



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2015 года

№ 530

г. Чита

Об утверждении условий трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за 2014 год и в отрасли растениеводства за 2015 год

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях стимулирования роста производства сельскохозяйственной продукции, роста поголовья всех видов скота, его сохранности Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за 2014 год и в отрасли растениеводства за 2015 год (прилагаются).

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Забайкальского края:

от 16 апреля 2014 года № 202 «Об утверждении условий трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отрасли животноводства за 2013 год»;

от 13 октября 2014 года № 572 «Об утверждении условий трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отрасли растениеводства за 2014 год»;

от 13 ноября 2014 года № 631 «О внесении изменений в условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отрасли растениеводства за 2014 год, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 13 октября 2014 года № 572».

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



УТВЕРЖДЕНЫ

решением Правительства
Забайкальского края
от 26 октября 2015 года № 530

УСЛОВИЯ

**трудового соперничества в агропромышленном комплексе
Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и
перерабатывающей промышленности по производству пищевых
продуктов, включая напитки, за 2014 год
и в отрасли растениеводства за 2015 год**

1. Общие положения

1. Настоящие условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за 2014 год и в отрасли растениеводства за 2015 год регламентируют порядок и условия подведения итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края среди муниципальных образований, в отрасли животноводства по итогам 2014 года среди сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности (далее – сельхозпредприятия), крестьянских (фермерских) хозяйств (далее – КФХ), организаций по племенному животноводству, ветеринарных лабораторий, доярок (дояров), телятниц (телятников), скотников, оленеводов, коневодов, пчеловодов, чабанов, техников по искусственному осеменению, птицеводов, свиноводов сельхозпредприятий и КФХ, в отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, по итогам 2014 года среди организаций пищевой и перерабатывающей промышленности всех форм собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей, сельскохозяйственных потребительских заготовительных кооперативов, и в отрасли растениеводства по итогам 2015 года среди сельхозпредприятий, КФХ, специализированных зерноводческих подразделений, специализированных звеньев сельхозпредприятий и КФХ, ремонтно-технических предприятий, комбайнеров, механизаторов, работников зернового тока, водителей, агрономов, инженеров, бригадиров сельхозпредприятий и КФХ (далее – участники, трудовое соперничество).

2. Целью подведения итогов трудового соперничества является стимулирование роста поголовья сельскохозяйственных животных, его сохранности, производства продукции животноводства и растениеводства, производства пищевых продуктов на региональном рынке, выявление лучших участников и их поощрение.

3. Для участия в трудовом соперничестве руководители участников или руководители общественных организаций ветеранов муниципальных районов, городских округов (в случае, предусмотренном подпунктом 1 пункта 10 настоящих Условий) представляют в произвольной форме заявку, содержащую показатели, оцениваемые в соответствии с настоящими Условиями, организатору подведения итогов трудового соперничества – в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края (далее – организатор) в срок до 30 октября 2015 года по адресу: г. Чита, ул. Амурская, дом 13.

Заявка подписывается руководителем участника (в случае, предусмотренном подпунктом 1 пункта 10 настоящих Условий, – руководителем общественной организации ветеранов муниципального района, городского округа) и заверяется печатью (при ее наличии).

Руководители участников, руководители общественных организаций ветеранов муниципальных районов, городских округов несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленной заявке.

4. Организатор регистрирует заявку в день поступления и рассматривает ее в срок до 10 ноября 2015 года.

5. Организатор подводит итоги трудового соперничества в четвертом квартале 2015 года.

При подведении итогов трудового соперничества учитывается достижение показателей, установленных настоящими Условиями.

6. Организатор в течение пяти рабочих дней со дня подведения итогов трудового соперничества направляет персональные приглашения победителям на торжественную церемонию награждения.

7. Организатор обеспечивает освещение хода проведения трудового соперничества и подведения его итогов на официальном сайте организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в четвертом квартале 2015 года организует торжественную церемонию награждения победителей трудового соперничества с приглашением представителей средств массовой информации, общественных организаций, органов государственной власти.

