



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2016 г. № 455-П
Челябинск

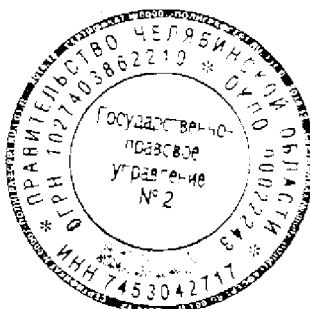
О Положении об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Челябинскавтодор»

В соответствии с Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и распоряжением Правительства Челябинской области от 24.11.2015 г. № 668-рп «О создании областного государственного казенного учреждения «Челябинскавтодор» путем изменения типа существующего областного государственного бюджетного учреждения «Челябинскавтодор»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Челябинскавтодор».
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Челябинской области от 24.02.2012 г. № 57-П «О Положении об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Челябинскавтодор» (Южноуральская панорама, 24 марта 2012 г., № 40, спецвыпуск № 8).
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 24.08. 2016 г. № 455-П

Положение
об оплате труда работников областного государственного
казенного учреждения «Челябинскавтодор»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Челябинскавтодор» (далее именуется – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области от 28.10.2004 г. № 280-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение устанавливает:
размеры окладов (должностных окладов);
порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденным в установленном законодательством порядке;
условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера, мнения представительного органа работников учреждения.

4. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

5. Оплата труда работников учреждения включает:
оклады (должностные оклады);
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности и профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам (далее именуются - ПКГ), устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Оклад работников каждого квалификационного уровня соответствующей ПКГ устанавливается на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, соответствующих уставным целям учреждения. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

7. Размеры окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

8. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров окладов (должностных окладов) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Работникам учреждения могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуется – персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя учреждения

в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

10. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, Челябинской области.

13. К заработной плате работников учреждения устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

14. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

15. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области (далее именуется - Министерство).

18. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

19. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

20. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в виде надбавки за качество выполняемых работ, за соблюдение сроков, регламентов, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, применение в работе

современных форм и методов организации труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

21. Выплаты за выслугу лет устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях, предприятиях и организациях дорожного хозяйства:

- от 1 года до 5 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада);
- свыше 5 лет до 10 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);
- свыше 10 лет до 15 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);
- свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада).

22. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, премии за квартал, премии за год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии за месяц, премии за квартал, премии за год определяется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения с учетом итогов оценки показателей эффективности труда работников учреждения за период выплаты. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

23. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде выплаты ко Дню работников дорожного хозяйства, которая устанавливается к профессиональному празднику Дню работников дорожного хозяйства в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

24. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой

тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Показатели оценки сложности руководства учреждением устанавливаются Министерством.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

26. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством в кратности от 1 до 7.

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

28. Министерство устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

29. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

30. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами.

Руководитель учреждения устанавливает предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера),

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.

31. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

VI. Заключительные положения

32. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством и включает в себя все должности работников учреждения.

33. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

34. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

35. За счет экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Министерством.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Районный (уральский) коэффициент на материальную помощь не начисляется.

36. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Министерство.

37. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов, а также

перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

38. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фонда оплаты труда работников учреждения, направляются на увеличение должностных окладов (окладов) работников учреждения в пределах выделенных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
казенного учреждения «Челябинскавтодор»

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3600

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3800

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4200
2 квалификационный уровень	4500
3 квалификационный уровень	4800
4 квалификационный уровень	5000
5 квалификационный уровень	5200

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
I квалификационный уровень	7300

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
казенного учреждения «Челябинскавтодор»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным
группам общепромышленных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3500

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3600

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников областного государственного
казенного учреждения «Челябинскавтодор»

Размеры должностных окладов (окладов)
работников, должности и профессии которых не отнесены
к профессионально-квалификационным группам

Перечень должностей и профессий работников, должности и профессии которых не отнесены к профессионально-квалификационным группам, определен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94, принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367.

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада) (рублей)
Плотник	3500
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	3600
Фельдшер	4800
Заместитель начальника отдела	6000