

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 сентября 2015 года

№ 458

г. Чита

### **О внесении изменений в некоторые положения об исполнительных органах государственной власти Забайкальского края**

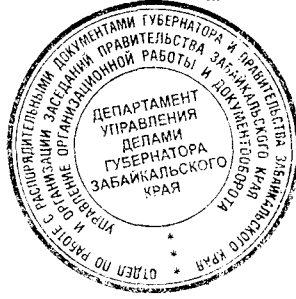
В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях реализации постановления Правительства Забайкальского края от 06 мая 2015 года № 216 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности в сфере трудовых отношений и демографической политики», в связи с внесением изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и Забайкальского края Правительство Забайкальского края **постановляет:**

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые положения об исполнительных органах государственной власти Забайкальского края.

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 08 сентября 2015 года № 458

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в некоторые положения об исполнительных органах  
государственной власти Забайкальского края**

1. Подпункт 10.12 Положения о Министерстве социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 26 марта 2014 года № 122 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 519, от 17 февраля 2015 года № 54, от 20 февраля 2015 года № 71, от 09 июня 2015 года № 292, от 21 июля 2015 года № 365), признать утратившим силу.

2. В Положении о Министерстве экономического развития Забайкальского края, утвержденном постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 602 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 04 апреля 2014 года № 134, от 24 октября 2014 года № 587, от 29 декабря 2014 года № 728, от 28 апреля 2015 года № 189):

1) пункт 1 после слов «потребительского рынка» дополнить словами «, трудовых отношений, реализации государственной демографической политики»;

2) пункт 2 дополнить словами «, Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края в части переданных полномочий и функций в сфере трудовых отношений и демографической политики»;

3) в пункте 9:

а) подпункт 9.2 дополнить подпунктами 9.2.16<sup>1</sup> и 9.2.16<sup>2</sup> следующего содержания:

«9.2.16<sup>1</sup>. об установлении минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений) и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества, в случае недостижения в трехдневный срок со дня принятия решения об объявлении забастовки соглашения между сторонами коллективного трудового спора;

9.2.16<sup>2</sup>. об утверждении региональных перечней минимума необходимых работ (услуг), конкретизирующих содержание и определяющих порядок применения федеральных отраслевых перечней

минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества на территории края (по согласованию с соответствующими территориальными объединениями организаций профессиональных союзов (объединениями профессиональных союзов));»;

б) дополнить пунктами 9.10<sup>1</sup>–9.10<sup>6</sup> следующего содержания:

**«9.10<sup>1</sup>. в области трудовых отношений:**

9.10<sup>1</sup>.1. устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда на региональном уровне социального партнерства;

9.10<sup>1</sup>.2. организует разработку проекта регионального трехстороннего соглашения между Правительством края, краевым объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Забайкальского края;

9.10<sup>1</sup>.3. организует разработку проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в крае;

9.10<sup>1</sup>.4. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

9.10<sup>1</sup>.5. обеспечивает условия для участия краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программы социально-экономического развития края, других актов органов государственной власти в сфере труда в установленном порядке;

9.10<sup>1</sup>.6. осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

9.10<sup>1</sup>.7. организует государственное содействие системной организации нормирования труда в государственных учреждениях края;

9.10<sup>1</sup>.8. осуществляет государственное управление охраной труда на территории края в пределах полномочий Министерства;

9.10<sup>1</sup>.9. обеспечивает реализацию на территории края государственной политики в области охраны труда и федеральных программ улучшения условий и охраны труда;

9.10<sup>1</sup>.10. разрабатывает государственные программы края в области улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за их выполнением;

9.10<sup>1</sup>.11. координирует проведение на территории края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

9.10<sup>1</sup>.12. осуществляет на территории края в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

9.10<sup>1</sup>.13. осуществляет экспертизу качества специальной оценки условий труда в рамках государственной экспертизы условий труда;

9.10<sup>1</sup>.14. организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края;

9.10<sup>1</sup>.15. осуществляет оказание методической помощи организациям в работе по охране труда;

9.10<sup>1</sup>.16. осуществляет контроль за осуществлением органами местного самоуправления переданных им государственных полномочий, а также за использованием предоставленных на эти цели материальных и финансовых средств в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-33К «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда»;

9.10<sup>2</sup>. в целях обеспечения реализации полномочий, указанных в пункте 9.10<sup>1</sup> настоящего Положения:

9.10<sup>2</sup>.1. проверяет в случае необходимости полномочия представителей сторон коллективного трудового спора в пределах полномочий Министерства;

9.10<sup>2</sup>.2. выявляет, анализирует и обобщает причины возникновения коллективных трудовых споров, подготавливает предложения по их устранению в пределах полномочий Министерства;

9.10<sup>2</sup>.3. оказывает методическую помощь сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения в пределах полномочий Министерства;

9.10<sup>2</sup>.4. при организации работы по урегулированию коллективных трудовых споров взаимодействует с представителями работников и работодателей;

9.10<sup>2</sup>.5. проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, региональное и территориальное соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда;

9.10<sup>2</sup>.6. производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров и содействует их урегулированию, за исключением споров, уведомительную регистрацию которых производит федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров;

9.10<sup>2</sup>.7. ежеквартально вносит предложения по установлению величины

прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в крае, за исключением случаев установления величины прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи», и величины прожиточного минимума для детей в целях определения размера ежемесячной денежной выплаты при рождении (усыновлении) третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, предусмотренной Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 107-ЗЗК «О мерах социальной поддержки многодетных семей в Забайкальском крае»;

9.10<sup>2</sup>.8. ежегодно вносит предложения об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в крае в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;

9.10<sup>2</sup>.9. доводит величину прожиточного минимума пенсионера в крае в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи», до сведения Пенсионного фонда Российской Федерации в сроки, установленные федеральным законом;

