



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

20.04.2023

№ 340

**О внесении изменения в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 17.06.2014 № 490**

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», изложив приложение к постановлению в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 20.04.2023 № 340

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения
в Санкт-Петербурге»**

**1. Паспорт государственной программы Санкт-Петербурга
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»**

1	Ответственный исполнитель государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» (далее – государственная программа)	КТЗН
2	Соисполнители государственной программы	ИОГВ
3	Участники государственной программы	ГИТ, ОСФР, ЛФП, РОР СПП
4	Цели государственной программы	Содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга
5	Задачи государственной программы	Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга и сближению спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга. Снижение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга. Формирование эффективной государственной политики в сфере труда и занятости населения на основе внедрения системы прогнозирования рынка труда. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда.

		<p>Оптимизация объемов и структуры трудовой миграции. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд</p>
6	<p>Основания разработки государственной программы</p>	<p>Указ Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 642); Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Указ Президента РФ № 208); Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента РФ № 204); Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2020 № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» (далее – Указ Президента РФ № 645); Указ Президента Российской Федерации от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 68); Указ Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации» (далее – Указ Президента РФ № 121); постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» (далее – постановление Правительства РФ № 2309); государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298; государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363; Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года» (далее – Стратегия 2035);</p>

		постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации»
7	Региональные проекты, реализуемые в рамках государственной программы (далее – региональные проекты)	Региональные проекты: «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – региональный проект «Адресная поддержка»); «Содействие занятости» (далее – региональный проект «Содействие занятости»)
8	Оценка объемов налоговых расходов, соответствующих целям государственной программы	-
9	Перечень подпрограмм государственной программы (далее – подпрограммы) и отдельных мероприятий государственной программы	Подпрограммы: подпрограмма 1 «Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости» (далее – подпрограмма 1); подпрограмма 2 «Профессиональное самоопределение» (далее – подпрограмма 2); подпрограмма 3 «Трудовая миграция» (далее – подпрограмма 3); подпрограмма 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга» (далее – подпрограмма 4); подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – подпрограмма 5); подпрограмма 6 «Создание условий для эффективного трудоустройства инвалидов» (далее – подпрограмма 6). Отдельное мероприятие государственной программы: отдельное мероприятие «Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга» (далее – отдельное мероприятие)
10	Общий объем финансирования государственной программы по источникам финансирования с указанием объемов финансирования,	Общий объем финансирования государственной программы в 2023-2028 гг. составляет 22 481 663,7 тыс.руб., в том числе из бюджета Санкт-Петербурга – 8 462 544,7 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 1 335 583,8 тыс.руб.; 2024 г. – 1 370 131,4 тыс.руб.; 2025 г. – 1 355 670,6 тыс.руб.; 2026 г. – 1 409 911,4 тыс.руб.;

	<p>предусмотренных на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации государственной программы</p>	<p>2027 г. – 1 466 311,5 тыс.руб.; 2028 г. – 1 524 936,0 тыс.руб., в том числе на реализацию региональных проектов – 73 398,7 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 4 573,8 тыс.руб.; 2024 г. – 68 824,9 тыс.руб.; 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб., в том числе из федерального бюджета – 14 019 119,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 3 063 199,4 тыс.руб.; 2024 г. – 2 373 497,6 тыс.руб.; 2025 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.; 2026 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.; 2027 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.; 2028 г. – 2 145 605,5 тыс.руб., в том числе на реализацию региональных проектов – 350 401,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 284 275,1 тыс.руб.; 2024 г. – 66 125,9 тыс.руб.; 2025 г. – 0,0 тыс.руб.; 2026 г. – 0,0 тыс.руб.; 2027 г. – 0,0 тыс.руб.; 2028 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
11	<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>Уровень безработицы в 2-3 раза ниже среднероссийского и не более 2 процентов численности рабочей силы. Поддержание занятости населения на одном из самых высоких уровней в Российской Федерации, но не менее 66,4 процента от численности населения в возрасте 15 лет и старше. Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы к 2020 году – 115,4 процента. Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения к 2020 году – 119,9 процента. Реальная заработная плата (ежегодно в среднем за период) по отношению к предыдущему году – 103,3 процента. Удельный вес численности высококвалифицированных работников составит не менее трети в общей численности квалифицированных работников (39,4 процента). Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (до 0,98 человека на 1000 работающих). Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге до 42 процентов</p>

2. Характеристика текущего состояния в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга с указанием основных проблем

Сферой реализации государственной программы является сфера труда и занятости населения Санкт-Петербурга, охватывающая полный спектр направлений развития рынка труда и процессов управления трудовыми ресурсами.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Санкт-Петербурга осуществляет КТЗН.

