



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.03.2021 № 76-п
г. Ярославль

Об утверждении государственной программы Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2021 – 2025 годы

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства области от 14.10.2019 № 712-п «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании в Ярославской области»

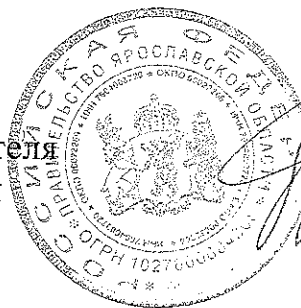
ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2021 – 2025 годы.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы организации деятельности администрации Губернатора области.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий
обязанности Председателя
Правительства области



М.А. Авдеев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 01.03.2021 № 76-н

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Развитие системы государственного управления на территории
Ярославской области» на 2021 – 2025 годы**

Паспорт Государственной программы

Ответственный исполнитель Государственной программы	управление государственной службы и кадровой политики Правительства области, начальник управления государственной службы и кадровой политики Правительства области Балакирева Наталья Георгиевна, тел. (4852) 78-60-17
Куратор Государственной программы	заместитель Губернатора области – руководитель администрации Губернатора области Баланин Илья Валерьевич, тел. (4852) 78-60-10
Ответственные исполнители подпрограмм Государственной программы	- управление государственной службы и кадровой политики Правительства области; - управление по противодействию коррупции Правительства области; - правовое управление Правительства области
Сроки реализации Государственной программы	2021 – 2025 годы
Цель Государственной программы	повысить уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с органами исполнительной власти Ярославской области
Перечень подпрограмм Государственной программы	- подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области»; - подпрограмма «Противодействие коррупции в Ярославской области»; - подпрограмма «Организация оказания бесплатной юридической помощи»
Объемы и источники финансирования Государственной программы	всего по Государственной программе – 22,08 млн. руб., из них областные средства: 2021 год – 3,76 млн. руб.; 2022 год – 3,88 млн. руб.; 2023 год – 4,44 млн. руб.;

	<p>2024 год – 4,95 млн. руб.;</p> <p>2025 год – 5,04 млн. руб.</p>
<p>Плановые объемы финансирования подпрограмм Государственной программы по годам реализации</p>	<p>- подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области»: всего – 14,80 млн. руб., из них: 2021 год – 2,74 млн. руб.;</p> <p>2022 год – 2,53 млн. руб.;</p> <p>2023 год – 3,04 млн. руб.;</p> <p>2024 год – 3,26 млн. руб.;</p> <p>2025 год – 3,24 млн. руб.;</p> <p>- подпрограмма «Противодействие коррупции в Ярославской области»: всего – 2,72 млн. руб., из них: 2021 год – 0,38 млн. руб.;</p> <p>2022 год – 0,39 млн. руб.;</p> <p>2023 год – 0,44 млн. руб.;</p> <p>2024 год – 0,70 млн. руб.;</p> <p>2025 год – 0,80 млн. руб.;</p> <p>- подпрограмма «Организация оказания бесплатной юридической помощи»: всего – 4,56 млн. руб., из них: 2021 год – 0,64 млн. руб.;</p> <p>2022 год – 0,96 млн. руб.;</p> <p>2023 год – 0,96 млн. руб.;</p> <p>2024 год – 1,00 млн. руб.;</p> <p>2025 год – 1,00 млн. руб.</p>
<p>Конечные результаты Государственной программы</p>	<p>уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с органами исполнительной власти Ярославской области увеличен на 1,5 процента – с 40 до 41,5 процента</p>
<p>Электронный адрес размещения Государственной программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>http://www.yarregion.ru/depts/upgs/tmpPages/programs.aspx</p>

I. Общая характеристика сферы реализации Государственной программы

1. Органы исполнительной власти Ярославской области (далее – ОИВ ЯО) играют ключевую роль в реализации Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года», поэтому повышение эффективности и результативности их деятельности является одним из основных катализаторов регионального развития.

Непосредственное взаимодействие с населением при реализации мероприятий по развитию региона осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований области (далее – ОМСУ).

Повышение уровня правосознания и правовой грамотности населения Ярославской области необходимо для повышения объективности оценки результатов регионального развития, в том числе качества государственного и муниципального управления.

2. В основу государственной программы Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2021 – 2025 годы (далее – Государственная программа) заложен комплекс мероприятий, включающий:

- мероприятия по развитию государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области;
- мероприятия по противодействию коррупции в ОИВ ЯО и антикоррупционной пропаганде и просвещению;
- мероприятия по повышению юридической грамотности населения.

3. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» развитие государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации осуществляется согласно основным направлениям ее развития, определяемым нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и (или) в соответствии с государственными программами субъектов Российской Федерации и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

Основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы определены Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы». Основные направления развития государственной гражданской службы Ярославской области в ОИВ ЯО установлены распоряжением Губернатора области от 27.03.2018 № 98-р «О кадровой стратегии органов исполнительной власти Ярославской области».

Государственной программой предусмотрен комплекс мероприятий, реализуемых за счет средств областного бюджета, направленных на продолжение работы по развитию государственной гражданской службы по наиболее приоритетным направлениям, установленным указанными нормативными актами. Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в рамках Государственной программы предусматриваются мероприятия по развитию муниципальной службы в Ярославской области.

4. Реализация предусмотренных Государственной программой мероприятий направлена на формирование высокопрофессионального кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ, способного эффективно решать поставленные перед ними задачи, и предусматривает продолжение работы по следующим приоритетным направлениям:

- привлечение и отбор профессиональных кадров на основе оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности по должностям государственной гражданской службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития кадров.

Кроме того, для обеспечения достижения запланированного результата необходимо продолжить деятельность по разработке и реализации современных кадровых технологий, обеспечивающих развитие государственной гражданской службы и повышение эффективности профессиональной служебной деятельности кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ.

В Ярославской области накоплен значительный опыт реализации современных кадровых технологий. В течение последних пяти лет успешно внедрены и реализуются следующие кадровые практики, показавшие свою эффективность и отмеченные наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по итогам всероссийских конкурсов:

- в сфере привлечения, отбора и оценки кадров:

- «Методика подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Ярославской области»;

- «Совет независимых экспертов»;

- «Оценка личностных компетенций государственных гражданских служащих»;

- «Внешняя экспертная оценка»;

- в сфере профессионального развития кадров:

- «Корпоративный университет Правительства Ярославской области»;

- «Институт наставничества»;

- «Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства служащих»;

- «Лаборатория наставников: межрегиональный эксперимент».

Основываясь на содержании указанных кадровых практик, необходимо продолжить внедрение в деятельность ОИВ ЯО и ОМСУ подходов,

направленных на развитие государственной гражданской и муниципальной службы.

5. Коррупция является серьёзной угрозой для законного функционирования политической, экономической и социальной систем как Российской Федерации в целом, так и Ярославской области. Вследствие этого антикоррупционная политика является важнейшим направлением государственной политики, нацеленным на неприятие коррупции в обществе.