8. Организатор в течение десяти рабочих дней со дня объявления итогов трудового соперничества перечисляет денежные премии на счета победителей трудового соперничества. В случае награждения победителей – физических лиц денежные премии перечисляются на счета их работодателей для их последующего перечисления победителям – физическим лицам с удержанием соответствующих налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. В случае награждения ветеранов сельхозпредприятий и КФХ денежные премии перечисляются на представленные ими счета с удержанием соответствующих налогов, сборов и других обязательных

платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

9. Размеры денежных премий в настоящих Условиях указаны с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

10. На торжественной церемонии награждения победителей трудового соперничества, кроме победителей трудового соперничества, награждаются следующие граждане, внесшие весомый вклад в развитие агропромышленного комплекса:

1) шесть ветеранов сельхозпредприятий, проработавших наибольшее количество лет в агропромышленном комплексе Забайкальского края, но не менее 35 лет, ранее не представленных к награждению в данной номинации, – по представлению руководителя общественной организации ветеранов муниципального района (городского округа) или руководителя сельхозпредприятия награждаются Благодарственным письмом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края (далее – Благодарственное письмо) и поощряются денежной премией каждый;

2) шесть лучших молодых работников в возрасте до 30 лет, добившихся наилучших результатов по производственным показателям, – по представлению руководителя сельхозпредприятия или КФХ награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией каждый;

3) два лучших сотрудника научных учреждений, обеспечивших внедрение в производство собственных научных разработок и увеличение показателей по производству сельскохозяйственной продукции, – по представлению руководителя научного учреждения награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией каждый;

4) шесть лучших преподавателей учебных заведений аграрного профиля высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, добившихся наилучших результатов в развитии сельскохозяйственного образования на территории Забайкальского края, готовящих специалистов и кадры массовых профессий для предприятий агропромышленного комплекса Забайкальского края, – по представлению руководителя учебного заведения награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией каждый;

5) лучший мастер производственного обучения специалистов сельскохозяйственного направления учебных заведений аграрного профиля высшего, среднего и дополнительного профессионального образования – по представлению руководителя учебного заведения награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией;

6) три лучших специалиста подведомственных организаций, осуществляющих информационную и практическую помощь в области племенного животноводства (по одному от организации по племенному животноводству, лаборатории иммуногенетической экспертизы,

госконюшни с ипподромом), достигших наивысших производственных показателей в развитии племенного животноводства, обладающих высоким профессионализмом, общей и профессиональной этикой, культурой обслуживания, постоянно повышающих квалификацию, не имеющих дисциплинарных взысканий, – по представлению руководителей указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией каждый;

7) лучшие специалисты ФГБУ «Станция агрохимический службы «Читинская», филиала ФГБУ «Российский сельскохозяйственный центр» по Забайкальскому краю; ФГБУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Забайкальскому краю», филиала ФГБУ «Государственная комиссия Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений» по Забайкальскому краю (по одному от каждого учреждения) – по представлению руководителя учреждения награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией каждый;

8) пять лучших журналистов за систематичность публикаций, качество и объективность материалов, отражающих вопросы формирования и распространения передового опыта в организации сельскохозяйственного производства, прославляющих человека труда и поднимающих престиж сельскохозяйственных профессий, – по представлению руководителя средства массовой информации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией каждый;

9) пять лучших специалистов-бухгалтеров управлений (отделов, комитетов) сельского хозяйства муниципальных районов, обеспечивших своевременное и качественное представление отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса, обладающих высоким профессионализмом, общей и профессиональной этикой, постоянно повышающих квалификацию, не имеющих дисциплинарных взысканий, награждаются Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края каждый.

11. На торжественной церемонии награждения победителей трудового соперничества, кроме граждан, награждаемых в рамках указанной церемонии, и граждан, определенных в пункте 10 настоящих Условий, почетными грамотами и благодарственными письмами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Законодательного Собрания Забайкальского края, Губернатора Забайкальского края, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края награждаются иные граждане, внесшие весомый вклад в развитие агропромышленного комплекса.

При этом каждый гражданин, награжденный почетной грамотой или благодарственным письмом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Законодательного Собрания Забайкальского края, Губернатора

Забайкальского края, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края, поощряется денежной премией.

