



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.08.2024 № 822-п
г. Ярославль

Об утверждении Порядка
предоставления ежемесячной
денежной выплаты студентам
5, 6 курсов медицинских
образовательных организаций
высшего образования
Российской Федерации

В соответствии с Законом Ярославской области от 20 декабря 2023 г. № 78-з «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», в целях реализации комплекса процессных мероприятий «Улучшение кадрового обеспечения государственных медицинских организаций Ярославской области» государственной программы Ярославской области «Развитие здравоохранения в Ярославской области» на 2024 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 27.03.2024 № 395-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Развитие здравоохранения в Ярославской области» на 2024 – 2030 годы и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»,
ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить ежемесячную денежную выплату студентам 5, 6 курсов медицинских образовательных организаций высшего образования Российской Федерации в размере 25 000 рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты студентам 5, 6 курсов медицинских образовательных организаций высшего образования Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ярославской области, курирующего вопросы здравоохранения.

4. Постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор
Ярославской области

М.Я. Евраев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ярославской области
от 06.08.2024 № 822-н

ПОРЯДОК
предоставления ежемесячной денежной выплаты студентам 5, 6 курсов
медицинских образовательных организаций высшего образования
Российской Федерации

1. Порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты студентам 5, 6 курсов медицинских образовательных организаций высшего образования Российской Федерации (далее – Порядок) устанавливает правила и условия предоставления студентам 5, 6 курсов медицинских образовательных организаций высшего образования Российской Федерации (далее – образовательные организации) ежемесячной денежной выплаты (далее – ЕДВ).

2. ЕДВ предоставляется студентам 5, 6 курсов образовательных организаций, обучающимся по образовательным программам высшего образования (программам специалитета) по специальности «Лечебное дело», за счет средств областного бюджета в целях улучшения кадрового обеспечения медицинских организаций, функционально подчиненных министерству здравоохранения Ярославской области (далее – министерство).

3. Финансирование расходов на предоставление ЕДВ осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству, посредством предоставления медицинским организациям, функционально подчиненным министерству (далее – медицинские организации), субсидий на иные цели в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 30.12.2020 № 1053-п «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления из областного бюджета субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям Ярославской области, в отношении которых министерство здравоохранения Ярославской области осуществляет функции и полномочия учредителя».

4. Право на получение ЕДВ имеют граждане Российской Федерации, являющиеся студентами 5 или 6 курса образовательной организации, расположенной на территории Российской Федерации, обучающиеся по образовательным программам высшего образования (программам специалитета) по специальности «Лечебное дело» (далее – граждане), заключившие с медицинской организацией договор о предоставлении ЕДВ и о принятии гражданином обязательства трудоустроиться в медицинскую организацию (далее – договор о предоставлении ЕДВ).

5. Предоставление ЕДВ осуществляется медицинской организацией на основании договора о предоставлении ЕДВ по форме согласно

приложению 1 к Порядку, заключаемого между гражданином, соответствующим требованиям, предусмотренным пунктом 4 Порядка, и медицинской организацией.

Действие Порядка не распространяется на лиц, имеющих обязательства по договору о целевом обучении, заключенному в соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – договор о целевом обучении).

6. Перечень медицинских организаций и должностей, в целях трудоустройства на которые медицинская организация вправе заключать договор о предоставлении ЕДВ (далее – Перечень), определяется исходя из потребности и утверждается приказом министерства.

7. Обязательными условиями заключения договора о предоставлении ЕДВ являются:

- обязанность медицинской организации выплачивать гражданину ЕДВ в размере 25 000 рублей начиная с месяца заключения договора о предоставлении ЕДВ в течение периода обучения до получения им медицинского образования и прохождения аккредитации специалиста;

- обязанность медицинской организации предоставить гражданину, получившему медицинское образование и прошедшему аккредитацию специалиста, место работы на условиях полного рабочего дня (смены) (не менее одной ставки) по должности, включенной в Перечень, в соответствии с заключенным договором о предоставлении ЕДВ;