9.10<sup>2</sup>.10. ежегодно вносит предложения об установлении величины прожиточного минимума для детей в крае в целях определения размера ежемесячной денежной выплаты при рождении (усыновлении) третьего ребенка или последующих детей, предусмотренной Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 107-ЗЗК «О мерах социальной поддержки многодетных семей в Забайкальском крае»;

9.10<sup>2</sup>.11. вносит предложения по установлению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в крае не реже одного раза в 5 лет;

9.10<sup>2</sup>.12. осуществляет материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9.10<sup>2</sup>.13. организует работу краевой межведомственной комиссии по охране труда;

9.10<sup>2</sup>.14. вносит предложения по установлению системы оплаты труда работников государственных учреждений края;

9.10<sup>2</sup>.15. вносит предложения по установлению порядка определения размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи медицинским работникам бюджетных учреждений края;

9.10<sup>2</sup>.16. вносит предложения по установлению порядка определения размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и

лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти края;

9.10<sup>2</sup>.17. вносит предложения по определению порядка установления размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда участвующим в оказании психиатрической помощи медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти края;

9.10<sup>2</sup>.18. вносит предложения по установлению порядка и размеров оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений края;

9.10<sup>2</sup>.19. вносит предложения по установлению порядка и условий применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) в государственных учреждениях края;

9.10<sup>2</sup>.20. вносит предложения по установлению порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях края;

9.10<sup>2</sup>.21. вносит предложения о возмещении дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), при направлении в служебную командировку лицам, замещающим государственные должности края, государственным гражданским служащим края, иным работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах государственной власти края и государственных органах края, работникам государственных учреждений края;

9.10<sup>2</sup>.22. вносит предложения по установлению размера и порядка выплаты надбавки за вахтовый метод работы в государственных органах и государственных учреждениях края;

9.10<sup>2</sup>.23. вносит предложения по установлению размеров, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в государственных органах и государственных учреждениях края, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

9.10<sup>2</sup>.24. вносит предложения по установлению размеров, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим в государственных органах и государственных учреждениях края, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

9.10<sup>2</sup>.25. вносит предложения по принятию решения о признании наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие,

крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства) в Забайкальском крае;

9.10<sup>2</sup>.26. вносит предложения по утверждению порядка по установлению продолжительности работы по совместительству по конкретным должностям для врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях, находящихся в ведении края, в тех городах, районах края, где имеется их недостаток;

9.10<sup>2</sup>.27. обобщает и распространяет передовой отечественный и зарубежный опыт по улучшению условий и охраны труда;

9.10<sup>2</sup>.28. участвует в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» по требованию страхователя в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

**9.10<sup>3</sup>. в области правового положения иностранных граждан:**

9.10<sup>3</sup>.1. ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы, вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие края;

9.10<sup>3</sup>.2. формирует мотивированное предложение на основании прогноза социально-экономического развития края о приостановке на определенный период выдачи иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, патентов на территории края;

9.10<sup>4</sup>. в целях обеспечения реализации полномочий, указанных в пункте 9.10<sup>3</sup> настоящего Положения:

9.10<sup>4</sup>.1. вносит предложения об указании в патенте, выдаваемом на территории края иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина;

9.10<sup>4</sup>.2. вносит предложения об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности;

**9.10<sup>5</sup>. в области содействия занятости населения:**

9.10<sup>5</sup>.1. осуществляет разработку и реализацию государственных программ в области трудовых ресурсов, в том числе программ повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение

трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Правительством Российской Федерации;

9.10<sup>5</sup>.2. осуществляет содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Правительством Российской Федерации;

9.10<sup>5</sup>.3. осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов края;

9.10<sup>6</sup>. в целях обеспечения реализации полномочий, указанных в подпункте 9.10<sup>5</sup> настоящего Положения:

9.10<sup>6</sup>.1. вносит предложения по установлению порядка и критериев отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов;

9.10<sup>6</sup>.2. вносит предложения по установлению порядка возврата сертификата, подтверждающего участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и дающего ему право на получение финансовой поддержки;

9.10<sup>6</sup>.3. вносит предложения по установлению порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;»;

в) дополнить пунктами 9.30<sup>3</sup>–9.30<sup>10</sup> следующего содержания:

«9.30<sup>3</sup>. составляет протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных частью 2<sup>1</sup> и частью 3 (в части, касающейся вмешательства в деятельность Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае) статьи 5<sup>1</sup> Закона Забайкальского края от 02 июля 2009 года №198-ЗЗК «Об административных правонарушениях»;

9.30<sup>4</sup>. реализует государственную демографическую политику, в том числе проводит мониторинг и анализ демографических процессов, разрабатывает меры, направленные на улучшение демографической ситуации в крае, в пределах полномочий Министерства;

9.30<sup>5</sup>. осуществляет в пределах своих полномочий социальную адаптацию мигрантов;

9.30<sup>6</sup>. представляет в специально уполномоченные федеральные органы исполнительной власти предложения по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций края, где предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы;

9.30<sup>7</sup>. информирует субъекты деятельности в сфере промышленности об имеющихся трудовых ресурсах и о потребностях в создании новых рабочих мест на территории края;



9.30<sup>8</sup>. осуществляет выработку механизмов регулирования межрегиональной и внутренней трудовой миграции;

9.30<sup>9</sup>. вносит предложения по установлению порядка направления представителей объединений работодателей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при исполнительных органах государственной власти края по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

9.30<sup>10</sup>. разрабатывает и реализует государственные программы в области отношений с соотечественниками, в том числе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;»;

г) подпункт 9.31.2 после слова «унитарных» дополнить словами «и казенных».

---