



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03 апреля 2015 года

№ 136

г. Чита

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства  
Забайкальского края в сфере охраны здоровья граждан**

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет:**

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Забайкальского края в сфере охраны здоровья граждан.

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 03 апреля 2015 года № 136

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в некоторые постановления Правительства  
Забайкальского края в сфере охраны здоровья граждан**

1. В постановлении Правительства Забайкальского края от 13 февраля 2012 года № 52 «О некоторых мерах по реализации Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 19 февраля 2013 года № 83, от 17 апреля 2014 года № 211):

1) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«по заключению договора с медицинским работником в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, в порядке, установленном настоящим постановлением.»;

2) в пункте 2 Порядка заключения Министерством здравоохранения Забайкальского края договора с медицинским работником, утвержденного указанным постановлением:

а) в абзаце первом слова «(далее - медицинский работник)» исключить;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«В 2015 году Министерство заключает договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству.».

2. В Положении о Министерстве здравоохранения Забайкальского края, утвержденном постановлением Правительства Забайкальского края от 08 мая 2014 года № 255 (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Забайкальского края от 24 октября 2014 года № 588):

1) в подпункте 9.3.1.1:

а) в абзаце втором слова «, государственным академиям наук»

исключить;

б) в абзаце третьем слова «, государственным академиям наук» исключить;

в) в абзаце четвертом слова «, государственным академиям наук» исключить;

2) в подпункте 9.12.2 слова «, государственным академиям наук» исключить.

3. В абзаце двадцать третьем раздела 1 подпрограммы «Совершенствование системы лекарственного обеспечения, в том числе в амбулаторных условиях» государственной программы Забайкальского края «Развитие здравоохранения Забайкальского края», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 28 июля 2014 года № 448, слова «размещение заказа на поставку» заменить словом «закупку».

4. В абзаце пятом пункта 71 раздела 4 Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Забайкальского края на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 25 декабря 2014 года № 710, слова «и государственным академиям наук» исключить.

5. В пункте 2 постановления Правительства Забайкальского края от 31 декабря 2014 года № 750 «О некоторых вопросах реализации Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» после слов «необходимого для получения» дополнить словами «или переоформления».

---