5.1. Как показывают социологические исследования, проводимые Правительством области, коррупция существует практически во всех сферах жизни общества и проявляется в самых разнообразных формах и видах, разрушает основы государственной власти и снижает эффективность деятельности государственных органов, подрывая их авторитет и снижая доверие граждан к власти.

Коррупция деформирует правовое сознание граждан, создавая у них ложное представление о возможности удовлетворения личных и коллективных интересов путем подкупа должностных лиц.

Причин для существования коррупции много. В их числе недостаточная правовая культура и пассивность граждан, обусловленные недоверием к действиям органов власти всех уровней в сфере противодействия коррупции.

В этой связи ОИВ ЯО, ОМСУ и институтами гражданского общества на постоянной основе должны реализовываться мероприятия, способствующие предупреждению (профилактике) коррупции, борьбе с ней и минимизации (ликвидации) негативных последствий, повышению уровня правовой грамотности и просвещения граждан.

5.2. Поскольку коррупционные проявления имеют серьёзную общественную опасность, характеризуются высокой степенью латентности, профилактика коррупционных правонарушений является наиболее эффективной мерой противодействия коррупции.

С целью дальнейшего развития и функционирования системы противодействия коррупции на территории Ярославской области разработан комплекс мер, обеспечивающих профилактику коррупции в регионе.

В Ярославской области комплекс таких антикоррупционных мероприятий реализуется на протяжении последних 10 лет.

В результате в регионе сформирована целостная система по противодействию коррупции, которая включает нормативную правовую базу по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции, механизмы, позволяющие осуществлять профилактику коррупционных правонарушений и совершенствовать систему противодействия коррупции. На территории Ярославской области обеспечено проведение постоянной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, на постоянной основе осуществляются профилактика и мониторинг коррупционных факторов и проявлений, а также проводятся антикоррупционные пропаганда, обучение и просвещение.

6. В соответствии со статьей 1 Конституции Российской Федерации Россия является правовым государством. Укрепление основ правового государства, формирование гражданского общества и реализация конституционных прав и свобод граждан непосредственно связаны с состоянием правовой культуры граждан, уровнем их правосознания. Без высокой правовой культуры не могут быть в полной мере реализованы такие базовые ценности и принципы жизни общества, как верховенство закона, приоритет человека, его неотчуждаемых прав и свобод, обеспечение надежной защищенности публичных интересов.

Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом Российской Федерации 28 апреля 2011 года № Пр-1168, правовое просвещение и правовое информирование граждан, совершенствование деятельности в области оказания квалифицированной юридической помощи, в том числе создание эффективной системы бесплатной юридической помощи закреплены в качестве основных направлений государственной политики в указанной сфере.

В связи с этим разработана система мер и мероприятий, направленных на создание условий доступности для определенных категорий граждан бесплатной квалифицированной юридической помощи и установление одинаковой для всех юридической защиты в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» и постановлением Правительства области от 26.12.2012 № 1518-п «О бесплатной юридической помощи в Ярославской области».

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации

1. В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления в Ярославской области являются повышение качества государственного и муниципального управления за счет формирования профессионального кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ и его развития, внедрения в ОИВ ЯО и ОМСУ единых принципов кадровой политики, а также организация противодействия коррупции и повышения правовой грамотности граждан.

Мероприятия Государственной программы направлены на реализацию следующих приоритетных направлений развития государственной гражданской службы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы»:

- совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан и государственных гражданских служащих;

- внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий.

2. В целях совершенствования порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан и государственных гражданских служащих планируется путем внесения необходимых изменений в действующие нормативные правовые акты и контроля за их исполнением обеспечить планирование и проведение в ОИВ ЯО кадровых процедур, направленных на применение «опережающего подбора кадров», своевременное формирование кадровых резервов и их эффективное использование.

Кроме того, для обеспечения единого подхода к оценке профессиональных компетенций необходимо обеспечить разработку и системную актуализацию комплектов оценочных заданий по всем областям и видам профессиональной служебной деятельности, которые определены должностными регламентами по должностям государственной гражданской службы в ОИВ ЯО.

Приоритетным направлением внедрения новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», распоряжением Губернатора области от 27.03.2018 № 98-р «О кадровой стратегии органов исполнительной власти Ярославской области» остается внедрение и совершенствование кадровых практик и технологий, направленных на профессиональное развитие и мотивацию кадров. С этой целью планируется ежегодная актуализация основных направлений обучения государственных гражданских и муниципальных служащих, развитие системы наставничества в органах власти, активизация деятельности Совета молодых специалистов ОИВ ЯО, внедрение новых форм и направлений профессионального развития.

Реализация указанных мероприятий позволит:

- производить назначение на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности;

- обеспечить непрерывную профессиональную подготовку кадрового состава ОИВ ЯО;

- повысить профессиональный уровень наставников в ОИВ ЯО;

- повысить мотивацию служащих путем привлечения государственных гражданских и муниципальных служащих к конкурсам профессионального мастерства и иным мероприятиям;

- обеспечить обмен опытом по разработке и реализации кадровых практик и технологий.

3. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;

- создание механизма взаимодействия государственных органов с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

- формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

- совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

Проведение единой государственной политики в сфере противодействия коррупции позволит:

- усовершенствовать механизм взаимодействия государственных органов с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

- сформировать в обществе негативное отношение к коррупционному поведению и повысить уровень антикоррупционного правосознания граждан;

- повысить эффективность просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих;

- усовершенствовать систему и структуру государственных органов, механизмы общественного контроля их деятельности;

- усовершенствовать порядок использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядок передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

4. Приоритеты государственной политики при оказании бесплатной юридической помощи определены:

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», в рамках которого осуществляется реализация в субъектах Российской Федерации

государственной политики в области обеспечения граждан бесплатной юридической помощью;

- Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом Российской Федерации 28 апреля 2011 года № Пр-1168, в соответствии с которыми на формирование правовой культуры и позитивного типа правосознания и поведения оказывают влияние в числе прочего следующие факторы:

распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание населения, в печатном, электронном, аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации;

доступность и понятность услуг, оказываемых населению в системе государственной гражданской и муниципальной службы;

систематический и качественный контроль состояния законодательства Российской Федерации в целях его оптимизации, выявления пробелов и противоречий, своевременной его инкорпорации и кодификации, а также контроль за правоприменением, выявление и анализ проблемных ситуаций, связанных с неправильным пониманием и применением закона;

доступность для граждан квалифицированной юридической помощи.

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам позволит:

- повысить уровень правовой грамотности населения в различных сферах правоотношений;

- повысить уровень правосознания граждан.

