



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОКУД

20.05.2016№ 391

**Об утверждении Порядка
проведения специальных мероприятий
для предоставления инвалидам гарантий
трудоустройства**

В целях реализации Федерального закона от 01.12.2014 № 419 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге» и Закона Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудоустройства (далее – Порядок) согласно приложению.
2. Установить, что Комитет по здравоохранению, Комитет по культуре Санкт-Петербурга, Комитет по науке и высшей школе, Комитет по образованию, Комитет по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга, Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга являются уполномоченными исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга по реализации Порядка в пределах своих полномочий.
3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

П О Р Я Д О К
проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет организацию проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Санкт-Петербурга, предусмотренных в статье 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», к которым относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Санкт-Петербурге устанавливается для организаций, численность работников которых превышает 100 человек, Законом Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в порядке, утвержденном Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

2.3. Работодатели, которым установлена квота, обязаны ежемесячно представлять по месту регистрации в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга (далее – органы службы занятости) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема инвалидов на работу.

Работодатели представляют информацию с учетом численности работников и лиц, трудоустроенных в счет установленной квоты, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях в Санкт-Петербурге.

2.4. Органы службы занятости на основании сведений, поступивших от работодателей: формируют банк вакансий рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;

выдают инвалидам направления на работу к работодателям для трудоустройства на квотируемые рабочие места (в том числе специальные) в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов;

осуществляют учет направленных органами службы занятости и принятых на работу инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представляющих информацию в органы службы занятости, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

2.5. Квота считается выполненной, если работодателем создано (выделено) необходимое количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты (в том числе специальных), приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, и на все созданные (выделенные) рабочие места трудоустроены инвалиды или работодатель обратился в органы службы занятости за предоставлением государственной услуги содействия в подборе необходимых работников на вакантные рабочие места.

2.6. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.7. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в пределах своих полномочий осуществляет Комитет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и принятия локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах.

3.2. В целях подбора необходимого работника на зарезервированные рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, работодатели обращаются в органы службы занятости за предоставлением государственной услуги содействия в подборе необходимых работников в течение трех рабочих дней с даты принятия локального нормативного акта о резервировании рабочего места для инвалида.

3.3. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

При приеме на работу инвалида, направленного органами службы занятости, на зарезервированное рабочее место работодатель в пятидневный срок возвращает в органы службы занятости направление с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного органами службы занятости, работодатель делает в направлении органов службы занятости отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям (включая крестьянские (фермерские) хозяйства), физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, трудоустроившим инвалидов на созданные для них рабочие места, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, по образованию и подготовке инвалидов в Санкт-Петербурге в соответствии с правовым актом Правительства Санкт-Петербурга.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

льготные нормы выработки;

введение дополнительных перерывов;

строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

систематическое медицинское наблюдение;

возможность полностью или частично работать на дому;

оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

5.2. Работодатели в целях создания инвалидам условий труда:

выявляют потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, включая оснащение рабочего места;

создают для инвалида условия труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенного инвалида, принимают локальные нормативные акты с перечнем мероприятий по созданию необходимых условий труда, сроков реализации мероприятий, сроков предоставления условий труда инвалиду (в соответствии с периодом действия индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида).

5.3. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и следующим требованиям:

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

Условия для предпринимательской деятельности инвалидов создаются в Санкт-Петербурге путем оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства с участием инвалидов в рамках реализации государственной программы Санкт-Петербурга в сфере развития предпринимательства.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Для обучения инвалидов используются следующие виды обучения:

профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, направленное на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, присвоение новой квалификации.

7.2. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

7.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалида включает профессиональную ориентацию в целях выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

Органы службы занятости осуществляют профессиональную ориентацию в порядке, установленном административным регламентом по предоставлению государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

7.4. Направление инвалидов на обучение осуществляется органами службы занятости в порядке, установленном административным регламентом по предоставлению государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