- обязанность гражданина, получившего медицинское образование, не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста, но не позднее 6 месяцев с даты получения медицинского образования в образовательной организации по образовательным программам высшего образования (программам специалитета) по специальности «Лечебное дело» трудоустроиться и непрерывно в течение трех лет с момента трудоустройства в медицинскую организацию осуществлять в ней трудовую деятельность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня (смены) (не менее одной ставки);

- обязанность гражданина в случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста (статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации) либо иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения трехлетнего срока работы в медицинской организации:

заключить с медицинской организацией дополнительное соглашение о приостановлении гражданином срока исполнения обязательств по договору о предоставлении ЕДВ в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком или не позднее 14 рабочих

дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

после окончания отпуска по уходу за ребенком или иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме осуществлять трудовую деятельность в медицинской организации по основному месту работы на условиях заключенного трудового договора в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком или иного неисполнения трудовой функции в полном объеме, до истечения трехлетнего периода;

- обязанность гражданина в течение 3 месяцев с даты наступления обстоятельств:

указанных в пункте 16 Порядка, – возратить всю сумму необоснованно полученной ЕДВ;

указанных в пункте 18 Порядка, – возратить всю сумму полученной ЕДВ, а также выплатить штраф в трехкратном размере суммы полученной ЕДВ.

8. Для заключения договора о предоставлении ЕДВ гражданин представляет в медицинскую организацию, включенную в Перечень, лично или посредством почтовой связи письменное заявление о заключении договора о предоставлении ЕДВ (далее – заявление).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность;
- документ, содержащий сведения о реквизитах счета, открытого в кредитной организации для перечисления денежных средств;
- справка образовательной организации, подтверждающая факт обучения гражданина на 5 или 6 курсе образовательной организации по образовательным программам высшего образования (программам специалитета) по специальности «Лечебное дело» и отсутствие обязательств по договору о целевом обучении, выданная не ранее чем за 14 рабочих дней до подачи заявления в медицинскую организацию;
- согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к Порядку.

Заявление регистрируется в день поступления в журнале приема заявлений с указанием даты и времени приема, а также удостоверяется подписями должностных лиц, принявших заявление.

9. Медицинская организация в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня приема и регистрации заявления и прилагаемых к нему документов:

- рассматривает заявление и осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении и прилагаемых к нему документах, в том числе проверку соответствия гражданина требованиям пунктов 4 и 5 Порядка;

- принимает решение о заключении договора о предоставлении ЕДВ или об отказе в заключении договора о предоставлении ЕДВ.

В случае подачи нескольких заявлений на одну должность в медицинской организации решение о заключении договора о

предоставлении ЕДВ принимается в отношении гражданина, заявление которого было подано ранее других заявлений, при отсутствии оснований для отказа в заключении договора о предоставлении ЕДВ, установленных пунктом 10 Порядка.

Решение о заключении (об отказе в заключении) договора о предоставлении ЕДВ оформляется приказом медицинской организации.

В течение 3 рабочих дней с момента принятия решения о заключении договора о предоставлении ЕДВ медицинская организация в письменной форме уведомляет гражданина о принятом решении с приложением проекта договора о предоставлении ЕДВ по адресу, указанному в заявлении, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Подписанный гражданином договор о предоставлении ЕДВ направляется гражданином заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в медицинскую организацию в срок, не превышающей 10 рабочих дней с момента его получения гражданином. Договор о предоставлении ЕДВ подписывается медицинской организацией в срок, не превышающей 3 рабочих дней с момента его получения.

В случае неподписания гражданином договора о предоставлении ЕДВ в срок, установленный абзацем седьмым данного пункта Порядка, гражданин утрачивает право на заключение договора о предоставлении ЕДВ. Указанное решение оформляется приказом медицинской организации в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока заключения договора о предоставлении ЕДВ, установленного абзацем седьмым данного пункта Порядка.

В течение 5 дней со дня принятия решения об утрате гражданином права на заключение договора о предоставлении ЕДВ медицинская организация в письменной форме уведомляет гражданина о принятом решении путем направления гражданину письменного уведомления по адресу, указанному им в заявлении, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

10. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении ЕДВ являются:

- несоответствие гражданина критериям, установленным пунктом 4 Порядка;

- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 8 Порядка, несоответствие документов требованиям указанного пункта;

- недостоверность сведений, указанных в документах;

- наличие обязательств по договору о целевом обучении;

- наличие договора о предоставлении ЕДВ, заключенного с целью трудоустройства на должность, включенную в Перечень, с иным гражданином, подавшим заявление ранее;

- принятие решения о заключении договора о предоставлении ЕДВ, заключаемого с целью трудоустройства на должность, включенную

в Перечень, с иным гражданином, подавшим заявление в медицинскую организацию ранее;

- отсутствие бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели.