12. Размеры денежных премий, предусмотренных пунктами 10 и 11 настоящих Условий, устанавливаются организатором с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Поощрение денежной премией в соответствии с настоящим пунктом осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в Законе Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 1116-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», за минусом средств, направленных на поощрение победителей трудового соперничества.

2. Условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края среди муниципальных образований

13. Для объективной оценки результатов работы муниципальные районы подразделяются на три группы согласно объемам производства сельскохозяйственной продукции (далее – группы муниципальных районов):

1 группа – муниципальные районы «Калганский район», «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», «Могойтуйский район», «Нерчинский район», «Нерчинско-Заводский район», «Приаргунский район», «Чернышевский район», «Шилкинский район»;

2 группа – муниципальные районы «Агинский район», «Александрово-Заводский район», «Борзинский район», «Карымский район», «Красночикойский район», «Улётовский район», «Сретенский район», «Читинский район»;

3 группа – муниципальные районы «Акшинский район», «Балейский район», «Газимуро-Заводский район», «Дульдургинский район», «Забайкальский район», «Кыринский район», «Ононский район», «Оловянинский район», «Петровск-Забайкальский район», «Хилокский район», «Шелопугинский район».

14. Муниципальные районы (по одному от каждой группы муниципальных районов), достигшие наивысших показателей в обеспечении бюджетных потребителей продукцией, произведенной местными сельскохозяйственными товаропроизводителями, обеспечившие государственной поддержкой на улучшение жилищных условий наибольшее количество работников агропромышленного комплекса, выделившие наибольший объем средств из местного бюджета на реализацию мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Устойчивое развитие сельских территорий (2014-2020 годы)», в которых большинство сельхозпредприятий и КФХ обеспечили максимальные показатели по производству и реализации сельскохозяйственной продукции, увеличили поголовье скота по профилирующим отраслям для указанного района не менее чем на 3 %, обеспечили его сохранность не менее чем на 98 %,

добились наивысшей продуктивности в отрасли животноводства, не снизили объемы посевных площадей к уровню предыдущего года, добились лучших показателей по производству зерна, картофеля, овощей, кормов, обеспечили своевременную уборку урожая, засыпали 100 % кондиционных семян, выполнили задание по подготовке паров и зяби под урожай будущего года, заготовили кормов не менее 20 центнеров кормовых единиц на 1 условную голову скота и получили наивысшую урожайность зерновых культур с посевной площади, награждаются кубком и дипломом каждый.

Каждый глава (руководитель администрации) указанных муниципальных районов награждается Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края.

Каждый руководитель управления (отдела, комитета) сельского хозяйства указанных муниципальных районов и один специалист управления (отдела, комитета) сельского хозяйства указанных муниципальных районов (по представлению руководителя управления (отдела, комитета) сельского хозяйства) награждаются Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края.

15. Сельские поселения (по одному от каждой группы муниципальных районов), на территории которых реализовано наибольшее количество мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Устойчивое развитие сельских территорий (2014-2020 годы)», построено наибольшее количество жилых домов, привлечено наибольшее количество инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса, зарегистрировано и действует наибольшее количество крестьянских (фермерских) хозяйств, произведен наибольший объем сельскохозяйственной продукции, числится наибольшее количество поголовья сельскохозяйственных животных, в т.ч. в личных подсобных хозяйствах, внедрена процедура идентификации сельскохозяйственных животных путем чипирования (биркования), по представлению глав (руководителей администраций) соответствующих муниципальных районов награждаются кубком и дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждое.

Каждый глава (руководитель администрации) указанных сельских поселений награждается Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края.

3. Условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отрасли животноводства

16. Для объективной оценки результатов работы в отрасли животноводства сельхозпредприятия и КФХ подразделяются на три группы по наличию поголовья скота (в условных головах):

1 группа – сельхозпредприятия и КФХ с поголовьем от 1000 и более условных голов;

2 группа – сельхозпредприятия и КФХ с поголовьем от 500 до 999 условных голов;

3 группа – сельхозпредприятия и КФХ с поголовьем от 150 до 499 условных голов.

