



**Министерство физической культуры и спорта
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

27 июня 2024 г.

№ *5-ппа*

г. Чита

О внесении изменений в Приложение 1, 2 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии с Положением о Министерстве физической культуры и спорта Забайкальского края (далее – Министерство), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 24 января 2017 года № 12, в связи с поручением Губернатора Забайкальского края А.М.Осипова от 27 апреля 2024 года № ИД-65-24, Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 25 октября 2023 года № 2239-33К «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»,

приказываю:

1. Внести в Приложения № 1, № 2 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от 12 июля 2021 года № 78 изменения, изложив их в прилагаемой редакции.
2. Настоящий приказ распространяется на настоящие правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра физической культуры и спорта Забайкальского края А.Р. Акжигитова.

4. Опубликовать настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края (<https://minsport.75.ru>).

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

И.о. министра



А.Р.Акжигитов



Приложение №1 к приказу Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от «27» июня 2024 г. № 5-нпа

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1»

к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденного приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от «12» июля 2021 г. № 78

Распределение учреждений по группам оплаты труда и по типам учреждений

№ п/п	Группы по оплате труда	Получатели услуг (чел.)	Уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений	Предельный размер должностного оклада руководителя, рублей*
<i>Государственные бюджетные и автономные учреждения дополнительного образования Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы</i>				
1.	I	от 300	до 4	18 888,00
2.	III	от 100 до 300	до 3	14 166,00
3.	IV	до 100	до 2,5	11 805,00
Государственное учреждение «Региональный центр спортивной подготовки» Забайкальского края				
4.	I	-	до 4	18 888,00
Государственное профессиональное образовательное учреждение «Среднее специальное училище (техникум) олимпийского резерва» Забайкальского края				
5.	II	-	до 3,5	16 527,00

* Расчёт: $O * П$,

Где O - оклад рабочего первого квалифицированного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 4 722,0 рублей в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»,

$П$ - уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений.»;



Приложение №2 к приказу Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от «27» июня 2024 г.

№ 5-ппа

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2»

к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденного приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от «12» июля 2021 г. № 78

Критерии оценки качества работы руководителей учреждений

№ п/п	Целевой показатель	Критерии оценки	Размер выплаты за интенсивность в процентном соотношении от должностного оклада, всего 100 %	Периодичность установления выплаты
1.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ, отсутствие случаев травматизма, отсутствие замечаний, предписаний и представлений со стороны контролирующих и надзорных органов, допущенных в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей руководителя учреждения и (или) работников учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ, отсутствие случаев травматизма, отсутствие замечаний, предписаний и представлений со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, либо отсутствие самих проверок	10	Ежемесячная
		Наличие обоснованных жалоб, обращений, содержащих претензии, критику качества предоставления услуг, работ, наличие случаев травматизма, наличие неисполненных предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0 %	
2.	Соблюдение сроков подготовки документов,	своевременное выполнение, отсутствие замечаний	10 %	Ежемесячная

	информации, ответов на запросы, исполнение решений, распоряжений, приказов Министерства и своевременное представление запрашиваемой информации, выполнение поручений министра физической культуры и спорта Забайкальского края, отсутствие замечаний по срокам и качеству представления отчетности (текущей, квартальной, годовой)	Невыполнение либо выполнение с нарушением сроков, наличие замечаний	0 %	
3.	Информационная открытость учреждения (своевременная наполняемость сайта учреждения, актуальность сведений на сайте учреждения, своевременное предоставление информации пресс-секретарю по проведенным мероприятиям, своевременное размещение информации об учреждении в соответствии с показателями, установленными на официальном сайте www.bus.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"), проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие	10 %	Ежемесячная
		Отсутствие	0 %	
4.	Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в государственном задании, целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Наличие	10 %	Ежеквартальная
		Отсутствие	0 %	
5.	Обеспечение выполнения календарного плана и плана организационных мероприятий, сохранение контингента занимающихся в учреждении	Наличие	10 %	Ежеквартальная
		Отсутствие	0 %	
6.	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем аналогичного периода прошлого года	Более чем на 5 %	10 %	Ежеквартальная
		Менее чем на 5 %	0 %	
7.	Достижение показателя уровня средней заработной платы по отдельным категориям работников государственных	Более чем на 95 %	10 %	Ежеквартальная
		Менее чем на 95 %	0 %	

	учреждений не менее 95 % от указанных параметров по оплате труда работников государственных учреждений подведомственных Министерству физической культуры и спорта			
8.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) учреждения	Не более 40 %	10 %	Ежеквартальная
		Более 40 %	0 %	
9.	Соблюдение размера заработной платы руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров по отношению к уровню начисленной заработной платы в 2017 году с учетом индексации 2018 - 2019 годов	Соблюдение кратности	10%	Ежеквартальная
		Превышение размера начисленной заработной платы в 2017 году с учетом индексации 2018 - 2019 годов	0%	
10.	Своевременность и качество формирования учреждением статистической отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программных комплексах: Свод-Смарт; Бюджет-Смарт и Проект-Смарт Про.	Наличие актуальной и полной информации об учреждении, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru и программных комплексах; количество событий, добавленных в соответствии с количеством проведенных мероприятий	8%	Ежеквартальная
		Наличие неполной информации об учреждении, о проведенных мероприятиях, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru и программных комплексах; количество событий, добавленных в соответствии с количеством проведенных мероприятий	2%	
		Отсутствие актуальной и полной информации об учреждении, о проведенных мероприятиях, размещенной на официальном сайте bas.gov.ru и программных комплексах; количество событий, добавленных в соответствии с количеством проведенных мероприятий	0%	