В случае отказа в заключении договора о предоставлении ЕДВ после устранения замечаний гражданин вправе повторно представить в медицинскую организацию документы, указанные в пункте 8 Порядка. Указанные документы рассматриваются медицинской организацией в порядке и сроки, которые установлены пунктом 9 Порядка.

11. Перечисление ЕДВ осуществляется на счет, открытый гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о предоставлении ЕДВ реквизитам.

12. ЕДВ предоставляется гражданину начиная с месяца заключения договора о предоставлении ЕДВ и выплачивается в течение периода обучения до получения им медицинского образования и прохождения аккредитации специалиста.

Первая выплата ЕДВ гражданину производится не позднее последнего числа месяца, следующего за месяцем, в котором заключен договор о предоставлении ЕДВ, в последующие периоды – за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

13. Выплата ЕДВ прекращается в случае отчисления гражданина из образовательной организации независимо от причины отчисления.

Предоставление ЕДВ прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на получение ЕДВ было утрачено.

Размер ЕДВ за неполный месяц обучения рассчитывается пропорционально фактическому количеству календарных дней обучения в этом месяце.

14. Предоставление ЕДВ приостанавливается в случае нахождения гражданина в академическом отпуске.

Выплата ЕДВ приостанавливается со дня начала академического отпуска на весь период нахождения гражданина в академическом отпуске.

Размер ЕДВ за неполный месяц обучения в указанном случае рассчитывается пропорционально фактическому количеству календарных дней обучения в этом месяце.

15. Гражданин обязан в течение 5 календарных дней со дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 13 или 14 Порядка, в письменной форме уведомить медицинскую организацию, заключившую договор о предоставлении ЕДВ, о наличии оснований, влекущих за собой соответственно прекращение либо приостановление выплаты ЕДВ.

Медицинская организация в течение 5 рабочих дней со дня получения от гражданина уведомления о возникновения обстоятельств, указанных в пунктах 13 или 14 Порядка, принимает решение о прекращении либо приостановлении выплаты ЕДВ и издает соответствующий приказ.

В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о прекращении либо приостановлении выплаты ЕДВ медицинская организация направляет гражданину письменное уведомление о принятом решении по адресу, указанному в заявлении.

16. В случае неисполнения гражданином требований, установленных пунктом 15 Порядка, необоснованно выплаченные суммы ЕДВ за период нахождения гражданина в академическом отпуске подлежат возврату.

Решение о приостановлении выплаты ЕДВ и возврате суммы, выплаченной за весь период академического отпуска, в течение 5 рабочих дней с момента, когда медицинской организации стало известно о нахождении гражданина в академическом отпуске, оформляется приказом медицинской организации, в котором указывается размер денежных средств, подлежащих возврату.

В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о приостановлении выплаты ЕДВ и возврате суммы, выплаченной за весь период академического отпуска, медицинская организация направляет гражданину письменное уведомление о принятом решении и размере денежных средств, подлежащих возврату, по адресу, указанному в заявлении.

Вся сумма необоснованно выплаченной ЕДВ возвращается гражданином в медицинскую организацию в течение 3 месяцев со дня получения уведомления о принятом решении.

17. Гражданин обязан письменно уведомить медицинскую организацию о завершении академического отпуска и возобновлении обучения в течение 10 рабочих дней со дня возобновления обучения.

Для возобновления предоставления ЕДВ гражданин подает в медицинскую организацию:

- заявление о возобновлении предоставления ЕДВ;
- справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин не находится в академическом отпуске, выданную не позднее чем за 20 календарных дней до дня представления в медицинскую организацию.

Заявление о возобновлении предоставления ЕДВ и прилагаемые к нему документы регистрируются медицинской организацией в день их поступления.

Решение о возобновлении предоставления (об отказе в возобновлении предоставления) ЕДВ принимается медицинской организацией в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления о возобновлении предоставления ЕДВ и прилагаемых к нему документов. Решение о возобновлении предоставления (об отказе в возобновлении предоставления) ЕДВ оформляется приказом медицинской организации.

Основания для принятия решения об отказе в возобновлении предоставлении ЕДВ:

- непредставление документов, указанных в пункте 17 Порядка, либо представление указанных документов не в полном объеме;
- выявление факта отсутствия у гражданина права на получение ЕДВ, указанного в пунктах 4, 5 Порядка;

- представление гражданином недостоверных сведений.

В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в возобновлении предоставления ЕДВ медицинская организация направляет гражданину письменное уведомление о принятом решении по адресу, указанному в заявлении.

Предоставление ЕДВ возобновляется со дня, следующего за днем завершения академического отпуска, за исключением случая, предусмотренного абзацем тринадцатым данного пункта.

В случае если выплата ЕДВ производилась гражданину за аналогичный период обучения на том же курсе до начала академического отпуска, выплата ЕДВ возобновляется со дня окончания соответствующего периода обучения после завершения академического отпуска.

Размер возобновляемой ЕДВ за неполный месяц обучения рассчитывается пропорционально фактическому количеству календарных дней обучения в этом месяце.

18. Вся сумма полученной ЕДВ подлежит возврату в медицинскую организацию в полном объеме с выплатой штрафа в трехкратном размере суммы полученной ЕДВ в течение 3 месяцев со дня наступления следующих обстоятельств:

- отчисление из образовательной организации (за исключением наступления обстоятельств, не зависящих от воли гражданина и образовательной организации);

- перевод гражданина по его инициативе в другую образовательную организацию;

- неисполнение гражданином обязательств по трудоустройству в медицинскую организацию, с которой заключен договор о предоставлении ЕДВ (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих трудоустройству);

- прекращение трудового договора с медицинской организацией, заключившей договор о предоставлении ЕДВ, до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

- смена основной работы на работу по совместительству;

- перевод на другую должность, за исключением случая, предусмотренного пунктом 19 Порядка.

19. По соглашению сторон допускается замена наименования должности, указанной в договоре о предоставлении ЕДВ, в том числе в случае изменения организационно-штатной структуры медицинской организации, в случае если эта должность включена в Перечень на дату замены. При этом исчисление трехлетнего срока работы гражданина осуществляется в совокупности со сроком работы на должностях, указанных в договоре о предоставлении ЕДВ.

20. Медицинская организация, заключившая договор о предоставлении ЕДВ, обязана осуществлять контроль за исполнением гражданином договора о предоставлении ЕДВ.

21. Медицинская организация, заключившая договор о предоставлении ЕДВ, обязана осуществлять действия по возврату средств, необоснованно полученных гражданином, и применению штрафных санкций, предусмотренных договором о предоставлении ЕДВ, в соответствии с законодательством.

Приложение 1
к Порядку

Форма

ДОГОВОР

**о предоставлении ежемесячной денежной выплаты и о принятии
гражданином обязательства трудоустроиться в медицинскую
организацию, функционально подчиненную министерству
здравоохранения Ярославской области**

_____ «__» _____ 20__ г.
(место заключения)

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Ярославской области _____
(полное наименование учреждения)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице _____

(наименование должности и фамилия, имя, отчество руководителя)
действующего на основании устава Учреждения, с одной стороны
и гражданин Российской Федерации _____,
(фамилия, имя, отчество)

именуемый (именуемая) в дальнейшем «Гражданин», с другой стороны,
совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий
договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора являются:

- предоставление Гражданину, обучающемуся на 5 или 6 курсе
медицинской образовательной организации высшего образования
Российской Федерации (далее – образовательная организация) по
образовательным программам высшего образования (программам
специалитета) по специальности «Лечебное дело», ежемесячной денежной
выплаты (далее – ЕДВ) в сумме

_____ (сумма цифрами)
(_____) рублей (рубля)
(сумма прописью)

с месяца заключения настоящего договора и выплата ЕДВ в течение периода
обучения до получения им медицинского образования и прохождения
аккредитации специалиста;

