



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

26 октября 2014 г.

№ 27

Экз. № _____

г. Ульяновск

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования и науки Ульяновской области
от 30.12.2014 № 19**

П р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение об оплате труда и стимулировании профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, утверждённое приказом Министерства образования и науки Ульяновской области от 30.12.2014 № 19 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области», следующие изменения:

1) раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Единовременное поощрение»

9.1. Единовременное поощрение выплачивается гражданскому служащему:

1) в размере 3000 рублей в случае уведомления гражданским служащим Министра о подтвердившихся в установленном порядке фактах обращения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2) в связи с праздничными датами в размере, не превышающем их месячного денежного содержания.

3) в связи с награждением наградами Ульяновской области и Губернатора Ульяновской области:

присвоением звания «Почётный работник государственных и муниципальных органов в Ульяновской области - в размере 5000 рублей;

награждения почётным знаком Губернатора Ульяновской области «За безупречную службу» - в размере 3000 рублей;

объявления благодарности Губернатора Ульяновской области и награждения ценным подарком Губернатора Ульяновской области - в размере 2000 рублей;

4) за безупречную гражданскую службу по результатам работы за квартал, полугодие, год.

9.2. Лишение гражданского служащего единовременного поощрения или снижение его размера производится за:

а) несвоевременное и (или) ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных служебным контрактом или должностным регламентом;

б) несвоевременное и (или) ненадлежащее выполнение заданий и поручений Министра, его заместителей, а также непосредственных руководителей гражданских служащих;

в) несоблюдение гражданским служащим обязанностей, ограничений и запретов, установленных законодательством;

г) нарушение служебного распорядка Министерства, служебной дисциплины и требований к служебному поведению гражданского служащего;

д) неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства Российской Федерации и (или) законодательства Ульяновской области.

Лишение гражданского служащего единовременного поощрения или снижение его размера производится по решению Министра.

Допущенные гражданским служащим недостатки в служебной деятельности или нарушения служебной дисциплины должны подтверждаться докладной (служебной) запиской руководителя структурного подразделения в отношении гражданских служащих, и (или) актом с приложением письменного объяснения гражданского служащего, допустившего нарушение.

Гражданскому служащему, вновь поступившему на гражданскую службу и отслужившему неполный учетный период (квартал, полугодие, год), размер единовременного поощрения рассчитывается за фактически отработанное время.

9.3. Выплата единовременного поощрения производится за счёт средств экономии фонда оплаты труда гражданских служащих на основании распоряжения Министра, издаваемого по представлению непосредственного руководителя, руководителя структурного подразделения или заместителя Министра, координирующего работу подразделений, образуемых в Министерстве, в отношении гражданских служащих.»;

2) в разделе 11:

а) в пункте 11.2 абзац пятый исключить;

б) дополнить пунктами 11.3 – 11.5 следующего содержания:

«11.3. Родителям (опекунам, попечителям) несовершеннолетних детей, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования предоставляется дополнительный день отдыха 1 сентября.

11.4. Беременным женщинам, на заявительной основе предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха продолжительностью не более 30 календарных дней в период со дня постановки на учёт по беременности до наступления отпуска по беременности и родам.

11.5. Гражданские служащие имеют право на получение отпуска с сохранением средней заработной платы в случаях:

регистрации брака гражданского служащего – до 3 календарных дней;

регистрации брака детей гражданского служащего - до 3 календарных дней;

рождения детей гражданского служащего - до 3 календарных дней;

смерти близких родственников, а также супруга (супруги) - до 3 календарных дней;

отправки детей гражданского служащего для прохождения срочной военной службы - 1 календарный день».

Министр просвещения и воспитания
Ульяновской области



Н.В.Семенова