



ГУБЕРНАТОР ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 31.08.2022 № 229
г. Ярославль

Об утверждении Порядка
квотирования и Порядка
резервирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
и о признании утратившими
силу отдельных постановлений
и указов Губернатора области

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области;

- Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Ярославской области.

2. Признать утратившими силу:

- постановления Губернатора области:

от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»;

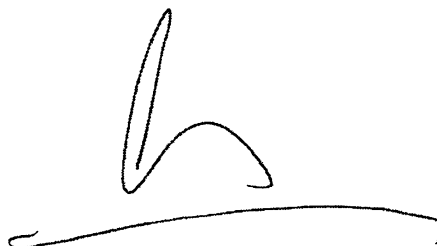
от 14.06.2005 № 349 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;

от 12.09.2007 № 843 «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 26.04.2000 № 287»;

- указы Губернатора области:
от 04.02.2011 № 30 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 04.04.2012 № 126 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 22.08.2013 № 448 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 27.05.2014 № 205 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 07.12.2016 № 603 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 25.08.2017 № 282 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 24.06.2021 № 179 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859»;
от 16.09.2021 № 294 «О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 21.12.2004 № 859».

3. Указ вступает в силу с 01 сентября 2022 года и действует
до 01 сентября 2028 года.

Временно
исполняющий обязанности
Губернатора области



М.Я. Евраев

УТВЕРЖДЕН

указом

Губернатора области

от 11.08.2022 № 229

ПОРЯДОК
квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
на территории Ярославской области

1. Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области (далее – Порядок) устанавливает правовые и организационные основы квотирования рабочих мест на территории Ярославской области для приема на работу инвалидов.

Правовую основу квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», законы и иные нормативные правовые акты Ярославской области, а также Порядок.

Порядок распространяется на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ярославской области, если федеральным законодательством не установлено иное.

2. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, осуществляющим деятельность на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, осуществляющим деятельность на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя, расположенным на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 2 Порядка, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ярославской области и имеющим филиалы и представительства, расположенные на территории Ярославской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 2 Порядка, исходя из среднесписочной численности работников с учетом указанных филиалов и представительств.

4. Квотируемые рабочие места создаются или выделяются работодателями за счет собственных средств.

5. Контроль за соблюдением Порядка осуществляется департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области на основании данных, представляемых работодателями, государственными казенными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения (далее – центры занятости населения), а также посредством осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет оценку соблюдения и оценку применения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Порядком, в соответствии с постановлением Правительства области от 28.12.2020 № 1013-п «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Ярославской области».

6. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в центры занятости населения информацию (сведения) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"».

7. Информация (сведения), указанная (указанные) в пункте 6 Порядка, представляется (представляются) в центры занятости населения работодателями:

- осуществляющими деятельность на территории Ярославской области, – по месту нахождения (регистрации) работодателя;

- осуществляющими деятельность на территории Ярославской области и имеющими филиалы и представительства, расположенные на территории Ярославской области, – по месту нахождения (регистрации) работодателя или одного из филиалов, представительств, если представление филиалами

(представительствами) указанной (указанных) информации (сведений) предусмотрено локальными нормативными актами работодателя;

- осуществляющими деятельность на территории Ярославской области и имеющими филиалы и представительства, расположенные в других субъектах Российской Федерации, – по месту нахождения (регистрации) работодателя и по месту нахождения филиала, представительства, если представление филиалами (представительствами) указанной (указанных) информации (сведений) предусмотрено локальными нормативными актами работодателя и если законодательством субъекта Российской Федерации не установлено иное;

- осуществляющими деятельность на территории другого субъекта Российской Федерации и имеющими филиалы и представительства, расположенные на территории Ярославской области, – по месту нахождения (регистрации) работодателя и по месту нахождения филиала, представительства, если представление филиалами (представительствами) указанной (указанных) информации (сведений) предусмотрено локальными нормативными актами работодателя и если законодательством субъекта Российской Федерации не установлено иное.

8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Порядка работодателя несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Применение к работодателю мер ответственности, установленных действующим законодательством, не освобождает его от выполнения требований Порядка.

УТВЕРЖДЕН

указом

Губернатора области

от 31.08.2022 № 229

ПОРЯДОК

резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Ярославской области

1. Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Ярославской области (далее – Порядок) устанавливает условия резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Ярославской области.

2. Для целей Порядка под резервированием понимается установление работодателями в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Остальные понятия и термины, используемые в Порядке, применяются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), осуществляется работодателями в соответствии с предъявленной инвалидом индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Заключение о рекомендуемом характере и условиях труда, содержащееся в ИПРА, обязательно для трудоустройства инвалида.

4. Резервирование рабочих мест выполняется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ярославской области, без учета филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Резервирование рабочих мест осуществляется работодателями, численность работников которых составляет не менее 35 человек.

5. Работодатели самостоятельно резервируют рабочие места для инвалидов путем принятия локального нормативного акта, где указываются количество зарезервированных рабочих мест и наименования профессий в соответствии с заключением о рекомендуемом характере и условиях труда, содержащемся в ИПРА. Количество резервируемых рабочих мест определяется работодателем самостоятельно.

6. Работодатели ежемесячно направляют государственные казенные учреждения Ярославской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) по месту нахождения (регистрации) работодателя копию локального нормативного акта, указанного в пункте 5 Порядка, а также информацию о количестве вакантных зарезервированных рабочих мест с указанием наименований профессий либо информацию о причинах невыполнения обязанности по резервированию рабочих мест.

7. Резервируемые рабочие места создаются или выделяются работодателями за счет собственных средств. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с ИПРА.

8. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места производится работодателем самостоятельно по заявлению инвалида или с учетом предложений центров занятости населения, учреждений медико-социальной экспертизы, департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области, а также общественных организаций инвалидов.

О трудоустройстве гражданина по направлению центра занятости населения в пределах установленного количества резервируемых рабочих мест работодатель в пятидневный срок уведомляет центр занятости населения в письменной форме.

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Порядка работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.