



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18 марта 2024 года

№ 130

г. Чита

**О внесении изменений в региональную программу  
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 14 декабря 2021 года № 495, от 1 марта 2022 года № 62, от 29 июня 2022 года № 272, от 3 мая 2023 года № 213) (далее – прилагаемые изменения).

2. Действие абзацев тридцать пятого – шестьдесят шестого пункта 1, пункта 2 прилагаемых изменений распространить на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Исполняющая обязанности  
заместителя председателя  
Правительства Забайкальского края



В.В.Бессонова



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 18 марта 2024 года № 130

## **ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в региональную программу Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109**

1. Раздел IV «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы» изложить в следующей редакции:

### **«IV. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ РАБОТ, ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОТОРЫХ РАБОТОДАТЕЛИ ПЛАНИРУЮТ ПРИВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В результате проведенного анализа потребности работодателей Забайкальского края в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации выявлена потребность в 130 вакансиях в 2021–2024 годах.

Причиной невозможности замещения рабочих мест, на которые предполагается привлечение работников в рамках региональной программы, за счет трудовых ресурсов Забайкальского края является отсутствие специалистов требуемой квалификации, в том числе среди граждан, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе получающих профессиональное образование, а также незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Перечень работодателей, участвующих в реализации региональной программы, и объемы финансирования по годам приведены в приложениях № 1–3 к настоящей региональной программе.

1. Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов на 2021 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2021 год:

1) акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец» (далее – АО «Племенной завод «Комсомолец»), которое является одним из крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции в

Забайкальском крае. Восстановлен технический парк, приобретены новейшие агрегаты по обработке почвы, построено 8 новых складов.

Предприятием выращиваются зерновые и зернобобовые культуры, масличные культуры: пшеница, рапс, овес, ячмень, овощи. Транспортная сеть муниципального района «Чернышевский район» представлена железнодорожным и автомобильным транспортом. На территории имеются доступное жилье и социальная инфраструктура для работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

В связи с отсутствием квалифицированных специалистов в области агрономии на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должность «агроном» для выполнения работ, связанных с разработкой агротехнических мероприятий, направленных на повышение плодородия почв и увеличение урожайности сельскохозяйственных культур;

2) акционерное общество «Русатом Инфраструктурные решения» является единым окном Госкорпорации «Росатом» по проектам «Умный город», «Чистая вода», «Централизация систем ресурсоснабжения. Концессии» и приступает к реализации проектов по цифровизации муниципального управления, модернизации и повышению надежности ресурсоснабжения города с применением современных цифровых решений.

На рынке труда города Краснокаменска Забайкальского края, где расположено предприятие, недостаточно кадров, обладающих необходимым профессиональным образованием, квалификацией и опытом. В основном все образовательные программы ориентированы на горнодобывающую отрасль в связи с деятельностью градообразующего предприятия – ОАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение». С 2014 года в городе наблюдается постоянный отток населения трудоспособного возраста, профессионалов высокой квалификации.

В рамках региональной программы планируется привлечь высококвалифицированного специалиста – заместителя главного инженера по ремонтам;

3) общество с ограниченной ответственностью «Нергеопрот», которое занимается добычей руд цветных металлов на территории Забайкальского края. Предприятию требуются высококвалифицированные специалисты: кладовщик, начальник охраны участка открытых горных работ. Предложений на рынке труда Забайкальского края специалистов данного профиля с опытом работы не наблюдается;

4) общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс» (далее – ООО «Агролизинг плюс»), осуществляющее свою деятельность в селе Ушарбай Агинского Бурятского округа Забайкальского края. В период с 2008 года по настоящее время продолжается миграционный отток населения из Агинского Бурятского округа в Республику Бурятия и другие субъекты Российской Федерации. Не все уехавшие жители смогли достойно устроиться на новом месте, поэтому они готовы вернуться на свою малую родину, в том числе с целью трудоустройства на вакансии, длительное время

не востребованные среди местных жителей. На портале «Работа в России» и в других источниках размещена вакансия «экономист-менеджер». От местных жителей обращения в целях трудоустройства на данную должность отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в село Ушарбай и трудоустроиться на заявленную вакансию;

5) общество с ограниченной ответственностью «Забайкалзолотопроект» на протяжении 55 лет разрабатывает проектно-сметную документацию на строительство горно-обогачительных комбинатов для освоения минерально-сырьевых ресурсов Забайкальского края, выполняя полный комплекс проектных работ: от проектов на геологоразведку до рабочей документации на строительство горно-обогачительных комбинатов. В связи с увеличением объемов работ в 2021–2023 годах требуются высококвалифицированные специалисты, способные грамотно решать поставленные задачи. Дефицит в регионе квалифицированного инженерно-технического персонала создает риски реализации инвестиционных проектов, в том числе по дальнейшему проектированию горнорудных предприятий, их строительству и добыче полезных ископаемых. Предприятию требуются ведущий инженер-геолог, ведущий инженер-обогачитель, главный специалист-энергетик, инженер по сетям связи и сигнализации;

6) сельскохозяйственный потребительский перерабатывающий, сбытовой кооператив «Сэсэг» (далее – СППСК «Сэсэг») создан в апреле 2016 года, осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края, является динамично развивающейся организацией, занимающейся переработкой продукции молочной и мясной отраслей, а также ее сбытом. В планах на будущее – расширение географии поставок (Приморский край, Хабаровский край, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия)), а также ассортимента (производство сыров, йогуртов, колбасы), что потребует увеличения количества рабочих мест. Оборудование закуплено, имеется потребность в высококвалифицированных специалистах, которые имеют большой опыт в данном бизнесе: главный технолог (мясное производство), главный технолог (молочное производство), технолог колбасного производства;

7) общество с ограниченной ответственностью «Ксеньевский прииск» – старейшее золотодобывающее предприятие Забайкальского края, осуществляющее свою деятельность на территории Могочинского муниципального округа Забайкальского края. Имеется потребность в высококвалифицированных специалистах: геолог геолого-маркшейдерской службы, мастер службы главного энергетика, главный инженер. Однако работники с необходимым уровнем компетенции отсутствуют, в связи с этим планируется привлечение специалистов с требуемым уровнем подготовки, при этом для приглашаемых работников запланировано строительство

общежития, столовой, физкультурно-оздоровительного комплекса;

8) общество с ограниченной ответственностью «Забтранспроект» (далее – ООО «Забтранспроект») осуществляет свою деятельность в сфере инженерных изысканий с 2012 года. Основной объем работы в начале деятельности выполнялся на инфраструктурных объектах открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – ОАО «Российские железные дороги»). В последующем ООО «Забтранспроект» укрепило свои позиции и уверенно заняло основную нишу в области инженерных изысканий на территории Забайкальского края и соседних регионов. На сегодняшний день ООО «Забтранспроект» имеет дефицит в высококвалифицированных кадрах, в том числе инженерах-геологах, испытывая серьезную проблему при найме вышеуказанных специалистов, приняло решение о найме сотрудников из других субъектов Российской Федерации;

9) общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский зерновой терминал» (далее – ООО «ЗЗТ») – первый зерновой железнодорожный терминал Забайкальск – Маньчжурия. Это ключевой элемент инфраструктуры нового экспортного зернового коридора Россия – Китай, а это, в свою очередь, кратчайший и самый выгодный маршрут для экспорта сибирского зерна в Китай. Такое предприятие, как ООО «ЗЗТ» в нашем крае первое и новое, в связи с этим подобрать квалифицированные кадры в Забайкальском крае практически невозможно. Новое оборудование элеваторного комплекса должно обслуживаться грамотными специалистами, имеющими опыт работы в данном направлении. Обеспечение контроля за качеством работы также является большой ответственностью, поэтому нужны специалисты, имеющие необходимые знания в этом направлении. В связи с этим возникают трудности подбора персонала, приходится привлекать специалистов из других субъектов Российской Федерации (руководитель элеваторного комплекса, инженер по АСУ, менеджер по качеству, руководитель службы контроля, заместитель руководителя службы контроля).

2. Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов на 2022 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2022 год:

1) общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК» (далее – ООО «Терос ЗК») является сельскохозяйственным товаропроизводителем на территории Забайкальского края по выращиванию зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур. В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным агрономическим и техническим образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов, где более развита сфера сельского хозяйства, на должности «агроном», «главный механик», «директор производственного участка», «заместитель

генерального директора по производству», «диспетчер автотранспортного участка», так как очень важен релевантный опыт работы в сельском хозяйстве. Меры поддержки для кандидатов из других регионов: оплата билетов до места работы, предоставление жилья, помощь в бытовом обустройстве, предоставление служебного автомобиля, компенсация питания. Требуемые специалисты будут привлечены на работу в Александрово-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Калганский муниципальный округ Забайкальского края, Приаргунский муниципальный округ Забайкальского края, где достаточно развита социальная инфраструктура: возможность аренды или приобретения жилья, обеспечение работников питанием, медицинским обслуживанием и другое;