5. Развитие системы государственного управления требует хорошо скоординированной межведомственной работы различных органов власти и значительных ресурсов. Именно поэтому разработка и реализация Государственной программы являются наиболее целесообразными способами совершенствования системы государственного управления.

Реализация Государственной программы позволит повысить уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с ОИВ ЯО на 1,5 процента – с 40 до 41,5 процента.

III. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования в рамках Государственной программы

1. Для достижения цели Государственной программы используется комплекс мер правового регулирования.

2. Меры правового регулирования в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы определены:

- Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

- Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- указом Губернатора области от 18.09.2013 № 493 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Ярославской области»;
- указом Губернатора области от 03.07.2014 № 274 «Об организации работы с независимыми экспертами»;
- указом Губернатора области от 25.12.2018 № 377 «О резерве управленческих кадров Ярославской области»;
- указом Губернатора области от 15.04.2019 № 114 «О профессиональном развитии кадров в органах государственной власти Ярославской области»;
- указом Губернатора области от 06.08.2020 № 207 «Об утверждении Порядка организации и проведения практики студентов образовательных организаций высшего образования в органах исполнительной власти Ярославской области»;
- распоряжением Губернатора области от 09.10.2014 № 479-р «О подборе и оценке кадров для органов исполнительной власти Ярославской области»;
- распоряжением Губернатора области от 27.03.2018 № 98-р «О кадровой стратегии органов исполнительной власти Ярославской области»;
- распоряжением Губернатора области от 23.08.2018 № 339-р «Об утверждении базовых квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Ярославской области»;
- распоряжением Губернатора области от 20.09.2018 № 392-р «Об утверждении Методики внешней экспертной оценки государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ярославской области»;
- распоряжением Губернатора области от 29.03.2019 № 53-р «Об утверждении Порядка согласования кандидатур претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы

Ярославской области и о внесении изменений в распоряжение Губернатора области от 02.09.2014 № 422-р»;

- распоряжением Губернатора области от 07.09.2020 № 139-р «Об организации работы с молодыми специалистами органов исполнительной власти Ярославской области».

3. Меры правового регулирования в сфере противодействия коррупции определены:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы»;

- Законом Ярославской области от 9 июля 2009 г. № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области»;

- постановлением Правительства области от 12.09.2012 № 888-п «Об осуществлении антикоррупционного мониторинга соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции».

4. Меры правового регулирования в сфере оказания бесплатной юридической помощи определены:

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

- Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом Российской Федерации 28 апреля 2011 года № Пр-1168;

- Законом Ярославской области от 1 октября 2012 г. № 41-з «Об оказании бесплатной юридической помощи в Ярославской области»;

- постановлением Правительства области от 26.12.2012 № 1518-п «О бесплатной юридической помощи в Ярославской области»;

- распоряжением Губернатора области от 26.11.2012 № 617-р «Об уполномоченном органе в области обеспечения граждан бесплатной юридической помощью на территории Ярославской области».

IV. Механизм реализации Государственной программы

1. Механизм реализации Государственной программы предусматривает использование комплекса организационных мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Государственной программы.

Общее руководство реализацией Государственной программы, а также координацию, контроль хода реализации Государственной программы осуществляет ответственный исполнитель Государственной программы – управление государственной службы и кадровой политики Правительства области.

2. Ответственный исполнитель Государственной программы:

- несет ответственность за разработку Государственной программы и внесение изменений в Государственную программу;

- обобщает и анализирует ход реализации Государственной программы, использование бюджетных средств на основе соответствующих сводных отчетов исполнителей Государственной программы;

- представляет отчеты о реализации Государственной программы;

- размещает на портале органов государственной власти Ярославской области информацию о ходе и результатах реализации Государственной программы.

Реализация Государственной программы осуществляется ответственными исполнителями подпрограмм Государственной программы:

- управлением государственной службы и кадровой политики Правительства области, являющимся ответственным исполнителем подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы (приложение 1 к Государственной программе);

- управлением по противодействию коррупции Правительства области, являющимся ответственным исполнителем подпрограммы «Противодействие коррупции в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы (приложение 2 к Государственной программе);

- правовым управлением Правительства области, являющимся ответственным исполнителем подпрограммы «Организация оказания бесплатной юридической помощи» на 2021 – 2025 годы (приложение 3 к Государственной программе).

3. Исполнители подпрограмм Государственной программы:

- отвечают за разработку и реализацию мероприятий подпрограмм Государственной программы в части своей компетенции;

- осуществляют организацию и/или исполнение мероприятий подпрограмм Государственной программы;

- представляют предложения по внесению изменений в Государственную программу и подпрограммы Государственной программы;

- осуществляют координацию деятельности участников мероприятий подпрограмм Государственной программы по курируемым направлениям;

- в соответствии с компетенцией главного распорядителя бюджетных средств участвуют в организации финансирования мероприятий подпрограмм Государственной программы по курируемым направлениям;

- несут ответственность за эффективное использование средств, выделяемых на реализацию мероприятий подпрограмм Государственной программы по курируемым направлениям;

- обобщают и анализируют ход реализации мероприятий подпрограмм Государственной программы, использование бюджетных средств по курируемым направлениям;

- представляют отчеты ответственному исполнителю Государственной программы о реализации мероприятий подпрограмм Государственной программы.

Исполнители подпрограмм Государственной программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию порученных им мероприятий подпрограмм Государственной программы.

4. Расходование средств, предоставляемых для реализации Государственной программы, производится за счет средств областного бюджета.

Объемы финансирования Государственной программы и подпрограмм Государственной программы обеспечиваются в размерах, установленных законом Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансовый контроль использования средств областного бюджета осуществляется финансовыми органами в соответствии с действующим законодательством.

5. В рамках реализации Государственной программы исполнители Государственной программы заключают договоры (государственные контракты) на выполнение мероприятий Государственной программы.

Организация исполнения мероприятий по закупке товаров, работ, услуг осуществляется ответственным исполнителем и исполнителями Государственной программы в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

V. Цель, задачи и целевые показатели Государственной программы

1. Цель и задачи Государственной программы.

Цель Государственной программы – повысить уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с ОИВ ЯО.

Задачи Государственной программы:

- формирование высококвалифицированного кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ, обеспечение его непрерывного профессионального развития;

- увеличение доли населения области, удовлетворенного деятельностью ОИВ ЯО и ОМСУ по обеспечению ими реализации государственной политики по противодействию коррупции на территории области;

- удовлетворение потребностей населения Ярославской области в получении бесплатной юридической помощи, создание условий, обеспечивающих развитие правовой грамотности и правосознания граждан в результате взаимодействия с ОИВ ЯО.

