



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 ноября 2015 года

№ 553

г. Чита

О внесении изменений в государственную программу Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 600, постановлением Правительства Забайкальского края от 06 мая 2015 года № 216 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности в сфере трудовых отношений и демографической политики» и постановлением Правительства Забайкальского края от 20 мая 2015 года № 232 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 593 «О некоторых вопросах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края», в связи с возникшей необходимостью Правительство Забайкальского края **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 702 и постановлением Правительства Забайкальского края от 13 октября 2015 года № 518).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Забайкальского края от 15 июля 2015 года № 357 «Об утверждении Программы повышения мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015 - 2017 годы».

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 13 ноября 2015 года № 553

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу Забайкальского края
«Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденную
постановлением Правительства Забайкальского края
от 01 августа 2014 года № 457

1. В паспорте государственной программы:

- 1) в позиции «Ответственный исполнитель» слова «Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерство экономического развития Забайкальского края»;
- 2) позицию «Подпрограммы программы» изложить в следующей редакции:

«Подпрограммы программы»	Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».
	Подпрограмма 2. «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015 - 2017 годы».
	Подпрограмма 3. «Развитие институтов рынка труда».
	Подпрограмма 4. «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае».
	Подпрограмма 5. Обеспечивающая подпрограмма.»;

3) абзацы второй - пятый позиции «Задачи программы» изложить в следующей редакции:

«2. Повышение обеспеченности Забайкальского края квалифицированными трудовыми ресурсами.

3. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения, сохранению здоровья работников.

4. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Забайкальского края, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.»;

4) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«б. Создание организационных условий для реализации государственной программы.»;

5) позицию «Объемы бюджетных ассигнований программы» изложить в следующей редакции:

«Объем финансовых средств составляет 4 905 613,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 1 350 500,5 тыс. рублей;

2015 год – 919 237,8 тыс. рублей;

2016 год – 824 642,2 тыс. рублей;

2017 год – 801 373,8 тыс. рублей;

2018 год – 336 619,7 тыс. рублей;

2019 год – 336 619,7 тыс. рублей;

2020 год – 336 619,7 тыс. рублей.

Из них:

за счет средств бюджета Забайкальского края – 1 785 595,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 286 821,5 тыс. рублей;

2015 год – 250 298,2 тыс. рублей;

2016 год – 204 431,4 тыс. рублей;

2017 год – 184 185,6 тыс. рублей;

2018 год – 286 619,7 тыс. рублей;

2019 год – 286 619,7 тыс. рублей;

2020 год – 286 619,7 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 2 076 401,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 485 209,0 тыс. рублей;

2015 год – 481 671,4 тыс. рублей;

2016 год – 556 449,7 тыс. рублей;

2017 год – 553 071,2 тыс. рублей;

за счет внебюджетных источников – 1 043 616,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 578 470 тыс. рублей;

2015 год – 187 268,2 тыс. рублей;

2016 год – 63 761,1 тыс. рублей;

2017 год – 64 117,0 тыс. рублей;

2018 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2019 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2020 год – 50 000,0 тыс. рублей.

Финансирование по подпрограммам составит:

1) по подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 2 342 241,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 550 263,0 тыс. рублей;

2015 год – 508 909,8 тыс. рублей;

2016 год – 538 010,8 тыс. рублей;

2017 год – 552 798,8 тыс. рублей;

2018 год – 64 086,4 тыс. рублей;

2019 год – 64 086,4 тыс. рублей;

2020 год – 64 086,4 тыс. рублей;

из них за счет средств федерального бюджета – 1 985 274,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 485 209,0 тыс. рублей;

2015 год – 468 416,6 тыс. рублей;

2016 год – 518 010,8 тыс. рублей;

2017 год – 513 638,2 тыс. рублей;

2) по подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015-2017 годы» - 156 373,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 22 745,2 тыс. рублей;

2016 год – 65 961,1 тыс. рублей;

2017 год – 67 667,0 тыс. рублей;

из них:

за счет средств федерального бюджета – 91 126,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 13 254,8 тыс. рублей;

2016 год – 38 438,9 тыс. рублей;

2017 год – 39 433,0 тыс. рублей;

за счет средств бюджета Забайкальского края – 32 623,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 4 745,2 тыс. рублей;

2016 год – 13 761,1 тыс. рублей;

2017 год – 14 117,0 тыс. рублей;

за счет внебюджетных источников – 32 623,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 4 745,2 тыс. рублей;

2016 год – 13 761,1 тыс. рублей;

2017 год – 14 117,0 тыс. рублей;

3) по подпрограмме «Развитие институтов рынка труда» - 1 011 093,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 578 470,0 тыс. рублей;

2015 год – 182 523,0 тыс. рублей;

2016 год - 50 100,0 тыс. рублей;

2017 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2018 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2019 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2020 год – 50 000,0 тыс. рублей;

из них за счет средств бюджета Забайкальского края в 2016 году - 100,0 тыс. рублей;

из них за счет внебюджетных источников – 1 010 993,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 578 470,0 тыс. рублей;

2015 год – 182 523,0 тыс. рублей;

2016 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2017 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2018 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2019 год – 50 000,0 тыс. рублей;

2020 год – 50 000,0 тыс. рублей;

4) по подпрограмме «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае» - 0,0 тыс. рублей;

5) по обеспечивающей подпрограмме – 1 356 243,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 221 767, 5 тыс. рублей;

2015 год – 205 059,8 тыс. рублей;

2016 год – 130 908,0 тыс. рублей;

2017 год – 130 908,0 тыс. рублей;

2018 год – 222 533,3 тыс. рублей;

2019 год – 222 533,3 тыс. рублей;

2020 год – 222 533,3 тыс. рублей.»;

б) в позиции «Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы»:

а) абзацы первый - второй исключить;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Закрепление к 2020 году среднегодовой численности постоянного населения Забайкальского края - 1 077,6 тыс. человек»;

2. В абзаце сорок третьем раздела 1. «Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы» слова «Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерством экономического развития Забайкальского края»;

3. Абзац девятнадцать раздела 2. «Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«снижение доли привлекаемой иностранной рабочей силы до 1,0 % от численности экономически активного населения Забайкальского края за счет подготовки и привлечения местных специалистов и рабочих.»;

4. В разделе 3 «Описание целей и задач государственной программы»:

1) абзацы шестой - девятый изложить в следующей редакции:

«Задача 2. Повышение обеспеченности Забайкальского края

квалифицированными трудовыми ресурсами.

Задача 3. Совершенствование отношений в сфере труда на территории Забайкальского края, содействие повышению уровня жизни населения, сохранению здоровья работников.

Задача 4. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Забайкальского края, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 5. Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития.»;

2) дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«Задача 6. Создание организационных условий для реализации государственной программы.»;

5. Раздел 10. «Описание подпрограмм» дополнить абзацем третьим следующего содержания:

««Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015-2017 годы»»;

6. В паспорте подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) в абзаце втором позиции «Ответственный исполнитель» слова «Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерство экономического развития Забайкальского края»;

2) в позиции «Задачи подпрограммы» слова «мониторинг создания и модернизация высокопроизводительных рабочих мест» исключить;

3) в абзаце десятом позиции «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» цифры «1447251,5» заменить цифрами «1487251,5»;

4) в абзаце третьем позиции «Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы» слова «прироста высокопроизводительных рабочих мест в процентах к предыдущему году до 3,1 %» исключить;

7. Абзац сорок четвертый раздела 1. «Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» исключить;

8. Абзац пятый раздела 3. «Описание целей и задач подпрограммы» исключить;

9. В разделе 5. «Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов»:

1) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«проведение ежегодного Прогноза потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности в целях удовлетворения ежегодной потребности работодателей

в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах»;

2) абзацы шестой - седьмой исключить;

3) в абзаце восьмом цифру «3.» заменить цифрой «2.»;

10. После таблицы «Риски реализации подпрограммы» раздела 8. «Описание рисков реализации подпрограммы и способов их минимизации» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» дополнить подпрограммой следующего содержания:

**«ПОДПРОГРАММА
«Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае
на 2015–2017 годы»**

**Паспорт подпрограммы
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов в Забайкальском крае
на 2015–2017 годы»**

Ответственный исполнитель	Государственная служба занятости населения Забайкальского края
Соисполнители программы	Министерство экономического развития Забайкальского края
Цели подпрограммы	Повышение качества кадрового потенциала для реализации инвестиционных проектов, обеспечивающих достижение приоритетов и целей социально-экономического развития Забайкальского края.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. 2. Повышение обеспеченности края квалифицированными трудовыми ресурсами. 3. Содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров, в том числе

высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации.