17. Победителем трудового соперничества среди сельхозпредприятий и КФХ на приз имени Героя Социалистического Труда Анатолия Ивановича Поливина признается сельхозпредприятие или КФХ, обеспечившее максимальные показатели по производству и реализации продукции животноводства, увеличившее поголовье скота по профилирующим отраслям для указанного хозяйства не менее чем на 3 %, обеспечившее его сохранность не менее чем на 98 %, добившееся наивысшей продуктивности в отрасли животноводства. Победитель награждается кубком и поощряется денежной премией в размере 500 000 рублей.

Руководитель указанного сельхозпредприятия или КФХ награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

Три специалиста указанного сельхозпредприятия или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 15 000 рублей каждый.

18. Сельхозпредприятия или КФХ (по одному от каждой группы), обеспечившие наивысшие показатели по производству и реализации продукции животноводства, увеличившие поголовье скота по профилирующим отраслям для указанного хозяйства не менее чем на 3%, обеспечившие его сохранность не менее чем на 98 %, добившиеся наивысшей продуктивности в отрасли животноводства, награждаются кубком, дипломом и поощряются денежной премией в размере 300 000 рублей каждый.

Каждый руководитель указанных сельхозпредприятий или КФХ награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

По три специалиста от указанных сельхозпредприятий или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 15 000 рублей каждый.

19. Среди организаций по племенному животноводству по соответствующим направлениям (скотоводство, овцеводство, коневодство) победителями признаются три лучшие организации по племенному животноводству (по одной от каждого направления), обеспечившие увеличение численности маточного поголовья сельскохозяйственных животных не менее чем на 3 % к уровню предыдущего года, увеличение или сохранение достигнутых показателей продуктивности, воспроизводства и реализации племенного поголовья не ниже уровня предыдущего года, ежегодную оценку (бонитировку) и идентификацию поголовья методом

чипирования в соответствии с действующими нормами и правилами, принявшие участие в выставках-выводках племенных животных, прошедшие испытания и оценку племенных животных и внедрившие компьютерный учет в племенном животноводстве. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

Каждый руководитель указанных организаций по племенному животноводству награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 5 000 рублей.

20. Среди ветеринарных лабораторий победителем признается лучшая ветеринарная лаборатория, выполнившая годовой план по отделам, добившаяся качественного составления годового отчета, качественного проведения исследований, проведения наибольшего количества исследований, соблюдения плана и качества доставки проб для мониторинговых исследований на вирусные болезни, поддерживающая уровень подготовки и квалификации специалистов, осваивающая новые методы и методические указания по лабораторным исследованиям. Победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 15 000 рублей.

21. Среди доярок (дояров) победителями признаются три лучших доярки (дояр), добившихся наивысшего надоя молока от каждой коровы, но не менее 2500 кг, при условии роста продуктивности к уровню прошлого года. При равных показателях двух и более доярок (дояров) победителем признается доярка (дояр), за которой (которым) закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

22. Среди телятниц победителями признаются три лучшие телятницы по уходу за телятами профилакторного периода, получившие наивысший среднесуточный прирост живой массы, но не менее 700 граммов от каждой головы в закрепленной группе телят, и обеспечившие сохранность поголовья не менее чем на 96 %. При равных показателях двух и более телятниц победителем признается телятница, за которой закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

23. Среди скотников победителями признаются три лучших скотника, получившие наивысший среднесуточный прирост живой массы от каждой закрепленной головы, но не менее 600 граммов, и обеспечившие сохранность поголовья не менее чем на 99 %. При равных показателях двух и более скотников победителем признается скотник, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

24. Среди оленеводов победителем признается оленевод, добившийся наивысшего получения приплода от 100 голов маток оленей, но не менее 90 голов, и обеспечивший сохранность поголовья не менее чем на 98 %. Победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

25. Среди коневодов победителями признаются три лучших коневода, добившиеся наивысшего получения приплода от 100 голов конематок, но не менее 88 голов, и обеспечившие сохранность поголовья не менее чем на 97 %. При равных показателях двух и более коневодов победителем признается коневод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

