



# ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.12.2024 г. № 660  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Губернатора  
Челябинской области  
от 02.08.2021 г. № 197

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Челябинской области от 02.08.2021 г. № 197 «О проведении в 2021 - 2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 3 августа 2021 г.; 24 декабря 2021 г.; 12 апреля 2022 г.; 12 декабря 2022 г.; 11 января 2023 г.; 24 мая 2023 г.; 19 января 2024 г.) следующие изменения:

1) в Положении о проведении в 2021 - 2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденном указанным постановлением:

пункт 5 раздела I дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) «Лучший работодатель по трудоустройству людей, нуждающихся в социальной поддержке».»;

пункт 14 раздела III дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) в организациях, принимающих участие в Конкурсе в номинации «Лучший работодатель по трудоустройству людей, нуждающихся в социальной поддержке», должен отсутствовать коллективный трудовой спор между работниками и работодателем.»;

в разделе IV:

в абзаце третьем пункта 19 слова «в приложениях 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10» заменить словами «в приложениях 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11»;

дополнить пунктом 29-2 следующего содержания:

«29-2. Критерии оценки конкурсных документов в номинации «Лучший работодатель по трудоустройству людей, нуждающихся в социальной поддержке»:

1) сотрудничество со службой занятости населения в решении вопросов по трудоустройству граждан с инвалидностью (далее именуются - инвалиды),

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее именуются - несовершеннолетние граждане), участников и ветеранов специальной военной операции (далее именуются - участники СВО), граждан, освободившихся из мест лишения свободы;

2) количество граждан, трудоустроенных при взаимодействии со службами занятости населения;

3) социальная политика организаций в отношении работников из числа инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО, граждан, освободившихся из мест лишения свободы (оплата питания, оплата проезда, досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная);

4) среднемесячный уровень заработной платы инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО, граждан, освободившихся из мест лишения свободы за предыдущий год;

5) проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе.»;

дополнить приложением 11 к указанному Положению (прилагается);

2) в составе организационного комитета по проведению в 2021 - 2025 годах областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», утвержденном указанным постановлением:

включить Шегурова А.А. - начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области;

исключить Смирнова В.В.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.



А.Л. Текслер

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Губернатора  
Челябинской области  
от 11.12. 2024 г. № 660

**«ПРИЛОЖЕНИЕ 11**  
к Положению о проведении в 2021 - 2025 годах  
областного конкурса «Лучший социально  
ответственный работодатель года»

Информационная карта участника областного  
конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»  
в номинации «Лучший работодатель по трудоустройству людей,  
нуждающихся в социальной поддержке»

Раздел I

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Информация
1.	Почтовый адрес	
2.	Телефон/факс	
3.	Вид деятельности по ОКВЭД	
4.	Организационно-правовая форма	
5.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1.	Среднесписочная численность работников*	человек		
2.	Выручка организации за год*	рублей		
3.	Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству инвалидов, несовершеннолетних граждан, участников СВО, граждан, освободившихся из мест лишения свободы	да/нет		
Инвалиды				
4.	Общая численность инвалидов	человек		

5.	Количество граждан, трудоустроенных при взаимодействии со службами занятости населения	человек		
6.	Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью	да/нет		
7.	Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная)	да/нет		
8.	Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя	да/нет		
9.	Среднемесячный уровень заработной платы инвалидов за предыдущий год	рублей		
Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14-18 лет, трудоустроенные в свободное от учебы время				
10.	Численность несовершеннолетних граждан	человек		
11.	Количество несовершеннолетних граждан, трудоустроенных при взаимодействии со службами занятости населения	человек		
12.	Средний период участия несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве в свободное от учебы время	месяцев		
13.	Средний размер заработной платы трудоустроенных в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан (в месяц)	рублей		

14.	Количество предоставленных организацией рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан	единиц		
15.	Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане	единиц		
<b>Участники СВО</b>				
16.	Число работающих участников СВО	человек		
17.	Количество участников СВО, трудоустроенных при взаимодействии со службами занятости населения	человек		
18.	Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО (санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная)	да/нет		
19.	Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя	да/нет		
20.	Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальной и психологической адаптации в коллективе	да/нет		
<b>Граждане, освободившиеся из мест лишения свободы</b>				
21.	Число работающих граждан, освободившихся из мест лишения свободы	человек		
22.	Количество граждан, освободившихся из мест лишения свободы, трудоустроенных при взаимодействии со службами занятости населения	человек		

23.	Социальная политика организации в отношении работников из числа граждан, освободившихся из мест лишения свободы (оплата питания, оплата проезда, досуговая деятельность: спортивная, творческая, экскурсионная и прочее)	да/нет		
24.	Организация обучения, повышение квалификации работников из числа граждан, освободившихся из мест лишения свободы, за счет средств работодателя	да/нет		
25.	Среднемесячный уровень заработной платы работников из числа граждан, освободившихся из мест лишения свободы, за предыдущий год	рублей		

\*Показатель не является критерием оценки организации, заполняется в целях обоснования расчетов смежных показателей.

Руководитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)  
М.П. (при наличии)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

Председатель первичной профсоюзной организации (представитель работников) (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)  
М.П. (при наличии)».