Срок и этапы реализации подпрограммы	2015 –2017 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем составляет 156373,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 22745,2 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 65961,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 67667,0 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>средства бюджета края – 32623,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 4745,2 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 13761,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 14117,0 тыс. рублей;</p> <p>средства федерального бюджета – 91126,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 13254,8 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 38438,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 39433,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные средства (средства работодателей) – 32623,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 4745,2 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 13761,1 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 14117,0тыс. рублей.</p>
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит обеспечить:</p> <p>1. Создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных:</p> <p>2015 год – 98 единиц;</p> <p>2016 год – 421 единиц;</p> <p>2017 год – 770 единиц.</p> <p>2. Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 80 человек;</p> <p>2016 год – 232 человека;</p> <p>2017 год – 238 человек.</p>

3. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации, в том числе по годам:

2015 год – 80%;

2016 год – 80%;

2017 год – 80%.

4. Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, в том числе по годам:

2015 год – 80%;

2016 год – 60%;

2017 год – 50%.

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

В Забайкальском крае социально-экономическая ситуация характеризуется сохранением позитивных тенденций в социальной сфере и отраслях реального сектора экономики. Результаты социально-экономического развития Забайкальского края за 2014 год отражают положительную динамику по видам деятельности: добыча полезных ископаемых, сельское хозяйство, объем инвестиций в основной капитал, оборот общественного питания, объем платных услуг населению, связь. Темп роста в промышленности обеспечен горнодобывающим комплексом.

В составе рынка труда Забайкальского края сформированы и функционируют все необходимые структурные единицы и категории участников. Вместе с тем присутствует ряд проблем, требующих системного решения. В частности, не совпадают сегменты спроса и предложения по трудовым ресурсам. Структура по специальностям и категориям выпускников профессиональных учебных заведений края в значительной степени (до 10%) не соответствует ожиданиям организаций-работодателей. При наличии высокой фактической безработицы среди жителей края (10,0% по методологии МОТ в среднем за 2014 год) количество иностранной рабочей силы и трудовых ресурсов из других регионов, привлеченных организациями вахтовым методом, составляет до 2,9% от всей численности занятых, при этом в горнорудной промышленности и строительном комплексе – около 18,6% от числа привлеченной иностранной рабочей силы и трудовых ресурсов из других регионов. Качество предложений по трудоустройству, предлагаемых работодателями и аккумулируемых в

центрах занятости населения, зачастую не соответствует ожиданиям участников рынка труда.

Критически стареют кадры основных работников организаций экономики, социальной и других сфер, особенно: в сельском хозяйстве, общем образовании, машиностроении. В условиях сокращения численности высокотехнологичных производств и недостатка качественных высокооплачиваемых рабочих мест, а также низкой конкурентоспособности социокультурных, бытовых и других условий жизни в регионе происходит интенсивный отток из края высококвалифицированных и наиболее конкурентоспособных инженерных и других технических кадров и перспективной молодежи.

В настоящее время Забайкальский край относится к числу субъектов Российской Федерации, в которых население сокращается за счет превышения миграционной убыли над естественным приростом.

По данным Забайкалкрайстата, за 2014 год миграционная убыль составила 6742 человек (за 2013 год – 8554 человек).

За 2014 год из края в другие страны выехало 283 человек, прибыло – 1209 человек. Возрастной состав мигрантов, как выбывших, так и прибывших, находится практически на одном уровне.

В 2014 году в общем числе выбывших из края мигранты в трудоспособном возрасте составили 74,5 %, в возрасте от 20 до 39 лет – 47,7%.

В 2014 году из всех выехавших в другие регионы мигрантов старше 14 лет 53,7 % имели высшее и среднее профессиональное образование, в том числе с высшим и неполным высшим образованием – 8954 человек, со средним профессиональным – 7627 человек.

Сложившаяся ситуация влечет за собой сокращение трудового потенциала, т. е. контингентов в границах трудоспособного возраста. При этом не только численность потенциальных работников становится меньше, но и их возрастной состав - старше.

Учитывая, что имеющиеся трудовые ресурсы края не позволяют в полной мере обеспечить потребности в квалифицированных рабочих кадрах, на протяжении нескольких лет работодателями привлекается иностранная рабочая сила.

С 2008 года ведется работа по замещению иностранных работников российскими трудовыми ресурсами. Если на 2012 год квота на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности составила 16875 разрешений, что на 33,4 % ниже по сравнению с 2008 годом, то на 2013 год квота на привлечение иностранных работников сформирована в количестве 12818 разрешений, что на 24 % ниже квоты 2012 года. В 2014 году квота составила 11742 разрешения, что на 8,4 % ниже квоты 2013 года.

Сокращение квоты на привлечение иностранной рабочей силы направлено, прежде всего, на предотвращение социальной напряженности в обществе, которая возникает как реакция на конкуренцию на рынке труда в

условиях сокращения рабочих мест и имеющейся безработицы (уровень регистрируемой безработицы на 15 июля 2015 года – 2,3%).

При ежегодном снижении численности привлекаемых иностранных работников обеспечить кадровую потребность работодателей в специалистах Правительство Забайкальского края предлагает путем заключения с государственными образовательными организациями среднего профессионального образования договора о целевой контрактной подготовке студентов очной формы обучения в государственных образовательных организациях среднего профессионального образования.

Нехватка трудовых ресурсов будет ощущаться и на вновь открываемых предприятиях, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов.

Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Забайкальского края.

В соответствии с Планом мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения, ежегодное снижение квоты на привлечение иностранных работников на период 2015-2017 гг. составляет 10%.

Проводится информирование работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, о возможности подготовки и переобучения безработных граждан по профессиям, заявленным в квоте, для дальнейшего замещения иностранных работников.

В результате сотрудничества с работодателями, использующими труд иностранных работников, с начала 2015 года трудоустроено 215 безработных граждан, из них 14 человек на рабочие места, заявленные для привлечения иностранных работников, и 201 человек дополнительно к иностранным работникам.

За январь-июнь 2015 года направлено на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 108 безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда края: водитель автомобиля категории «С», машинист бульдозера, машинист экскаватора, монтер пути, машинист (кочегар) котельной, повар, тракторист, каменщик, слесарь по ремонту автомобиля, электрогазосварщик, стропальщик и др. В целях замещения рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников, профессиональное обучение завершили 30 российских граждан.

Реализация приоритета по развитию рынка труда и занятости населения предполагает:

создание в экономике и других сферах достаточного количества высокооплачиваемых и качественных рабочих мест;

формирование необходимых условий и достижение устойчивой тенденции закрепления молодых специалистов и рабочих в производственной и других сферах;

поддержку и содействие профессиональной и территориальной мобильности населения на основе профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для обеспечения трудовыми ресурсами инвестиционных проектов, проектов модернизации и реструктуризации производств;

оказание поддержки организациям, осуществляющим ввод новых качественных и высокотехнологичных рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных проектов и модернизации производств;

развитие малого и среднего предпринимательства, особенно в сферах инноваций, качественных услуг, производства, в социальной сфере, в целях обеспечения занятости населения, в том числе безработных граждан;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и граждан, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

обеспечение профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных организаций с целью популяризации рабочих профессий;

развитие системы среднего и начального профессионального образования, соответствующего региональному трудовому спросу, в том числе с участием крупных производственных предприятий и отраслевых союзов;

развитие системы трудоустройства молодых специалистов;

создание гибкой, конкурентоспособной системы профессионального переобучения на уровнях высшего, среднего и начального профессионального обучения;

расширение спектра и повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе взаимодействия органов власти края, местного самоуправления, работодателей, студенческих и коммерческих кадровых агентств;

использование новых информационных технологий и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения и трудовых отношений;

повышение социального статуса и общественного престижа наиболее востребованных категорий специалистов и работников массовых профессий.

В сфере жилищной политики приоритетом определено обеспечение населения Забайкальского края доступным и комфортным жильем.

В настоящее время в крае действуют государственные программы Забайкальского края, которые предусматривают социальные выплаты на приобретение и строительство жилья:

1) «Государственное регулирование территориального развития Забайкальского края», в рамках которой реализуются:

подпрограмма «Создание условий для развития жилищного строительства», предусматривающая создание условий для развития жилищного строительства, в том числе малоэтажного, расширение деревянной одноэтажной застройки;

подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей», участником которой может быть молодая семья, имеющая одного и более детей, а также неполная молодая семья, состоящая из одного молодого родителя и одного и более детей;

2) «Устойчивое развитие сельских территорий (2014-2020 годы)».