26. Среди пчеловодов победителями признается пчеловод, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя, получивший наивысшие показатели производства продукции (меда), но не менее 40 кг на 1 пчелосемью, и обеспечивший прирост пчелосемей к уровню прошлого года не менее чем на 10 %. Победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

27. Одному чабану по обслуживанию маточных отар овец, добившемуся наивысших показателей получения деловых ягнят на 100 овцематок, но не менее 100 голов, обеспечившему сохранность поголовья не менее чем на 99 % и добившемуся наивысших показателей настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4,1 кг – для тонкорунной породы, не менее 2,0 кг – для грубошерстной породы, вручается лента «Лучший чабан», Почетная грамота Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края и денежная премия в размере 50 000 рублей.

28. Среди чабанов по обслуживанию маточных отар овец победителями признаются девять лучших чабанов, добившихся наивысших показателей получения деловых ягнят на 100 овцематок, но не менее 100 голов, обеспечивших сохранность поголовья не менее чем на 99 % и добившихся наивысших показателей настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4,1 кг – для тонкорунной породы, не менее 2,0 кг – для грубошерстной породы. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

29. Среди чабанов по обслуживанию отар баранов-производителей победителями признаются три лучших чабана, добившихся наивысших показателей настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 10 кг – для тонкорунной породы, не менее 3,5 кг – для грубошерстной

породы, и обеспечивших сохранность поголовья не менее чем на 100 %. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

30. Среди чабанов по обслуживанию отар молодняка победителями признаются девять чабанов, добившихся наивысших показателей настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4 кг – для тонкорунной породы, не менее 2 кг – для грубошерстной породы, и обеспечивших сохранность поголовья не менее чем на 99 %. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

31. Среди техников по искусственному осеменению победителями признаются:

три лучших техника-осеменатора, обеспечивших наибольший охват искусственным осеменением коров и телок, соблюдение технологий искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, соблюдение требований техники безопасности, добившихся наивысшего получения телят от 100 коров и нетелей, но не менее 90 голов, ведущих надлежащий учет на пунктах искусственного осеменения;

три лучших техника-осеменатора, обеспечивших наибольший охват искусственным осеменением овцематок и переярок, соблюдение технологий искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, соблюдение требований техники безопасности, добившихся наивысшего получения ягнят от 100 овцематок и переярок, но не менее 100 голов, ведущих надлежащий учет на пунктах искусственного осеменения.

Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

32. Среди птицеводов победителями признаются:

птицевод, получивший наибольшее количество яиц от 1 курицы-несушки, но не менее 280 штук, и обеспечивший сохранность закрепленного поголовья не менее чем на 98 %;

птицевод, обслуживающий молодняк на дорашивании и обеспечивший сохранность закрепленного поголовья не менее чем на 98 %.

При равных показателях двух и более птицеводов победителем признается птицевод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья.

Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

33. Среди свиноводов победителями признаются:

свиновод по обслуживанию маточного поголовья свиней, обеспечивший наибольший выход приплода в расчете на 100 закрепленных маток, но не менее 1500 голов, и сохранность поголовья не менее чем на 95 %;

свиновод по обслуживанию поголовья свиней на дорашивании и откорме, получивший наивысший среднесуточный прирост от каждой

головы, но не менее 500 граммов, и обеспечивший сохранность поголовья не менее чем на 95 %.

Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

4. Условия трудового соперничества в отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

34. Победителями трудового соперничества среди организаций мясоперерабатывающей, молокоперерабатывающей, хлебопекарной, кондитерской промышленности, организаций по производству пива, минеральной воды, безалкогольных напитков, водки и ликероводочной продукции, организаций по выпуску пищевых продуктов (производство продуктов из рыбы, рыбных и овощных консервов, переработка дикоросов и выпуск другой пищевой продукции), а также организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, направляемого на производство пищевой продукции, всех форм собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей (далее – организации), признаются организации, добившиеся наилучших результатов в увеличении объемов производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в расширении ассортимента выпускаемой продукции, в увеличении объемов заготовленного сырья, в техническом перевооружении, обеспечившие и достигшие показателей согласно приложению № 1 к настоящим Условиям.

