



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

09 марта 2022

№ *4-00*

Экз. № _____

г. Ульяновск

О конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, сдаче квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими, проведению аттестации государственных гражданских служащих Министерства транспорта Ульяновской области

В целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Ульяновской области и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной (аттестационной) комиссии Министерства транспорта Ульяновской области.
2. Департаменту финансового, правового и административного обеспечения Министерства транспорта Ульяновской области осуществлять финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве транспорта Ульяновской области, а также оплатой труда независимых экспертов, в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 20.10.2010 № 351-П «Об оплате труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий,

образуемых Правительством Ульяновской области и исполнительными органами государственной власти Ульяновской области», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности Министерства транспорта Ульяновской области.

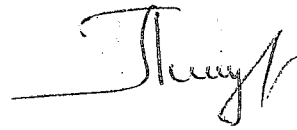
3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства промышленности и транспорта Ульяновской области от 28.12.2019 № 12-од «О конкурсной комиссии Министерства промышленности и транспорта Ульяновской области»;

приказ Министерства промышленности и транспорта Ульяновской области от 28.12.2019 № 13-од «Об аттестационной комиссии Министерства промышленности и транспорта Ульяновской области».

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности Министра



А.А.Пикусев

УТВЕРЖДЁН
приказом Министерства транспорта
Ульяновской области
от 09.03.2021 № 4-02

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса
на замещение вакантных должностей государственной гражданской
службы, формированию кадрового резерва, сдаче квалификационного
экзамена государственными гражданскими служащими, проведению
аттестации государственных гражданских служащих Министерства транспорта
Ульяновской области

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования состава и работы конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, сдаче квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими, проведению аттестации государственных гражданских служащих Министерства транспорта Ульяновской области (далее - Министерство).

2. Конкурсная (аттестационная) комиссия (далее - Комиссия) является коллегиальным органом, действует на постоянной основе и образуется приказом Министерства для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и формирование кадрового резерва Министерства, а также проведения квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих Министерства (далее - гражданские служащие).

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области», постановлением Губернатора Ульяновской области от 21.03.2014 № 34 «Об утверждении Положения о кадровых резервах на государственной гражданской службе Ульяновской области» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы поступления на государственную гражданскую службу, замещения должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва на эти должности по конкурсу, присвоения классного чина государственным гражданским служащим и прохождения ими аттестации, а также настоящим Положением.

4. Основные задачи Комиссии:

а) оценка представленных кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве (далее - кандидаты) документов на предмет их соответствия формальным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и резервируемой группе должностей государственной гражданской службы Ульяновской области по образовательному статусу и профессиональному опыту;

б) оценка профессиональных и деловых качеств кандидатов;

в) определение победителя конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или принятие решения об отсутствии победителя;

г) определение победителя конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или принятие решения об отсутствии победителя;

д) принятие решения о признании конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве не состоявшимся ввиду отсутствия необходимого числа кандидатов, отвечающих требованиям законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, либо ввиду отсутствия заявлений кандидатов на участие в конкурсах;

е) проведение квалификационного экзамена гражданских служащих в целях решения вопроса о присвоении гражданским служащим классного чина государственной гражданской службы;

ж) проведение аттестации гражданских служащих в целях определения их соответствия замещаемым должностям государственной гражданской службы Ульяновской области на основе оценки их профессиональной служебной деятельности.

5. Комиссия для выполнения возложенных задач:

а) обеспечивает равные условия для кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве, а также для гражданских служащих, сдающих квалификационный экзамен и проходящих аттестацию;

б) заслушивает кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве, гражданских служащих, сдающих квалификационный экзамен и проходящих аттестацию;

в) использует в установленном порядке различные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве, гражданских служащих, сдающих квалификационный экзамен и проходящих аттестацию.

6. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и

членов Комиссии.

7. Председателем комиссии является руководитель Министерства.

8. Секретарем комиссии является представитель единой кадровой службы (по согласованию).

9. В состав Комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, а также включаемые в состав Комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

Включаемые в состав Комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются представителем нанимателя, без указания персональных данных независимых экспертов. Представители общественных советов, включаемые в состав Комиссии, определяются решениями соответствующих общественных советов.

9.1. Общий срок пребывания независимого эксперта в Комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Комиссии Министерства. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Комиссии.

9.2. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях Министерства не может превышать в совокупности три года.

Независимый эксперт, пребывающий в Комиссии более трёх лет, сохраняет свои полномочия до истечения шести месяцев со дня вступления в силу настоящего приказа.

Независимый эксперт, пребывающий на день вступления в силу настоящего приказа в Комиссии менее трёх лет, сохраняет свои полномочия до истечения трёх лет с момента его первого включения в состав Комиссии.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. Приглашение представителей общественного совета и независимых экспертов осуществляется за 15 дней до проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и формирование кадрового резерва Министерства, а также проведения квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих.

12. Состав Комиссии утверждается распоряжением Министерства не позднее чем за 3 дня до проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и формирование кадрового резерва Министерства, а также проведения квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих.

13. Председатель Комиссии:

- а) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- б) объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов Комиссии;
- в) открывает, ведёт и закрывает заседания Комиссии;

г) осуществляет иные действия по организации и осуществлению деятельности Комиссии.

14. В период временного отсутствия председателя Комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске) руководство деятельностью Комиссии осуществляет заместитель председателя Комиссии.

15. Секретарь Комиссии имеет право голоса и участвует в голосовании. Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию и приём заявлений, ведение их учёта, формирование дел, ведение протокола заседания Комиссии.

16. Заседания Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

17. Заседания Комиссии по проведению квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих проводятся в соответствии с графиками проведения квалификационных экзаменов и аттестации, утверждаемыми распоряжениями Министерства.

18. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третьих от общего числа её членов.

19. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

20. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и государственного гражданского служащего, аттестуемого или сдающего квалификационный экзамен.

21. При голосовании мнение членов Комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

22. Решение Комиссии является основанием для назначения кандидата на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве либо отказа в таком назначении, а при проведении конкурса на включение в кадровый резерв - для включения его в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве либо отказа в таком включении.

23. Комиссия вправе давать рекомендации по установлению продолжительности испытательного срока при назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве.

24. Результаты голосования и решение Комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

25. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в

Министерстве сообщается в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте Министерства и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

26. Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист, с которым гражданский служащий знакомится под расписку.

27. Результаты аттестации сообщаются аттестованным гражданским служащим непосредственно после подведения итогов голосования, заносятся в аттестационный лист, с которым гражданский служащий знакомится под расписку.

28. В случае отказа победителя конкурса от назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве или от включения его в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве представитель нанимателя принимает решение о повторном проведении конкурса.