2. Целевые показатели Государственной программы:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение показателя					
			базовое, 2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Государственная программа								
	Доля респондентов, удовлетворенных качеством взаимодействия с ОИВ ЯО, от общего числа респондентов	%	40	40,3	40,6	40,9	41,2	41,5
2. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области»								
2.1.	Количество специалистов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	2222	2090	2050	2270	2370	2370
2.2.	Доля назначений на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности от общего числа назначений на должности государственной гражданской службы в ОИВ ЯО	%	10	15	20	25	30	35
3. Подпрограмма «Противодействие коррупции в Ярославской области»								
	Доля населения области в возрасте от 18 до 70 лет включительно, удовлетворенного деятельностью ОИВ ЯО и ОМСУ по обеспечению ими реализации государственной политики по противодействию коррупции на территории области, в общей численности граждан, принявших участие в социологическом	%	36,5	37	37,5	38	38,5	39

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	опросе							
4. Подпрограмма «Организация оказания бесплатной юридической помощи»								
	Доля граждан, которым адвокатами Адвокатской палаты Ярославской области оказана бесплатная юридическая помощь, от общего числа жителей Ярославской области, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи и обратившихся за ее оказанием к адвокатам, участвующим в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи в Ярославской области	%	100	100	100	100	100	100

3. Ресурсное обеспечение Государственной программы:

№ п/п	Источник финансирования	Всего	Оценка расходов (тыс. руб.), в том числе по годам реализации				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области»							
1.1.	Предусмотрено законом об областном бюджете:						
	- областные средства	14800,03	2742,62	2528,99	3036,14		
1.2.	Справочно (за рамками закона об областном бюджете):						
	- областные средства					3256,14	3236,14
2. Подпрограмма «Противодействие коррупции в Ярославской области»							
2.1.	Предусмотрено законом об областном						

1	2	3	4	5	6	7	8
	бюджете:						
	- областные средства	2719,50	382,50	393,75	438,75		
2.2.	Справочно (за рамками закона об областном бюджете):						
	- областные средства					698,50	806,00
3. Подпрограмма «Организация оказания бесплатной юридической помощи»							
3.1.	Предусмотрено законом об областном бюджете:						
	- областные средства	4561,42	637,54	961,94	961,94		
3.2.	Справочно (за рамками закона об областном бюджете):						
	- областные средства					1000,00	1000,00
Итого по Государственной программе							
	Предусмотрено законом об областном бюджете:						
	- областные средства	22080,95	3762,66	3884,68	4436,83		
	Справочно (за рамками закона об областном бюджете):						
	- областные средства					4954,64	5042,14

ПОДПРОГРАММА
«Развитие государственной гражданской и муниципальной службы
в Ярославской области» на 2021 – 2025 годы

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство области в лице управления государственной службы и кадровой политики Правительства области (далее – УГСйКП); начальник УГСйКП Балакирева Наталья Георгиевна, тел. (4852) 78-60-17
Куратор подпрограммы	заместитель Губернатора области – руководитель администрации Губернатора области Баланин Илья Валерьевич, тел. (4852) 78-60-10
Сроки реализации подпрограммы	2021 – 2025 годы
Исполнители мероприятий подпрограммы	- органы исполнительной власти Ярославской области (далее – ОИВ ЯО); - структурные подразделения Правительства области (далее – СППО); - органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области (далее – ОМСУ)
Участники мероприятий подпрограммы	управление делами Правительства области, заместитель руководителя администрации Губернатора области – управляющий делами Правительства области Багдасарян Оксана Юрьевна, тел. (4852) 40-07-93
Цель подпрограммы	совершенствование системы управления государственной гражданской и муниципальной службой на территории региона
Объемы и источники финансирования подпрограммы	всего – 14,80 млн. руб., из них областные средства: 2021 год – 2,74 млн. руб.; 2022 год – 2,53 млн. руб.; 2023 год – 3,04 млн. руб.; 2024 год – 3,26 млн. руб.; 2025 год – 3,23 млн. руб.
Конечные результаты реализации подпрограммы	- доля назначений на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с учетом областей

	<p>и видов профессиональной служебной деятельности от общего числа назначений на должности государственной гражданской службы в ОИВ ЯО – не менее 35 процентов в 2025 году;</p> <p>- количество государственных гражданских и муниципальных служащих, ежегодно принимающих участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в период с 2021 по 2025 год – не менее 11150 человек</p>
Электронный адрес размещения подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/upgs/tmpPages/docs.aspx

Задачи и мероприятия подпрограммы

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)	Исполнитель и участники мероприятия
		наименование (единица измерения)	плановое значение			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию кадров	количество специалистов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, чел.	2090	2021	2742,62	СППО, ОИВ ЯО, ОМСУ
			2050	2022	2528,99	
			2270	2023	3036,14	
			2370	2024	2756,14	
			2370	2025	3236,14	
1.1.	Обеспечение профессионального развития кадров государственных органов Ярославской области	количество специалистов, получивших дополнительное профессиональное образование, чел.	130	2021	800,74	УГСиКП
			4	2021	40,00	ДЗиФ
			1	2021	17,00	ДК
			3	2021	130,00	ДИС
			1	2021	15,00	ДАПКиПР
			10	2021	150,00	ДФ
			3	2021	111,00	ДЖКХЭиРТ
			5	2021	80,00	ДТиСПН
			4	2021	50,00	ДИЗО
			3	2021	16,00	ДФКСиМП
			4	2021	60,00	ДТ
			2	2021	42,88	ДГЗ
			1	2021	3,00	ИГСН
			3	2021	45,00	ДООСиП
			4	2021	50,00	ДИиП
5	2021	55,00	ДРБ			

1	2	3	4	5	6	7
			5	2021	50,00	ДВ
			2	2021	40,00	ДЭиСП
			2	2021	25,00	КРИ
			30	2021	214,00	АОДМС
			1	2021	15,00	ДДХ
			2	2021	30,00	ДРПиВОМСУ
			130	2022	926,74	УГСиКП
			4	2022	40,00	ДЗиФ
			1	2022	17,00	ДК
			3	2022	130,00	ДИС
			2	2022	15,00	ДАПКиПР
			10	2022	150,00	ДФ
			5	2022	111,00	ДЖКХЭиРТ
			5	2022	80,00	ДТиСПН
			4	2022	50,00	ДИЗО
			4	2022	60,00	ДТ
			2	2022	42,88	ДГЗ
			3	2022	45,00	ДООСиП
			4	2022	50,00	ДИиП
			3	2022	27,00	ДРБ
			5	2022	50,00	ДВ
			2	2022	9,37	АОДМС
			130	2023	1023,51	УГСиКП
			4	2023	40,00	ДЗиФ
			1	2023	17,00	ДК
			3	2023	130,00	ДИС
			2	2023	15,00	ДАПКиПР