Для объективной оценки результатов работы в отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, организации подразделяются на три группы:

1 группа – численность промышленно-производственного персонала свыше 150 человек;

2 группа – численность промышленно-производственного персонала от 51 до 150 человек;

3 группа – численность промышленно-производственного персонала до 50 человек.

Награждение проводится отдельно по каждой группе.

При равенстве показателей, достигнутых организациями, победителем признается организация, обеспечившая выполнение дополнительных условий: создание новых или сохранение действующих рабочих мест, отсутствие задолженности по заработной плате, отсутствие задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней, активное участие в краевых мероприятиях.

Каждая организация, занявшая по итогам трудового соперничества:

1) первое место, награждается кубком, дипломом 1 степени и поощряется денежной премией в размере 70 000 рублей:

во 1 группе – одна организация;

во 2 группе – одна организация;

в 3 группе – одна организация.

Руководители указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

Специалисты указанных организаций по представлению руководителя организации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 5 000 рублей каждый:

в 1 группе – четыре специалиста;

во 2 группе – три специалиста;

в 3 группе – один специалист;

2) второе место, награждается дипломом 2 степени и поощряется денежной премией в размере 40 000 рублей:

в 1 группе – одна организация;

во 2 группе – две организации;

в 3 группе – две организации.

Руководители указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 7 000 рублей каждый.

Специалисты указанных организаций по представлению руководителя организации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 4 000 рублей каждый:

в 1 группе – три специалиста;

во 2 группе – один специалист;

3) третье место, награждается дипломом 3 степени и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей:

в 1 группе – одна организация;

во 2 группе – две организации;

в 3 группе – две организации.

Руководители указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 5 000 рублей каждый.

Специалисты указанных организаций по представлению руководителя организации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 3 000 рублей каждый:

в 1 группе – два специалиста;

во 2 группе – один специалист.

35. Сельскохозяйственный потребительский заготовительный кооператив, добившийся наивысших показателей по заготовке сельскохозяйственной продукции от местных сельскохозяйственных товаропроизводителей на сумму не менее 10 млн. рублей, награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

Руководитель указанного кооператива награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 5 000 рублей.

36. В рамках трудового соперничества среди организаций подводятся

итоги по номинациям:

«Стабильность» – оценивается ритмичность в наращивании объемов производства продукции. К награждению представляются организации, увеличившие или сохранившие объем производства по сравнению с аналогичным периодом за два предыдущих года, добившиеся наивысших показателей;

«Стремление к совершенству» – оцениваются показатели расширения ассортимента выпускаемой продукции, в том числе обогащенной микронутриентами, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

«Высокая культура производства» – оценивается создание условий для безопасного и высокопроизводительного труда и активного отдыха персонала, образцовое содержание зданий организации и прилегающей территории;

«Перспективное развитие» – оценивается вложение финансовых средств в развитие организации (проведение модернизации, обновление техники и оборудования).

Для награждения в каждой номинации выбираются по две организации.

Каждый победитель награждается медалью и дипломом с указанием номинации и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

5. Условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отрасли растениеводства

37. Для объективной оценки результатов работы в отрасли растениеводства сельхозпредприятия и КФХ подразделяются на три группы согласно объемам производства продукции растениеводства (далее – группы сельхозпредприятий и КФХ):

1 группа – сельхозпредприятия и КФХ муниципальных районов «Калганский район», «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», «Могойтуйский район», «Нерчинский район», «Нерчинско-Заводский район», «Приаргунский район», «Чернышевский район», «Шилкинский район»;

2 группа – сельхозпредприятия и КФХ муниципальных районов «Агинский район», «Александрово-Заводский район», «Борзинский район», «Карымский район», «Красночикойский район», «Улётовский район», «Сретенский район», «Читинский район»;

3 группа – сельхозпредприятия и КФХ муниципальных районов «Акшинский район», «Балейский район», «Газимуро-Заводский район», «Дульдургинский район», «Забайкальский район», «Кыринский район», «Ононский район», «Оловянинский район», «Петровск-Забайкальский район», «Хилокский район», «Шелопугинский район».

