



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2021 № 355-п

г. Ярославль

О единовременных  
компенсационных выплатах  
медицинским работникам в  
2021 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», постановлением Правительства области от 10.04.2020 № 307-п «Об утверждении региональной целевой программы «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2020 – 2024 годы»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Порядок предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

- Порядок финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Определить департамент здравоохранения и фармации Ярославской области органом исполнительной власти Ярославской области, уполномоченным на заключение договора о предоставлении в 2021 году единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим

(переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области осуществлять контроль за соблюдением условий осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы здравоохранения, труда и социальной защиты, семейной и демографической политики.

5. Постановление вступает в силу через 10 дней с момента его официального опубликования.

Исполняющий  
обязанности Председателя  
Правительства области



Р.А. Колесов

УТВЕРЖДЁН

постановлением

Правительства области

от 04.06.2021 № 355-п

## ПОРЯДОК

**предоставления в 2021 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременные компенсационные выплаты).

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) в 2021 году на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области (далее – департамент), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьёй 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включённой в утверждаемый приказом департамента перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), в следующих размерах:

- 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестёр фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, расположенные на удалённых и труднодоступных территориях, указанных в перечне удалённых и труднодоступных территорий, при прибытии (переезде) для работы на которые медицинским работникам осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденном постановлением Правительства области от 07.08.2020 № 656-п «Об утверждении перечня удалённых и труднодоступных территорий, при прибытии (переезде) для работы на которые медицинским работникам осуществляются единовременные компенсационные выплаты»;

- 1 млн. рублей для врачей и 500 тыс. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестёр фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа (за исключением указанных в абзаце третьем настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Наименования должностей «акушерка», «медицинская сестра», замещаемых лицами мужского пола, именуется соответственно «акушер», «медицинский брат (медбрат)» в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно департаментом по одному из оснований, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, при условии заключения с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), в соответствии с которым медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объёме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возвратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Департамент принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией, подведомственной департаменту, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов, и продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населённом пункте, либо рабочем посёлке, либо посёлке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

4. Для заключения договора медицинский работник в срок до 15 декабря 2021 года представляет в отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента следующие документы:

4.1. Заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление).

4.2. Паспорт и копии всех заполненных страниц паспорта.

4.3. Копия диплома о высшем медицинском образовании (среднем медицинском образовании).

4.4. Копия действующего сертификата специалиста, свидетельства об аккредитации медицинского работника или выписка из протокола заседания аккредитационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации для проведения аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское образование (не представляется в случае, когда медицинский работник допущен к осуществлению медицинской деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.02.2021 № 58н «Об особенностях допуска физических лиц к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста, в 2021 году» в период действия моратория, установленного указанным приказом).

4.5. Копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности.

4.6. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.

4.7. Копия трудового договора с подведомственной департаменту медицинской организацией, предусматривающего:

- работу медицинского работника в медицинской организации, подведомственной департаменту, в качестве основного места работы;
- осуществление медицинским работником работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьёй 350 Трудового кодекса Российской Федерации;
- осуществление медицинским работником работы в сельском населённом пункте, либо рабочем посёлке, либо посёлке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;
- выполнение трудовой функции на должности, включённой в программный реестр должностей;
- срок действия трудового договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

4.8. Выписка кредитной организации с реквизитами счета, открытого в кредитной организации на имя медицинского работника, для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

4.9. Согласие на обработку персональных данных.

5. Копии документов, указанные в подпунктах 4.3 – 4.5 и 4.7 пункта 4 настоящего Порядка, должны быть заверены медицинской организацией, подведомственной департаменту, или представлены вместе с подлинниками.

6. Заявление регистрируется в день поступления в отделе правовой и организационно-кадровой работы департамента с указанием даты поступления.

7. В срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов, департамент:

- в порядке поступления заявлений осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении и прилагаемых к нему документах, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным законодательством;
- принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

8. Решение о заключении договора или об отказе в заключении договора оформляется приказом департамента.

Договор заключается по форме согласно приложению к настоящему Порядку между департаментом, медицинской организацией, подведомственной департаменту, и медицинским работником.

В течение 2 рабочих дней с момента принятия решения о заключении договора проект договора передаётся департаментом в медицинскую организацию для подписания со стороны медицинского работника и медицинской организации в срок, не превышающий 5 рабочих дней с момента получения проекта договора. Подписанный медицинским

работником и медицинской организацией договор направляется медицинской организацией в департамент в течение 1 рабочего дня с момента подписания договора указанными сторонами, далее договор подписывается департаментом.

Срок, в течение которого должен быть заключён договор, не может превышать 8 рабочих дней с момента принятия решения о заключении договора.

9. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- представление медицинским работником документов, не соответствующих требованиям, предусмотренным пунктами 4 и 5 настоящего Порядка, или содержащих недостоверные сведения;
- представление документов не в полном объёме или с нарушением срока, установленного абзацем первым пункта 4 настоящего Порядка;
- несоответствие медицинского работника требованиям, установленным законодательством и настоящим Порядком.

10. В случае принятия решения об отказе в заключении договора департамент в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа заказным письмом с уведомлением о вручении.

В случае отказа в заключении договора после устранения замечаний медицинский работник вправе повторно представить документы, указанные в подпунктах 4.1 – 4.9 пункта 4 настоящего Порядка, в отдел правовой и организационно-кадровой работы департамента в пределах срока приёма документов, указанного в пункте 4 настоящего Порядка. Департамент в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня подачи доработанных документов, принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора при наличии оснований, установленных пунктом 9 настоящего Порядка.

11. Медицинский работник вправе в установленном законодательством порядке обжаловать отказ департамента в заключении договора.