Программа предусматривает улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов.

Согласно Закону Забайкальского края «О регулировании земельных отношений на территории Забайкальского края» определены нормы предоставления земельных участков для ведения крестьянского (фермерского хозяйства), для садоводства, для огородничества, для животноводства, для дачного строительства. Определены категории граждан, которым предоставляются бесплатно в собственность земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, а также предельные размеры земельных участков, предоставляемых бесплатно гражданам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет.

Территориальная система медицинского обеспечения населения края представлена многоуровневым комплексом государственных и муниципальных лечебно-профилактических учреждений. На территории края функционируют 51 больничное и 20 амбулаторно-поликлинических учреждений государственной и муниципальной форм собственности, имеющих статус юридического лица. В их числе – 8 специализированных диспансеров.

В рамках программы модернизации здравоохранения проводится реформирование инфраструктуры и сети учреждений здравоохранения и приведение их в соответствие с потребностью и численным составом населения и с учетом структуры заболеваемости и смертности.

Жители Забайкальского края имеют возможность получения диагностических обследований практически по всем заболеваниям без выезда за пределы края.

Приоритетом развития культуры определено создание условий, гарантирующих равные возможности населения на доступ к ценностям

культуры, информационным ресурсам, обеспечивающих гармоничное развитие личности, нравственности, социальную мобильность членов гражданского общества, развитие человеческого потенциала.

Отмечаются позитивные изменения в развитии культуры Забайкальского края:

увеличение количества проводимых культурно-досуговых и событийных мероприятий.

увеличение охвата населения культурными и информационными услугами;

повышение удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры;

увеличение количества выездов профессиональных театров края в рамках сводных гастрольных туров в муниципальные образования;

увеличение числа новых ежегодных фестивалей, праздников в рамках развития культурных брендов края и муниципальных образований до 5 мероприятий.

Динамично повышаются основные показатели развития физической культуры и спорта, приоритетными направлениями являются создание условий, обеспечивающих возможность для населения края вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к современной инфраструктуре, и повышение конкурентоспособности забайкальского спорта высших достижений.

Отмечается позитивная динамика: увеличение общего количества физкультурно-спортивных сооружений на 281 единицу, введены в эксплуатацию крупные спортивные объекты (стадион «Юность» с искусственным покрытием поля, спортивный зал ГОУДОД СДЮСШОР Забайкальского края по боксу, спортивно-культурный комплекс «Мегаполис-Спорт», медицинский центр для реабилитации спортсменов и т. д.). Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличилась с 18,3 % в 2008 году до 19,9 % в 2012 году.

Реализация приоритетных направлений развития физической культуры и спорта предусматривает:

строительство плоскостных спортивных сооружений, реконструкцию и ремонт спортивных сооружений общеобразовательных организаций и детско-юношеских спортивных школ, их оснащение спортивным инвентарем и оборудованием, при этом предусматривается ввод типовых проектов школ с площадками для стрельбы из лука и крытыми футбольными площадками, что позволит масштабно развивать потенциал для выявления талантливых спортсменов по ключевым для края видам спорта;

увеличение охвата детей, посещающих дошкольные образовательные организации, обязательными и дополнительными занятиями физической культурой по программам дошкольных образовательных организаций;

увеличение количества физкультурных и спортивных мероприятий, проведение массовых физкультурных и спортивных мероприятий;

создание условий для физкультурно-оздоровительных занятий пожилых людей;

содействие развитию физической активности различных категорий и групп населения, занятию новыми видами спорта, национальными видами спорта.

В системе высшего профессионального образования Забайкальского края осуществляют образовательную деятельность 10 высших учебных заведений.

Из высших учебных заведений восемь расположены в г. Чите: два государственных самостоятельных, 6 филиалов (4 государственных, 2 – негосударственных); два вуза – в Агинском Бурятском округе: одна духовная образовательная организация, один государственный филиал.

В Забайкальском крае два научно-исследовательских института: ФГБУН «Институт природных ресурсов, экологии и криологии СО РАН», ГНУ «Научно-исследовательский институт ветеринарии Восточной Сибири Российской академии сельскохозяйственных наук».

В системе среднего профессионального образования функционируют 38 государственных образовательных организаций.

Созданы 7 ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов для деревообрабатывающей отрасли, предприятий железнодорожного транспорта, строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства, организаций агропромышленного комплекса и по информационно-коммуникационным технологиям в образовании.

Приоритетами развития социальной защиты населения определены содействие улучшению положения семей с детьми, создание благоприятных условий для комплексного развития детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, и для жизни пожилых граждан и инвалидов.

Деятельность органов социальной защиты по обеспечению социальных гарантий и льгот различных категорий населения охватывает достаточно большое количество жителей Забайкальского края.

Транспортная сеть края представлена железнодорожным, автомобильным, авиационным, в незначительной степени водным (речным) транспортом и включает 2399 км железнодорожных путей, 10435 км автомобильных дорог, 1343 км внутренних водных путей.

Забайкальский край характеризуется сравнительно высокой, по масштабам Восточной Сибири, транспортной освоенностью территории. Наиболее густая транспортная сеть расположена в центральных и юго-восточных районах.

Железнодорожный транспорт является ведущим по объему грузооборота в крае, с тенденцией к увеличению сети.

Автомобильный транспорт - один из важнейших элементов транспортного хозяйства Забайкальского края, оказывающий огромное влияние на социальное и экономическое развитие края.

Перевозки пассажиров и грузов в крае осуществляют свыше 3 600 предприятий различных форм собственности и индивидуальных предпринимателей. В перевозочном процессе задействовано около 13 000 единиц подвижного состава. Это количество позволяет, в целом, обеспечить потребности региона в перевозках грузов и пассажиров.

Постоянно расширяется сеть междугородных автобусных маршрутов. В крае действует 59 межмуниципальных маршрутов, 6 межрегиональных и 2 международных маршрута.

Авиационное сообщение: в настоящее время на территории Забайкальского края действуют 2 аэропорта, это - аэропорт Чита и аэропорт с. Чара, расположенный в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, через который осуществляется воздушное сообщение с краевым центром и другими городами Российской Федерации.

Перевозка пассажиров и грузов осуществляется на воздушных судах авиакомпаний «Уральские авиалинии», «Сибирь», «Ангара», «Ираэро», «Аэрофлот», «Владивосток Авиа», «NordWind» (Северный ветер) и «ORENAIR» («Оренбургские авиалинии»), «Якутские авиалинии», «Таймыр», «ПАНХ», иностранными авиакомпаниями «Эр Чайна», «Хайнаньские авиалинии».

Транспортная доступность муниципальных образований, на территории которых реализуются инвестиционные проекты, обеспечивается железнодорожным и автомобильным транспортом.

2. Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Основные приоритеты и цели подпрограммы определены на основе Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, Программы социально-экономического развития Забайкальского края, решений Правительства Забайкальского края.

Приоритеты по повышению качества кадрового потенциала для реализации инвестиционных проектов сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Государственная программа «Содействие занятости населения»,

утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

краевого уровня:

постановление Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года № 586 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года»;

Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2015 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р.

Основные приоритеты:

совершенствование нормативной правовой базы в сфере труда и занятости, стимулирующей повышение внутрирегиональной и межрегиональной мобильности трудовых ресурсов;

формирование условий для привлечения трудовых ресурсов в Забайкальский край для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

формирование условий для повышения качества рабочей силы, создание эффективных механизмов регулирования рынка труда, обеспечивающих сочетание конкуренции на рынке труда с партнерскими отношениями работников, работодателей и государства.

3. Описание целей и задач подпрограммы

Основной целью подпрограммы является повышение качества кадрового потенциала для реализации инвестиционных проектов, обеспечивающих достижение приоритетов и целей социально-экономического развития Забайкальского края.

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

содействие работодателям в привлечении квалифицированных кадров, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации;

повышение обеспеченности края квалифицированными трудовыми ресурсами;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

4. Общая характеристика инвестиционных проектов и прогноз ожидаемых результатов от их реализации

«Освоение Нойон-Тологойского месторождения полиметаллических руд в Александрово-Заводском районе»

Основная цель проекта - геологическое изучение, разведка и добыча полиметаллов в Александрово-Заводском районе на Нойон-Тологойском месторождении, строительство горно-обогатительного и металлургического комплекса, поставка продукции в КНР.

