



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 сентября 2016 года

№ 384

г. Чита

О некоторых мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников

В соответствии с частью 2 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», статьей 44 Устава Забайкальского края, Законом Забайкальского края от 29 декабря 2015 года № 1289-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2016 год», постановлением Правительства Забайкальского края от 28 июля 2014 года № 448 «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие здравоохранения Забайкальского края» Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

1. Произвести единовременные выплаты в размере ста тысяч рублей медицинским работникам (врачи, фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов), обучавшимся на целевой основе и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, направившей их на обучение в образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, если они завершили обучение и заключили договор на осуществление указанных выплат с Министерством здравоохранения Забайкальского края в 2016 году.

2. Утвердить Порядок заключения Министерством здравоохранения Забайкальского края договора с медицинскими работниками (врачи, фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов), обучавшимися на целевой основе и заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, направившей их на обучение в образовательные организации высшего

образования или профессиональные образовательные организации, если они завершили обучение в 2016 году (прилагается).

3. Установить, что Министерство здравоохранения Забайкальского края является уполномоченным органом по заключению договора с медицинскими работниками (врачи, фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов), обучавшимися на целевой основе и заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, направившей их на обучение в образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, если они завершили обучение в 2016 году, в порядке, установленном настоящим постановлением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам С.Н.Чабана.

Исполняющий обязанности
Губернатора Забайкальского края



Д.В.Кочергин



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 16 сентября 2016 года № 384

ПОРЯДОК

заключения Министерством здравоохранения Забайкальского края договора с медицинскими работниками (врачи, фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов), обучавшимися на целевой основе и заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, направившей их на обучение в образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, если они завершили обучение в 2016 году

1. Настоящий Порядок определяет правила заключения Министерством здравоохранения Забайкальского края договора на предоставление единовременной выплаты в размере ста тысяч рублей с медицинскими работниками (врачи, фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов), обучавшимися на целевой основе и заключившими трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, направившей их на обучение в образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, если они завершили обучение в 2016 году (далее - договор).

2. Министерство здравоохранения Забайкальского края (далее - Министерство) заключает договор в 2016 году с медицинским работником (врачи, фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов), обучавшимся на целевой основе и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края, направившей его на обучение в образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, если он завершил обучение и трудоустроился по специальности впервые в 2016 году (далее - медицинский работник).

3. Медицинский работник для заключения с ним договора представляет в Министерство следующие документы:

- 1) заявление (по форме, утвержденной Министерством);
- 2) копию паспорта;
- 3) копию диплома о высшем образовании (копию диплома о среднем профессиональном образовании);
- 4) копию удостоверения (диплома) об окончании интернатуры (ординатуры) – для врачей;
- 5) копию сертификата специалиста;
- 6) копию трудовой книжки;

7) копию договора о целевом обучении;
8) копию трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству;

9) справку (иной документ) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на имя медицинского работника.

4. Документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, представляются медицинским работником лично или по почте заказным письмом. Указанные в пункте 3 настоящего Порядка копии документов представляются одновременно с оригиналами. После приема копий документов и сверки их с оригиналами указанные оригиналы возвращаются представившему их медицинскому работнику. Направленные по почте заказным письмом документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, должны быть заверены отделом кадров медицинской организации, подведомственной Министерству, с которой медицинским работником заключен трудовой договор.

5. Министерство в течение одного рабочего дня регистрирует представленные документы, в течение трех календарных дней со дня регистрации проверяет их на соответствие требованиям, установленным пунктом 3 настоящего Порядка, и выносит решение о заключении договора или об отказе в его заключении. В течение семи рабочих дней со дня вынесения решения Министерство направляет медицинскому работнику письменное уведомление о заключении договора или об отказе в его заключении.

6. Основания для отказа в заключении договора:

1) предоставление неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка;

2) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка;

3) наличие в представленных документах изменений, исправлений, не заверенных в установленном порядке, либо подчисток.

7. Договор заключается по форме, утвержденной Министерством, в течение тридцати рабочих дней с момента получения медицинским работником уведомления Министерства о заключении договора, и должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной Министерству;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной выплаты в размере ста тысяч рублей в течение тридцати календарных дней со дня заключения договора с Министерством;

3) возврат медицинским работником в бюджет Забайкальского края части единовременной выплаты или части единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной выплаты.

8. Решение Министерства о заключении договора либо уведомление Министерства об отказе в заключении договора может быть обжаловано в установленном порядке.