1	2	3	4	5	6	7
			10	2023	150,00	ДФ
			5	2023	111,00	ДЖКХЭиРТ
			5	2023	80,00	ДТиСПН
			4	2023	50,00	ДИЗО
			4	2023	60,00	ДТ
			2	2023	42,88	ДГЗ
			13	2023	160,00	ДООСиП
			1	2023	50,00	ДИиП
			3	2023	27,00	ДРБ
			6	2023	81,00	ДВ
			2	2023	40,00	ДЭиСП
			3	2023	50,00	КРИ
			3	2023	13,75	АОДМС
			1	2023	30,00	ДДХ
			2	2023	30,00	ДРПиВОМСУ
			130	2024	1023,51	УГСиКП
			4	2024	40,00	ДЗиФ
			1	2024	17,00	ДК
			3	2024	130,00	ДИС
			2	2024	15,00	ДАПКиПР
			10	2024	150,00	ДФ
			5	2024	111,00	ДЖКХЭиРТ
			5	2024	80,00	ДТиСПН
			4	2024	50,00	ДИЗО
			4	2024	60,00	ДТ
			2	2024	42,88	ДГЗ
			13	2024	160,00	ДООСиП

1	2	3	4	5	6	7
			4	2024	50,00	ДИиП
			3	2024	27,00	ДРБ
			6	2024	81,00	ДВ
			2	2024	40,00	ДЭиСП
			3	2024	50,00	КРИ
			3	2024	13,75	АОДМС
			1	2024	30,00	ДДХ
			2	2024	30,00	ДРПиВОМСУ
			130	2025	1023,51	УГСиКП
			4	2025	40,00	ДЗиФ
			1	2025	17,00	ДК
			3	2025	130,00	ДИС
			2	2025	15,00	ДАПКиПР
			10	2025	150,00	ДФ
			5	2025	111,00	ДЖКХЭиРТ
			5	2025	80,00	ДТиСПН
			4	2025	50,00	ДИЗО
			4	2025	60,00	ДТ
			2	2025	42,88	ДГЗ
			13	2025	160,00	ДООСиП
			4	2025	50,00	ДИиП
			3	2025	27,00	ДРБ
			6	2025	81,00	ДВ
			2	2025	40,00	ДЭиСП
			3	2025	50,00	КРИ
			3	2025	13,75	АОДМС
			1	2025	30,00	ДДХ

1	2	3	4	5	6	7
			2	2025	30,00	ДРПиВОМСУ
		количество специалистов, принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию, чел.	30	2021	100,00	УГСиКП
			4	2021	25,00	ДАПКиПР
			1	2021	15,00	ДРПиВОМСУ
			3	2021	10,00	ДТиСПН
			2	2021	50,00	ДИиП
			3	2021	20,00	ДИС
			30	2022	100,00	УГСиКП
			4	2022	25,00	ДАПКиПР
			3	2022	10,00	ДТиСПН
			2	2022	50,00	ДИиП
			3	2022	20,00	ДИС
			30	2023	100,00	УГСиКП
			4	2023	25,00	ДАПКиПР
			2	2023	30,00	ДРПиВОМСУ
			3	2023	10,00	ДТиСПН
			2	2023	50,00	ДИиП
			3	2023	20,00	ДИС
			30	2024	100,00	УГСиКП
			4	2024	25,00	ДАПКиПР
			2	2024	30,00	ДРПиВОМСУ
			3	2024	10,00	ДТиСПН
			2	2024	50,00	ДИиП
			3	2024	20,00	ДИС
			30	2025	100,00	УГСиКП
			4	2025	25,00	ДАПКиПР
			2	2025	30,00	ДРПиВОМСУ

1	2	3	4	5	6	7
			3	2025	10,00	ДТиСПН
			2	2025	50,00	ДИиП
			3	2025	20,00	ДИС
1.2.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров государственных органов Ярославской области и подведомственных им учреждений, ОМСУ и подведомственных им учреждений в Корпоративном университете Правительства Ярославской области	количество специалистов, прошедших профессиональную подготовку в Корпоративном университете Правительства Ярославской области, чел.	1800	2021	-	СППО, ОИВ ЯО, ОМСУ
1800			2022	-		
2000			2023	-		
2100			2024	-		
2100			2025	-		
1.3.	Организация мероприятий по профессиональному развитию наставников	количество проведенных мероприятий, направленных на профессиональное развитие наставников, ед.	2	2021	-	СППО, ОИВ ЯО, ОМСУ
2			2022	-		
3			2023	-		
3			2024	-		
3			2025	-		
1.4.	Организация мероприятий по профессиональному развитию руководителей	количество проведенных мероприятий, направленных на	7	2021	-	УГСнКП
7			2022	-		
7			2023	-		
7			2024	-		

1	2	3	4	5	6	7
	и специалистов кадровых служб ОИВ ЯО и ОМСУ	профессиональное развитие руководителей и специалистов кадровых служб ОИВ ЯО и ОМСУ, ед.	7	2025	-	
1.5.	Организация и проведение конкурса «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий»	конкурс проведен, да/нет	да	2022	320,00	УГСикП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			да	2024	320,00	
1.6.	Организация и проведение конкурса «Лучший наставник»	конкурс проведен, да/нет	да	2022	200,00	УГСикП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			да	2025	200,00	
1.7.	Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию и иных мероприятий с участием членов Совета молодых специалистов ОИВ ЯО	количество проведенных мероприятий, ед.	8	2021	-	УГСикП
			8	2022	-	
			10	2023	-	
			10	2024	-	
			10	2025	-	
1.8.	Организация и проведение межрегиональных стажировок для	количество проведенных стажировок, ед.	2	2021	-	УГСикП
			2	2022	-	
			2	2023	-	
			2	2024	-	

1	2	3	4	5	6	7
	руководителей и специалистов кадровых служб		2	2025	-	
2.	Обеспечение привлечения и отбора профессиональных кадров на основе оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности по должностям государственной гражданской службы	доля назначений на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности от общего числа назначений на должности государственной гражданской службы в ОИВ ЯО, %	15	2021	-	УГСнКП, ОИВ ЯО
			20	2022	-	
			25	2023	-	
			30	2024	-	
			35	2025	-	
2.1.	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросу привлечения, подбора, отбора и оценки кадров	количество утвержденных нормативных правовых актов, ед.	2	2021	-	УГСнКП
			2	2022	-	
2.2.	Формирование актуальной базы	доля областей и видов профессиональной	10	2021	-	УГСнКП, ОИВ ЯО
			15	2022	-	

1	2	3	4	5	6	7
	оценочных заданий для оценки профессиональных компетенций по всем должностям государственной гражданской службы с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности	служебной деятельности, по которым разработано не менее 1 комплекта оценочных заданий для оценки профессиональных компетенций, от общего числа областей и видов профессиональной служебной деятельности, используемых в ОИВ ЯО, %	25	2023	-	
30			2024	-		
35			2025	-		
2.3.	Проведение обучающих мероприятий по разработке оценочных заданий для оценки профессиональных компетенций по областям и видам профессиональной служебной деятельности	количество проведенных мероприятий, ед.	1	2021	-	УГСнКП, ОИВ ЯО
1			2022	-		
1			2023	-		
1			2024	-		
1			2025	-		
2.4.	Организация и проведение мероприятий для привлечения	количество проведенных мероприятий, ед.	2	2021	-	УГСнКП, ОИВ ЯО
2			2022	-		
2			2023	-		

1	2	3	4	5	6	7
	студентов образовательных организаций на государственную гражданскую службу в ОИВ ЯО		2	2024	-	
			2	2025	-	
3.	Развитие информационных технологий и обеспечение информационной открытости государственной гражданской и муниципальной службы	количество проведенных мероприятий, направленных на развитие информационных технологий и обеспечение информационной открытости государственной гражданской и муниципальной службы, ед.	1	2021	483,00	УГСйКП, ОИВ ЯО
			2	2022	-	
			1	2023	600,00	
			2	2024	500,00	
			2	2025	600,00	
3.1.	Обеспечение автоматизированной оценки кадров	доля претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы, прошедших автоматизированную	30	2021	-	УГСйКП
			30	2022	-	
			30	2023	-	
			90	2024	500,0	
			90	2025	-	

1	2	3	4	5	6	7
		оценку, от общего числа претендентов, прошедших оценку, %				
3.2.	Обеспечение наличия актуальной информации об областях и видах профессиональной служебной деятельности в должностных регламентах по должностям государственной гражданской службы в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	доля ОИВ ЯО, имеющих актуализированные должностные регламенты по всем должностям государственной гражданской службы в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего числа ОИВ ЯО, %	10	2021	-	УГСнКП, ОИВ ЯО
			30	2022	-	
			50	2023	-	
			70	2024	-	
			90	2025	-	
3.3.	Организация и проведение межрегиональных	количество проведенных мероприятий, ед.	1	2021	483,00	УГСнКП
			1	2022	-	
			1	2023	600,00	

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятий по профессиональному развитию и обмену опытом разработки и реализации кадровых практик и технологий (конференций, форумов, деловых встреч, совещаний)		1	2024	-	
			1	2025	600,00	
3.4.	Разработка электронных учебных курсов, методических пособий для государственных гражданских и муниципальных служащих	количество разработанных учебных материалов, ед.	1	2022	-	УГС и КП
			1	2024	-	
			1	2025	-	
Итого по подпрограмме				2021	2742,62	
				2022	2528,99	
				2023	3036,14	
				2024	3256,14	
				2025	3236,14	

Список используемых сокращений

АОДМС – агентство по обеспечению деятельности мировых судей Ярославской области

ДАПК и ПР – департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области

ДВ – департамент ветеринарии Ярославской области

ДГЗ – департамент государственного заказа Ярославской области

ДДХ – департамент дорожного хозяйства Ярославской области

ДЖКХЭиРТ – департамент жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов
Ярославской области

ДЗиФ – департамент здравоохранения и фармации Ярославской области

ДИЗО – департамент имущественных и земельных отношений Ярославской области

ДИиП – департамент инвестиций и промышленности Ярославской области

ДИС – департамент информатизации и связи Ярославской области

ДК – департамент культуры Ярославской области

ДООСиП – департамент охраны окружающей среды и природопользования Ярославской области

ДРБ – департамент региональной безопасности Ярославской области

ДРГиВОМСУ – департамент региональной политики и взаимодействия с органами местного самоуправления
Ярославской области

ДТ – департамент транспорта Ярославской области

ДТиСПН – департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области

ДФ – департамент финансов Ярославской области

ДФКСиМП – департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области

ДЭиСП – департамент экономики и стратегического планирования Ярославской области

ИГСН – инспекция государственного строительного надзора Ярославской области

КРИ – контрольно-ревизионная инспекция Ярославской области

ПОДПРОГРАММА
«Противодействие коррупции в Ярославской области»
на 2021 – 2025 годы

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	управление по противодействию коррупции Правительства области (далее – УПК), начальник УПК Курицын Денис Александрович, тел. (4852) 40-18-38
Куратор подпрограммы	заместитель Губернатора области Шабалин Андрей Юрьевич, тел. (4852) 78-60-23
Сроки реализации подпрограммы	2021 – 2025 годы
Исполнители мероприятий подпрограммы	- управление государственной службы и кадровой политики Правительства области (далее – УГСнКП); - управление массовых коммуникаций Правительства области (далее – УМК); - органы исполнительной власти Ярославской области (далее – ОИВ ЯО); - органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области (далее – ОМСУ)
Участник мероприятий подпрограммы	управление делами Правительства области (далее – УД)
Цель подпрограммы	развитие и обеспечение функционирования системы противодействия коррупции
Объемы и источники финансирования подпрограммы	всего – 2,72 млн. руб., из них областные средства: 2021 год – 0,38 млн. руб.; 2022 год – 0,39 млн. руб.; 2023 год – 0,44 млн. руб.; 2024 год – 0,70 млн. руб.; 2025 год – 0,80 млн. руб.
Конечные результаты реализации подпрограммы	увеличение доли населения области в возрасте от 18 до 70 лет включительно, удовлетворенного деятельностью ОИВ ЯО и ОМСУ по обеспечению ими реализации государственной политики по противодействию коррупции на территории области, в общей численности граждан, принявших участие в социологическом опросе,

	до 39 процентов
Электронный адрес размещения подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.yarregion.ru/depts/ubb/default.aspx

Задачи и мероприятия подпрограммы

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)	Исполнитель и участники мероприятия
		наименование (единица измерения)	плановое значение			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Профилактика коррупции в ОИВ ЯО и ОМСУ	доля ОИВ ЯО и ОМСУ, в которых проведена профилактика коррупции, от общего числа ОИВ ЯО и ОМСУ, %	92	2021	62,50 73,75 118,75 200,00 210,00	УПК, УГСнКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			94	2022		
			96	2023		
			98	2024		
			100	2025		
1.1.	Контроль исполнения мероприятий, включенных в планы противодействия коррупции	доля ОИВ ЯО и ОМСУ, в отношении которых осуществлен контроль, %	не менее 92 % от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 94 % от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2022 года	-	
			не менее 96 % от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2023 года	-	
			не менее 98 % от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2024 года	-	
			100 % от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2025 года	-	

1	2	3	4	5	6	7
1.2.	Проведение мониторинга общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) планов (проектов планов) противодействия коррупции на 2021 – 2025 годы	доля ОИВ ЯО, в отношении которых осуществлен мониторинг, %	не менее 92 % от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО
			не менее 94 % от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2022 года	-	
			не менее 96 % от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2023 года	-	
			не менее 98 % от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2024 года	-	
			100 % от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2025 года	-	
1.3.	Контроль актуализации карт коррупционных рисков в ОИВ ЯО и ОМСУ	доля ОИВ ЯО и ОМСУ, в отношении которых осуществлен контроль, %	не менее 92 % от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 94 % от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2022 года	-	
			не менее 96 % от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2023 года	-	
			не менее 98 % от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2024 года	-	
			100 % от общего	II квартал	-	

1	2	3	4	5	6	7
			числа ОИВ ЯО	2025 года		
1.4.	Проведение антикоррупционного аудита ОИВ ЯО, ОМСУ	количество проведенных антикоррупционных аудитов, ед.	не менее 4	I – IV кварталы 2021 года	-	УПК
			не менее 5	I – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 6	I – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 7	I – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 8	I – IV кварталы 2025 года	-	
1.5.	Повышение квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих области в сфере противодействия коррупции	количество служащих области, повысивших квалификацию, чел.	не менее 20	IV квартал 2021 года	62,50	УПК, УГС и КП
			не менее 20	IV квартал 2022 года	73,75	
			не менее 20	IV квартал 2023 года	118,75	
			не менее 20	IV квартал 2024 года	200,00	
			не менее 20	IV квартал 2025 года	210,00	
1.6.	Организация	отчет рассмотрен,	да	IV квартал	-	УПК

1	2	3	4	5	6	7
	рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ярославской области отчета о выполнении подпрограммы	да/нет		2021 года		
			да	IV квартал 2022 года	-	
			да	IV квартал 2023 года	-	
			да	IV квартал 2024 года	-	
			да	IV квартал 2025 года	-	
1.7.	Размещение на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» отчета о выполнении подпрограммы	отчет размещен, да/нет	да	I квартал 2022 года	-	УПК
			да	I квартал 2023 года	-	
			да	I квартал 2024 года	-	
			да	I квартал 2025 года	-	
2.	Осуществление антикоррупционного мониторинга	количество отчетов, подготовленных по результатам осуществления мониторинга, ед.	1	2021	320,00	УПК, УД
			2	2022	320,00	
			3	2023	320,00	
			4	2024	350,00	
			5	2025	360,00	

1	2	3	4	5	6	7
2.1.	Проведение независимого мониторинга коррупционных проявлений на территории области (ежегодные исследования коррупционных проявлений на территории области)	количество исследований, проведенных в отчетном периоде, ед.	1	III, IV кварталы 2021 года	320,00	УПК, УД
			1	III, IV кварталы 2022 года	320,00	
			1	III, IV кварталы 2023 года	320,00	
			1	III, IV кварталы 2024 года	350,00	
			1	III, IV кварталы 2025 года	360,00	
2.2.	Проведение антикоррупционного мониторинга коррупционных проявлений, коррупциогенных факторов, принимаемых ОИВ ЯО, ОМСУ мер по противодействию коррупции	количество подготовленных отчетов, ед.	не менее 3	IV квартал 2021 года	-	УПК
			не менее 3	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 3	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 3	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 3	IV квартал 2025 года	-	
2.3.	Мониторинг	мониторинг	не менее 1	IV квартал	-	УПК

1	2	3	4	5	6	7
	реализации мер по минимизации выявленных при оценке коррупционных рисков, возникающих в результате осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	проведен, ед.		2021 года		
2.4.	Мониторинг принимаемых мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, в том числе контроля актуализации сведений,	мониторинг проведен, ед.	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК, УГСИКП
			не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	

1	2	3	4	5	6	7
	содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов					
3.	Осуществление антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного просвещения	доля населения области, осведомленного о деятельности Правительства области, ОИВ ЯО и ОМСУ в сфере противодействия коррупции, от общего числа граждан, принявших участие в социологическом опросе, %	61	2021	-	УПК, УМК, УД, ДОС, ДИС, ОМСУ
			62	2022	-	
			63	2023	-	
			64	2024	148,50	
			65	2025	236,00	
3.1.	Организация и	количество человек,	не менее 20	IV квартал	-	УПК,

1	2	3	4	5	6	7	
	проведение просветительских мероприятий (круглых столов, семинаров и других мероприятий) в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции с привлечением представителей институтов гражданского общества	принявших участие в мероприятиях, включая представителей общественных объединений и организаций, чел.	не менее 20	2021 года IV квартал 2022 года	-	ОИВ ЯО, ОМСУ	
			не менее 20	IV квартал 2023 года	-		
			не менее 20	IV квартал 2024 года	50,00		
			не менее 20	IV квартал 2025 года	50,00		
3.2.	Организация и проведение анализа сообщений средств массовой информации по антикоррупционной тематике для целей корректировки принимаемых мер по противодействию коррупции	количество подготовленных отчетов, ед.	не менее 4	IV квартал 2021 года	-	ДОС	
			не менее 5	IV квартал 2022 года	-		
			не менее 6	IV квартал 2023 года	-		
			не менее 7	IV квартал 2024 года	-		
			не менее 8	IV квартал 2025 года	-		
3.3.	Организация изготовления	количество изготовленных	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК	

1	2	3	4	5	6	7
	агитационно-просветительских аудио- и видеороликов в сфере противодействия коррупции	аудио- и видеороликов, ед.	не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2024 года	50,00	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	
3.4.	Организация размещения агитационно-просветительских аудио- и видеороликов в сфере противодействия коррупции в эфирах телевизионных каналов и радиоэфирах	количество выходов аудио- и видеороликов, ед.	не менее 10	II – IV кварталы 2021 года	-	УПК
			не менее 10	II – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 10	II – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 10	II – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 10	II – IV кварталы 2025 года	-	
3.5.	Организация размещения в средствах массовой информации области	количество размещенных информационных сюжетов,	не менее 3	II – IV кварталы 2021 года	-	УМК, УПК
			не менее 4	II – IV	-	

1	2	3	4	5	6	7
	информационных сюжетов, интервью по вопросам реализации на территории области государственной политики по противодействию коррупции	организованных интервью, ед.		кварталы 2022 года		
			не менее 5	II – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 6	II – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 7	II – IV кварталы 2025 года	-	
3.6.	Обеспечение размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг и перечне оказываемых ими услуг	количество размещенных информационных сообщений, ед.	не менее 5	II – IV кварталы 2021 года	-	ДИС, УМК, УПК
			не менее 6	II – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 7	II – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 8	II – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 9	II – IV кварталы 2025 года	-	
3.7.	Выполнение работ по	количество	не менее 100	I – IV	48,5	УД, УПК

1	2	3	4	5	6	7
	изданию и распространению антикоррупционных просветительских материалов	выпущенных экземпляров (брошюр), ед.		кварталы 2024 года		
3.8.	Выполнение работ по изготовлению макета для наружной рекламы и размещение наружной рекламы	количество изготовленных и размещенных баннеров, ед.	не менее 10	I – IV кварталы 2025 года	186,00	УД, УПК
3.9.	Проведение в образовательных организациях области мероприятий разъяснительного, просветительского и воспитательного характера (лекций, семинаров, уроков и других мероприятий), направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	количество проведенных мероприятий, ед.	не менее 45	I – IV кварталы 2021 года	-	ДО, ОМСУ, образовательные организации
			не менее 50	I – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 55	I – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 60	I – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 65	IV квартал 2025 года	-	
3.10.	Обеспечение	количество	не менее 10	I – IV	-	ДО, ОМСУ,

