



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 сентября 2024 года

№ 489

г. Чита

О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 27 февраля 2018 года № 79

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденный постановлением Правительства Забайкальского края от 27 февраля 2018 года № 79 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 15 апреля 2019 года № 138, от 27 декабря 2019 года № 516, от 24 марта 2020 года № 65, от 30 декабря 2020 года № 641, от 20 мая 2021 года № 181, от 27 октября 2022 года № 501, от 23 июня 2023 года № 309, от 31 июля 2024 года № 379), следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» заменить словами «, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов», слово «осуществляются» заменить словом «предоставляются»;

2) в пункте 2 слово «осуществляются» заменить словом «предоставляются»;

3) подпункты 1 и 2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«1) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, уполномоченный орган при необходимости обеспечивает

внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;»;

4) подпункт 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«2) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 11¹ настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;»;

5) дополнить пунктом 11¹ следующего содержания:

«11¹. Медицинскому работнику по согласованию с уполномоченным органом допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Забайкальского края;

2) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте 1 настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

3) должность медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный уполномоченным органом программный реестр должностей;

4) заключение медицинским работником с уполномоченным органом и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты,

предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.».

Исполняющий обязанности
председателя Правительства
Забайкальского края



А.И.Кефер