



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 июня 2015 года

№ 294

г. Чита

Об утверждении Положения о предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Забайкальского края в 2015 году

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Устава Забайкальского края, Законом Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 1116-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», учитывая пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» и Протокол заседания Комиссии Федеральной службы по труду и занятости по рассмотрению вопросов финансового обеспечения социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными, и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения от 17 февраля 2015 года № 5, в целях реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Правительство Забайкальского края **постановляет:**

утвердить прилагаемое Положение о предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Забайкальского края в 2015 году.

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 09 июня 2015 года № 294

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Забайкальского края в 2015 году

1. Настоящее Положение устанавливает цели, условия и порядок предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Забайкальского края в 2015 году за счет остатков субсидии, предоставленной бюджету Забайкальского края из федерального бюджета в 2014 году, образовавшихся в результате неполного ее использования, включающих в себя содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски (далее соответственно – субсидии, дополнительные мероприятия), порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, порядок возврата в текущем финансовом году остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных договорами о содействии трудоустройству незанятого инвалида, использующего кресло-коляску, на оборудованное (оснащенное) рабочее место и создании инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту, по формам, установленным Государственной службой занятости населения Забайкальского края (далее – Служба занятости), заключаемыми между государственным казенным учреждением центром занятости населения (далее – центр занятости) и юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, физическими лицами – производителями товаров, работ, услуг, участвующими в реализации дополнительных мероприятий (далее соответственно – договоры, работодатели), а также регламентирует положения об обязательной проверке Службой занятости и органами государственного финансового контроля Забайкальского края соблюдения условий, целей и порядка предоставления указанных субсидий.

2. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 1116-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» по целевым статьям «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», «Субсидии в сфере занятости

населения на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края».

3. Целью предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий является стимулирование работодателей к созданию в 2015 году рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски.

4. Условиями предоставления субсидий в 2015 году являются создание работодателем оборудованного (оснащенного) рабочего места для инвалида, использующего кресло-коляску; создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску, и заключение договора.

5. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) представление в центр занятости информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов, использующих кресла-коляски;

2) согласие на оборудование (оснащение) действующего (создаваемого) рабочего места для трудоустройства инвалида, использующего кресло-коляску, и на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску;

3) согласие на оформление трудового договора с инвалидом на неопределенный срок с учетом показаний и противопоказаний к трудовой деятельности согласно индивидуальной программе реабилитации инвалида;

4) представление в центр занятости технико-экономического обоснования целесообразности приобретения, монтажа, установки оборудования для оснащения рабочего места инвалида, использующего кресло-коляску, и создания инфраструктуры для трудоустройства инвалида, использующего кресло-коляску.

6. В результате анализа информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов, представляемой работодателями в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 13 ноября 2012 года № 492 «Об утверждении Порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения», центр занятости предлагает работодателям, отвечающим критериям, указанным в пункте 5 настоящего Положения, заключить договор.

В договорах предусматривается согласие работодателей (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление Службой занятости и органами государственного финансового контроля Забайкальского края проверок

соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

7. Субсидии предоставляются работодателям на частичное возмещение затрат на оборудование (оснащение) действующего (создаваемого) рабочего места для трудоустройства инвалида, использующего кресло-коляску, и возмещение затрат на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску, в рамках заключенных договоров. Для получения указанных субсидий работодатели представляют в центр занятости документы, подтверждающие соответствующие затраты.

8. Центры занятости в соответствии с заключенными договорами представляют потребность в субсидиях на предстоящий квартал в Службу занятости до 15-го числа месяца, предшествующего планируемому кварталу. Уточнение кассового плана производится ежемесячно до 15-го числа месяца, предшествующего планируемому месяцу.

9. Служба занятости формирует заявку на финансирование в соответствии с утвержденным кассовым планом на текущий месяц и представляет ее в Министерство финансов Забайкальского края в течение 5 рабочих дней со дня утверждения кассового плана.

10. Министерство финансов Забайкальского края на основании заявки на финансирование, представленной Службой занятости, в течение 5 рабочих дней со дня ее поступления осуществляет перечисление средств субсидий на лицевой счет Службы занятости в соответствии с бюджетными ассигнованиями, утвержденными кассовым планом.

11. Служба занятости в течение 5 рабочих дней со дня поступления субсидий из бюджета Забайкальского края на ее лицевой счет перечисляет указанные субсидии на лицевые счета центров занятости.

12. Центры занятости в течение 5 рабочих дней со дня поступления субсидий из бюджета Забайкальского края на их лицевые счета перечисляют указанные субсидии работодателям на лицевые счета или счета, открытые ими в кредитных организациях, указанные в договорах.

13. В платежных документах центров занятости на перечисление субсидий работодателям указывается целевое направление их расходования.

14. Субсидия, полученная с нарушением условий ее получения, в течение финансового года подлежит возвращению на счет центра занятости, который направляет ее впоследствии на цели, указанные в пункте 3 настоящего Положения. При выявлении нарушения работодателем условий получения субсидии центр занятости в течение 5 рабочих дней принимает решение о возврате средств субсидии и направляет работодателю требование о возврате средств субсидии.

В течение 30 рабочих дней с момента получения требования о возврате средств субсидии работодатель обязан их возвратить.

В случае невыполнения требования о возврате средств субсидии их взыскание осуществляется в судебном порядке в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

15. Работодатели в течение первых 15 рабочих дней 2016 года возвращают остатки субсидий, не использованные в 2015 году, в случаях, предусмотренных договорами.

16. Неиспользованные Службой занятости по состоянию на 01 января 2016 года субсидии подлежат возврату в доход краевого бюджета в течение первых 15 рабочих дней 2016 года.

17. Контроль за целевым использованием субсидий осуществляется Службой занятости и органами государственного финансового контроля Забайкальского края.