1	2	3	4	5	6	7
	информационной открытости образовательной деятельности организаций в части антикоррупционного просвещения обучающихся	размещенных материалов, ед.		кварталы 2021 года		образовательные организации
			не менее 15	I – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 20	I – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 25	I – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 30	I – IV кварталы 2025 года	-	
3.11.	Совершенствование действующих или разработка новых методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности,	количество разработанных (прошедших усовершенствование) методических рекомендаций, ед.	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК
			не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	

1	2	3	4	5	6	7
	государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих области					
3.12.	Оказание содействия некоммерческим организациям, участвующим в правовом и антикоррупционном просвещении граждан	содействие оказано, да/нет	да	IV квартал 2021 года	-	ДОС, УПК
			да	IV квартал 2022 года	-	
			да	IV квартал 2023 года	-	
			да	IV квартал 2024 года	-	
			да	IV квартал 2025 года	-	
4.	Реализация антикоррупционных мероприятий в отдельных сферах деятельности	количество специализированных сфер деятельности, охваченных антикоррупционными мероприятиями, ед.	4	2021	-	ДО, ДиИП, ДИЗО, ДЗиФ, ОМСУ
			4	2022	-	
			4	2023	-	
			4	2024	-	
			4	2025	-	
4.1.	Осуществление контроля исполнения государственными (муниципальными) учреждениями и предприятиями	количество осуществленных контрольных мероприятий, ед.	не менее 30	I – IV кварталы 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 35	I – IV кварталы 2022 года	-	

1	2	3	4	5	6	7
	области требований законодательства о противодействии коррупции		не менее 40	I – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 45	I – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 50	I – IV кварталы 2025 года	-	
4.2.	Проведение проверок целевого использования имущества Ярославской области, переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление (в том числе земельных участков), в том числе с целью выявления фактов аффилированности при совершении сделок при передаче имущества во владение и	количество осуществленных проверок, ед.	не менее 180	I – IV кварталы 2021 года	-	ДИЗО
			не менее 190	I – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 200	I – IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 210	I – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 220	I – IV кварталы 2025 года	-	

1	2	3	4	5	6	7
	пользование, случаев распоряжения имуществом в обход конкурсных процедур и аукционных процедур					
4.3.	Осуществление анализа поступивших в медицинские организации Ярославской области, подведомственные ДЗиФ, заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере здравоохранения	анализ осуществлен, да/нет	да	IV квартал 2021 года	-	ДЗиФ
			да	IV квартал 2022 года	-	
			да	IV квартал 2023 года	-	
			да	IV квартал 2024 года	-	
			да	IV квартал 2025 года	-	
4.4.	Организация встреч с представителями малого и среднего предпринимательства по вопросам защиты их прав и законных интересов, преодоления административных	организовано встреч, ед.	не менее 3	I – IV кварталы 2021 года	-	ДИиП
			не менее 4	I – IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 5	I – IV кварталы 2023 года	-	

1	2	3	4	5	6	7
	барьеров и противодействия коррупционным проявлениям при осуществлении предпринимательской деятельности		не менее 6	I – IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 7	I – IV кварталы 2025 года	-	
Итого по подпрограмме				2021	382,50	
				2022	393,75	
				2023	438,75	
				2024	698,50	
				2025	806,00	

Список используемых сокращений

- ДЗиФ – департамент здравоохранения и фармации Ярославской области
 ДИЗО – департамент имущественных и земельных отношений Ярославской области
 ДИиП – департамент инвестиций и промышленности Ярославской области
 ДИС – департамент информатизации и связи Ярославской области
 ДО – департамент образования Ярославской области
 ДОС – департамент общественных связей Ярославской области

Приложение 3
к Государственной программе

ПОДПРОГРАММА
«Организация оказания бесплатной юридической помощи»
на 2021 – 2025 годы

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	правовое управление Правительства области (далее – ПУ), начальник ПУ Хонина Ольга Михайловна, тел. (4852) 40-07-78
Куратор подпрограммы	заместитель Губернатора области – руководитель администрации Губернатора области Баланин Илья Валерьевич, тел. (4852) 78-60-10
Сроки реализации подпрограммы	2021 – 2025 годы
Исполнители мероприятий подпрограммы	- управление делами Правительства области (далее – УД); - Адвокатская палата Ярославской области (далее – АП)
Цель подпрограммы	удовлетворение потребностей населения в получении бесплатной юридической помощи и развитие правовой грамотности жителей Ярославской области
Объемы и источники финансирования подпрограммы	всего – 4,56 млн. руб., из них областные средства: 2021 год – 0,64 млн. руб.; 2022 год – 0,96 млн. руб.; 2023 год – 0,96 млн. руб.; 2024 год – 1,00 млн. руб.; 2025 год – 1,00 млн. руб.
Конечные результаты реализации подпрограммы	сохранение доли граждан, которым адвокатами АП оказана бесплатная юридическая помощь, от общего числа жителей Ярославской области, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи и обратившихся за ее оказанием к адвокатам, участвующим в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи в Ярославской области, на уровне 100 процентов

Электронный адрес размещения подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://www.yarregion.ru/depts/gpu/tmpPages/programs.aspx
--	---

Задачи и мероприятия подпрограммы

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)	Исполнитель и участники мероприятия
		наименование (единица измерения)	плановое значение			
	Организация оказания бесплатной юридической помощи адвокатами АП	организовано оказание бесплатной юридической помощи адвокатами АП, да/нет	да	2021	637,54	ПУ
			да	2022	961,94	
			да	2023	961,94	
			да	2024	1000,00	
			да	2025	1000,00	
1.	Обеспечение оказания адвокатами АП бесплатной юридической помощи жителям Ярославской области	количество фактов оказания бесплатной юридической помощи адвокатами АП, ед.	648	2021	544,89	ПУ, АП
			1100	2022	851,54	
			1100	2023	851,54	
			1200	2024	900,00	
			1200	2025	900,00	
2.	Обеспечение изготовления и распространения информационных материалов о системе и мероприятиях системы бесплатной юридической помощи	количество изготовленных и распространенных информационных материалов, ед.	не более 4220	2021	92,65	ПУ, УД
			не более 4420	2022	110,40	
			не более 4420	2023	110,40	
			не более 4320	2024	100,00	
			не более 4320	2025	100,00	
Итого по подпрограмме				2021	637,54	
				2022	961,94	
				2023	961,94	
				2024	1000,00	
				2025	1000,00	