2) АО «Племенной завод «Комсомолец», которое является одним из крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции в Забайкальском крае. Восстановлен технический парк сельскохозяйственной техники, приобретены новейшие агрегаты по обработке почвы, построено 8 новых складов. Предприятием выращиваются зерновые и зернобобовые культуры, масличные культуры: пшеница, рапс, овес, ячмень, овощи. Транспортная сеть на территории муниципального района «Чернышевский район» представлена железнодорожным и автомобильным транспортом. На территории имеется доступное жилье и социальная инфраструктура для работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

В связи с отсутствием квалифицированных специалистов в области агрономии на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должности «агроном», «ведущий агроном», «заведующий зерновым током», «заместитель директора по экономике и финансам» для выполнения работ, связанных с разработкой агротехнических мероприятий, направленных на повышение плодородия почв и увеличение урожайности сельскохозяйственных культур, а также на должность «заместитель директора по финансам и экономике» для курирования экономической и финансовой деятельности;

3) ООО «Агролизинг плюс», осуществляющее свою деятельность в селе Ушарбай муниципального района «Могойтуйский район» Забайкальского края. В период с 2008 года по настоящее время продолжается миграционный отток населения из Агинского Бурятского округа в Республику Бурятия и другие субъекты Российской Федерации. Не все уехавшие жители смогли достойно устроиться на новом месте, поэтому они готовы вернуться на свою малую родину, в том числе с целью трудоустройства на вакансии, длительное время не востребованные среди местных жителей. На портале «Работа в России» и в других источниках размещена вакансия «сварщик». От местных жителей обращения в целях трудоустройства на данную должность отсутствуют. При этом имеются обращения граждан, желающих вернуться на постоянное место жительства в село Ушарбай и трудоустроиться на заявленную вакансию;

4) СППСК «Сэсэг» осуществляет свою деятельность на территории

поселка городского типа Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края, является динамично развивающейся организацией, занимающейся переработкой продукции молочной и мясной отраслей, а также ее сбытом. В планах на будущее – расширение географии поставок (Приморский край, Хабаровский край, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия)), а также ассортимента (производство сыров, йогуртов, колбасы), что потребует увеличения количества рабочих мест. Оборудование закуплено, предприятию требуется высококвалифицированный специалист-технолог, который имеет большой опыт в данном бизнесе;

5) общество с ограниченной ответственностью «Новая вагоноремонтная компания» (далее – ООО «НВК») является лидером вагоноремонтной отрасли России и крупнейшей объединенной сетью вагоноремонтных предприятий с широкой географией присутствия на территории всей страны. Предприятия группы ООО «НВК» находятся в 37 субъектах Российской Федерации вблизи крупных железнодорожных узлов и районов масштабной выгрузки и погрузки товаров. Компания объединяет 45 предприятий, в том числе в Забайкальском крае, расположенных на всей территории Российской Федерации. ООО «НВК» предоставляет услуги в области ремонта, технического и сервисного обслуживания грузовых вагонов, обеспечивая экономику края исправным подвижным составом. Предприятию доверяют свои вагоны как крупнейшие компании-операторы, так и собственники с единичным подвижным составом. Ориентируясь на потребности клиентов, постоянно расширяют сферы сотрудничества и внедряют новые виды услуг в сфере ремонта грузовых вагонов. Дефицит квалифицированных кадров не гарантирует высокое качество ремонта подвижного состава. Предприятию требуются высококвалифицированные специалисты: главный инженер, старший мастер, директор депо;

6) общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский металлургический завод «ТОР» осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Первомайский муниципального района «Шилкинский район» Забайкальского края, куда планируют привлекать высококвалифицированных специалистов: электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, формовщика изделий из вспенивающихся материалов, обрубщика – специалистов из числа граждан, проживающих на территории края. Завод находится в активной стадии своего развития. В новом цехе будут производиться высокоточные отливки чугуна и стали по газифицируемым моделям. Формовочные линии имеют возможность комплексной автоматизации всего производственного процесса, использования недорогой и простой оснастки и оборудования для финишной обработки отливок;

7) акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод» (далее – АО «103 БТРЗ») осуществляет свою деятельность в Забайкальском крае. Является одним из крупнейших оборонных предприятий Сибири и

