

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.07.2015 № 715-п

г. Ярославль

Об утверждении Порядка
заключения договора на
предоставление в 2015 году
единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства области от 29.04.2013 № 461-п «О региональной целевой программе «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2013 – 2017 годы»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок заключения договора на предоставление в 2015 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника).

2. Определить департамент здравоохранения и фармации Ярославской области уполномоченным органом исполнительной власти Ярославской области на заключение договора на предоставление в 2015 году единовременной компенсационной выплаты с медицинскими работниками, указанными в пункте 1.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Даниленко Р.А.

4. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель
Правительства области

А.Л. Князьков

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Правительства области
от 01.07.2015 № 715-п

ПОРЯДОК
заключения договора на предоставление в 2015 году единовременной
компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте
до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году
на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок
или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий
поселок из другого населенного пункта, в размере одного миллиона
рублей (на одного указанного медицинского работника)

1. Порядок заключения договора на предоставление в 2015 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) (далее – Порядок) определяет порядок организации заключения договора на предоставление в 2015 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, в размере одного миллиона рублей (на одного указанного медицинского работника) по форме согласно приложению к Порядку (далее – договор).

2. Договор заключается департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 45 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшему на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее – медицинский работник) для работы в государственной медицинской организации Ярославской области (далее – медицинская организация) и заключившему с департаментом договор.

4. Для заключения договора медицинским работником представляются в отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента следующие документы:

4.1. Заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации.

4.2. Паспорт и копии всех заполненных страниц.

4.3. Копия документа об окончании медицинского образовательной организации высшего профессионального образования (копия диплома о высшем медицинском образовании).

4.4. Копия трудовой книжки.

4.5. Копия трудового договора с медицинской организацией.

4.6. Копия документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

4.7. Согласие на обработку персональных данных.

5. Копии документов, указанные в подпунктах 4.3 – 4.6 пункта 4 Порядка, должны быть заверены учреждением здравоохранения или представлены вместе с подлинниками.

6. Заявление о получении единовременной компенсационной выплаты регистрируется в отделе правовой и организационно-кадровой работы департамента с указанием даты и времени поступления.

7. В срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня приема заявления о получении единовременной компенсационной выплаты и прилагаемых к нему документов, департамент:

- осуществляет в порядке поступления заявлений о получении единовременной компенсационной выплаты проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным законодательством;

- принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

8. Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется приказом директора департамента.

9. В случае принятия департаментом решения о заключении договора он подписывается департаментом и медицинским работником в срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

10. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- представление медицинским работником документов, не соответствующих требованиям пунктов 3 и 4 Порядка или содержащих недостоверные сведения;

- представление документов не в полном объеме;

- несоответствие медицинского работника требованиям, установленным законодательством и Порядком.

11. В случае принятия решения об отказе в заключении договора департамент в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа заказным письмом с уведомлением о вручении.

12. Медицинский работник вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ департамента в заключении договора.

Приложение
к Порядку

Форма

ДОГОВОР № _____
на предоставление в 2015 году единовременной компенсационной
выплаты медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим
высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский
населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу
в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого
населенного пункта, в размере одного миллиона рублей
(на одного указанного медицинского работника)

г. Ярославль

« _____ » _____ 20 ____ г.

Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области,
именуемый далее «Департамент», в лице директора Департамента _____

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного
постановлением Правительства области от 20.03.2008 № 52 «Об утверждении
Положения о департаменте здравоохранения и фармации Ярославской
области и признании утратившими силу и частично утратившими силу
отдельных постановлений Администрации области», с одной стороны и

(фамилия, имя, отчество)

именуемый далее «Медицинский работник», с другой стороны, вместе
именуемые «Стороны», на основании приказа директора Департамента от

№ _____ « _____

(реквизиты и заголовок приказа)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

Предметом договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере 1000000 (одного миллиона) рублей
Медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) в 2015 году в
сельский населенный пункт либо рабочий поселок _____ на работу

(наименование сельского населенного пункта либо рабочего поселка)

В _____
(наименование государственной медицинской организации Ярославской области)
(далее – медицинская организация).

II. Обязанности Сторон

1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение пяти лет (с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года) в медицинской организации в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с медицинской организацией.

1.2. В течение пяти банковских дней со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

1.3. В течение трех рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений с медицинской организацией уведомить об этом Департамент.

2. Департамент обязан:

2.1. Перечислить в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора денежные средства в размере 1000000 (одного миллиона) рублей с лицевого счета Департамента на лицевой счет Медицинского работника № _____,
(данные лицевого счета Медицинского работника)
открытый в финансово-кредитных организациях.

2.2. Требовать возврата части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

III. Ответственность Сторон

Департамент и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим договором, в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в настоящем договоре, разрешаются путем переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

V. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

VI. Заключительные положения

1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент:

М.П.

Медицинский работник:

