



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 декабря 2016 года

№ 438

г. Чита

**Об утверждении Методики расчета нормативов
формирования расходов на содержание органов
местного самоуправления муниципальных образований
Забайкальского края**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях установления условий предоставления межбюджетных трансфертов местным бюджетам Правительство Забайкальского края **постановляет**:

утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Забайкальского края



А.С.Кулаков



УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 02 декабря 2016 года

МЕТОДИКА
расчета нормативов формирования расходов
на содержание органов местного самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края (далее – органы местного самоуправления), ограничивающих максимальный размер расходов муниципальных образований Забайкальского края на указанные цели, в том числе порядок расчета формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих (далее – норматив формирования расходов).

2. Норматив формирования расходов устанавливает предельный годовой объем расходов на содержание органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования Забайкальского края и рассчитывается по формуле:

$$H_i = P_{\text{муни}} + P_{\text{обсл}} + PP_{i\text{мо}}, \text{ где}$$

$P_{\text{муни}}$ – объем расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих i -го муниципального образования;

$$P_{\text{муни}} = (Ч_{\text{ни}} \times \text{РДО} \times \text{ОТ}_{\text{пр}} \times \text{РК} \times \text{НОТ}_i), \text{ где}$$

$Ч_{\text{ни}}$ – норматив предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления i -го муниципального образования, рассчитанный:

для муниципальных районов (городских округов) в соответствии с Правилами определения предельной штатной численности работников органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Забайкальского края (за исключением технических исполнителей) согласно приложению № 1 к настоящей Методике,

для городских (сельских) поселений в соответствии с Правилами определения предельной штатной численности работников органов местного самоуправления городских (сельских) поселений Забайкальского края (за

исключением технических исполнителей) согласно приложению № 2 к настоящей Методике;

РДО – средний размер месячного должностного оклада:

для глав *i*-го муниципального образования по *j*-й группе должностей согласно приложениям № 3 и № 8 к настоящей Методике;

для председателя представительного органа муниципального района (городского округа), депутата, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению № 4 к настоящей Методике;

для муниципального служащего органа местного самоуправления *i*-го муниципального образования по *j*-й группе должностей муниципальной службы согласно приложениям № 6 и № 9 к настоящей Методике;

ОТ_{пр} – количество должностных окладов в расчете на год согласно приложению № 5 к настоящей Методике;

РК – надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемая в соответствии с законодательством Забайкальского края;

НОТ_{*i*} – начисления на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством;

Р_{обсл_{*i*}} – объем расходов на оплату труда работников, занимающих должности в органах местного самоуправления, не относящиеся к должностям муниципальной службы, в целях технического обеспечения и обслуживания деятельности органов местного самоуправления (далее – технические исполнители), органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования, рассчитываемый по формуле:

$$P_{\text{обсл}_i} = \text{Ч}_{\text{обсл}_i} \times \text{СЗП}, \text{ где}$$

Ч_{обсл_{*i*}} – норматив предельной штатной численности технических исполнителей органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования, устанавливаемый в размере 15 процентов от предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования (Ч_{н_{*i*}});

СЗП – среднесложившиеся расходы на оплату труда технических исполнителей органов местного самоуправления в соответствии с отчетом о расходах и численности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований Забайкальского края за отчетный год в расчете на одного работника технического исполнителя органа местного

самоуправления, с учетом начислений на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством.

PP_{iMO} – прочие расходы на содержание органов местного самоуправления i -го муниципального образования, рассчитываемые по формуле:

$$PP_{iMO} = (Ч_{ни} + Ч_{обсл}) \times P_{пр} \times КТД, \text{ где}$$

$P_{пр}$ – среднесложившиеся расходы консолидированных бюджетов муниципальных образований в части расходов на органы местного самоуправления;

КТД – коэффициент транспортной доступности, рассчитанный в соответствии с Методикой расчета и распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов), в том числе порядком расчета и установления заменяющих часть указанных дотаций дополнительных нормативов отчислений от налога на доходы физических лиц в бюджеты муниципальных районов (городских округов), а также порядком определения критерия выравнивания расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов), утвержденной Законом Забайкальского края от 20 декабря 2011 года № 608-ЗЗК «О межбюджетных отношениях в Забайкальском крае».

