



# ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 27.03.2024 г. № 321-р  
Челябинск

О внесении изменений в распоряжение Губернатора Челябинской области от 13.01.2016 г. № 10-р

1. Внести в распоряжение Губернатора Челябинской области от 13.01.2016 г. № 10-р «Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области» (Южноуральская панорама, 16 января 2016 г., № 2, спецвыпуск № 1; 20 февраля 2016 г., № 16, спецвыпуск № 5; 3 августа 2017 г., № 71; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 3 октября 2019 г.) следующие изменения:

- 1) в наименовании распоряжения, преамбуле и пункте 1 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;
- 2) пункты 2, 3 признать утратившими силу;
- 3) Стандарт структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденный указанным распоряжением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Челябинской области



В.В. Мамин

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Губернатора  
Челябинской области  
от 13.01.2016 г. № 10-р  
(в редакции распоряжения  
Губернатора Челябинской области  
от 27.03. 2024 г. № 321-р)

Стандарт  
структуры и штатной численности  
исполнительных органов Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящий Стандарт структуры и штатной численности исполнительных органов Челябинской области (далее именуется - Стандарт) определяет требования к структуре и штатной численности исполнительных органов Челябинской области (далее именуются - исполнительные органы).

2. Стандарт подлежит применению при утверждении структуры и штатной численности исполнительных органов и внесении изменений в них в целях оптимизации структуры и штатной численности исполнительных органов.

Оптимизация структуры и штатной численности исполнительных органов осуществляется в целях повышения эффективности внутреннего управления в исполнительных органах, повышения эффективности деятельности исполнительных органов, а также повышения эффективности расходов на оплату труда работников исполнительных органов.

3. Способы оптимизации структуры и штатной численности исполнительных органов являются:

1) перераспределение функций между структурными подразделениями исполнительного органа, исключение избыточных, дублирующих, не свойственных исполнительным органам функций, передача функций исполнительных органов государственным учреждениям либо на аутсорсинг;

2) сокращение/увеличение штатной численности исполнительного органа;

3) изменение должностей государственной гражданской службы Челябинской области (далее именуется – гражданская служба) в штатном расписании исполнительного органа, в том числе на должности, не отнесенные к должностям гражданской службы.

4. Увеличение штатной численности исполнительных органов производится в случае наделения исполнительных органов дополнительными государственными полномочиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области и (или) увеличения объема

выполняемых работ в пределах осуществляемых исполнительными органами полномочий.

5. Структура и штатная численность исполнительного органа до их утверждения в целях определения соответствия Стандарту направляются в Управление государственной службы Правительства Челябинской области (далее именуется – Управление).

Управление в течение 3 рабочих дней определяет соответствие структуры и штатной численности исполнительного органа Стандарту и в случае соответствия согласовывает их. В случае несоответствия структуры и штатной численности исполнительного органа Стандарту Управление возвращает структуру и штатную численность на доработку.

## II. Общие требования к формированию структуры и штатной численности исполнительных органов

6. Структура и штатная численность исполнительного органа формируются дифференцированно, исходя из целей и задач, стоящих перед ним, его структурных и отраслевых особенностей, объема полномочий, сложности выполняемых функций.

7. Правильным считается подход, при котором структура и штатная численность исполнительных органов формируются на основе общих принципов: научности, иерархичности, специализации, простоты, прогрессивности, автономности и многоаспектности.

8. Элементами структуры исполнительного органа являются отдельные должности, подразделения, отношения между которыми поддерживаются благодаря вертикальным и горизонтальным связям.

9. В штатную численность исполнительных органов включаются должности гражданской службы и должности, не отнесенные к должностям гражданской службы.

10. Структура штатной численности исполнительного органа определяет количество лиц, замещающих должности гражданской службы, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям гражданской службы (далее именуются – работники) исполнительного органа, необходимое для выполнения поставленных перед ним задач, эффективное и оптимальное соотношение численности руководителей исполнительных органов, руководителей структурных подразделений исполнительных органов, их заместителей и иных работников исполнительных органов, а также соотношение общего количества работников с объемом полномочий исполнительного органа.

11. Под необходимой штатной численностью исполнительного органа понимается численность, позволяющая эффективно и качественно выполнять возложенные на исполнительный орган полномочия при обеспечении режимов труда и отдыха работников, с учетом оценки рациональности и эффективности затрат на содержание исполнительного органа.

12. Для определения необходимой штатной численности исполнительного органа, для оптимального распределения ее между структурными подразделениями по функциям и должностям применяется нормирование труда.

13. Штатную численность исполнительных органов по отдельным отраслевым направлениям деятельности рекомендуется рассчитывать на основе типовых норм труда, разработанных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002 г. № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда».

