



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 июня 2015 г.

235-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П**

Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждённым постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», Методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утверждённых Министром спорта Российской Федерации 12.05.2014, и предусматривает правила организации оплаты труда в условиях отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников областных государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области (далее – учреждения).»;

б) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. В состав системы оплаты труда работников учреждений включаются:

оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения определяется как сумма базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной (профессиональной) группе и произведения указанных базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы на повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работником работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

Величина заработной платы работников учреждений зависит от профессиональной квалификационной (профессиональной) группы, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и конечного результата работы.»;

в) в пункте 1.5 слова «в сфере физической культуры и спорта» заменить словами «, осуществляющим функции и полномочия учредителя»;

г) в абзаце пятом пункта 1.9 слова «, в подчинении которого находится учреждение, и отражается в коллективном договоре» заменить словами «, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и отражается в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения»;

д) в абзаце шестом и седьмом пункта 1.11 слова «в ведении которого находится учреждение» заменить словами «осуществляющим функции и полномочия учредителя»;

2) абзац второй пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников»»;

3) в разделе 3:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Конкретные виды, формы (процентные доплаты и надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников либо твердые денежные суммы) и размеры выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждений, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с законодательством с учётом результатов проведения специальной оценки условий труда.»;

б) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. К выплатам компенсационного характера, предоставляемым работникам учреждений, относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.»;

4) в разделе 4:

а) абзац первый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений с учётом критериев, позволяющих оценить качество и результативность их работы, которые определяются на основании рекомендаций исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.»;

б) пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«иные выплаты стимулирующего характера, перечень которых устанавливается Правительством Ульяновской области.»;

в) абзац второй пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания комиссии персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением критериев оценки с указанием размера коэффициента каждого критерия.»;

г) дополнить пунктом 4.17 следующего содержания:

«4.17. Работникам учреждений также устанавливаются выплаты за квалификационную категорию (уровни квалификационной подготовки), персональные надбавки, а также может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

вступления работника учреждения в брак;

рождения у работника учреждения ребёнка либо усыновления им ребёнка;

наличия у работника учреждения тяжёлого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников работника учреждения.

Материальная помощь предоставляется работнику учреждения после наступления вышеуказанных обстоятельств на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств, в порядке, на условиях и в размерах, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом соответствующего учреждения, в пределах экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.»;

5) в разделе 5:

а) в пункте 5.1:

в абзаце третьем слово «учредителем» заменить словами «уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя учреждения и размера средней заработной платы работников соответствующего учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5. Конкретная величина кратности соотношения размера средней заработной платы руководителя учреждения и размера средней заработной платы работников учреждения устанавливается уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.»;

б) в пункте 5.6 слова «в ведении которого находится учреждение» заменить словами «осуществляющим функции и полномочия учредителя»;

в) дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

б) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению

**Расчёт заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей
государственных учреждений физической культуры и спорта
по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося**

Этапы спортивной подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя учреждения за подготовку одного занимающегося (% от должностного оклада в месяц)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	Весь период	2,2	2,2	2,0
	Первый год	3	3	0
Тренировочный	Второй год	6	5	2
	Первый год	9	8	6
	Второй год	9	8	7
	Третий год	11	10	8
Спортивного совершенствования	Свыше четырёх лет	15	13	9
	Первый год	24	21	15
	Второй год	35	32	20
	Третий год	39	34	25

1	2	3	4	5
Высшего спортивного мастерства (за наличие у спортсмена званий):	Весь период			
мастер спорта;		40	40	30
мастер спорта международного класса;		50	45	40
заслуженный мастер спорта		60	50	45

».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор – Председатель
Правительства области



С.И.Морозов