- трудоустройство Гражданина по завершении обучения в Учреждение, заключившее настоящий договор, на должность _____;

(наименование должности)

- непрерывное осуществление трудовой деятельности Гражданином в Учреждении, заключившем настоящий договор, в течение 3 (трех) лет с момента трудоустройства по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором на должности, указанной в настоящем договоре.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Учреждение вправе запрашивать у Гражданина и у образовательной организации информацию об обучении Гражданина, о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

2.2. Учреждение обязано:

2.2.1. Предоставлять Гражданину, обучающемуся на 5 или 6 курсе образовательной организации, ЕДВ в размере 25 000 рублей с месяца заключения настоящего договора и выплачивать ЕДВ в течение периода обучения до получения им медицинского образования и прохождения аккредитации специалиста.

2.2.2. Перечислять ЕДВ на лицевой счет Гражданина, открытый в кредитной организации.

2.2.3. Прекратить выплату ЕДВ в случае отчисления Гражданина из образовательной организации.

2.2.4. Прекращать предоставление ЕДВ в случае возникновения обстоятельств, влекущих приостановление либо прекращение выплаты ЕДВ, возобновить выплату ЕДВ при прекращении действия обстоятельств, влекущих приостановление выплаты ЕДВ, с месяца, следующего за месяцем прекращения действия указанных обстоятельств, при предъявлении заявления о предоставлении ЕДВ, справки образовательной организации, подтверждающей, что Гражданин не находится в академическом отпуске.

2.2.5. Предоставить Гражданину, окончившему обучение, получившему медицинское образование в российских организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и прошедшему аккредитацию специалиста, место работы на постоянной основе по полученной специальности в соответствии с должностью, указанной в настоящем договоре, в Учреждении, заключившем настоящий договор.

2.2.6. Контролировать исполнение Гражданином условий настоящего договора, успеваемость Гражданина по окончании каждой промежуточной аттестации.

2.2.7. Осуществлять действия, направленные на возврат средств, необоснованно полученных Гражданином, в Учреждение и применение штрафных санкций, предусмотренных настоящим договором.

2.3. Гражданин вправе получать ЕДВ на условиях настоящего договора.

2.4. Гражданин обязан:

2.4.1. Освоить образовательную программу высшего образования (программу специалитета) по специальности «Лечебное дело».

2.4.2. После получения медицинского образования не позднее 40 календарных дней после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста, но не более 6 месяцев с даты получения медицинского образования в образовательной организации по образовательным программам высшего образования (программам специалитета) по специальности «Лечебное дело» трудоустроиться на должность, указанную в настоящем договоре, и непрерывно в течение 3 (трех) лет осуществлять трудовую деятельность в Учреждении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

Течение трехлетнего периода приостанавливается на время отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста (статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации) либо иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4.3. В случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком или в ином случае неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения трехлетнего срока работы в Учреждении:

- заключить с Учреждением дополнительное соглашение о приостановлении Гражданином срока исполнения обязательств по настоящему договору в срок не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком или не позднее 14 рабочих дней с даты наступления иных обстоятельств, повлекших неисполнение трудовой функции в полном объеме;

- после окончания отпуска по уходу за ребенком или иного периода неисполнения трудовой функции в полном объеме осуществлять трудовую деятельность в Учреждении по основному месту работы на условиях заключенного трудового договора в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком или иному периоду неисполнения трудовой функции в полном объеме, до истечения трехлетнего периода.

2.4.4. Представлять по требованию Учреждения информацию об обучении.

2.4.5. Письменно уведомлять Учреждение об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, наименования кредитной организации и (или) номера счета, сообщать иные сведения, имеющие значение для исполнения настоящего договора, в течение 5 рабочих дней со дня изменения указанных сведений.

2.4.6. Уведомить в письменном виде Учреждение о возникновении обстоятельств, влекущих приостановление либо прекращение выплаты ЕДВ, в течение 5 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.4.7. Возместить Учреждению в полном объеме всю сумму необоснованно выплаченных ЕДВ за период нахождения в академическом отпуске в течение 3 месяцев со дня получения гражданином уведомления медицинской организации о принятом решении о взыскании необоснованно уплаченных сумм ЕДВ.

