



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 мая 2016 г.

201-П

№ \_\_\_\_\_

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в пункт 4 Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения», изменение, дополнив его подпунктом 16 следующего содержания:

«16) организацию временного трудоустройства работников в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ) посредством создания временных рабочих мест для работников в организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и в иных организациях при условии сохранения за работниками основного места работы.

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией мероприятий по временному трудоустройству, осуществляется за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных уполномоченному органу на соответствующие цели.

Финансирование обеспечения расходных обязательств, связанных с реализацией мероприятий по временному трудоустройству работников, осуществляется посредством предоставления организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и иным организациям, создающим временные рабочие места (далее – работодатели), субсидии на частичное возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных на временную работу работников (далее – субсидия) в размере, равном величине минимальной заработной платы в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области на 2016 год от 10.06.2015 № 75-ДП (далее – Соглашение), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за полный отработанный месяц.

Центры занятости перечисляют работодателю субсидию на основании договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства работников (далее – договор), заключённого между работодателем и Центром занятости.

Условием договора является гарантия организации, в которой существует угроза массового высвобождения, по окончании мероприятий по временному трудоустройству сохранять трудовые отношения с работниками не менее чем в течение 6 месяцев.

Для заключения договора работодатель представляет в Центр занятости копии приказов об установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, о проведении организационно-штатных мероприятий.

Субсидии перечисляются на лицевой (расчётный) счёт работодателя при условии представления им в Центр занятости до 15 числа месяца, следующего за отчётным, и не позднее 20 июля текущего года следующих документов:

копий приказов о приёме на работу работников в отчётном месяце;  
сведений о численности работников, фактически отработанном времени, сумме, подлежащей возмещению в качестве оплаты заработной платы, и сумме страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;  
копий документов, подтверждающих затраты работодателя на реализацию мероприятий по временной занятости.

Документы регистрируются Центром занятости в день их поступления. Центр занятости рассматривает представленные документы в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты регистрации. По результатам рассмотрения документов Центр занятости принимает решение о предоставлении работодателю субсидии.

О принятом решении работодатель информируется путём направления Центром занятости уведомления либо вручения уведомления представителю работодателя лично в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты принятия решения.

В случае несвоевременного представления работодателем документов субсидия работодателю не предоставляется, о чём Центр занятости письменно уведомляет работодателя либо вручает уведомление представителю работодателя лично в течение 3 рабочих дней с даты принятия решения.

Субсидия перечисляется работодателю в течение 30 рабочих дней с даты принятия Центром занятости решения о предоставлении субсидии.

Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

В случае нарушения работодателем условий, установленных при предоставлении субсидии, или установления факта представления ложных либо намеренно искажённых сведений Центр занятости обеспечивает возврат субсидии путём направления работодателю в срок, не превышающий 30 календарных дней с момента установления нарушений, требования о необходимости возврата субсидии в течение 10 календарных дней с момента получения указанного требования.

Возврат субсидий осуществляется работодателем на лицевой счёт Центра занятости с последующим перечислением в доход областного бюджета Ульяновской области в установленном законодательством порядке.

В случае отказа работодателя от добровольного возврата субсидии её возврат производится в установленном законодательством порядке.

Центр занятости представляет в уполномоченный орган отчёты о реализации мероприятий по временной занятости работников по форме и в сроки, установленные уполномоченным органом.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2016 года, и действует по 30 июня 2016 года.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора области



С.И.Морозов