Дальнего Востока. При поступлении на вооружение армии новой бронетехники завод реконструировался и оснащался оборудованием для ее ремонта. В настоящее время АО «103 БТРЗ» испытывает дефицит слесарей по ремонту боевых и специальных машин, в связи с этим принято решение привлечь специалистов из других регионов Российской Федерации;

8) общество с ограниченной ответственностью «Доронинское» осуществляет свою деятельность на территории муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края. Основной вид деятельности – выращивание зерновых, зернобобовых культур, семян масличных культур. Имеет в долгосрочном арендном пользовании земельные участки площадью более 5000 га, расположенные вблизи сел: Доронинское, Горекацан, Аблатуйский Бор, Улёты. До указанных населенных пунктов проходит автомобильная дорога федерального значения, транспортная доступность хорошая, общество имеет возможность на период полевых работ обеспечить сотрудников жильем, питанием, оплатить проезд к месту работы и обратно. В связи с отсутствием квалифицированных специалистов в области агрономии на территории Забайкальского края планируется привлекать работников на должность «агроном» для выполнения работ, связанных с разработкой агротехнических мероприятий, направленных на повышение плодородия почв и увеличение урожайности сельскохозяйственных культур;

9) индивидуальный предприниматель Баясхаланова Александра Мункуевна осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края. В связи с тем, что клиентская база в студии возрастает, а специалистов в поселке недостаточно, планируется привлекать дополнительно мастера маникюра из другого региона. Организация имеет транспортную доступность, развитую социальную инфраструктуру. Работодатель обеспечивает жильем;

10) индивидуальный предприниматель Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Балбаров Цыдып Доржинимаевич (далее – ИП К(Ф)Х Балбаров) осуществляет свою деятельность в поселке городского типа Первомайский муниципального района «Шилкинский район» Забайкальского края. Основным направлением фермерского хозяйства является молочное скотоводство, с 2021 года развивается мясное скотоводство. В 2022 году ИП К(Ф)Х Балбаров принимал участие в конкурсе от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края, где выиграл грант на развитие мясного скотоводства, также по проекту планируется осуществлять забой скота. С 1 сентября 2022 года ветеринарно-санитарными правилами определено, что забой скота должен осуществляться в специализированных местах забоя (в убойных цехах). ИП К(Ф)Х Балбаров арендует убойный цех. Предприятие испытывает потребность в квалифицированных специалистах по профессии «технолог», которые отсутствуют в крае;

11) частное учреждение здравоохранения «РЖД-Медицина» поселка



городского типа Новая Чара Каларского муниципального округа Забайкальского края из-за отдаленности района, нехватки медицинских работников высшего и среднего звена остро нуждается в специалистах. В поликлинике работают 12 врачей и 24 медицинских работника среднего звена. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 000 населения составляет 75 %. Для работы необходим фельдшер, который проводит прием амбулаторных пациентов и посещает больных на дому, выполняет профилактические и лечебно-диагностические манипуляции и процедуры, самостоятельно или назначенные врачом; организует проведение диспансеризации и профилактических осмотров групп населения; оказывает помощь в рамках территориальной программы госгарантий. Для привлечения и сохранения фельдшера в учреждении планируется предоставить работнику и членам его семьи жилье, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренду, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплату пребывания в гостинице, общежитии), и (или) компенсацию соответствующих расходов работника;

12) индивидуальный предприниматель Вдовина Елена Сергеевна осуществляет свою деятельность на территории города Читы, работает в сфере «Деятельность танцплощадок, дискотек, школ танцев». В нашем регионе нет учебных заведений, выпускающих специалистов по профессии «хореограф». Привлечение хореографа в рамках региональной программы необходимо для оказания следующих услуг: исполнения ансамблевых номеров и хореографических сцен, проведения работы по постановке новых и возобновлению ранее поставленных представлений, концертных программ, проведению конкурсов, коллективных и индивидуальных занятий, репетиций с детьми и подростками, работ по формированию репертуара, культурно-просветительской деятельности. Привлеченному в Забайкальский край сотруднику в 2010 году присвоена квалификация «артист балета», в 2013 году – «руководитель творческого коллектива, преподаватель», в 2020 году – «бакалавр» по направлению «Руководство хореографическим коллективом»;