3. Расчет норматива формирования расходов производится с соблюдением следующих условий оплаты труда:

1) размер должностного оклада главы муниципального района (городского округа) не может превышать размеры, установленные приложением № 3 к настоящей Методике;

2) размер денежного вознаграждения главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию, составляет ежемесячно 6,2 должностного оклада;

3) размеры должностных окладов председателя представительного органа муниципального образования, депутата, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, не могут превышать размеры, установленные приложением № 4 к настоящей Методике;

4) размер денежного вознаграждения главы муниципального района (городского округа), исполняющего полномочия председателя представительного органа муниципального района (городского округа), председателя представительного органа муниципального района (городского округа), депутата, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляет ежемесячно 5,7 должностного оклада;

5) размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований в расчете на год не

может превышать размеры, установленные приложением № 5 к настоящей Методике.

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований кроме средств, предусмотренных приложением № 5 к настоящей Методике, предусматриваются средства на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

6) размер должностного оклада руководителя администрации муниципального образования, назначаемого на должность по контракту, не может превышать размер должностного оклада и размер денежного вознаграждения главы муниципального образования соответственно;

7) размер должностного оклада муниципального служащего по соответствующей должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального района (городского округа) не может превышать размеры, установленные приложением № 6 к настоящей Методике;

8) размер должностного оклада главы городского (сельского) поселения по соответствующим группам оплаты труда, определенным приложением № 7 к настоящей Методике, не может превышать размеры, установленные приложением № 8 к настоящей Методике;

9) размер должностного оклада муниципального служащего по соответствующей должности муниципальной службы органов местного самоуправления городского (сельского) поселения не может превышать размеры, установленные приложением № 9 к настоящей Методике.

4. Для исчисления норматива формирования расходов используется норма соотношения численности должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в следующей пропорции:

Группы должностей муниципальной службы	Норма соотношения к нормативу предельной штатной численности муниципальных служащих, процентов
Высшие должности	5
Главные должности	20
Ведущие должности	35
Старшие должности	20
Младшие должности	20

При этом:

1) в случае отсутствия в структуре органа местного самоуправления высшей группы должностей муниципальной службы норма соотношения численности должностей муниципальной службы может быть пересмотрена в пользу должностей муниципальной службы иных групп, в пределах 5 процентов;

2) в структуре местной администрации сельского поселения с численностью населения до 5 000 человек (включительно) устанавливаются должности муниципальной службы категории «специалисты» не ниже старшей группы должностей муниципальной службы.

5. Органы местного самоуправления муниципального района для органов местного самоуправления входящих в их состав городских (сельских) поселений, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, ежегодно устанавливают норматив формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления городских (сельских) поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления городских (сельских) поселений и (или) содержание органов местного самоуправления поселений в соответствии с настоящей Методикой.

6. Условием оказания дополнительной финансовой помощи бюджетам муниципальных районов и городских округов является соблюдение настоящей Методики.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

ПРАВИЛА
определения предельной штатной численности работников
органов местного самоуправления муниципальных районов
(городских округов) Забайкальского края
(за исключением технических исполнителей)

Предельная штатная численность работников органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Забайкальского края (за исключением предельной штатной численности технических исполнителей органов местного самоуправления), применяемая при определении предельного норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального района (городского округа) Забайкальского края, рассчитывается по формуле:

$$Ч_{ni} = Ч_{пред1} + K_{ксп} + K_{пр} + Ч_{пред2}, \text{ где}$$

$Ч_{ni}$ – норматив предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления i -го муниципального образования;

$Ч_{пред1}$ – норматив предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, исчисляемый как одна штатная единица муниципальной должности «глава муниципального образования, работающий на постоянной основе», дополняемый одной штатной единицей муниципальной должности «председатель представительного органа муниципального района, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе» в муниципальном районе с численностью населения более 50 000 человек, а также дополняемый одной штатной единицей муниципальной должности «председатель представительного органа муниципального района, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе» в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе по состоянию на 01 декабря 2016 года и до окончания срока их полномочий;

$K_{ксп}$ – норматив предельной штатной численности муниципальных служащих контрольно-счетного органа муниципального района (городского

округа) в размере двух штатных единиц должностей муниципальной службы.

