



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

27 ноября 2024 г.

№ 121

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Губернатора Ульяновской области и о признании утратившим силу нормативного правового акта Губернатора Ульяновской области

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области, утвержденную указом Губернатора Ульяновской области от 01.08.2018 № 76 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области», следующие изменения:

1) в пункте 5.1 раздела 5 слова «индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование» заменить словами «тестирование, ситуационное интервью (решение практических задач), подготовку проекта документа, написание реферата или иной письменной работы, анкетирование, проведение групповых дискуссий или индивидуальное собеседование»;

2) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Методике

МЕТОДЫ

**оценки профессиональных и личностных качеств граждан
Российской Федерации (государственных гражданских служащих
Ульяновской области), рекомендуемые при проведении конкурсов
на замещение вакантных должностей государственной гражданской
службы в Правительстве Ульяновской области и включение
в кадровый резерв Правительства Ульяновской области**

№ п/п	Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
1	2	3	4	5
1.	Руководители	Высшая, главная, ведущая	Планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчинённых, распределение обязанностей между подчинёнными, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной служебной деятельностью подчинённых	Тестирование, ситуационное интервью (решение практических задач), подготовка проекта документа, написание реферата или иной письменной работы, анкетирование, проведение групповых дискуссий, индивидуальное собеседование
2.	Специалисты	Высшая, главная, ведущая	Самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению осуществления государственными органами установленных задач и функций	Тестирование, ситуационное интервью (решение практических задач), подготовка проекта документа, написание реферата или иной письменной работы, индивидуальное собеседование
		Старшая		Тестирование, ситуационное интервью (решение практических задач), подготовка проекта документа, индивидуальное собеседование
3.	Обеспечивающие специалисты	Главная	Осуществление организационного, информационного, документационного, финансово-экономического,	Тестирование, ситуационное интервью (решение практических задач), подготовка проекта доку-

1	2	3	4	5
			хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	мента, написание реферата или иной письменной работы, индивидуальное собеседование
		Ведущая, старшая, младшая		Тестирование, ситуационное интервью (решение практических задач), индивидуальное собеседование

3) в приложении № 5: _____»;

а) в разделе 2:

наименование дополнить словами «(решение практических задач)»;

в абзаце первом слова «Рассматриваемый метод основан» заменить словами «Ситуационное интервью (решение практических задач) (далее – ситуационное интервью) основано»;

б) наименование приложения № 2 к Описанию методов оценки после слова «**интервью**» дополнить словами «**(решения практических задач)**».

2. Внести в пункт 5.3 раздела 5 Положения о порядке организации и проведения ежегодного областного конкурса «Региональные лидеры», утверждённого указом Губернатора Ульяновской области от 19.06.2023 № 57 «О ежегодном областном конкурсе «Региональные лидеры», изменение, исключив из него слово «двух».

3. Признать утратившим силу постановление Губернатора Ульяновской области от 15.01.2007 № 3 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда работников органов исполнительной власти Ульяновской области».

4. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Ю.Русских