



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 сентября 2016 г.

№ 448-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 02.08.2016 № 368-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 02.08.2016 № 368-П «О мерах по реализации Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Ульяновской области в 2016 году» следующие изменения:

1) в приложении № 2:

а) пункт 1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В целях реализации настоящего Порядка под опережающим профессиональным обучением понимается профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Продолжительность периода обучения не превышает 6 месяцев, периода стажировки не превышает 3 месяцев.»;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Организация обучения и стажировки осуществляется посредством предоставления организациям субсидий на возмещение следующих затрат (далее – субсидии):

на обучение работников, исходя из фактических расходов на обучение, но не более 30,0 тыс. рублей в месяц на одного обучающегося работника;

на выплату работникам стипендии в период обучения, исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленного в Ульяновской области на конец 2015 года, – 5,965 тыс. рублей в месяц на каждого обучающегося работника пропорционально периоду обучения (в рабочих днях);

на оплату проезда работников к месту обучения (стажировки) в другую местность и обратно из расчёта на одного обучающегося работника (работника, проходящего стажировку) в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, – 10,0 тыс. рублей;

на выплату работникам суточных в период обучения (стажировки) в другой местности из расчёта на одного обучающегося работника (работника, проходящего стажировку) в размере 0,1 тыс. рублей в сутки;

на оплату расходов по найму жилого помещения за время пребывания работников на стажировке в другой местности из расчёта на одного работника, проходящего стажировку, в размере 1,1 тыс. рублей в сутки при продолжительности стажировки 30 дней;

на оплату стажировки работников из расчёта на одного работника, проходящего стажировку, в размере величины минимального размера оплаты труда в месяц, установленного в Ульяновской области на конец 2015 года, – 5,965 тыс. рублей, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (31,2%);

на оплату труда наставников из расчёта на одного наставника в размере не более одной второй величины минимального размера оплаты труда в месяц, установленного в Ульяновской области на конец 2015 года, – 5,965 тыс. рублей, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (31,2%).

Размер выплаты стипендии и заработной платы работникам устанавливается в соответствии с действующей в организации системой оплаты труда.»;

г) абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«наличие у организации программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала, повышение производительности труда, оптимизацию расходов);»;

д) абзац третий пункта 9 изложить в следующей редакции:

«копию программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала, повышение производительности труда, оптимизацию расходов);»;

е) в пункте 10:

в абзаце первом слово «отчётным» заменить словом «отчётными»;

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«копий договоров об организации обучения и стажировки, а в случае осуществления обучения и стажировки организацией – копий лицензий на осуществление образовательной деятельности;

копий актов об оказанных услугах образовательной организацией, а в случае осуществления обучения и стажировки организацией – документов, подтверждающих затраты организации на обучение и стажировку;»;

ж) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. По завершении обучения и (или) стажировки работников организация в течение 10 рабочих дней представляет в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство каждого из работников организации, проходивших обучение и (или) стажировку, и гарантийное письмо о сохранении трудовых отношений с вышеуказанными работниками и нерасторжении трудовых договоров с ними по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, на период не менее 6 месяцев.»;

2) в приложении № 3:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет правила возмещения организациям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, повышение производительности труда, оптимизацию расходов) (далее – организации), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций, заключивших трудовой договор с организацией не ранее 01 июля 2016 года.»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Возмещение расходов на частичную оплату труда выпускников производится пропорционально отработанному выпускником времени с момента фактического трудоустройства выпускника в организацию, но не ранее месяца, в котором заключён договор между областным государственным казённым учреждением центром занятости населения Ульяновской области (далее – центр занятости) и организацией, с учётом положений пункта 2 настоящего Порядка.

Возмещение расходов на частичную оплату труда выпускников осуществляется за счёт средств, выделяемых в виде субсидии. Размер субсидии организации на оплату труда выпускников из расчёта на одного выпускника равен величине минимального размера оплаты труда в месяц, установленного в Ульяновской области на конец 2015 года, – 5,965 тыс. рублей, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (31,2%), за полный отработанный месяц (далее – субсидия).»;

в) абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«наличие у организации программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала, производительности труда, оптимизацию расходов).»;

г) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Организация, отвечающая критериям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка, представляет в центр занятости по месту своего нахождения сведения о численности работающих выпускников, о количестве вакантных рабочих мест для выпускников, наименовании должностей, профессий (специальностей) и квалификационных требованиях к ним.»;

д) в пункте 8 слово «работодателями» заменить словом «организациями»;

е) в пункте 10:

в абзаце первом слово «отчётным» заменить словом «отчётными»;

в абзаце втором слова «в отчётном месяце» исключить;

3) в приложении № 4:

а) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Финансирование обеспечения расходных обязательств, связанных с реализацией мероприятий по временной занятости, осуществляется посредством предоставления организации субсидии на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных на временную работу работников, включая компенсацию за неиспользованный отпуск, при условии работы

по совместительству, в размере 7,82608 тыс. рублей, равном величине минимального размера оплаты труда в месяц, установленного в Ульяновской области на конец 2015 года, – 5,965 тыс. рублей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (31,2%), за полный отработанный месяц (далее – субсидия).»;

б) абзац второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«наличие у организации программы развития организации (в том числе программ, направленных на импортозамещение, инновации, развитие персонала, повышение производительности труда, оптимизацию расходов);»;

в) в абзаце первом пункта 12 слово «отчётным» заменить словом «отчётными»;

г) пункт 14 изложить в следующей редакции;

«14. По окончании мероприятий по временной занятости организация обязуется не менее чем в течение 6 месяцев сохранять трудовые отношения с работниками и не расторгать трудовых договоров с ними по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, посредством предоставления в центр занятости гарантийного письма.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 02 августа 2016 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора области



С.И.Морозов