13) ООО «Забтранспроект» осуществляет свою деятельность в сфере инженерных изысканий с 2012 года. Основные работы в начале деятельности велись на инфраструктурных объектах ОАО «Российские железные дороги». В последующем ООО «Забтранспроект» укрепило свои позиции и заняло основную нишу в области инженерных изысканий на территории Забайкальского края и соседних регионов. Предприятию требуются: инженер-геолог, мастер буровой установки. Существует проблема при найме вышеуказанных специалистов из других субъектов Российской Федерации;

14) общество с ограниченной ответственностью «Спецтехника» осуществляет свою деятельность в городе Чите в сфере строительства жилых и нежилых зданий и испытывает трудности при найме специалиста по профессии «технолог» в Забайкальском крае, поэтому требуется привлечение специалиста из другого субъекта Российской Федерации. Технолог

занимается организацией технологического процесса производства изделий (в том числе трехслойных панелей), обеспечением выпуска продукции в соответствии с планом производства, разработкой и внедрением технологических процессов, постановкой на производство новых видов продукции, осуществлением контроля за соблюдением технологии производства, качества сырья и готовых железобетонных изделий.

3. Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов на 2023 год подтвердили предприятия, заключившие соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов на 2023 год:

1) ООО «Терос ЗК» является сельскохозяйственным товаропроизводителем на территории Забайкальского края по выращиванию зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур. В связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов с профильным агрономическим образованием и требуемым опытом работы в Забайкальском крае планируется привлекать работников из других регионов, где более развита сфера сельского хозяйства, на должности: генеральный директор, директор производственного участка, главный инженер, главный агроном, так как очень важен релевантный опыт работы в сельском хозяйстве. Меры поддержки для кандидатов из других регионов: оплата билетов до места работы, предоставление жилья, помощь в бытовом обустройстве, предоставление служебного автомобиля, компенсация питания. Требуемые специалисты будут привлечены на работу в Александрово-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Приаргунский муниципальный округ Забайкальского края, Калганский муниципальный округ Забайкальского края. В данных муниципальных образованиях достаточно развита социальная инфраструктура: возможность аренды или приобретения жилья, обеспечение работников питанием, медицинским обслуживанием и другое;

2) АО «103 БТРЗ» осуществляет свою деятельность в Забайкальском крае. Является одним из крупнейших оборонных предприятий Сибири и Дальнего Востока. При поступлении на вооружение армии новой бронетехники завод реконструировался и оснащался оборудованием для ее ремонта. В настоящее время АО «103 БТРЗ» испытывает потребность в специалисте «машинист крана», в связи с этим принято решение привлечь специалиста из другого региона Российской Федерации;

3) акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод» осуществляет свою деятельность в целях производства продукции, выполнения работ и услуг (ремонт, техническое обслуживание и модернизация военной авиационной техники и гражданской авиационной техники, а также вооружения и военной техники) в первоочередном порядке для нужд Министерства обороны Российской Федерации. Регулярно ведется обновление технологического и испытательного оборудования и станочного парка для освоения капитального ремонта авиационного транспорта нового

поколения и их комплектующих изделий, строительство новых зданий и сооружений, ремонт и перепланировка помещения, инженерных коммуникаций для обеспечения нужд производства. В связи с этим планируется привлечение высококвалифицированных специалистов с требуемым уровнем подготовки: авиационного техника по радиоэлектронному оборудованию и вооружению 4 разряда, инженера-технолога, контрольного мастера;

4) общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринг Финанс-Групп» осуществляет свою деятельность на территории города Читы. Предприятие занимается содержанием и эксплуатацией автомобильных дорог федерального значения. Для осуществления руководства финансово-хозяйственной деятельностью, составления перспективных и текущих планов коммерческой деятельности, определения долговременной стратегии развития предприятия в связи с отсутствием квалифицированного специалиста с достаточным опытом руководства по данному направлению в Забайкальском крае возникла необходимость привлечения специалиста на должность «заместитель директора» из другого субъекта Российской Федерации. Предоставляются меры поддержки: аренда жилья, бытовое обустройство, обучение работника и другие;

5) общество с ограниченной ответственностью «Филин парк» (далее – ООО «Филин парк») расположен на территории сельского поселения «Сивяковское» муниципального района «Читинский район» Забайкальского края. Предприятие занимается разработкой концепции сельского туризма, которая подразумевает полное погружение городских жителей в деревенскую обстановку, а также непосредственное общение с домашними животными, находящимися на территории (кормление, уборка за животными, сенокос, высаживание и уход за экзотическими растениями, участие в выращивании кормовых культур, необходимых для обеспечения жизнедеятельности животных).