$K_{пр}$ - норматив предельной штатной численности муниципальных служащих представительного органа муниципального района в размере одной штатной единицы должностей муниципальной службы, замещающих должности муниципальной службы на срок полномочий председателя представительного органа муниципального района, замещающего должность на постоянной основе по состоянию на 01 декабря 2016 года и до окончания срока полномочий лица, замещающего указанную муниципальную должность.

Для городских округов:

$Ч_{пред2}$ – норматив предельной штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа, определяемый на основании официальной статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю о численности постоянного населения по состоянию на 1 января текущего года:

№ п/п	Численность населения городского округа, человек	Базовый норматив численности муниципальных служащих, штатных единиц
1	До 10 000 (включительно)	25
2	Свыше 10 000	30; дополнительно на каждые 2 000 жителей (свыше 10 000 человек) – 1

Для муниципальных районов:

$Ч_{пред2}$ – норматив предельной штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района, рассчитываемый по следующей формуле:

$$Ч_{пред2} = K_6 + K_п + K_д, \text{ где}$$

K_6 – базовый норматив численности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района, определяемый на основании официальной статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю о численности постоянного населения по состоянию на 1 января текущего года:

№ п/п	Численность населения муниципального района, человек	Базовый норматив численности муниципальных служащих, штатных единиц
1	До 2 000 (включительно)	17
2	Свыше 2 000 до 5 000 (включительно)	18
3	Свыше 5 000 до 10 000 (включительно)	25
4	Свыше 10 000	30; дополнительно на каждые 2 000 жителей (свыше 10 000 человек) – 1

К_п – дополнительный норматив численности муниципальных служащих, рассчитываемый в зависимости от количества городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района, определяемого в соответствии с Общероссийским классификатором территорий муниципальных образований ОК 033-2013 (ОКТМО), принятым приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 14 июня 2013 года № 159-ст, по состоянию на 1 января текущего года:

№ п/п	Количество городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района	Дополнительный норматив численности муниципальных служащих, штатных единиц
1	До 5 (включительно)	2
2	Свыше 5 до 8 (включительно)	3
3	Свыше 8 до 11 (включительно)	4
4	Свыше 11 до 18 (включительно)	5
5	Свыше 18	6

К_д – дополнительный норматив численности муниципальных служащих в зависимости от протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения на территории муниципального района, определяемый исходя из перечней автомобильных дорог общего пользования местного значения, утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 8 ноября 2007 года № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», по состоянию на 1 января текущего года:

№ п/п	Протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения на территории муниципального района, километров	Дополнительный норматив численности муниципальных служащих, штатных единиц
1	Свыше 200	1 на каждые 100 километров (свыше 200 километров)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

ПРАВИЛА
определения предельной штатной численности работников
органов местного самоуправления городских (сельских)
поселений Забайкальского края
(за исключением технических исполнителей)

Предельная штатная численность работников органов местного самоуправления городских (сельских) поселений (за исключением предельной штатной численности технических исполнителей органов местного самоуправления), применяемая при определении предельного норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских (сельских) поселений Забайкальского края, рассчитывается по формуле:

$$Ч_{ни} = Ч_{пред1} + Ч_{пред2}, \text{ где}$$

$Ч_{ни}$ – норматив предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района (городского округа);

$Ч_{пред1}$ – норматив предельной штатной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, исчисляемый как одна штатная единица муниципальной должности «глава муниципального образования, работающий на постоянной основе», дополняемая одной штатной единицей муниципальной должности «председатель представительного органа муниципального образования, работающий на постоянной основе» в муниципальном образовании с численностью населения более 50 000 человек;

$Ч_{пред2}$ – норматив предельной штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления городского (сельского) поселения, определяемый на основании официальной статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю о численности постоянного населения;

