



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 1 марта 2023 года

№ 89

г. Чита

**О внесении изменений в Методику распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления**

Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения муниципальных образований Забайкальского края за повышение эффективности расходов бюджетов муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края и наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления, утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2021 года № 547.

Первый заместитель  
председателя Правительства  
Забайкальского края



А.И.Кефер



## УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 1 марта 2023 года № 89

### ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в Методику распределения  
иных межбюджетных трансфертов из бюджета Забайкальского края  
бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских  
округов Забайкальского края, предоставляемых в целях поощрения  
муниципальных образований Забайкальского края за повышение  
эффективности расходов бюджетов муниципальных районов,  
муниципальных и городских округов Забайкальского края и  
наращивание налогооблагаемой базы, и правила их предоставления,  
утвержденные постановлением Правительства Забайкальского края  
от 27 декабря 2021 года № 547**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условием предоставления иных межбюджетных трансфертов является наличие соглашения о предоставлении из бюджета Забайкальского края иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования, предусматривающего обязательства муниципального образования по исполнению расходных обязательств, в целях финансирования которых предоставляются иные межбюджетные трансферты, и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным соглашением обязательств (далее – соглашение).».

2. В пункте 5:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

« $OC_{фг} = \sum_1^n (PB_n + P)$ , где:»;

2) дополнить абзацами следующего содержания:

«Р – объем средств, предусмотренный законом Забайкальского края о бюджете Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период в целях поощрения муниципальных образований по итогам рейтинга эффективности муниципальных образований в отчетном году (далее – объем средств для поощрения муниципальных образований).

Рейтинг эффективности муниципальных образований (далее – рейтинг) в отчетном году формируется на основании сведений, направляемых посредством заполнения в программном комплексе «Свод-СМАРТ Про», являющемся подсистемой государственной информационной системы «Автоматизированная система управления региональными финансами Забайкальского края», форм, содержащих сведения о деятельности муниципальных учреждений и органов местного

самоуправления муниципальных образований, установленных Министерством.

Расчет показателей рейтинга осуществляется в баллах. Место муниципального образования в рейтинге определяется по суммарному значению достигнутых показателей оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры, иной сферы деятельности (далее – показатели оценки эффективности работников муниципальных учреждений) и оценки соблюдения нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований.

Объем средств для поощрения муниципальных образований распределяется между пятью муниципальными образованиями, набравшими наибольшее количество баллов по итогам рейтинга ( $P_n$ ), по формуле:

$$P_n = \sum_{n=1}^5 (MO_n \times k), \text{ где:}$$

$MO_n$  ( $MO_1, MO_2, MO_3, MO_4, MO_5$ ) – пять муниципальных образований, набравших наибольшее количество баллов по итогам рейтинга;

$k$  – коэффициент, определяющий объем средств для поощрения муниципальных образований, набравших наибольшее количество баллов по итогам рейтинга, при этом:

для муниципального образования, занявшего первое место в рейтинге, значение  $k$  применяется равное 0,40;

для муниципального образования, занявшего второе место в рейтинге, значение  $k$  применяется равное 0,33;

для муниципального образования, занявшего третье место в рейтинге, значение  $k$  применяется равное 0,17;

для муниципальных образований, занявших четвертое и пятое места в рейтинге, значение  $k$  применяется равное 0,05.

Сумма баллов  $n$ -го муниципального образования, набравшего наибольшее количество баллов по итогам рейтинга ( $B_n$ ), определяется по формуле:

$$B_n = Y_i + Y_5, \text{ где:}$$

$i$  – сферы деятельности муниципальных учреждений, в том числе дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры;

$Y_i$  – значение показателей оценки эффективности работников муниципальных учреждений, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, педагогического персонала и (или)

обслуживающего персонала, в соответствии с их нагрузкой (далее – показатель по нагрузке), определяемое по формуле:

$$Y_i = \sum_1^e \text{Ш}_e \div \sum_1^e \text{К}_e, \text{ где:}$$

$e$  – количество муниципальных учреждений соответствующей сферы деятельности в отчетном году;

$\sum_1^e \text{Ш}_e$  – количество штатных единиц одной из категорий работников муниципальных учреждений соответствующей сферы деятельности в отчетном году;

$\sum_1^e \text{К}_e$  – численность получателей услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями в соответствующей сфере деятельности, в отчетном году.

Показатель по нагрузке определяется по каждой категории работников муниципальных учреждений в соответствующей сфере деятельности отдельно;

$Y_5$  – значение показателя оценки эффективности работников муниципальных учреждений иной сферы деятельности.

Под муниципальным учреждением иной сферы деятельности понимается учреждение, основной деятельностью которого является ведение бухгалтерского и налогового учета, кадрового обслуживания и делопроизводства муниципальных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования, осуществление функции материально-технического обеспечения зданий и сооружений, относящихся к муниципальной собственности.

Оценка эффективности деятельности работников муниципальных учреждений иной сферы деятельности ( $Y_5$ ) определяется по формуле:

$$Y_5 = \sum_1^y \text{Ш}_y / \sum_1^n \text{Ш}_n, \text{ где:}$$

$y$  – количество муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры;

$n$  – количество муниципальных учреждений иной сферы деятельности;

$\sum_1^y \text{Ш}_y$  – количество штатных единиц работников муниципальных учреждений в сферах дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, культуры и органов местного самоуправления;

$\sum_1^n \text{Ш}_n$  – количество штатных единиц работников муниципальных учреждений иной сферы деятельности.

Наибольшая сумма баллов присваивается муниципальному образованию, находящемуся на первом месте в ранжированном ряду по показателям оценки эффективности работников муниципальных учреждений от наибольшего к меньшему.

При определении суммы баллов n-го муниципального образования по итогам рейтинга:

в случае соблюдения норматива расходов на содержание органов местного самоуправления n-му муниципальному образованию дополнительно присваивается 35 баллов;

в случае несоблюдения норматива расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования сумма баллов, рассчитанная на основании показателей оценки эффективности работников муниципальных учреждений, принимается равная нулю.»

---