Развитие парка дает возможность создания дополнительных рабочих мест. Кадровая проблема отмечается как значимая в отрасли «Сельский туризм», в связи с отсутствием высококвалифицированных специалистов в данной отрасли возникла необходимость их привлечения из других субъектов Российской Федерации. Предприятию требуются: инженер по охране труда и технике безопасности, главный инженер службы эксплуатации, эколог, научный сотрудник, инженер-программист, smm-менеджер.

В ООО «Филин парк» имеются некапитальные сооружения для проживания, кемпинговые домики для временного пребывания и жилья, купольные дома, обустроенные для проживания, в распоряжении организации имеется легковой автомобиль;

б) публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14» (далее – ПАО «ТГК-14») осуществляет свою деятельность на территории города Читы. В связи с острой нехваткой компетентных

высококвалифицированных специалистов на рынке труда Забайкальского края возникла потребность в привлечении работников из других регионов, которые должны быть задействованы в текущей эксплуатации оборудования, а именно: осуществлении регламентных работ по наладке, испытаниям, анализу режимов и нормированию энергетических характеристик работы оборудования; проектировании и внедрении работ по неразрушающему контролю; планировании и осуществлении контроля за качеством выполняемых работ. В ПАО «ТГК-14» требуется специалист по профессии «техник».

Профессиональная деятельность привлекаемых работников в ПАО «ТГК-14» будет осуществляться в Черновском административном районе городского округа «Город Чита», а именно в поселке Энергетиков, поселке Текстильщиков. В районе развита социальная инфраструктура, функционируют предприятия сельскохозяйственной направленности, предприятия потребительского рынка, развита транспортная развязка как внутри района, так и с центральными районами города. В районе функционируют разные виды и типы образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования детей, государственные учреждения здравоохранения, спортивные объекты.

В соответствии с коллективным договором работникам ПАО «ТГК-14» гарантированы дополнительные права, предусмотрены гарантии, льготы и компенсации, выплаты стимулирующего характера;

7) СППСК «Сэсэг» осуществляет свою деятельность на территории поселка городского типа Агинское Агинского Бурятского округа Забайкальского края, является динамично развивающейся организацией, занимающейся переработкой продукции молочной и мясной отраслей, а также ее сбытом. В планах на будущее – расширение географии поставок (Приморский край, Хабаровский край, Республика Бурятия, Республика Саха (Якутия)), а также ассортимента (производство сыров, йогуртов, колбасы). Для подготовки налоговых отчетов, ведения производственного учета, а также взаимодействия с контрагентами по товарно-денежным вопросам предприятию требуется высококвалифицированный специалист-бухгалтер, который имеет большой опыт в данном бизнесе;

8) ООО «НВК» является лидером вагоноремонтной отрасли России и крупнейшей объединенной сетью вагоноремонтных предприятий с широкой географией присутствия на территории всей страны. Предприятия группы ООО «НВК» находятся в 37 субъектах Российской Федерации вблизи крупных железнодорожных узлов и районов масштабной выгрузки и погрузки товаров. Компания объединяет 45 предприятий, в том числе в Забайкальском крае, расположенных на всей территории Российской Федерации. ООО «НВК» предоставляет услуги в области ремонта, технического и сервисного обслуживания грузовых вагонов, обеспечивая экономику края исправным подвижным составом. Предприятию доверяют свои вагоны как крупнейшие компании-операторы, так и собственники с

единичным подвижным составом. Ориентируясь на потребности клиентов, постоянно расширяются сферы сотрудничества и внедряются новые виды услуг в сфере ремонта грузовых вагонов. Дефицит квалифицированных кадров не гарантирует высокое качество ремонта подвижного состава. Предприятию требуется высококвалифицированный специалист – старший приемщик отдела контроля качества;

9) общество с ограниченной ответственностью «Резервуар Строй Монтаж» осуществляет свою деятельность на территории города Читы, компания занимается строительными работами. Для сбора и анализа данных по изучению финансовой деятельности предприятия, планирования развития организации, расширения видов ее деятельности необходимо привлечь из другого региона Российской Федерации квалифицированного специалиста – экономиста с опытом работы в строительной сфере.

Поддержка работника заключается в финансовой помощи, обеспечении жильем, оплате профессионального обучения для повышения квалификации;

10) общество с ограниченной ответственностью «Сибирский авиационный топливно-энергетический комплекс» осуществляет свою деятельность на территории города Читы, занимается техническим обслуживанием и ремонтом автотранспортных средств, а также строительными работами.

