



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

16.09.2024

С ПРИСВОЕНИЕМ РЕГИСТРАЦИОННОГО НОМЕРА

11-15209

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 16.09.2024 № 11-з  
г. Ярославль

О внесении изменения в приказ  
департамента государственной  
службы занятости населения  
Ярославской области от 25.10.2021  
№ 31-з

В целях приведения регионального законодательства в соответствие  
с нормами федерального законодательства

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Внести в приказ департамента государственной службы занятости населения Ярославской области от 25.10.2021 № 31-з «Об утверждении форм проверочных листов» изменение, изложив форму проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденную приказом, в новой редакции (прилагается).

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Руководитель службы

Л.К. Зудина

УТВЕРЖДЕНА  
приказом департамента  
государственной службы  
занятости населения  
Ярославской области  
от 25.10.2021 № 31-з  
(в редакции приказа  
государственной службы  
занятости населения Ярославской  
области  
от 16.09.2024 № 11-з )

Форма

QR-код, предусмотренный  
постановлением Правительства  
Российской Федерации от 16 апреля  
2021 г. № 604 «Об утверждении Правил  
формирования и ведения единого  
реестра контрольных (надзорных)  
мероприятий и о внесении изменения в  
постановление Правительства  
Российской Федерации от 28 апреля  
2015 г. № 415»

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ,  
применяемый при осуществлении регионального государственного  
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты**

1. Наименование органа государственного контроля (надзора):  
государственная служба занятости населения Ярославской области (далее –  
служба).

2. Объектом регионального государственного контроля (надзора)  
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее –  
объект контроля) является деятельность, действия (бездействие)  
контролируемых лиц – работодателей (юридических лиц и индивидуальных  
предпринимателей) (далее – контролируемые лица), в рамках которых  
должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые  
к контролируемым лицам, осуществляющим деятельность, действия  
(бездействие).

3. Категория риска объекта контроля: \_\_\_\_\_

4. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество  
(при наличии) индивидуального предпринимателя: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. Место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа: \_\_\_\_\_

6. Реквизиты приказа руководителя службы (заместителя руководителя службы) о проведении проверки: \_\_\_\_\_

7. Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: \_\_\_\_\_

8. Должность, фамилия и инициалы должностного лица службы, проводящего плановую проверку и заполняющего проверочный лист: \_\_\_\_\_

9. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы <sup>1</sup>	Примечание <sup>2</sup>
1	2	3	4	5
I. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой				
1.	Определены ли виды работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, или количество рабочих мест, выделенных для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных	- части 1, 2 статьи 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ); - пункты 4.1, 4.2 раздела 4, пункты 5.1 – 5.4 раздела 5 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора Ярославской области от 31.08.2022 № 229		

1	2	3	4	5
		«Об утверждении Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора Ярославской области» (далее – указ Губернатора области от 31.08.2022 № 229)		
2.	Имеется ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов	пункт 4.2 раздела 4 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229		
3.	Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	- части 1 – 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ; - пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; - пункты 3.1 – 3.5 раздела 3 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229		
4.	Заключен ли трудовой договор с инвалидом в рамках выполнения	- части 6 – 8 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ;		

1	2	3	4	5
	работодателем установленной квоты	<p>- пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;</p> <p>- пункт 6.1 раздела 6 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229</p>		
II. Ежемесячное информирование государственного казенного учреждения Ярославской области Центра занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов				
	Соблюдена ли обязанность по ежемесячному информированию государственного казенного учреждения Ярославской области Центра занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	<p>- пункт 7 части 1, части 2, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ;</p> <p>- пункты 8.1, 8.2 раздела 8 Порядка квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229</p>		

<sup>1</sup> Варианты ответа: «да», «нет», «неприменимо».

<sup>2</sup> Подлежит обязательному заполнению в случае указания варианта ответа «неприменимо».