№ п/п	Численность населения городского, сельского поселения, человек	Базовый норматив численности муниципальных служащих, штатных единиц
1	До 500 (включительно)	1
2	Свыше 500 до 1 000 (включительно)	2
3	Свыше 1 000 до 5 000 (включительно)	2,5
4	Свыше 5 000 до 10 000 (включительно)	3,5
5	Свыше 10 000	3,5; дополнительно на каждые 2 000 жителей (свыше 10 000 человек) – 1

$Ч_{пред2}$ увеличивается на четыре штатные единицы для определения норматива предельной штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления городского поселения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

РАЗМЕРЫ
должностных окладов глав
муниципальных районов (городских округов)

№ п/п	Группы, численность населения	Наименования муниципального района (городского округа)	Должностной оклад, рублей
1. Городской округ			
1	1 группа (от 15 до 30 тыс. человек)	Городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ «Поселок Агинское».	7793
2	2 группа (до 15 тыс. человек)	Городской округ закрытое административно-территориальное образование п. Горный.	7359
2. Муниципальные районы			
1	1 группа (свыше 60 тыс. человек)	Муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», муниципальный район «Читинский район»	8182
2	2 группа (свыше 30 тыс. человек)	Муниципальный район «Карымский район», муниципальный район «Оловянинский район», муниципальный район «Шилкинский район», муниципальный район «Борзинский район», муниципальный район «Чернышевский район».	7793
3	3 группа (от 15 до 30 тыс. человек)	Муниципальный район «Агинский район», муниципальный район «Балейский район», муниципальный район «Забайкальский район», муниципальный район «Красночикойский район», муниципальный район «Могойтуйский район», муниципальный район «Могочинский район», муниципальный район «Нерчинский район», муниципальный район «Петровск-Забайкальский район», муниципальный район «Приаргунский район», муниципальный район «Сретенский район», муниципальный район «Улётовский район», муниципальный район «Хилокский район».	7358
4	4 группа (до 15 тыс. человек)	Муниципальный район «Александрово-Заводский район», муниципальный район «Акшинский район», муниципальный район «Газимуро-Заводский район», муниципальный район «Дульдургинский район»,	6927

		муниципальный район «Каларский район», муниципальный район «Калганский район», муниципальный район «Кыринский район» муниципальный район «Нерчинско-Заводский район», муниципальный район «Ононский район», муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район», муниципальный район «Тунгокоченский район», муниципальный район «Шелопугинский район».	
--	--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов председателя представительного органа
муниципального района (городского округа), депутата, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального района (городского округа)
1	Председатель представительного органа муниципального образования, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	до 100
2	Депутат, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	до 80

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

РАЗМЕРЫ

**фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на
постоянной основе, муниципальных служащих органов местного
самоуправления муниципальных образований**

№ п/п	Наименование должности	Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда
1	Глава муниципального района (городского округа), городского (сельского) поселения, возглавляющий местную администрацию	79,4
2	Глава муниципального района (городского округа), городского (сельского) поселения, исполняющий полномочия председателя представительного органа муниципального образования, председатель представительного органа муниципального района (городского округа), депутат, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе	73,4
3	Муниципальный служащий	62,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов муниципальных служащих органов местного
самоуправления муниципального района (городского округа)
по соответствующей должности муниципальной службы**

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального района, городского округа
1	2	3
Высшие должности		
1	Руководитель аппарата представительного органа муниципального района, городского округа	До 68
2	Руководитель администрации муниципального района, городского округа	До 100
3	Первый заместитель руководителя администрации муниципального района, городского округа	До 90
4	Председатель контрольно-счетного органа муниципального района, городского округа	До 80
5	Заместитель руководителя администрации муниципального района, городского округа	До 80
6	Управляющий делами администрации муниципального района, городского округа	До 72
7	Начальник иного органа местного самоуправления	До 68
Главные должности		
8	Заместитель руководителя аппарата представительного органа муниципального района, городского округа	До 57
9	Заместитель управляющего делами администрации муниципального района, городского округа	До 50
10	Председатель комитета администрации муниципального района, городского округа	До 68
11	Начальник управления администрации муниципального района, городского округа	До 68
12	Начальник управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 68
13	Заместитель председателя контрольно-счетного органа	До 57
14	Заместитель начальника иного органа местного самоуправления	До 57
15	Советник, помощник главы муниципального района, городского округа	До 48
16	Пресс-секретарь председателя представительного органа муниципального района, городского округа	До 48

