рабочие места и представляют информацию, указанную в пункте 7 настоящего Порядка, в Центр занятости населения либо его отделение по месту своего нахождения.

9. Работодатели осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как по направлению Центров занятости населения, так и путем прямого обращения инвалидов, с обязательным уведомлением Центра занятости населения.

10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

11. Работодатель в течение пяти календарных дней со дня получения уведомления Центра занятости населения о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее — единая цифровая платформа) информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу инвалида - также информацию о причине отказа.

Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении Центра занятости населения информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу инвалида - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.

12. Мероприятия, направленные на установление квот для приема на работу инвалидов и создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств.

13. Создаваемые специальные рабочие места для инвалидов оборудуются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования.

14. Центр занятости населения осуществляет специальные мероприятия в части содействия трудоустройства инвалидов, предусмотренные частью 3 статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

15. Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 11.08.2021 № 463-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

**ПОРЯДОК
СТИМУЛИРОВАНИЯ СОЗДАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ
(В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

1. Стимулирование зарегистрированных в Тюменской области юридических лиц, обособленных подразделений (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области (далее — работодатели) и обеспечивающих проведение мероприятий по содействию трудоустройству отдельных категорий граждан, в число которых входят незанятые инвалиды, осуществляется путем предоставления субсидий (грантов) в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 31.08.2023 № 566-п «О мерах по реализации в Тюменской области дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения».

2. Субсидия предоставляется на финансовое обеспечение затрат работодателям, обеспечивающим проведение мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, зарегистрированных в государственном казенном учреждении Центр занятости населения Тюменской области в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных.

ПОРЯДОК СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется государственным казенным учреждением Центр занятости населения Тюменской области путем оказания индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

2. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 15.10.2024 № 07-рд.

**ПОРЯДОК
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ,
ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ИНВАЛИДАМИ В СООТВЕТСТВИИ С ПЕРЕЧНЕМ
ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА ПРОФЕССИЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей (далее - Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (<https://admtyumen.ru>).

2. Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования реализуются в отношении незанятых инвалидов (далее – инвалиды), обратившихся в государственное казенное учреждение Центр занятости населения Тюменской области (далее – Центр занятости населения).

3. Прохождение профессионального обучения и получение инвалидами дополнительного профессионального образования обеспечивается путем направления Центром занятости населения в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Тюменской области, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми с ними Центром занятости населения в установленном порядке договорами, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

4. Подбор направления обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда.

В случае затруднения безработного гражданина в выборе профессии (специальности) Центр занятости населения выдает предложение о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Инвалиду не может быть предложено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по одной и той же профессии (специальности) дважды.

5. Центр занятости населения формирует и систематически обновляет территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учетом прогнозов рынка труда профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения, относящихся к категории инвалидов.

6. Центр занятости населения организует систему информирования инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Тюменской области, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

7. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, на базе которых проводится обучение, должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

8. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9. Прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования инвалидами в случаях, когда обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами Тюменской области.

Направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия инвалида.

При направлении Центром занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п «О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы, и безработным гражданам при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность».

10. Направление инвалидов для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основе заключенных между инвалидами и Центром занятости населения двухсторонних договоров.

В случае направления для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования под конкретное рабочее место, предоставляемое работодателем, между Центром занятости населения, работодателем и инвалидом заключается трехсторонний договор.

Форма договоров, указанных в настоящем пункте, утверждается Департаментом труда и занятости населения Тюменской области.

11. Направление Центром занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан.

Государственная услуга по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, предоставляется Центром занятости населения в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 30.08.2023 № 09-рд.

12. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению Центра занятости населения в приоритетном порядке.

13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов в соответствии со спецификой контингента обучаемых может быть групповым или индивидуальным, по форме организации - интегрированное обучение, специализированные группы, дистанционное обучение.

14. Безработным инвалидам, направленным на профессиональное обучение, государством гарантируются бесплатное обучение, выплата пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности, устанавливаемая в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

15. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование заканчивается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными организациями выдаются документы установленного образца.