



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

от 25 июля 2022 г.

№ 1124

г. Чита

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 июня 2022 года № 934 и признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 июня 2022 года № 933

В связи с возникшей необходимостью на основании пункта 4 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 июня 2022 года № 934 «О передаче функций Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края».

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 июня 2022 года № 933 «Об утверждении форм документов для реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2022 году» признать утратившим силу.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru/>).

4. Отделу организационной работы (А.В.Белимова) довести настоящий приказ до заместителей министра, начальников управлений и отделов Министерства, Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

5. Действие пункта 2 изменений, которые вносятся в приказ

Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 июня 2022 года № 934, распространить на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

Министр



Д.А.Семенов

УТВЕРЖДЕНО



приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от 25 июля 2022 г. № 1124

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 июня 2022 года № 934 «О передаче функций Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края»

1. Пункт 2 приказа изложить в следующей редакции:

«2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>), на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru/>).».

2. Подпункт 3 пункта 10 Перечня отдельных полномочий и функций Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края для реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края переданных Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, утвержденного указанным приказом изложить в следующей редакции:

«3) справку территориального органа Федеральной налоговой службы, подтверждающую отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, превышающей 300 тыс. рублей, выданную не более чем за 90 календарных дней до даты представления заявления (представляется работодателем по собственной инициативе);».