1	2	3
17	Пресс-секретарь главы муниципального района, городского округа	До 48
18	Заместитель председателя комитета администрации муниципального района, городского округа	До 57
19	Заместитель начальника управления администрации муниципального района, городского округа	До 57
20	Заместитель начальника управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 57
21	Заместитель начальника иного органа местного самоуправления	До 57
22	Аудитор контрольно-счетного органа муниципального района, городского округа	До 57
Ведущие должности		
23	Начальник отдела администрации муниципального района, городского округа	До 57
24	Начальник отдела иного органа местного самоуправления	До 57
25	Заместитель начальника отдела администрации муниципального района, городского округа	До 50
26	Заместитель начальника отдела иного органа местного самоуправления	До 50
27	Консультант	До 48
28	Начальник отдела комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
29	Начальник отдела управления администрации муниципального района, городского округа	До 48
30	Начальник отдела управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
31	Заместитель начальника отдела комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
32	Заместитель начальника отдела управления администрации муниципального района, городского округа	До 48
33	Заместитель начальника отдела управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
34	Инспектор	До 48
Старшие должности		
35	Главный специалист	До 43
36	Ведущий специалист	До 36
37	Старший специалист 1 разряда	До 34
38	Старший специалист 2 разряда	До 31
Младшие должности		
39	Специалист 1 разряда	До 31
40	Специалист 2 разряда	До 28

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

ГРУППЫ
оплаты труда городских и сельских поселений

1 группа (от 10001 человека и свыше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
Муниципальный район «Агинский район»				
		Амитхаша	Будулан	
		Новоорловск	Челутай	
		Судунтуй	Южный Аргалей	
		Цокто-Хангил	Хойто-Ага	
		Урда-Ага	Гунэй	
		Орловский	Кункур	
			Сахюрта	
Муниципальный район «Акшинский район»				
		Акшинское	Усть-Илинское	Убур-Тохторское
		Урейское	Улачинское	Тохторское
			Могойтуйское	Курулгинское
			Новокургатайское	Оройское
			Нарасунское	Бытэвское
Муниципальный район «Александрово-Заводский район»				
		Александрово-Заводское	Бохтинское	Николаевское
			Шаранчинское	Савва-Борзинское
			Манкечурское	Кузнецовское
			Ново-Акатуйское	Маньковское
				Онон-Борзинское
				Первококуйское
				Чиндагатайское
				Бутунтайское
Муниципальный район «Балейский район»				
Город Балей		Ундино-Посельское	Нижнекокуйское	Нижнегирионинское
		Ундинское	Жидкинское	
		Подойницынское	Матусовское	

1 группа (от 10001 человека и свыше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
			Казаковское	
			Нижнеильдиканское	
Муниципальный район «Борзинский район»				
Борзинское			Кондуйское	Ключевское
Шерловогорское			Южное	Биликтуйское
			Соловьевское	Акурайское
			Хада-Булакское	Шоноктуйское
			Чиндантское	Новоборзинское
			Переднебыркинское	Приозерное
			Цаган-Олуйское	Курунзулайское
				Усть-Озерское
Муниципальный район «Газимуро-Заводский район»				
		Газимуро-Заводское	Ушмунское	Зеренское
		Новоширокинское	Солонеченское	Кактолгинское
			Трубачевское	Буруканское
			Батаканское	
Муниципальный район «Дульдургинский район»				
	Дульдурга	Алханай	Таптанай	Иля
		Узон	Чиндалей	Ара-Иля
		Токчин	Бальзино	
		Зуткулей		
Муниципальный район «Забайкальский район»				
Забайкальское		Даурское	Абагайтуйское	Рудник-Абагайтуйское
		Билитуйское	Черно-Озерское	Степное
				Красновеликанское
Муниципальный район «Каларский район»				
		Новочарское		Чапо-Ологское
		Чарское		Икабьинское
		Куандинское		
Муниципальный район «Калганский район»				
		Калганское	Буринское	Шивиинское
			Нижне-Калгуканское	Козловское
			Доновское	Верхне-Калгуканское
			Кадаинское	Чингильтуйское
				Чупровское
				Средне-Борзинское

