



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 января 2017 г.

№ 1-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», следующие изменения:

1) пункт 3.2 раздела 3 после слов «в размере» дополнить словами «не менее»;

2) пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определёнными условиями устанавливается:

в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением № 3 к Положению), – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетская школа» – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), – в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в общеобразовательных организациях с наименованиями «гимназия» или «лицей», за исключением общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), – в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования углублённой подготовки (педагогическим работникам, непосредственно участвующим в реализации программ), – в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» педагогическим работникам, непосредственно участвующим в подготовке кадров по профессиям ТОП-50 и компетенциям Ворлдскиллс в области «Обслуживание транспорта и логистика», – в размере 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в профессиональных образовательных организациях, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров для предприятий и организаций Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в профессиональных образовательных организациях, имеющих почётный статус «Губернаторский», – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в образовательных организациях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющих деятельность по реализации функций методического центра), – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работников образовательных организаций двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населённых пунктах, в профессиональных образовательных организациях, имеющих почётный статус «Губернаторский», в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, и профессиональных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования углублённой подготовки, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.

Перечень образовательных организаций, выполняющих функции методического центра для соответствующих организаций Ульяновской области, ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.»;

3) пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в следующей кратности:

для руководителя образовательной организации от 1 до 5;
 для заместителей руководителя от 1 до 4,5;
 для главного бухгалтера от 1 до 4,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера и размера средней заработной платы работников соответствующей образовательной организации устанавливается нормативным актом исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, исполняющего функции и полномочия учредителя образовательной организации.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области», изменение, изложив пункт 5.2 раздела 5 в следующей редакции:

«5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в следующей кратности:

для руководителя организации от 1 до 5;
 для заместителей руководителя от 1 до 4,5;
 для главного бухгалтера от 1 до 4,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера и размера средней заработной платы работников соответствующей организации устанавливается нормативным актом исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, исполняющего функции и полномочия учредителя организации.».

3. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 16.11.2015 № 575-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П» следующие изменения:

- 1) подпункт «б» подпункта 3 пункта 1 исключить;
- 2) в пункте 2 слова «подпунктов «а», «б», «д» и «е» заменить словами «подпунктов «а», «д» и «е».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. Положения, предусмотренные абзацем шестым подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, применяются до 01 января 2018 года.

Председатель
 Правительства области



А.А.Смекалин