Приложение  
к Порядку предоставления в 2021 году  
единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также  
акушеркам и медицинским сёстрам  
фельдшерских и фельдшерско-  
акушерских пунктов), прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населённые пункты, либо рабочие  
посёлки, либо посёлки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тыс. человек

Форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**

**о предоставлении в 2021 году единовременной компенсационной  
выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также  
акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-  
акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского  
типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

г. Ярославль

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области,  
именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице директора Департамента

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о департаменте здравоохранения  
и фармации Ярославской области, утверждённого постановлением  
Правительства области от 20.03.2008 № 52 «Об утверждении Положения  
о департаменте здравоохранения и фармации Ярославской области  
и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных  
постановлений Администрации области», с одной стороны, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», со второй стороны  
и \_\_\_\_\_

(наименование учреждения здравоохранения)

именуемое в дальнейшем «Медицинская организация», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)



действующего на основании устава, с третьей стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании приказа департамента здравоохранения и фармации Ярославской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_

»

(реквизиты и заголовок приказа)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

## I. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременная компенсационная выплата), Медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) в 2021 году в \_\_\_\_\_

(наименование сельского населённого пункта, либо рабочего посёлка,

либо посёлка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек)

на работу в \_\_\_\_\_

(наименование Медицинской организации)

## II. Обязанности Сторон

1. Медицинский работник обязан:

1.1. Работать в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора (с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года) в Медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьёй 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включённой в утверждённый приказом Департамента перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

Течение пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения Медицинского работника в отпуске по уходу за ребёнком либо иной период неисполнения трудовой функции в полном объёме (кроме времени отдыха,

предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.2. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребёнком или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объёме до истечения пятилетнего срока работы в Медицинской организации:

- заключить с Департаментом дополнительное соглашение о приостановлении Медицинским работником срока исполнения обязательств по настоящему договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребёнком или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлёкших неисполнение трудовой функции в полном объёме;

- по выходе из отпуска по уходу за ребёнком или по окончании иного периода неисполнения трудовой функции в полном объёме работать в \_\_\_\_\_

(наименование сельского населённого пункта,

либо рабочего посёлка, либо посёлка городского типа,

либо города с населением до 50 тыс. человек)

в Медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьёй 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в той же должности в соответствии с заключённым трудовым договором в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребёнком или иного неисполнения трудовой функции в полном объёме, до истечения пятилетнего периода.

1.3. В течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего требования Департамента возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, – в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. В течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего требования Департамента возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

1.5. В течение 5 рабочих дней со дня получения соответствующего требования Департамента возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия договора на период неисполнения

функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника) – в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Департамент обязан:

2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора денежные средства в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ рублей с лицевого

(500 тыс./ 1 млн./ 1,5 млн./ 750 тыс., сумма прописью)

счета Департамента на лицевой счёт Медицинского работника № \_\_\_\_\_

(данные лицевого счета)

\_\_\_\_\_ ,  
открытый в кредитной организации.

2.2. В случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 10 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Департаментом с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.3. В случае перевода Медицинского работника на другую должность или его поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 10 рабочих дней со дня наступления такого обстоятельства направить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Департаментом с даты наступления такого обстоятельства пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.4. В случае прекращения трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока при увольнении Медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) и при наличии отказа работника заключить дополнительное соглашение о продлении срока действия настоящего договора на период неисполнения функциональных обязанностей в течение 10 рабочих дней со дня прекращения трудового договора направить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Департаментом с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду.

2.5. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребёнком до истечения пятилетнего срока работы заключить с Медицинским работником дополнительное соглашение о приостановлении

срока исполнения Медицинским работником обязательств на срок неисполнения им своей трудовой функции в полном объёме.

3. Медицинская организация обязана:

3.1. Сообщать в Департамент о периодах неисполнения трудовой функции Медицинским работником в полном объёме в случаях, указанных в подпункте 1.1 пункта 1 данного раздела настоящего договора, в срок не позднее 3 рабочих дней с момента наступления таких периодов.

3.2. Сообщать в Департамент о прекращении трудового договора с Медицинским работником, о переводе Медицинского работника на другую должность или его поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам в срок не позднее следующего рабочего дня с момента наступления указанных обстоятельств.

### III. Ответственность Сторон

Департамент, Медицинский работник и Медицинская организация несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Договором, в установленном действующим законодательством порядке.

### IV. Порядок рассмотрения споров

1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не урегулированным настоящим договором, разрешаются путём переговоров.

2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

### V. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых обязательств.

### VI. Заключительные положения

1. Изменения в настоящий договор вносятся по согласованию Сторон путём оформления дополнительного соглашения.

2. Настоящий договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### VII. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Департамент:

Медицинский работник:

---

---

---

---

М.П.

Медицинская организация:

---

---

---

---

М.П.

---

---

УТВЕРЖДЁН

постановлением

Правительства области

от 04.06.2021 № 355-п

## ПОРЯДОК

**финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок определяет порядок организации финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременные компенсационные выплаты), в 2021 году.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат в 2021 году осуществляется за счёт средств, предусмотренных в бюджете Ярославской области по региональной целевой программе «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2020 – 2024 годы, утверждённой постановлением Правительства области от 10.04.2020 № 307-п «Об утверждении региональной целевой программы «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» на 2020 – 2024 годы».

3. Перечисление денежных средств, предоставляемых в виде единовременных компенсационных выплат, производится департаментом здравоохранения и фармации Ярославской области на лицевые счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, на основании заключённых договоров о предоставлении в 2021 году единовременной компенсационной выплаты.

4. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.