14. По отраслевым (специфическим) направлениям деятельности исполнительного органа расчет штатной численности осуществляется дифференцированно с учетом внутренней организации исполнительного органа, а также количественных показателей, характеризующих потребность в исполнении функций исполнительного органа: состава работ, операций, действий, норм времени, выработки, обслуживания и иных норм.

15. Установление норм времени осуществляется посредством проведения независимой оценки временных затрат на осуществление функций исполнительных органов, в том числе с привлечением независимой организации.

16. В целях получения информации об объеме работы в натуральном измерении необходимо провести мониторинг количественных показателей, характеризующих потребность в исполнении конкретной функции.

Мониторинг необходимо проводить за период, позволяющий получить репрезентативные сведения о количественных характеристиках осуществления функции по соответствующим видам деятельности.

17. Комплексное обоснование штатной численности исполнительных органов по отдельным специфическим направлениям деятельности осуществляется с применением математико-статистического метода путем определения зависимостей между количественными и качественными факторами и затратами служебного времени на основе обработки данных отчетности и результатов исследований.

18. В целях объективного определения перечня должностей в штатной численности исполнительного органа необходимо учитывать объем должностных профессиональных компетенций по каждой конкретной должности, характер осуществления деятельности (оперативный, тактический, стратегический), степень самостоятельности в решении задач, уровень сложности выполняемых административных процедур, степень влияния на конечный результат деятельности.

### III. Требования к структуре и штатной численности исполнительных органов

19. При формировании, изменении структуры и штатной численности исполнительных органов устанавливаются следующие требования:

1) наименования должностей гражданской службы в штатной численности исполнительных органов должны соответствовать наименованиям должностей гражданской службы, установленным Законом Челябинской области от 29.03.2007 г. № 105-ЗО «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Челябинской области»;

2) наименования должностей, не отнесенных к должностям гражданской службы, в штатной численности исполнительных органов должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренным постановлением Губернатора Челябинской области от 20.06.2007 г. № 192 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Челябинской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Челябинской области», постановлением Правительства Челябинской области от 24.01.2011 г. № 2-П «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов государственной власти Челябинской области»;

3) структуру исполнительных органов составляют:

в министерствах - управления, отделы, службы. В управлениях могут создаваться отделы, территориальные отделы и службы;

в Управлении делами Губернатора и Правительства Челябинской области - комитеты, отделы, службы, инспекции. В комитетах могут создаваться отделы, службы;

в главных управлениях - отделы, службы;

в государственных комитетах - отделы, службы;

4) первый заместитель руководителя исполнительного органа должен иметь в подчинении не менее 3 структурных подразделений;

5) заместитель руководителя исполнительного органа должен иметь в подчинении не менее 2 структурных подразделений, в ином случае заместитель руководителя исполнительного органа является одновременно и руководителем курируемого структурного подразделения;

6) структурные подразделения, осуществляющие правовое обеспечение, решение кадровых вопросов, мобилизационную работу и защиту информации в исполнительном органе, должны находиться в непосредственном подчинении руководителя исполнительного органа;

7) структурные подразделения создаются в исполнительных органах при соблюдении следующих условий:

управление и комитет - при наличии в штате структурного подразделения не менее 10 работников, включая руководителя;

отдел, территориальный отдел - при наличии в штате структурного подразделения не менее 4 работников, включая руководителя;

отдел кадрового, правового и бухгалтерского обеспечения может иметь штатную численность в количестве 3 единиц, включая руководителя;

служба - при наличии в штате подразделения не менее 2 работников, включая руководителя;

отделы и службы по защите государственной тайны и мобилизационной работе создаются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

8) в структуру управления и комитета в случае их деления на отделы и (или) службы не могут входить менее 2 отделов либо 1 отдела и службы;

9) руководство службой, инспекцией осуществляется начальником службы, инспекции или одним из специалистов (как правило, вышестоящим по должности) с внесением данных обязанностей в его должностной регламент;

10) в управлении и комитете может быть предусмотрена должность заместителя руководителя структурного подразделения, если численность управления и комитета составляет более 10 единиц, включая начальника управления и председателя комитета. Должность второго заместителя в управлении и комитете вводится, если численность управления и комитета составляет более 20 единиц, включая начальника управления и председателя комитета;

11) должность заместителя начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее 5 единиц, включая руководителя. Наличие двух заместителей начальника отдела в одном отделе не допускается;

12) количество работников, включающее руководителя исполнительного органа, его заместителей, руководителей структурных подразделений исполнительного органа и их заместителей, не должно превышать одной трети общей численности работников исполнительного органа;

13) количество должностей гражданской службы ведущей группы (за исключением руководителей структурных подразделений исполнительного органа и их заместителей) не должно превышать одной трети, старшей и младшей групп – одной второй общей численности работников исполнительного органа.