Так как планируется увеличение объемов работ, для контроля за исполнением строительно-монтажных работ, ведения технического надзора, проверки соответствий объемов и конструкций утвержденной сметной проектной документации, участия в согласовании и рассмотрении изменений проектных решений, оформления технической документации, участия в комиссии по приемке и сдаче в эксплуатацию объектов, учета и расчета стоимости выполненных работ необходим специалист с опытом работы – инженер производственно-технического отдела.

Поддержка работника заключается в финансовой помощи, обеспечении жильем, оплате профессионального обучения для повышения квалификации;

11) общество с ограниченной ответственностью «Восток Агро» осуществляет свою деятельность на территории города Читы, занимается производством машин и оборудования для добычи полезных ископаемых.

На фоне кадрового дефицита специалистов в данной отрасли организации необходимо привлечь из других регионов Российской Федерации квалифицированных специалистов с наличием опыта работы в сфере изготовления и ремонте строительно-дорожной техники на пневмоколесном ходу: «слесарь-сборщик», «фрезеровщик»;

12) производственный кооператив «Артель старателей «Даурия» осуществляет свою деятельность на территории города Читы, занимается добычей руд и песков драгоценных металлов.

Необходимость в привлечении трудовых ресурсов из других регионов России связана с отсутствием на территории Забайкальского края специалистов, их недостаточностью для добывающей отрасли. Организация

остро нуждается в следующих специалистах: «электрослесарь по ремонту технологического оборудования», «начальник участка», «механик», «машинист фронтального погрузчика», «начальник шлихообогатительного участка, заместитель начальника участка по горным работам». Специалисты будут привлечены на работу в муниципальный район «Балейский район», Газимуро-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Нерчинско-Заводский муниципальный округ Забайкальского края, Калганский муниципальный округ Забайкальского края, имеющие в среднем одинаковое социально-экономическое развитие, обладающие запасом минерально-сырьевых ресурсов, сельскохозяйственными угодьями, с концентрацией населения по долинам рек, имеющие удовлетворительную транспортную доступность, имеется необходимый жилой фонд, учреждения социальной инфраструктуры (детские сады, школы, медицинские учреждения и прочее);

13) Забайкальская региональная общественная организация в сфере культуры, образования и спорта «Продвижение» осуществляет свою деятельность на территории города Читы, является организацией, активно осуществляющей деятельность, направленную на развитие культуры в Забайкальском крае, который является многонациональным регионом. Организация принимает участие в мероприятиях:

а) Межнациональный молодежный форум «Забайкалье – территория дружбы» – образовательная, культурная, информационная площадка, направленная на повышение культуры межэтнического общения в молодежной среде, обмен опытом между молодежью в сфере реализации этнокультурной политики и реализации социальных проектов в межэтнической сфере;

б) Фестиваль «СНItaJAZZ» – единственный в Чите джазовый фестиваль, который имеет пятилетнюю историю. Главным участником является Государственный камерный оркестр джазовой музыки имени Олега Лундстрема.

Привлечение требуемых специалистов поможет проводить мероприятия в сфере культуры, так как специалисты данных профессий не выпускаются учебными учреждениями культуры, расположенными на территории Забайкальского края, и имеют узкую специализацию: концертмейстер, артист оркестра, артист – концертный исполнитель (всех жанров);

14) автономная некоммерческая организация Забайкальский центр дистанционного образования осуществляет свою деятельность на территории города Читы. Занимается разработкой программного обеспечения, сопровождением собственного программного обеспечения, обслуживанием компьютерной техники, сотрудничает с Забайкальским государственным университетом, Читинским педагогическим колледжем.

Необходимость привлечения специалистов из других регионов по профессии «техник-программист» возникла из-за отсутствия данных специалистов в Забайкальском крае;

15) автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования ЭКОШКОЛА осуществляет свою деятельность на территории города Читы. Оказывает образовательные услуги по дополнительному образованию обучающихся, воспитанников в соответствии со своей образовательной программой, развивает разнообразную творческую деятельность, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, организует разные виды деятельности слушателей, осуществляет координацию деятельности педагогов дополнительного образования, других педагогических работников в проектировании развивающей образовательной среды.