1 группа (от 10001 человека и выше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
Муниципальный район «Карымский район»				
Карымское	Дарасунское	Тыргетуйское	Жимбиринское	Новодоронинское
		Курорт-Дарасунское	Маякинское	
		Урульгинское		
		Большетуриное		
		Кадахтинское		
		Нарын-Талачинское		
		Адриановское		
		Кайдаловское		
Муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»				
Город Краснокаменск		Ковылинское	Соктуй-Милозанское	Капцегайтуйское
		Маргуцекское	Кайластуйское	Среднеаргунское
		Целиннинское	Юбилейнинское	Богдановское
Муниципальный район «Красночикийский район»				
	Красночикийское	Черемховское	Альбитуйское	Конкинское
		Захаровское	Верхнешергольджинское	
		Коротковское	Шимбиликское	
		Урлукское	Байхорское	
			Мензинское	
			Большереченское	
			Архангельское	
			Жиндойское	
			Малоархангельское	
Муниципальный район «Кыринский район»				
		Мангутское	Ульхун-Партионское	Надежинское
		Кыринское	Алтанское	Шумундинское
			Любавинское	Гаваньское
			Хагчерангинское	Тарбальджейское
			Билютуйское	Михайло-Павловское
			Верхне-Ульхунское	Мордойское
Муниципальный район «Могойтуйский район»				
Могойтуй		Ага-Хангил	Усть-Нарин	
		Ушарбай	Нуринск	
		Цаган-Ола	Цугол	

1 группа (от 10001 человека и свыше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
		Зугалай	Ортуй	
		Хара-Шибирь	Боржигантай	
		Цаган-Челутай	Догой	
		Хила	Кусоча	
Муниципальный район «Могочинский район»				
Могочинское		Амазарское	Давендинское	
		Ксеньевское		
		Ключевское		
		Семиозернинское		
		Сбегинское		
Муниципальный район «Нерчинский район»				
Нерчинское		Приисковское	Кумакинское	Верхнеумькейское
		Олинское	Верхнеключевское	Андронниковское
		Зареченское	Илимское	Бишигинское
		Знаменское	Олеканское	Нижнеключевское
		Зюльзинское	Пешковское	
Муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»				
		Нерчинско-Заводское	Булдуруйское	Георгиевское
			Явленское	Горбуновское
			Михайловское	Чашино-Ильдиканское
			Ивановское	Уров-Ключевское
			Больше-Зерентуйское	Олочинское
			Аргунское	Широковское
			Горно-Зерентуйское	
Муниципальный район «Оловянинский район»				
	Ясногорское	Улятуйское	Тургинское	Улан-Цацькское
	Ясинское	Золотореченское	Булумское	Хара-Быркинское
	Оловянинское	Хада-Булакское	Бурулятуйское	Безречнинское
		Мирнинское	Долгокычинское	
		Степнинское	Ононское	
		Калангуйское	Уртуйское	
			Единенское	
Муниципальный район «Ононский район»				
		Нижнецасучейское	Ималкинское	Буйлэсанское
			Холуй-Базинское	
			Тут-Халтуйское	
			Кулусутайское	

1 группа (от 10001 человека и выше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
			Новозоринское	
			Чиндантское.	
			Дурулгуйское	
			Верхнецасучейское	
			Большевицкое	
Муниципальный район «Петровск-Забайкальский район»				
		Тарбагатайское	Катангарское	Баляга-Катангарское
		Малетинское	Усть-Оборское	Зугмарское
		Балягинское	Песчанское	Толбагинское
		Новопавловское	Катаевское	
		Хохотуйское	Хараузское	
Муниципальный район «Приаргунский район»				
	Приаргунское	Новоцурухайтуйское	Погадаевское	
		Быркинское	Зоргольское	
		Пограничнинское	Урулюнгуиское	
		Досатуйское	Дуройское	
		Молодежнинское	Усть-Тасуркайское	
		Кличкинское	Староцурухайтуйское	
Муниципальный район «Сретенский район»				
	Сретенское	Дунаевское	Алиянское	Усть-Начинское
	Кокуйское	Усть-Карское	Усть-Наринзорское	Шилко-Заводское
			Верхне-Куларкинское	Чикичейское
			Молодовское	Ботовское
			Верхне-Куэнгинское	
			Фирсовское	
Муниципальный район «Тунгиро-Олекминский район»				
		Тупикское		Зареченское
Муниципальный район «Тунгокоченский район»				
	Вершино-Дарасунское	Верх-Усуглинское		Усть-Каренгинское
		Кыкерское		
		Тунгокоченское		
		Нижнестанское		
		Усуглинское		
Муниципальный район «Улетовский район»				
	Улетовское	Дровянинское	Ленинское	
		Горекацанское	Аблатуйское	