38. Победителем трудового соперничества на приз памяти Героя Социалистического Труда, почетного гражданина Агинского Бурятского

автономного округа и Читинской области Бальжинимы Мажиевича Мажиева признается лучшее сельхозпредприятие или КФХ, имеющее посевные площади зерновых культур не менее 2000 га, выполнившее уборку урожая зерновых культур на 100 %, подготовившее пары под урожай будущего года не менее 100 % от плана, добившееся наибольшей урожайности зерновых культур, но не менее 20 ц/га. Победитель награждается кубком и поощряется денежной премией в размере 500 000 рублей.

Руководитель указанного сельхозпредприятия или КФХ награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

Три специалиста указанного сельхозпредприятия или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 15 000 рублей каждый.

39. Среди сельхозпредприятий и КФХ, имеющих посевные площади по 1 группе сельхозпредприятий и КФХ – не менее 1500 га, по 2 группе сельхозпредприятий и КФХ – не менее 1000 га, по 3 группе сельхозпредприятий и КФХ – не менее 800 га, победителями признаются три лучших сельхозпредприятия или КФХ (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ), которые обеспечили уборку урожая зерновых культур на 100 %, подготовили пары под урожай будущего года не менее 100 % от плана и получили наивысшую урожайность зерновых культур с посевной площади:

по 1 группе сельхозпредприятий и КФХ – не менее 18 ц/га;

по 2 группе сельхозпредприятий и КФХ – не менее 16 ц/га;

по 3 группе сельхозпредприятий и КФХ – не менее 14 ц/га.

При равенстве показателей, достигнутых сельхозпредприятиями или КФХ, победителем признается сельхозпредприятие или КФХ, обеспечившее выполнение следующих дополнительных условий: обновление сельскохозяйственной техники (тракторов, комбайнов), приобретение минеральных удобрений, своевременная и качественная засыпка семян.

Победители награждаются кубком, дипломом и поощряются денежной премией в размере 300 000 рублей каждый.

Руководители указанных сельхозпредприятий или КФХ награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 20 000 рублей каждый.

По три специалиста от указанных сельхозпредприятий или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 15 000 рублей каждый.

40. Сельхозпредприятие или КФХ, пострадавшее от чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера и при этом добившееся наилучших результатов в области растениеводства (получившее наивысшую

урожайность зерновых культур с посевной площади, но не менее 5 ц/га, заготовившее наибольший объем кормов 1 класса на 1 условную голову (центнеров кормовых единиц), но не менее 10 центнеров кормовых единиц на 1 условную голову, подготовившее пары под урожай будущего года не менее 100 % от плана), награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 100 000 рублей.

Руководитель указанного сельхозпредприятия или КФХ награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

Три специалиста указанного сельхозпредприятия или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

41. Среди специализированных зерноводческих подразделений сельхозпредприятий и КФХ (далее – подразделения), обрабатывающих не менее 500 га посевных площадей, победителями признаются три лучших подразделения (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ), своевременно закончивших уборку урожая, достигших показателей согласно приложению № 2 к настоящим Условиям. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

42. Среди сельхозпредприятий и КФХ по заготовке кормов победителями признаются сельхозпредприятия или КФХ, заготовившие наибольший объем кормов 1 класса на 1 условную голову (центнеров кормовых единиц), но не менее 20 центнеров кормовых единиц на 1 условную голову.

Для объективной оценки результатов работы сельхозпредприятия и КФХ подразделяются на три группы по наличию поголовья скота (в условных головах):

1 группа – поголовье от 800 и более условных голов;

2 группа – поголовье от 300 до 799 условных голов;

3 группа – поголовье от 150 до 299 условных голов.

Победители по одному от каждой указанной в настоящем пункте группы награждаются и поощряются:

в 1 группе – дипломом и денежной премией в размере 200 000 рублей;

во 2 группе – дипломом и денежной премией в размере 150 000 рублей;

в 3 группе – дипломом и денежной премией в размере 100 000 рублей.