Необходимость привлечения специалистов из других регионов по профессии «техник-программист» возникла из-за их отсутствия в Забайкальском крае: педагог дополнительного образования, smm-специалист;

16) общество с ограниченной ответственностью «Мелькомбинат Дальневосточный» создан в марте 2023 года. Осуществляет свою деятельность в поселке городского типа Могойтуй муниципального района «Могойтуйский район». Занимается производством продукции мукомольной и крупяной промышленности.

Для запуска производства закуплено турецкое оборудование для переработки пшеницы производительностью 55–60 тонн в сутки. Ввиду того, что на территории Забайкальского края отсутствуют специалисты с опытом работы на аналогичном оборудовании, принято решение привлечь трех специалистов из других регионов: генеральный директор, электрик, начальник отдела по закупкам.».

2. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

### «ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к региональной программе

Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

в редакции постановления

Правительства Забайкальского края

от 18 марта 2024 года № 130)



### ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей – участников региональной программы  
Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»  
и объема ее финансирования на 2023 год\*

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансиро вания	Расходы, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
1	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский авиационный топливно- энергетический комплекс»	1	инженер производственно- технического отдела – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерально го бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Резервуар Строй Монтаж»	1	экономист – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерально го бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
3	Общество с ограниченной ответственностью «Новая вагоноремонтная компания»	1	старший приемщик отдела контроля качества – 1	Всего, в том числе:	1 000, 0
				средства федерально го бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
4	Общество с ограниченной ответственностью «Филин парк»	6	главный инженер службы эксплуатации – 1; инженер по охране труда и	Всего, в том числе:	6 000,0
				средства федерально го бюджета	5 460,0



1	2	3	4	5	6
			технике безопасности – 1; эколог – 1; научный сотрудник – 1; инженер-программист – 1; smm-менеджер – 1	средства краевого бюджета	540,0
5	Общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК»	4	главный агроном – 1; директор производственного участка – 1; генеральный директор – 1; главный инженер – 1	Всего, в том числе:	4 000, 0
				средства федерального бюджета	3 640,0
				средства краевого бюджета	360,0
6	Общество с ограниченной ответственностью «Восток Агро»	2	слесарь-сборщик – 1; фрезеровщик – 1	Всего, в том числе:	2 000,0
				средства федерального бюджета	1 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
7	Акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод»	3	авиационный техник по радиоэлектронному оборудованию и вооружению 4 разряда – 1; инженер-технолог – 1; контрольный мастер – 1	Всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерального бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
8	Производственный кооператив «Артель старателей «Даурия»	7	электрослесарь по ремонту технологического оборудования – 2; начальник	Всего, в том числе:	7 000,0
				средства федерального бюджета	6 370,0

1	2	3	4	5	6
			участка – 1 ; механик – 1; машинист фронтального погрузчика – 1; начальник шлихообогатитель ного участка – 1; заместитель начальника участка по горным работам – 1	средства краевого бюджета	630,0
9	Забайкальская региональная общественная организация в сфере культуры, образования и спорта «Продвижение»	3	концертмейстер – 1; артист – концертный исполнитель (всех жанров) – 1; артист оркестра – 1	Всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерально го бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
10	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования ЭКОШКОЛА	2	педагог дополнительного образования – 1; smm-специалист – 1	Всего, в том числе:	2 000,0
				средства федерально го бюджета	1 820,0
				средства краевого бюджета	180,0
11	Общество с ограниченной ответственностью «Мелькомбинат Дальневосточный»	3	генеральный директор – 1; электрик – 1; начальник отдела по закупкам – 1	Всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерально го бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0

1	2	3	4	5	6
12	Автономная некоммерческая организация Забайкальский центр дистанционного образования	3	техник-программист – 3	Всего, в том числе:	3 000,0
				средства федерального бюджета	2 730,0
				средства краевого бюджета	270,0
13	Акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод»	1	машинист крана – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
14	Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 14»	1	техник – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
15	Сельскохозяйственный потребительский перерабатывающий сбытовой кооператив «Сэсэг»	1	бухгалтер – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства краевого бюджета	90,0
16	Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринг Финанс-Групп»	1	заместитель директора – 1	Всего, в том числе:	1 000,0
				средства федерального бюджета	910,0
				средства	90,0

1	2	3	4	5	6
				краевого бюджета	
	ИТОГО	40		Всего, в том числе:	40 000,0
				средства федерального бюджета	36 400,0
				средства краевого бюджета	3 600,0

\*Перечень работодателей уточняется ежегодно по итогам отбора работодателей.

\_\_\_\_\_».

\_\_\_\_\_