



ГУБЕРНАТОР ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 16.09.2021 № 294
г. Ярославль

О внесении изменений в
постановление Губернатора
области от 21.12.2004 № 859

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» изменения согласно приложению.

2. Указ вступает в силу с 01 марта 2022 года.

Губернатор области



Д.Ю. Миронов

Приложение
к указу
Губернатора области
от 16.09.2021 № 294

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов»**

1. Пункт 1² изложить в следующей редакции:

«1². Определить, что:

- численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

- филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 1, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

- работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ярославской области и имеющим филиалы и представительства, расположенные на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 1, исходя из среднесписочной численности работников с учетом указанных филиалов и представительств;

- при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»

2. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденном постановлением:

2.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»

2.2. В пункте 6:

2.2.1. Третье предложение исключить.

2.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»

2.3. Пункт 7 признать утратившим силу.

2.4. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Контроль за соблюдением Порядка осуществляется департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области на основании данных, представляемых работодателями, департаментом труда и социальной поддержки населения Ярославской области, а также посредством осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.»

2.5. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости населения Ярославской области информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.»

3. В Порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, утвержденном постановлением:

3.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Резервирование рабочих мест выполняется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ярославской области, без учета филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Резервирование рабочих мест осуществляется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.»

3.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