За время реализации проекта, в соответствии с условиями лицензионного соглашения проведены работы по разведке на участках Юго-Восточный, Юго-Западный, Центральный, поисково-оценочные работы – на участке Восточный. По участкам Юго-Восточный и Юго-Западный запасы поставлены на государственный баланс, утвержден геологический отчет по участку Центральный. Участок Юго-Восточный в значительной степени подготовлен к эксплуатации. Для переработки руды на месторождении построена обогатительная фабрика. Завершено строительство ЛЭП 110 кВ с подстанцией 110/10 кВ. В настоящее время готовится к вводу в эксплуатацию обогатительная фабрика, объем производства которой будет составлять 600 тыс. тонн, параллельно проводятся работы по реконструкции обогатительной фабрики, после завершения которых производственные возможности фабрики составят 1 млн. тонн руды в год.

Предполагаемые сроки реализации инвестиционного проекта: 2005-2030 годы.

Инвестор: «Среднеазиатская Серебряная Полиметаллическая группа Лимитед», Гонконг.

Работодатели, участвующие в реализации инвестиционного проекта: ООО «Байкалруд».

Объем инвестиций – 24,8 млрд. руб., в том числе: привлеченные средства для реализации проекта – 2,65 млрд. руб, потребность в инвестициях – 22,15 млрд. руб.

Работодатель осуществляет меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках подпрограммы:

за счет собственных средств в размере, эквивалентном размеру средств, выделяемых из бюджета края на одного такого работника, с учетом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

жилищное обустройство привлекаемых работников при условии документального подтверждения обязательств юридического лица.

Численность трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционного проекта (человек) составляет: в 2015 году – 734, в 2016 году – 974, в 2017 году – 1060, в том числе:

в пределах Забайкальского края (человек): в 2015 году – 136, в 2016 году – 250, в 2017 году – 400;

из других субъектов Российской Федерации (человек): в 2015 году – 10, в 2016 году – 24, в 2017 году – 30;

иностранцев (человек): в 2015 году – 588, в 2016 году – 700, в 2017 году – 630.

Всего за период 2015 – 2017 годы для реализации инвестиционного проекта планируется создание 468 новых рабочих мест.

Потребность в трудовых ресурсах из других регионов по профессиям: взрывник, гидрогеолог, горный инженер, инженер-геолог, инженер-обогатитель, маркшейдер, электрик подземный.

Эффективность и результативность реализации инвестиционного проекта

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы			
			2014	2015	2016	2017
1.	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации	Чел.	-	10	24	30
2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации	%	-	100	100	100
3.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов	%	-	80	60	50

4.	Число созданных при реализации инвестиционного проекта новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места	мест	-	30	238	200
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	---	----	-----	-----

«Производство продукции растениеводства и животноводства в территориальной доступности от Читинской агломерации с применением инновационных сельскохозяйственных технологий»

Цель проекта - производство продукции растениеводства и животноводства на территории с. Маккавеево Читинского района с применением районированных, инновационных технологий.

В настоящее время используется площадь земель сельскохозяйственного назначения: 130 га - для выращивания овощных культур, 700 га – для выращивания зерновых культур.

Наличие животных по состоянию на 01 июня 2015 года – 960 голов. Планируется увеличение численности животных в текущем году до 2800 голов. Построено 5 корпусов свинарников, заполняемость по 1300 голов в каждый, зернохранилище и котельная.

Планируется строительство: цеха по переработке мяса, цеха по переработке овощей, овощехранилища на 1000 тонн овощной продукции.

Предполагаемые сроки реализации инвестиционного проекта: 2013-2017 годы.

Работодатели, участвующие в реализации инвестиционного проекта: ООО «Новый материк».

Объем инвестиций – 30,0 млн. руб., в том числе: привлеченные средства для реализации проекта – 13,0 млн. руб., потребность в инвестициях – 17,0 млн. руб.

Работодатель осуществляет меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках подпрограммы:

за счет собственных средств в размере, эквивалентном размеру средств, выделяемых из бюджета края на одного такого работника, с учетом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

жилищное обустройство привлекаемых работников при условии документального подтверждения обязательств юридического лица.

Численность трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционного проекта (человек): в 2015 году – 140, в 2016 году – 148, в 2017 году – 142, в том числе:

в пределах Забайкальского края (человек): в 2015 году – 80, в 2016 году – 80, в 2017 году – 80;

из других субъектов Российской Федерации (человек): в 2015 году – 8, в 2016 году – 8, в 2017 году – 8;

иностранцев (человек): в 2015 году – 52, в 2016 году – 60, в 2017 году – 54.

Всего за 2015–2017 годы для реализации инвестиционного проекта планируется создание 48 новых рабочих мест.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов по профессиям: водитель большегрузного автомобиля, агроном, животновод, зоотехник, овощевод, плодоовощевод.

Эффективность и результативность реализации инвестиционного проекта

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы			
			2014	2015	2016	2017
1.	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации	Чел.	-	8	8	8
2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации	%	-	100	100	100
3.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей	%	-	80	60	50

	численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов					
4.	Число созданных при реализации инвестиционного проекта новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места	мест	-	8	20	20

«Создание лесопромышленного комплекса в северо-восточных районах Забайкальского края»

Проект включает строительство трех объектов в Могочинском районе: целлюлозный завод по производству товарной небеленой сульфатной целлюлозы мощностью 230 тыс. тонн в год (максимальная мощность 400 тыс. т.);

деревообрабатывающий завод мощностью 125 тыс. м³ в год;
лесозаготовительное предприятие мощностью 1600,0 тыс. м³ в год.

Основными целями проекта является вовлечение в хозяйственный оборот неиспользованных лесных ресурсов низкотоварного качества северо-восточных районов края. Создание Амазарского ЛПК является крупнейшим проектом по глубокой переработке древесины в Восточной Сибири и Байкальском регионе.

За время реализации проекта составлено технико-экономическое обоснование проектного решения строительства целлюлозного завода.

В 2015 году ООО «ЦПК Полярная» приступило к реализации второго этапа проекта:

выполнены строительные-монтажные работы на восьми строящихся объектах (управление автомобильно-транспортного предприятия, заложен фундамент заводоуправления, пожарная часть целлюлозного завода, заложен фундамент центральных ремонтно-механических мастерских, склад материально-технического снабжения, резервуар склада жидких химикатов, заложен фундамент склада горюче-смазочных материалов, гидроузел);

ведется работа по оформлению в аренду участков лесного фонда, утвержденных Федеральным агентством лесного хозяйства, для реализации проекта в границах Амазарского и Семиозерного участков лесничеств с расчетной нормой пользования 364,08 тыс. м³;

разработана проектная документация целлюлозно-промышленного комбината в части строительства подстанции ПС 35/10 кВт;

проведена разработка рабочей документации по адаптации документации к нормам и техническим требованиям Российской Федерации (ремонтный цех, главный материальный склад, очистные сооружения промышленных сточных вод, склад жидких химикатов, цех обезвоживания осадка, здание флотаторов, насосная станция с решетками, склад песка скипидара, химикатов, административное здание, закрытая автостоянка для автомобилей);

произведена корректировка рабочей документации по лесопильному заводу;

заложены фундаменты и проводится обратная засыпка на объектах: склад жидких химикатов, склад химикатов в таре, тренировочная башня пожарного депо, склад пенообразователя пожарного депо, пожарный резервуар на 50 м³, очистные сооружения для мойки автомашин автотранспортного предприятия (АТП), склад готовой продукции в главном корпусе, производственный корпус с закрытой теплой стоянкой АТП, административное здание лабораторного корпуса, главный материальный склад, ремонтно-механический цех;

Для производства сульфатной небеленой целлюлозы на заводе при годовой мощности в 244 тыс. тонн в год, в том числе из хвойных пород – 184 тыс. тонн, из лиственных – 60 тыс. тонн, выбрана современная технология «Варка сульфатной небеленой целлюлозы» с применением энергосберегающих технологий Lo-Solids Австрийской фирмы «Андритц» в соответствии с международными требованиями ВАТ.

Получено технико-экономическое обоснование строительства мостового перехода через реку Амур в районе Покровка – Логухэ.

Предполагаемые сроки реализации инвестиционного проекта: 2009-2017 годы.

