



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 1 февраля 2024 года

№ 28

г. Чита

**Об утверждении Условий трудового соперничества  
в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях  
животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей  
промышленности по производству пищевых продуктов, включая  
напитки**

В целях стимулирования роста производства продукции животноводства и растениеводства, производства пищевых продуктов, включая напитки, Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

Утвердить прилагаемые Условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки.

Первый заместитель  
председателя Правительства  
Забайкальского края



А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 1 февраля 2024 года № 28

## УСЛОВИЯ

**трудового соперничества в агропромышленном комплексе  
Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства,  
пищевой и перерабатывающей промышленности по производству  
пищевых продуктов, включая напитки**

### 1. Общие положения

1. Настоящие условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края (далее – АПК) в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, регламентируют порядок и условия подведения итогов трудового соперничества в АПК в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, по итогам предыдущего года (далее – трудовое соперничество), а также порядок и условия награждения и поощрения граждан, признанных победителями.

2. Целью подведения итогов трудового соперничества является стимулирование роста производства продукции животноводства и растениеводства, пищевых продуктов, включая напитки, выявление лучших участников трудового соперничества и их поощрение.

3. Итоги трудового соперничества подводятся ежегодно посредством оценки результатов работы в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за предыдущий год следующих участников трудового соперничества (далее – участники):

1) работников сельхозпредприятий, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств (далее – сельхозпредприятия, индивидуальные предприниматели и КФХ): животноводов по уходу за молодняком и маточным поголовьем крупного рогатого скота, коневодов, чабанов по обслуживанию маточных отар овец и отар молодняка, операторов по искусственному осеменению животных, механизаторов, комбайнеров, работников зернового тока, водителей;

2) работники организаций пищевой и перерабатывающей промышленности всех форм собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей.

4. Руководители сельхозпредприятий, индивидуальные предприниматели и главы КФХ ежегодно в срок до 10 февраля представляют

в Министерство сельского хозяйства Забайкальского края (далее – Министерство) заявки, содержащие:

1) показатели, оцениваемые в соответствии с настоящими Условиями (в произвольной форме, с приложением подтверждающих документов);

2) данные участников (Ф.И.О. (при наличии отчества), должность, реквизиты счетов, открытых в российских кредитных организациях на которые подлежат перечислению денежные премии), представляемых к награждению;

3) согласие участников на обработку персональных данных в произвольной форме.

Заявки подписываются руководителями сельхозпредприятий, индивидуальными предпринимателями и главами КФХ, которые несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленной заявке, и заверяются печатью (при ее наличии).

5. Министерство регистрирует заявки в день их поступления.

Рассмотрение Министерством зарегистрированных заявок осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации.

Подведение итогов трудового соперничества и определение победителей осуществляется рабочей группой Министерства. Состав и положение о рабочей группе утверждается правовым актом Министерства.

Результаты подведения итогов трудового соперничества оформляются правовым актом Министерства.

6. Награждение победителей трудового соперничества осуществляется Министерством в торжественной обстановке.

7. При проведении церемонии награждения победителей итогов трудового соперничества могут вручаться Почетные грамоты и Благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Благодарственные письма Законодательного Собрания Забайкальского края и благодарности Губернатора Забайкальского края иным гражданам, внесшим весомый вклад в развитие АПК. Указанные лица поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый с учетом пункта 9 настоящих Условий.

8. Размеры денежных премий, предусмотренные пунктом 7 и в разделах 2–4 настоящих Условий, указаны с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

9. Поощрение денежной премией в соответствии с настоящими Условиями осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в законе Забайкальского края о бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

10. Министерство обеспечивает освещение хода трудового соперничества на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **2. Условия трудового соперничества в АПК в отрасли животноводства**

11. Среди животноводов по уходу за молодняком крупного рогатого скота победителями признаются три лучших животновода по уходу за молодняком крупного рогатого скота, получившие наивысший среднесуточный прирост живой массы, но не менее 700 граммов от каждой головы, обеспечившие 100% сохранность поголовья телят. При равных показателях оценки результата работы двух и более животноводов победителем признается животновод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья.

Победители награждаются дипломами и поощряются денежной премией в размере 30 000 рублей каждый.

12. Среди животноводов по обслуживанию маточного поголовья крупного рогатого скота мясного направления продуктивности численностью не менее 100 коров победителями признаются три лучших животновода по обслуживанию маточного поголовья крупного рогатого скота мясного направления продуктивности, обеспечившие 100% сохранность поголовья коров и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. При равных показателях оценки результата работы двух и более животноводов победителем признается животновод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья.

Победители награждаются дипломами и поощряются денежной премией в размере 30 000 рублей каждый.

13. Среди коневодов победителями признаются три лучших коневода, обеспечивших наивысшее получение приплода от 100 голов конематок, 100% сохранность поголовья лошадей и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. При равных показателях оценки результата работы двух и более коневодов победителем признается коневод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья.

Победители награждаются дипломами и поощряются денежной премией в размере 30 000 рублей каждый.

14. Одному чабану по обслуживанию маточных отар овец численностью не менее 350 голов, обеспечившему достижение наивысших показателей по получению деловых ягнят на 100 овцематок, но не менее 100 голов, 100% сохранность поголовья овец и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4,1 кг – для тонкорунной породы, не менее 2,0 кг – для грубошерстной породы, вручается лента «Лучший чабан», Почетная грамота Министерства и ценный подарок стоимостью, эквивалентной 200 000 рублей.

15. Среди чабанов (за исключением чабана, указанного в пункте 14 настоящих Условий) по обслуживанию маточных отар овец численностью не менее 350 голов победителями признаются три лучших чабана,

обеспечивших наивысшие показатели получения деловых ягнят на 100 овцематок, но не менее 100 голов, 100% сохранность поголовья овец и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4,1 кг для тонкорунной породы, не менее 2,0 кг для грубошерстной породы. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 30 000 рублей.