43. Среди сельхозпредприятий и КФХ по сортосмене и сортообновлению победителем признается сельхозпредприятие или КФХ, обеспечившее подготовку качественного семенного материала, на основании информации, представленной специализированной организацией по обследованию качества семенного материала. Победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

44. Среди специализированных звеньев сельхозпредприятий и КФХ победителями признаются по одному лучшему специализированному звену от каждого направления (картофелеводческое звено; овощеводческое звено, занятое производством овощей открытого грунта; овощеводческое звено, занятое производством овощей закрытого грунта), достигшему наивысших показателей, но не менее показателей согласно приложению № 3 к настоящим Условиям. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

45. Среди ремонтно-технических предприятий, осуществляющих ремонт сельскохозяйственной техники для сельскохозяйственных товаропроизводителей, победителем признается лучшее предприятие, своевременно выполнившее свои договорные обязательства по ремонту сельскохозяйственной техники и не получившее в течение сезона претензий к качеству работ со стороны сельскохозяйственных товаропроизводителей. Победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

Руководитель указанного предприятия награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 5 000 рублей.

46. Одному комбайнеру, занятому на уборке зерновых культур, добившемуся наивысшей выработки на комбайн, выполнившему сезонную норму не менее чем на 180 %, вручается лента «Чемпион жатвы», Почетная грамота Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края и денежная премия в размере 50 000 рублей.

47. Среди комбайнеров победителями признаются три лучших комбайнера (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ), занятых на уборке зерновых, кормовых культур, добившихся высокой выработки на комбайн, выполнивших сезонную норму не менее чем на 150 %. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

48. Среди механизаторов победителями признаются три лучших механизатора (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ), занятых подготовкой паров под посев будущего года, обеспечивших наивысшие показатели по выполнению задания по подготовке паров под урожай будущего года, но не менее чем на 150 %. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

49. Пять лучших работников зернового тока по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются медалью, дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

50. Три лучших водителя, занятых на перевозке сельскохозяйственной продукции, выполнивших задание по перевозке грузов на 100 % при условии экономии запасных частей и горюче-смазочных материалов, по

представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются медалью, дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

51. Лучший агроном, лучший инженер и лучший бригадир сельхозпредприятий или КФХ за производственные достижения в отрасли растениеводства, добившиеся наилучших результатов по производственным показателям в отрасли растениеводства за последние три года, по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются медалью, дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к условиям трудового соперничества в агропромышленном комплексе
Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и
перерабатывающей промышленности по производству пищевых
продуктов, включая напитки, за 2014 год и
в отрасли растениеводства за 2015 год

Показатели работы организаций пищевой и перерабатывающей промышленности

Группы Места	1 группа			2 группа			3 группа		
	Увеличение объемов производства, не менее (%)	Техническое перевооружение, не менее (млн.руб.)	Расширение ассортимента, не менее (ед.)	Увеличение объемов производства, не менее (%)	Техническое перевооружение, не менее (млн.руб.)	Расширение ассортимента, не менее (ед.)	Увеличение объемов производства, не менее (%)	Техническое перевооружение, не менее (млн.руб.)	Расширение ассортимента, не менее (ед.)
1 место	3	2,0	7	7	1,0	5	15	0,5	3
2 место	2	1,0	5	5	0,5	3	10	0,3	2
3 место	1	0,5	3	3	0,3	2	5	0,1	1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к условиям трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за 2014 год и в отрасли растениеводства за 2015 год

Показатели работы специализированных зерноводческих подразделений сельхозпредприятий и КФХ

Группы сельхозпредприятий и КФХ	Урожайность (ц/га)	Выполнение плана по подготовке паров под урожай будущего года (%)
1 группа	не менее 20	не менее 100
2 группа	не менее 18	не менее 100
3 группа	не менее 15	не менее 100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к условиям трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за 2014 год и в отрасли растениеводства за 2015 год

**Показатели работы специализированных звеньев
сельхозпредприятий и КФХ**

Картофелеводческое звено		Овощеводческое звено			
		производство овощей открытого грунта		производство овощей закрытого грунта	
Посевная площадь, не менее (га)	Урожайность, не менее (ц/га)	Посевная площадь, не менее (га)	Урожайность, не менее (ц/га)	Посевная площадь, не менее (кв. м)	Урожайность, не менее (кг с 1 кв. м)
30	120	5	200	1000	16