Инвестор: ЗАО Хэйлунцзянская международная инвестиционная корпорация по освоению ресурсов «Синбан».

Работодатели, участвующие в реализации инвестиционного проекта: ООО «ЦПК «Полярная», генеральный подрядчик – ООО «РСК «Восток».

Объем инвестиций – 28,0202 млрд. руб., в том числе: привлеченные – 4,1479 млрд. руб., потребность в инвестициях – 23,8623 млрд. руб.

Работодатель осуществляет меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках подпрограммы:

за счет собственных средств в размере, эквивалентном размеру средств, выделяемых из бюджета края на одного такого работника, с учетом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

жилищное обустройство привлекаемых работников при условии документального подтверждения обязательств юридического лица.

Численность трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционного проекта (человек): в 2015 году – 692, в 2016 году – 540, в 2017 году – 880, в том числе:

в пределах Забайкальского края (человек): в 2015 году – 30, в 2016 году – 40, в 2017 году – 410;

из других субъектов Российской Федерации (человек): в 2015 году – 62, в 2016 году – 200, в 2017 году – 200;

иностранцев (человек): в 2015 году – 600, в 2016 году – 300, в 2017 году – 270.

Всего за период 2015 – 2017 годы для реализации инвестиционного проекта планируется создание 773 новых рабочих мест.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов по профессиям: автомеханик, водитель большегрузного автомобиля, инженер ПТО, инженер ПНР, инженер по монтажу оборудования, инженер теплотехник, маркшейдер, электрогазосварщик (с удостоверением НАКС), прораб, мастер по монтажу оборудования, механик по монтажу оборудования.

Эффективность и результативность реализации инвестиционного проекта

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы			
			2014	2015	2016	2017
1.	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации	Чел.	-	62	200	200
2.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, из других субъектов Российской Федерации	%	-	100	100	100

3.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов	%	-	80	60	50
4.	Число созданных при реализации инвестиционного проекта новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места	мест	-	60	163	550

5. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы охватывает период с 2015 по 2017 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

6. Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов

На решение поставленных цели и задач направлены следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы.

В том числе разработка порядков:

порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в подпрограмму;

порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов;

порядок не предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и возврат выданного сертификата;

порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов;

Основное мероприятие 2. Реализация межведомственного взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Размещение информации об имеющихся вакансиях на Всероссийском портале «Работа в России» «trudvseem.ru», официальном портале

Государственной службы занятости населения Забайкальского края «<http://zabzan.ru>».

Количество заключенных соглашений с другими субъектами Российской Федерации, не включенными в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Основное мероприятие 3. Оформление документов об участии работодателей в подпрограмме.

Заключение с работодателями соглашений об их участии в реализации инвестиционных проектов подпрограммы.

Заключение с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет.

Размещение информации о готовности Сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – Сертификат), переоформленного Сертификата, дубликата Сертификата на официальном портале Государственной службы занятости населения Забайкальского края

Предоставление Сертификата работодателю.

Мероприятие. Предоставление финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом, в целях привлечения для трудоустройства работников.

Мероприятие. Предоставление в центры занятости населения Забайкальского края по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Информирование работодателей о работниках, изъявивших желание участвовать в подпрограмме, из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

7. Перечень показателей конечных результатов подпрограммы, методики их расчета и плановые значения по годам реализации

Данная информация приведена в приложении «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы» к государственной программе.

8. Информация о финансовом обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Забайкальского края

Источниками финансирования подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015–2017 годы являются:

средства федерального бюджета на софинансирование подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка

безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», порядок предоставления которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 02 июня 2015 года № 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – Правила);

средства бюджета края;

средства внебюджетных источников.

Расчет потребности в субсидии из федерального бюджета на софинансирование подпрограммы:

Общий объем средств на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю составляет 18000,0 тыс. рублей (80 человек x 225,0 тыс. рублей).

Объем средств федерального бюджета на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю составляет 13254,8 тыс. рублей (80 x (225,0 x 0,5/0,679)).

Объем средств бюджета края на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю составляет 4745,2 тыс. рублей (18000,0 тыс. руб. – 13254,8 тыс. руб. = 4745,2 тыс. руб.).

Общий объем бюджетных ассигнований бюджета края в 2015 году на исполнение расходных обязательств, софинансируемых за счет субсидии, с учетом установленного уровня финансирования, определенного в соответствии с пунктом 11 Правил составит 18000,0 тыс. рублей (из них: 13254,8 тыс. рублей (73,6 %) – средства федерального бюджета, 4745,2 тыс. рублей (26,4%) – средства бюджета края).

Объем бюджетных ассигнований на 2016-2017 годы определялся на уровне бюджетной обеспеченности 2015 года.

Общий объем средств на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю в 2016 году составляет 52200,0 тыс. рублей (232 человек x 225,0 тыс. рублей).

Потребность края в субсидии в 2016 году составляет 38438,9 тыс. рублей (232 x (225,0 x 0,5/0,679)).

Объем средств бюджета края на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю составляет 13761,1 тыс. рублей (52200,0 тыс. рублей – 38438,9 тыс. рублей = 13761,1 тыс. рублей).

С учетом пункта 11 Правил объем финансирования в 2016 году составляет 52200,0 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета – 38438,9 тыс. рублей (73,6 %), средства краевого бюджета – 13761,1 тыс. рублей (26,4 %).

Общий объем средств на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю в 2017 году составляет 53550,0 тыс. рублей (238 человек x 225,0 тыс. рублей).

Потребность края в субсидии в 2017 году составляет 39433,0 тыс. рублей (238 x (225,0 x 0,5/0,679)).

Объем средств бюджета края на оказание финансовой поддержки, предоставляемой работодателю – 14117,0 тыс. рублей (53550,0 тыс. рублей – 39433,0 тыс. рублей = 14117,0 тыс. рублей).

С учетом пункта 11 Правил объем финансирования в 2017 году составляет 53550,0 тыс. рублей, в том числе субсидия федерального бюджета – 39433,0 тыс. рублей (73,6 %), средства бюджета края – 14117,0 тыс. рублей (26,4 %).

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 156373,3 тыс. рублей, в том числе:

Средства федерального бюджета – 91126,7 тыс. рублей;
 средства бюджета края – 32623,3 тыс. рублей;
 средства внебюджетных источников – 32623,3 тыс. рублей.

Объем финансирования по годам:

2015 год – 22745,2 тыс. рублей, в том числе:
 средства федерального бюджета – 13254,8 тыс. рублей;
 средства бюджета края – 4745,2 тыс. рублей;
 средства внебюджетных источников – 4745,2 тыс. рублей.

2016 год – 65961,1 тыс. рублей, в том числе:
 средства федерального бюджета – 38438,9 тыс. рублей;
 средства бюджета края - 13761,1 тыс. рублей;
 средства внебюджетных источников - 13761,1 тыс. рублей.

2017 год – 67667,0 тыс. рублей, в том числе:
 средства федерального бюджета – 39433,0 тыс. рублей;
 средства бюджета края - 14117,0 тыс. рублей;
 средства внебюджетных источников – 14117,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

Информация о финансовом обеспечении приведена в приложении «Основные мероприятия. Мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной программы» к государственной программе.

9. Описание рисков реализации подпрограммы и способов их минимизации

В результате реализации подпрограммы по объективным и

субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы.

В таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий подпрограммы	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка подпрограммы
1.2. Уменьшение объемов финансирования подпрограммы	Недостаточность средств для реализации мероприятий подпрограммы; невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы
1.3. Изменение социально-экономической ситуации в крае (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения)	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка подпрограммы

2. Внутренние риски		
Отказ работодателя от участия в подпрограмме	Невыполнение заявленных показателей реализации подпрограммы	Своевременная корректировка подпрограммы

»;

11. В паспорте подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»:

1) в позиции «Ответственный исполнитель» слова «Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерство экономического развития Забайкальского края»;

2) позицию «Объемы бюджетных ассигнований» изложить в следующей редакции:

«Объем средств составляет - 1011093,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 578470,0 тыс. рублей;

2015 год - 182523,0 тыс. рублей;

2016 год - 50100,0 тыс. рублей;

2017 год - 50000,0 тыс. рублей;

2018 год - 50000,0 тыс. рублей;

2019 год - 50000,0 тыс. рублей;

2020 год - 50000,0 тыс. рублей;

из них за счет средств бюджета Забайкальского края в 2016 году - 100,0 тыс. рублей;

из них за счет внебюджетных источников - 1010993,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 578470 тыс. рублей;

2015 год - 182523 тыс. рублей;

2016 год - 50000,0 тыс. рублей;

2017 год - 50000,0 тыс. рублей;

2018 год - 50000,0 тыс. рублей;

2019 год - 50000,0 тыс. рублей;

2020 год - 50000,0 тыс. рублей;»;

2) абзац двадцать восьмой раздела 5 «Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых непосредственных результатов» исключить;

3) формулу (1) оценки уровня реализации мероприятий подпрограммы раздела 9. «Методика оценки уровня реализации мероприятий по охране труда» изложить в следующей редакции:

$$«E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100, \% (1)»$$

12. В паспорте подпрограммы «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае»:

1) в позиции «Ответственный исполнитель» слова «Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерство экономического развития Забайкальского края»;

2) в позиции «Соисполнители подпрограммы» слова «Министерство экономического развития Забайкальского края» исключить;

3) позицию «Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы»	Сохранение естественного прироста населения на 1000 человек на уровне 2,8 человек; увеличение ожидаемой продолжительности жизни населения Забайкальского края до 69,5 лет; снижение миграционного прироста (убыли) на 1000 человек населения до 6,5 человека; достижение суммарного коэффициента рождаемости в Забайкальском крае (число рождений на одну женщину за ее генеративный период) в размере 1,901; снижение общего коэффициента смертности на 1000 человек населения до 12,4.»;
-------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

13. В обеспечивающей подпрограмме:

1) в позиции «Ответственный исполнитель» слова «Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерство экономического развития Забайкальского края»;

2) в абзаце первом раздела 1. «Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы» слова «Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края» заменить словами «Министерства экономического развития Забайкальского края»;

14. Приложение к государственной программе Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 - 2020 годы» изложить в следующей редакции:

Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования государственной подпрограммы "Содействие занятости населения"

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Кoeffициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов												
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1.	Цель "Стабилизация численности населения, создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Финансирование подпрограммы:	тыс.рублей	X	X	X	X	ВСЕГО	X	X	X	X	1 350 500,50	919 237,80	824 642,20	801 373,80	336 619,70	336 619,70	336 619,70	4 905 613,40
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	286 821,50	250 298,20	204 431,40	184 185,60	286 619,70	286 619,70	286 619,70	1 785 595,80
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,00	481 671,40	556 449,70	553 071,20	-	-	-	2 076 401,30
	финансирование из внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,00	187 268,20	63 761,10	64 117,00	50 000,0	50 000,0	50 000,0	1 043 616,30
	из них:	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		тыс.рублей	X	X	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	772 030,50	736 714,80	774 542,20	751 373,80	286 619,70	286 619,70	286 619,70	3 894 520,40
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	286 821,50	250 298,20	204 331,40	184 185,60	286 619,70	286 619,70	286 619,70	1 785 495,80
	кроме того, финансирование из других источников:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,00	486 416,60	570 210,80	567 188,20	-	-	-	-
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	485 209,00	481 671,40	556 449,70	553 071,20	-	-	-	2 076 401,30
	финансирование из местных бюджетов	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование из внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	4 745,2	13 761,1	14 117,0	-	-	-	32 623,30
		тыс.рублей	X	X	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	578 470,00	182 523,00	50 100,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	1 011 093,00
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X						-	-	100,00	-	-	-	-	-
	кроме того, финансирование из других источников:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,0	182 523,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	1 010 993,0
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование из местных бюджетов	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
	финансирование из внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	578 470,0	182 523,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0	1 010 993,00
ПЦ1	Показатель "Среднегодовая численность постоянного населения Забайкальского края"	Чел.	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	1 088,90	1 086,10	1 083,60	1 081,50	1 080,00	1 078,80	1 077,60	X
ПЦ2	Показатель "Уровень общей безработицы"	%	X	A/B*100%, A - численность безработных граждан, B - численность экономически активного населения. Присутствует в статистике	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	10	10,3	10,1	10	9,9	9,7	9,6	X
ПЦ3	Показатель "Уровень регистрируемой безработицы"	%	X	A/B*100%, A - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода, B - число экономически активного населения. Присутствует в статистике	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	1,9	2,2	2,6	2,5	2,4	2,3	2,1	X
ПЦ4	Показатель "Доля населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения"	%	X	НАС д / НАС *100, где НАС д - численность населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума НАС - общая численность населения края	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	18	17,8	17,7	17,3	17,3	17,1	16,1	X
ПЦ5	Показатель "Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих"	%	X	A/B*1000, где A-количество несчастных случаев, B - среднесписочная численность работающих		Министерство экономического развития Забайкальского края						1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	
	Задача 1. "Повышение эффективности содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1.1.	Подпрограмма "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование подпрограммы в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	550 263,0	508 909,8	538 010,8	552 798,8	64 086,4	64 086,4	64 086,4	2 342 241,6

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Кoeffициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расхода доп.										
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1.1.2-ПОМ1	Показатель "Доля работодателей, заявивших о потребности в иностранных работниках, с которыми заключены Соглашения об использовании иностранной рабочей силы, в общей численности работодателей, от числа работодателей, получивших квоту на предстоящий год"	%	X	А/В, где А - количество заключенных соглашений, В - численность работодателей, получивших квоту на предстоящий год.	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	34	36	38	41	44	47	50	X
1.1.2-ПОМ2	Показатель "Оценка эффективности использования иностранных работников в экономике края"	%	1	В соответствии с Методикой оценки эффективности использования иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Забайкальском крае	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	87,5	70	70	70	70	70	70	X
1.1.2.1.	Мероприятие "Организационное обеспечение деятельности Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс. руб.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.1-ПМ1	Показатель "Количество проведенных заседаний Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	16,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	X
	финансирование за счет средств краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.2.	Мероприятие "Содействие в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации на вакантные и создаваемые рабочие места, заявленные работодателями для привлечения иностранных работников"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2.2-ПМ1	Показатель "Количество соглашений с работодателями об использовании иностранной рабочей силы"	шт.	1	Абсолютный показатель	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	337	191	180	180	180	180	180	X
1.1.3.	Основное мероприятие "Обеспечение потребности в кадрах и повышение качества рабочей силы через предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	33 679,9	15 271,3	8 807,4	17 721,5	32 570,4	32 570,4	32 570,4	173 191,3
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	33 679,9	15 178,1	8 688,0	17 721,5	32 406,6	32 406,6	32 406,6	172 487,3
		тыс. рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	X	X	X	-	93,2	119,4	-	163,8	163,8	163,8	704,0
1.1.3-ПОМ1	Показатель "Доля трудоустроенных граждан в общей численности обратившихся граждан"	%	X	А/В, А-численность трудоустроенных граждан, В-общая численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	X	X	X	X	X	X	X	56,5	45,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	X
1.1.3.1.	Мероприятие "Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	13 844,2	8 144,0	5 737,5	15 270,6	14 702,7	14 702,7	14 702,7	87 104,4
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	13 844,2	8 050,8	5 618,1	7 635,3	14 538,9	14 538,9	14 538,9	78 765,1
		тыс.рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	X	X	X	-	93,2	119,4	-	163,8	163,8	163,8	704,0
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	244	X	X	30,0	0,0	-	122,1	30,0	30,0	30,0	242,1
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	321	X	X	329,1	350,5	410,6	262,9	334,0	334,0	334,0	2 355,1
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	360	X	X	13 341,8	7 700,3	5 207,3	7 250,3	14 174,9	14 174,9	14 174,9	76 024,6
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	323	X	X	143,3	-	-	-	-	-	-	-
		тыс.рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	323	X	X	-	93,2	119,4	-	163,8	163,8	163,8	704,0
1.1.3.1-ПМ1	Показатель "Количество граждан, охваченных мероприятиями по трудоустройству"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	25 978	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	X
1.1.3.2.	Мероприятие "Развитие предпринимательской инициативы безработных граждан"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	15 681,8	6 190,1	2 328,5	5 292,0	15 181,9	15 181,9	15 181,9	75 038,1
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	15 681,8	6 190,1	2 328,5	5 292,0	15 181,9	15 181,9	15 181,9	75 038,1