2.4.8. Возместить Учреждению в полном объеме всю сумму выплаченных ЕДВ, а также выплатить штраф в трехкратном размере суммы полученных ЕДВ в течение 3 месяцев со дня наступления следующих обстоятельств:

- отчисление из образовательной организации (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих продолжению обучения);

- перевод Гражданина по его инициативе в другую образовательную организацию;

- неисполнение обязательств по трудоустройству в Учреждение, заключившее договор о предоставлении ЕДВ (за исключением наступления и (или) обнаружения медицинских противопоказаний, препятствующих трудоустройству);

- прекращение трудового договора с Учреждением до истечения трехлетнего срока со дня трудоустройства (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

- смена основной работы на работу по совместительству;

- перевод на другую должность, за исключением случая замены наименования должности, указанной в договоре о предоставлении ЕДВ, по соглашению Сторон, в том числе в случае изменения организационно-штатной структуры Учреждения, в случае если эта должность включена в Перечень медицинских организаций, функционально подчиненных министерству здравоохранения Ярославской области, и должностей, в целях трудоустройства на которые медицинская организация, функционально подчиненная министерству здравоохранения Ярославской области, вправе заключать договор о предоставлении ЕДВ, на дату замены.

3. Ответственность Сторон. Форс-мажор

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае выявления фактов представления Гражданином недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего договора Гражданин обязуется возратить в медицинскую организацию всю сумму полученной ЕДВ.

3.3. Учреждение в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Гражданина в срок, не превышающий 3 месяцев с даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста, в течение 3 месяцев выплачивает гражданину компенсацию в сумме, равной трехкратной величине минимального размера оплаты труда, за счет средств от приносящей доход деятельности.

3.4. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение любой из своих обязанностей, если это неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего договора в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.

К обстоятельствам непреодолимой силы в контексте настоящего договора относятся стихийные бедствия, война или военные действия, принятие нормативного правового акта, делающего невозможным исполнение обязательств по настоящему договору.

4. Особые условия

4.1. В период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком выплата ЕДВ не производится.

4.2. Настоящий договор становится обязательным для исполнения Учреждением со дня получения Учреждением данного договора, подписанного Гражданином.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Возникающие между Учреждением и Гражданином разногласия по вопросам исполнения настоящего договора разрешаются путем переговоров.

Разногласия, по которым Стороны не достигнут договоренности, подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с действующим

законодательством Российской Федерации в суде по месту нахождения Учреждения.

5.3. Внесение в настоящий договор изменений производится в письменной форме и подписывается Сторонами.

5.4. Во всем остальном, что прямо не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

5.5. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Адреса и реквизиты Сторон

Получатель:

Учреждение:

Ф.И.О.: _____

Полное наименование Учреждения: _____

Дата рождения: _____

Адрес: _____

Местонахождение: _____

Паспорт: серия _____

Почтовый адрес: _____

№ _____

ИНН _____

КПП _____

выдан _____

Банковские реквизиты: _____

код подразделения _____

Руководитель:

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
дата рождения _____, проживающий (проживающая) по адресу:

наименование основного документа, удостоверяющего личность: _____

серия _____ номер _____, дата выдачи
_____, наименование органа, выдавшего документ: _____

_____ ,
в порядке и на условиях, определенных Федеральным законом от 27 июля
2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие

_____ ,
(наименование учреждения)
расположенному по адресу: _____ ,

на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий
(операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без
использования таких средств с персональными данными, включая сбор,
запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление,
изменение), извлечение, использование, передачу (распространение,
предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление,
уничтожение) следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения, место рождения;
- адрес места жительства.

Указанные персональные данные представляю с целью заключения
договора о предоставлении ежемесячной денежной выплаты и
трудоустройстве с медицинской организацией, функционально подчиненной
министерству здравоохранения Ярославской области.

Настоящее согласие действует в течение срока моего обучения в

(наименование медицинской образовательной организации высшего образования)

Я проинформирован (проинформирована) о том, что настоящее
согласие может быть отозвано на основании письменного заявления,
составленного в произвольной форме.

Я ознакомлен (ознакомлена) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

« ____ » _____ 20__ года _____
(подпись) (расшифровка подписи)