16. Среди чабанов по обслуживанию отар молодняка овец численностью не менее 450 голов победителями признаются три лучших чабана, обеспечивших наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 3,9 кг для тонкорунной породы, не менее 1,8 кг для грубошерстной породы, 100% сохранность поголовья молодняка и его идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 30 000 рублей.

17. Среди операторов по искусственному осеменению животных победителями признаются:

оператор, обеспечивший наибольший охват искусственным осеменением коров и телок, соблюдение технологий искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, соблюдение требований техники безопасности, добившийся наивысших показателей по получению телят от 100 коров и нетелей, но не менее 90 голов, ведущий надлежащий учет на пунктах искусственного осеменения;

оператор, обеспечивший наибольший охват искусственным осеменением овцематок и переярок, соблюдение технологий искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, соблюдение требований техники безопасности, добившийся наивысших показателей по получению ягнят от 100 овцематок и переярок, но не менее 100 голов, ведущий надлежащий учет на пунктах искусственного осеменения.

Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 30 000 рублей.

### **3. Условия трудового соперничества в АПК в отрасли растениеводства**

18. Для объективной оценки результатов работы в отрасли растениеводства механизаторов и комбайнеров сельхозпредприятия, индивидуальные предприниматели и КФХ подразделяются на три группы согласно объемам производства продукции растениеводства (далее – группы):

1 группа – сельхозпредприятия, индивидуальные предприниматели и КФХ, имеющие посевные площади зерновых культур от 1500 га и более;

2 группа – сельхозпредприятия, индивидуальные предприниматели и КФХ, имеющие посевные площади зерновых культур от 1000 до 1499 га;

3 группа – сельхозпредприятия, индивидуальные предприниматели и КФХ, имеющие посевные площади зерновых культур от 200 до 999 га.

19. Среди механизаторов победителями признаются три лучших механизатора (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ, предусмотренной пунктом 18 настоящих Условий), занятых подготовкой паров под посев будущего года, обеспечивших наивысшие показатели по выполнению задания по подготовке паров отличного качества под урожай будущего года, но не менее чем на 150%. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 30 000 рублей.

20. Одному комбайнеру, занятому на уборке зерновых культур, добившемуся наивысшей выработки на комбайн, выполнившему сезонную норму не менее чем на 180%, осуществившему намолот зерна более 1 300 тонн, вручается лента «Чемпион жатвы», Почетная грамота Министерства и ценный подарок стоимостью, эквивалентной 200 000 рублей.

21. Среди комбайнеров победителями признаются шесть лучших комбайнеров (по двум от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ, предусмотренной 18 настоящих Условий), занятых на уборке зерновых, кормовых культур, добившихся высокой выработки на комбайн, выполнивших сезонную норму не менее чем на 150%, осуществившим намолот зерна более 1 100 тонн. При равных показателях оценки результата работы двух и более комбайнеров победителем признается комбайнер, который получил наибольший намолот зерна с меньшей уборочной площади. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 30 000 рублей.

22. Три лучших работника зернового тока по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются дипломом и поощряются денежной премией в размере 30 000 рублей каждый.

23. Три лучших водителя, занятых на перевозке сельскохозяйственной продукции, выполнивших задание по перевозке грузов на 100% при условии экономии запасных частей и горюче-смазочных материалов, по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются дипломом и поощряются денежной премией в размере 30 000 рублей каждый.

24. Среди работников сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством картофеля, овощей открытого грунта и овощей закрытого грунта, победителями признаются по одному лучшему работнику от каждого указанного направления, достигшему наивысших показателей:

урожайности не менее 120 ц/га с посевной площади не менее 30 га (для производства картофеля);

урожайности не менее 200 ц/га с посевной площади не менее 5 га (для производства овощей открытого грунта);

урожайности не менее 16 кг/кв.м с посевной площади не менее 1 000 кв.м (для производства овощей закрытого грунта).

Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной

премией в размере 30 000 рублей.

#### **4. Условия трудового соперничества в отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности**

25. Победителями трудового соперничества среди работников организаций пищевой и перерабатывающей промышленности признаются специалисты категории «технологи», добившиеся наилучших результатов в увеличении объемов производства по сравнению с предыдущим отчетным периодом, в расширении ассортимента выпускаемой продукции, во внедрении новых технологий, в разрезе отраслей:

1) мясной, молочной, хлебопекарной и кондитерской, пивобезалкогольной;

2) прочих отраслей (рыбной, плодоовощной, мукомольной, производство продукции из дикорастущего сырья и др.).

26. Оценка результатов работы проводится согласно показателям работы организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, приведенным в приложении к настоящим Условиям.

27. Три лучших работника в каждой отрасли, указанной в подпункте 1 пункта 25 настоящих Условий, а также три лучших работника из прочих отраслей, указанных в подпункте 2 пункта 25 настоящих Условий, награждаются дипломами и поощряются денежными премиями в размере 30 000 рублей каждый.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Условиям трудового соперничества в  
агропромышленном комплексе  
Забайкальского края в отраслях  
животноводства, растениеводства, пищевой и  
перерабатывающей промышленности по  
производству пищевых продуктов, включая  
напитки, утвержденным постановлением  
Правительства Забайкальского края

### Показатели работы организаций пищевой и перерабатывающей промышленности

<b>Оценка показателя</b>	<b>Показатель</b>		
	Увеличение объемов производства по сравнению с предыдущим отчетным периодом, не менее (%)	Расширение ассортимента продукции, не менее (ед.)	Внедрение новых технологий, не менее (млн. руб.)
3 балла	2	5	1,0
2 балла	1	3	0,5
1 балл	0,5	2	0,3