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Кoeffициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расхода										
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1.1.3.2-ПМ1	Показатель "Численность безработных граждан, которым оказана поддержка предпринимательской инициативы"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	15 681,8	6 190,1	2 328,5	5 292,0	15 181,9	15 181,9	15 181,9	75 038,1
1.1.3.3	Мероприятие "Информирование о положении на рынке труда Забайкальского края и организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4 153,9	937,2	741,4	4 794,2	2 685,8	2 685,8	2 685,8	18 684,1
			X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	4 153,9	937,2	741,4	4 794,2	2 685,8	2 685,8	2 685,8	18 684,1
			X	X	X	X	04 01	522 75 00	242	X	X	306,4	170,4	23,9	3 154,7	252,4	252,4	252,4	4 412,6
			X	X	X	X	04 01	522 75 00	244	X	X	3 847,5	766,8	717,5	1 639,5	2 433,4	2 433,4	2 433,4	14 271,5
1.1.3.3-ПМ1	Показатель "Доля граждан, получивших услугу по информированию о положении на рынке труда, от численности экономически активного населения"	%	X	А/В, А-Количество граждан, получивших услугу по информированию, В -общее число обратившихся граждан в органы службы занятости	X	X	X	X	X	X	X	16,9	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	X
1.1.3.3-ПМ2	Показатель "Численность граждан, трудоустроенные на временные работы"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	11964	7695	5104	6225	8000	8000	8000	X
1.1.4	Основное мероприятие "Повышение конкурентоспособности граждан на региональном рынке труда"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	27 223,0	21 846,8	11 192,6	18 645,4	31 516,0	31 516,0	31 516,0	173 455,8
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	X	X	X	27 223,0	17 537,5	9 398,2	16 164,2	27 092,7	27 092,7	27 092,7	151 601,0
		тыс. рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	X	X	X	0,0	4 309,3	1 794,4	2 481,2	4 423,3	4 423,3	4 423,3	21 854,8
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	244	X	X	23 237,4	16 893,0	9 398,2	15 680,9	26 112,4	26 112,4	26 112,4	143 546,7
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	321	X	X	508,3	644,5	-	483,3	980,3	980,3	980,3	4 577,0
		тыс. рублей	X	X	X	X	04 01	522 75 00	323	X	X	3 477,3	-	-	-	-	-	-	-
		тыс. рублей	X	X	X	X	10 03	522 75 00	323	X	X	0,0	4 309,3	1 794,4	2 481,2	4 423,3	4 423,3	4 423,3	21 854,8
1.1.4-ПМ1	Показатель "Численность граждан, получивших услуги по социальной адаптации и психологической поддержке"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	7 479	4 625	4 625	4 625	2 300	2 300	2 300	X
1.1.4-ПМ2	Показатель "Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	26 400	22 100	20 000	20 000	22 000	22 000	22 000	X
1.1.4-ПМ3	Показатель "Численность безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, приступивших к профессиональному обучению или к дополнительному профессиональному образованию, по направлению органов занятости населения"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	2 660	1 468	700	1 468	2 172	2 172	2 172	X
1.1.5	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам"	X	1	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет федерального бюджета, из них:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	470 482,9	457 782,1	518 010,8	513 638,2	-	-	-	1 959 914,0
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	X	X	X	470 482,9	457 782,1	518 010,8	513 638,2	-	-	-	1 959 914,0
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	321	X	X	431 545,1	412 836,0	474 065,8	463 378,2	-	-	-	1 781 825,1
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	323	X	X	2 080,4	2 034,1	2 445,0	2 260,0	-	-	-	8 819,5
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	340	X	X	8 797,7	10 044,0	5 500,0	13 000,0	-	-	-	37 341,7
		тыс. рублей	X	X	X	X	1003	510 52 90	570	X	X	28 059,7	32 868,0	36 000,0	35 000,0	-	-	-	131 927,7
1.1.5-ПМ1	Показатель "Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	11560	12175	12600	12600	12600	12315	12315	X
1.1.6	Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения"	X	1	X	2014-2015	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. руб.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4151,10	3375,10	0,00	2793,70	-	-	-	10 319,90
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс. руб.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	14 726,1	10 634,5	-	-	-	-	-	25 360,60
1.1.6-ПМ1	Показатель "Численность граждан, охваченных дополнительными мероприятиями"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1 661	154	X	X	X	X	X	X
1.1.6.1	Мероприятие "Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места"	X	1	X	2014-2015	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование мероприятия, в том числе:	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	15 501,2	14 009,6	0,0	2 793,7	-	-	-	32 304,5
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	775,1	3 375,1	0,0	2 793,7	-	-	-	6 943,9
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс. рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	14 726,1	10 634,5	-	-	-	-	-	25 360,6

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расхода										
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям:	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 00 00	X	X	X	775,1	3 375,1	0,0	2 793,7	-	-	-	6 943,9
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 01	810	X	X	775,1	2 815,3	0,0	2793,7	-	-	-	6 384,1
		тыс.рублей		X	X	X	04 01	522 24 02	X	X	X	-	559,8	-	-	-	-	-	559,8
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	613	X	X	-	163,6	-	-	-	-	-	163,6
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	623	X	X	-	109,1	-	-	-	-	-	109,1
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	630	X	X	-	54,5	-	-	-	-	-	54,5
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	810	X	X	-	232,6	-	-	-	-	-	232,6
	финансирование за счет федерального бюджета, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	X	X	X	14726,1	10634,5	-	-	-	-	-	25 360,6
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	613	X	X	-	3 107,50	-	-	-	-	-	3 107,5
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	623	X	X	-	2 071,70	-	-	-	-	-	2 071,7
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	630	X	X	-	1 035,80	-	-	-	-	-	1 035,8
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	510 50 83	810	X	X	1472,6	-	-	-	-	-	-	4 419,5
1.1.6.1.- ПМ1	Показатель "Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места"	чел.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	159	154	X	X	X	X	X	X
1.1.6.2	Мероприятие "Содействие занятости находящихся под риском увольнения работников производственных комплексов, в состав которых входят предприятия, имеющие статус градообразующих организаций промышленности"	тыс.рублей	1	X	2014	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2276,00	-	-	-	-	-	-	2276,00
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	X	X	X	2276,00	-	-	-	-	-	-	2276,00
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	244	X	X	513,2	-	-	-	-	-	-	513,20
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	321	X	X	383,1	-	-	-	-	-	-	383,10
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	323	X	X	1,5	-	-	-	-	-	-	1,50
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 03	810	X	X	1378,20	-	-	-	-	-	-	1378,20
1.1.6.2.- ПМ1	Показатель "Численность участников"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1474	X	X	X	X	X	X	X
1.1.6.3	Мероприятие "Организация трудовой занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации"	тыс.рублей	1	X	2014	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1 100,0	-	-	-	-	-	-	1 100,0
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	X	X	X	1 100,0	-	-	-	-	-	-	1 100,0
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	522 24 02	810	X	X	1 100,0	-	-	-	-	-	-	1 100,0
1.1.6.3 ПМ1	Показатель "Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	28	X	X	X	X	X	X	X
	Задача 2. Повышение обеспеченности края квалифицированными трудовыми ресурсами.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1.2.	Подпрограмма "Повышение мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае на 2015-2017 годы"	X	X	X	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование подпрограммы, в том числе:	тыс.рублей	X	X	2015-2017	X	X	X	X	X	X	X	22 745,2	65 961,1	67 667,0	-	-	-	156 373,30
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	X	X	X	X	X	4 745,2	13 761,1	14 117,0	-	-	-	32 623,30
	финансирование за счет федерального бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	X	X	X	X	X	13 254,8	38 438,9	39 433,0	-	-	-	91 126,70
	финансирование за счет внебюджетных источников	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4 745,2	13 761,1	14 117,0	-	-	-	32 623,30
1.2-ПМ1	Показатель "Создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	98	421	770	X	X	X	1 289
1.2-ПМ2	Показатель "Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов которые являются приоритетным"	чел.	X	Абсолютный показатель	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	80	232	238	X	X	X	550,00