1 группа (от 10001 человека и свыше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
		Тангинское	Аргинское	
		Хадактинское	Доронинское	
		Николаевское		
Муниципальный район «Хилоковский район»				
Хилокское		Харагунское	Закультинское	Укурикское
		Линево-Озерское		Энгорокское
		Могзонское		Хилогосонское
		Бадинское		Глинкинское
		Жипхегенское		
		Хушенгинское		
Муниципальный район «Чернышевский район»				
Чернышевское		Букачачинское	Новооловское	Курлыченское
		Аксеново-Зиловское	Укурейское	Икшицкое
		Жирекенское	Урюмское	Новоильинское
		Алеурское	Старооловское	Бушулейское
		Утанское	Мильгидунское	Гаурское
		Комсомольское	Байгульское	
Муниципальный район «Читинский район»				
Новокручинское	Смоленское	Верх-Читинское	Арахлейское	Ленинское
Атамановское	Домнинское	Шишкинское	Яблоновское	Оленгуйское
		Новокукинское	Александровское	
		Маккавеевское		
		Засопкинское		
		Колочнинское		
		Сивяковское		
		Елизаветинское		
		Ингодинское		
		Угданское		
		Новотроицкое		
		Леснинское		
		Беклемишевское		
		Сохондинское		
Муниципальный район «Шелопугинский район»				
		Шелопугинское	Шивиинское	Глинянское
		Вершино-Шахтаминское	Копунское	Мироновское
				Нижне-Шахтаминское
				Мало-Тонтойское

1 группа (от 10001 человека и свыше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (от 501 до 1000 человек)	5 группа (до 500 человек)
1	2	3	4	5
Муниципальный район «Шилкинский район»				
Первомайское		Казановское	Номоконовское	
Шилкинское		Холбонское	Усть-Теленгуйское	
		Верхнехилинское	Мирсановское	
		Галкинское	Новоберезовское	
		Размахнинское	Чиронское	
		Ононское	Богомягковское	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

РАЗМЕРЫ
должностных окладов главы городского (сельского) поселения

№ п/п	Группы по оплате труда	Должностной оклад, рублей
1. Городские поселения		
1	1 группа	до 6137
2	2 группа	до 5845
3	3 группа	до 5519
4	4 группа	до 5196
5	5 группа	до 4911
2. Сельские поселения		
6	2 группа	до 4155
7	3 группа	до 3552
8	4 группа	до 3185
9	5 группа	до 3045

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Методике расчета нормативов
формирования расходов
на содержание органов местного
самоуправления муниципальных
образований Забайкальского края

РАЗМЕРЫ
должностных окладов муниципальных служащих
органов местного самоуправления городского (сельского) поселения
по соответствующей должности муниципальной службы

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы городского (сельского) поселения
Высшая группа должностей		
1	Руководитель администрации сельского поселения	до 80
Главная группа должностей		
2	Заместитель руководителя администрации городского, сельского поселения	до 75
Ведущая группа должностей		
3	Начальник отдела администрации городского, сельского поселения	до 57
4	Заместитель начальника отдела администрации городского, сельского поселения	до 50
5	Консультант	до 48
Старшая группа должностей		
6	Главный специалист	до 43
7	Ведущий специалист	до 36
8	Старший специалист 1 разряда	до 34
9	Старший специалист 2 разряда	до 31
10	Специалист 1 разряда	до 31
11	Специалист 2 разряда	до 28
12	Специалист 3 разряда	до 25