



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

г. Чита

«25» июля 2023 года

№ 591

О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 14 февраля 2023 года № 118 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края»

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в пункт 3.6 Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 14 февраля 2023 года № 118 (с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Забайкальского края от 10 марта 2023 года № 172, от 26 июня 2023 года № 233).

2. Отделу контрольно-аналитической работы Министерства образования и науки Забайкальского края обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>) и на сайте Министерства образования и науки Забайкальского края в разделе «Документы» (<https://minobr.75.ru>).

И.о. министра



Т.К. Клименко



УТВЕРЖДЕНО
Приказом Министерства
образования и науки
Забайкальского края
25 июля 2023 год № 591

ИЗМЕНЕНИЕ,
которое вносится в пункт 3.6 Положения об оплате труда руководителей
государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства
образования и науки Забайкальского края, утвержденного приказом
Министерства образования и науки Забайкальского края
от 14 февраля 2023 года № 118

Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6. Показатели эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, и их руководителей.

№ п/п	Размер премии, в % от оклада	Показатели эффективности	Критерии оценки
1	2	3	4
1	-7-+22%	Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:	
1.1	-5+5%	Проведение мероприятий по энергоэффективности:	наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении
	5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	
	0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года	
	-5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к	

1	2	3		4
			аналогичному периоду прошлого года	
1.2	-2%	наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения		наличие отчетности, свидетельствующей о наличии кредиторской задолженности из всех источников
1.3	0-+5%	осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований)		отчетность по ф. 737 "2"
	5%	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4 и более процентов		
	0%	- отсутствие увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года на 4%, отсутствие динамики, отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности		
1.4	3%	соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов, соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ		отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов
1.5	-2 +2%	+2 %	Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания	результаты мониторинга
	- 2%	Несоблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания		
1.6	7%	Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем		Данные бюджетной отчетности в ПК "Смарт"

1	2	3	4
		фонде оплаты учреждения (нарастающим итогом) на менее 60%	
2	0-27%	Создание условий и обеспечение качества образования	
2.1	2%	Выполнения сверх установленных государственным учреждениям Забайкальского края показателей, характеризующих объем государственных услуг (работ), предусмотренных государственным заданием. Превышение показателя объема и (или) качества государственной услуги (работы), установленного в государственном задании, на установленное в государственном задании	результаты мониторинга
2.2	5%	Стимулирование преподавателей и мастеров производственного обучения к повышению квалификации	увеличение численности преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших аттестацию на высшую или первую квалификационную категорию относительно предыдущего периода
2.3	5%	Участие в мероприятиях международного, всероссийского и регионального уровней (студентов и педагогических работников)	наличие победителей и/или призеров в спортивных соревнованиях, чемпионатах (конкурсах) профессионального мастерства, конференциях, олимпиадах и др.
2.4	5%	Организация целевого обучения студентов	увеличение численности обучающихся по договорам о целевом обучении относительно предыдущего периода
2.5	5%	Обновление материально-технической базы учреждения	увеличение доли внебюджетных средств, направленных на улучшение материально-технической базы, относительно предыдущего периода
2.6	5%	Организация профориентационных мероприятий	проведение дней открытых дверей, профессиональных проб для школьников, участие в программе "Билет в будущее", наличие профориентационного видеоролика и др.
3	-5%	Содействие в трудоустройстве выпускников образовательной организации <*>	

1	2	3	4
3.1	-5%	Показатель трудоустройства выпускников образовательной организации	уменьшение доли выпускников учебного года, предшествующего отчетному, трудоустроившихся по профессии (специальности) относительно предыдущего периода
4	-10-+10%	Проведение независимой оценки качества (далее - НОК) условий оказания услуг организацией <***>	
4.1	10%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией	0 - 50 баллов по результатам НОК
4.2	6%		51 - 70 баллов по результатам НОК
4.3	4%		71 - 90 баллов по результатам НОК
4.4	0%		91 - 100 баллов по результатам НОК
4.5	-10%	Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Недостатки не устранены
4.6	-5%		Недостатки устранены частично

 <*> Указанный показатель учитывается по состоянию на 28 марта каждого года (размещение отчетной информации за предыдущий год, государственного задания за текущий год) и применяется ежемесячно по факту на 28 марта.

<***> Указанный показатель рассчитывается на последний рабочий день квартала по итогам мониторинга трудоустройства выпускников по программам СПО, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края. Ежемесячный показатель учитывает предыдущий квартальный показатель вплоть до расчета следующего квартального показателя.

<****> Указанный показатель рассчитывается ежегодно в феврале месяце года, следующего за отчетным годом, по итогам мониторинга проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждений, представленного структурным подразделением Министерства образования и науки Забайкальского края. Месячный показатель до февраля текущего года учитывает независимую оценку прошлого года, с февраля по декабрь текущего года – оценку февраля текущего года.».