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Кoeffициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов												
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1.3.6.4. ПМ-1	Показатель "Количество принятых НПИА"	шт.		Абсолютный показатель	X	Министерство экономического развития Забайкальского края, органы местного самоуправления Забайкальского края	X	X	X	X	X	35	45	45	45	45	45	45	305,00
1.3.6.5.	Мероприятие "Разработка и издание методических рекомендаций по охране труда, а так же сборников нормативных правовых актов по охране труда"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.6.5. ПМ-1	Показатель "Количество разработанных методических рекомендаций"	шт.		Абсолютный показатель	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	2	4	2	2	2	2	2	16,00
1.3.7.	Основное мероприятие "Осуществление мониторинга реализации мероприятий по материально-техническому оснащению и кадровому укомплектованию медицинских учреждений (центров профпатологии)"	X	1	X	2014 - 2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.7. ПОМ1	Показатель "Доля медицинских учреждений (центров профпатологии), в отношении которых осуществляется мониторинг"	%	X	A/B*100%, A - количество медицинских учреждений (центров профпатологии), в отношении которых осуществлен мониторинг, B - общее количество медицинских учреждений (центров профпатологии), требующих мониторинга	X	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	X
	Задача 4. "Стабилизация численности населения, формирование предпосылок к последующему улучшению демографических показателей, создание условий для повышения устойчивости демографического развития"	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1.4.	Подпрограмма "Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования и науки Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерство территориального развития Забайкальского края, Департамент записей актов гражданского состояния Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4-П11	Показатель "Естественный прирост населения"	на 1000 чел.	X	Наблюдается в системе государственной статистики	X	X	X	X	X	X	X	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,3	3,2	X
1.4-П12	Показатель "Ожидаемая продолжительность жизни населения"	лет	X	Абсолютный показатель. Наблюдается в системе государственной статистики	X	X	X	X	X	X	X	67,38	67,6	67,8	68,2	68,4	69,2	69,5	X
1.4-П13	Показатель "Миграционный прирост (убыль) на 1000 человек"	на 1000 чел.	X	Расчетный показатель: арифметическая разница между числом прибывших и числом уехавших за отчетный год, умноженная на 1000 человек. Наблюдается в системе государственной статистики.	X	X	X	X	X	X	X	-6,2	-5,5	-5,4	-5,2	-5,0	-4,8	-4,5	X

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов										
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20
1.4.1.4.	Мероприятие "Разработка мер по обеспечению занятости женщин, воспитывающих детей, на условиях неполной занятости, гибкого графика, работы на дому и т.д."	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.1.4. ПМ1	Показатель "Количество разработанных и публично обсужденных предложений"	шт.		Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X
1.4.2.	Основное мероприятие "Координация деятельности в части мер, направленных на снижение смертности, в том числе от внешних причин, на основе создания предпосылок для стабилизации социально-экономического положения граждан"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.2. ПОМ1	Показатель "Общий коэффициент смертности, на 1000 человек населения"	%	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	12,5	12,5	12,5	12,4	12,3	12,2	12,1	X
1.4.2. ПОМ2	Показатель "Смертность от внешних причин"	количество умерших на 100 тыс.	X	Абсолютный показатель. Наблюдается в системе государственной статистики	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
1.4.2.1.	Мероприятие "Мониторинг причин смертности от внешних причин и разработка мер по ее сокращению"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.2.1. ПМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	шт.		Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X
1.4.2.2.	Мероприятие "Разработка мер по сокращению негативных социальных явлений в обществе и развитию семейных ценностей"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.2.2. ПМ1	Показатель "Количество разработанных и публично обсужденных предложений"	шт.		Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X
1.4.3.	Основное мероприятие "Координация деятельности по выработке и реализации миграционной политики, оценка потребности в привлечении мигрантов"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, Министерство территориального развития Забайкальского края, Министерство экономического развития Забайкальского края, Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.3. ПОМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X
1.4.3.1.	Мероприятие "Мониторинг эффективности социально-культурной адаптации мигрантов и выработка предложений по ее улучшению"	X	1	X	2014-2020	Министерство экономического развития Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.3.1. ПМ1	Показатель "Количество подготовленных аналитических материалов"	ед.	X	Абсолютный показатель	X	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	1	1	1	X
1.5	Обеспечивающая подпрограмма		1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	финансирование за счет краевого бюджета	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	221 767,50	205 059,80	170 570,30	130 908,00	222 533,30	222 533,30	222 533,30	1 395 905,50

№	Наименование целей, задач, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, ведомственных целевых программ, показателей	Единица измерения показателя	Кoeffициент значимости	Методика расчета показателя	Сроки реализации	Ответственный исполнитель и соисполнители	Коды бюджетной классификации расходов													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Итого	
										гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19		
гр.1	гр.2	гр.3	гр.4	гр.5	гр.6	гр.7	гр.8	гр.9	гр.10	гр.11	гр.12	гр.13	гр.14	гр.15	гр.16	гр.17	гр.18	гр.19	гр.20	
1.51-III	Показатель "Степень достижения установленных значений целевых показателей государственной подпрограммы и входящих в нее подпрограмм"	%	X	СУММ (Мфн / Милл*100) / i, где Мфн - фактическое значение i-го показателя Милл - плановое значение i-го показателя	X	X	X	X	X	X	X	100	100	100	100	100	100	100	X	
1.51.	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности Государственной службы занятости населения Забайкальского края в установленной сфере деятельности"	X	1	X	2014-2020	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе по целевым статьям:	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	44 736,40	41 056,40	31 448,00	22 848,30	44 736,40	44 736,40	44 736,40	274 298,30	
		тыс.рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	X	X	X	4 625,70	7 219,30	3 422,50	885,80	4 625,70	4 625,70	4 625,70	30 030,40	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	002 04 00	X	X	X	40 110,70	33 837,10	28 025,50	21 962,50	40 110,70	40 110,70	40 110,70	244 267,90	
		тыс.рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	242	X	X	-	2 867,40	826,4	-	-	-	-	3 693,80	
		тыс.рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	244	X	X	4 625,70	4 027,70	2 082,30	885,80	4 625,70	4 625,70	4 625,70	25 498,60	
		тыс.рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	851	X	X	-	178,00	416,3	-	-	-	-	594,30	
		тыс.рублей	X	X	X	X	01 13	092 03 00	852	X	X	-	146,20	97,5	-	-	-	-	243,70	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	121	X	X	37 490,20	32 990,30	27 483,70	21 383,30	37 490,20	37 490,20	37 490,20	231 818,10	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	122	X	X	356,20	656,00	291,00	-	356,20	356,20	356,20	2 371,80	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	242	X	X	554,50	160,80	220,80	236,30	554,50	554,50	554,50	2 835,90	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	244	X	X	869,80	30,00	30,00	132,00	869,80	869,80	869,80	3 671,20	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	851	X	X	600,00	-	-	195,00	600,00	600,00	600,00	2 595,00	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	0020400	852	X	X	240,00	-	-	15,90	240,00	240,00	240,00	975,90	
1.51-ПУМ1	Показатель "Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края"	%	X	Сквал / С *100, где Сквал - количество специалистов, повысивших квалификацию С - общее количество специалистов Государственной службы занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	16,3	13,0	20,0	25,0	30,0	30,0	30,0	X	
1.52.	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края"	X	1	X	X	Государственная служба занятости населения Забайкальского края	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	финансирование за счет краевого бюджета, в том числе	тыс.рублей	X	X	X	X	X	X	X	X	X	177 031,10	164 003,40	139 122,30	108 059,70	177 796,90	177 796,90	177 796,90	1 121 607,20	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	X	X	X	177 031,10	164 003,40	139 122,30	108 059,70	177 796,90	177 796,90	177 796,90	1 121 607,20	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	111	X	X	147 347,30	138 166,20	110 711,90	89 824,20	148 253,90	148 253,90	148 253,90	930 811,30	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	112	X	X	770,80	930,80	479,50	697,50	1 034,30	1 034,30	1 034,30	5 981,50	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	242	X	X	11 919,10	9 424,90	12 830,60	6 446,10	11 195,90	11 195,90	11 195,90	74 208,40	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	244	X	X	15 675,30	14 104,80	14 303,40	9 941,40	15 789,90	15 789,90	15 789,90	101 394,60	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	831	X	X	0,00	98,20	-	-	-	-	-	98,20	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	851	X	X	993,40	962,30	580,10	837,10	1 152,20	1 152,20	1 152,20	6 829,50	
		тыс.рублей	X	X	X	X	04 01	5109900	852	X	X	325,20	316,20	216,80	313,40	370,70	370,70	370,70	2 283,70	
1.52-ПУМ1	Показатель "Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края"	%	X	Сквал / С *100, где Сквал - количество специалистов, повысивших квалификацию С - общее количество специалистов государственных казенных учреждений "Центры занятости населения Забайкальского края"	X	X	X	X	X	X	X	9,0	6,0	30,0	35,0	40,0	40,0	40,0	X	