КТЗН является регулятором и крупнейшим в Санкт-Петербурге посредником на рынке труда, обеспечивая оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Санкт-Петербурга гражданам и работодателям.

Результаты мониторинга сферы труда и занятости населения Санкт-Петербурга показывают, что в течение последних лет ситуация на рынке труда оставалась достаточно стабильной и характеризовалась низким уровнем безработицы и одним из самых высоких в Российской Федерации уровнем занятости населения.

В 2020 году в связи с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) (далее – коронавирусная инфекция) и мерами, принимаемыми против ее распространения, устойчивое функционирование рынка труда было временно нарушено.

В целях стабилизации ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга в 2020 году были реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга. Меры, принимаемые Службой занятости, стали одним из факторов, способствовавших стабилизации ситуации на рынке труда.

Во II квартале 2020 года в Санкт-Петербурге наблюдался всплеск роста безработицы и напряженности на рынке труда. В течение II квартала 2020 года численность зарегистрированных безработных выросла в 6,1 раза относительно I квартала 2020 года, на конец июня 2020 года в Службе занятости состояло на учете 91,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составил 3 процента.

С середины III квартала 2020 года ситуация начала стабилизироваться, регистрируемые показатели рынка труда демонстрировали положительную динамику. В III квартале 2020 года прирост численности зарегистрированных безработных существенно замедлился, в конце сентября 2020 года уровень регистрируемой безработицы составил в Санкт-Петербурге 3,52 процента, численность зарегистрированных безработных – 107,8 тыс. человек. На конец декабря 2020 года уровень регистрируемой безработицы снизился до 3,2 процента (на конец декабря 2019 года значение данного показателя составляло 0,45 процента).

В январе-декабре 2021 года ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга постепенно стабилизировалась. Намеченная в IV квартале 2020 года тенденция к снижению численности безработных граждан сохранилась на протяжении 2021 года. Численность безработных граждан, зарегистрированных в Службе занятости, по состоянию на 31.12.2021 составила 24,1 тыс. человек, что в 4 раза меньше уровня показателя на начало 2021 года (98,0 тыс. человек состояло на учете в Службе занятости в качестве безработных граждан на 01.01.2021). Кроме того, в рассматриваемом периоде отмечался рост численности занятых: по данным Росстата, численность занятых в 2021 году составила 3 042,9 тыс. человек, что является наибольшим значением данного показателя с 2017 года.

В 2022 году экономика Санкт-Петербурга развивалась в условиях беспрецедентного санкционного давления, что оказало влияние на рынок труда и сферу занятости населения. В отдельные периоды 2022 года на регистрируемом рынке труда было отмечено незначительное увеличение численности безработных граждан, состоящих на учете в Службе занятости, на фоне увеличения количества обращений ищущих работу граждан. По итогам 2022 года значения основных показателей регистрируемого рынка труда

продемонстрировали положительную динамику по сравнению с началом года. В конце декабря 2022 года напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчете на одну вакансию по данным Единой цифровой платформы «Работа в России») составила 0,5 чел./вакансию, снизившись относительно значения показателя на начало 2022 года в 2 раза. Уровень регистрируемой безработицы в конце 2022 года составил 0,49 процента от численности рабочей силы (в начале 2022 года – 0,78 процента).

По результатам обследований рабочей силы, проводимых Росстатом, в Санкт-Петербурге в сентябре-ноябре 2022 года среди населения в возрасте старше 15 лет наблюдалась более низкая экономическая активность, чем в сентябре-ноябре прошлого года. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года снизились значения показателей численности рабочей силы (на 5 тыс. человек), уровня занятости (на 0,3 процентных пункта) и численности занятого населения (на 35,6 тыс. человек).

Значения основных показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда Санкт-Петербурга, в 2019-2021 годах представлены в таблице 1.

По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Росстатом, в 2019 году в экономике Санкт-Петербурга были заняты 3 030,8 тыс. человек, что составило 66,4 процента от численности населения в возрасте от 15 лет и старше (в 2020 году – 3007,3 тыс. человек, 65,7 процента; в 2021 году – 3042,9 тыс. человек, 66,5 процента).

В 2019 году отмечалась положительная динамика основных показателей экономического развития Санкт-Петербурга. Индекс промышленного производства в 2019 году составил 104,5 процента относительно предыдущего года; оборот розничной торговли в 2019 году – 102,1 процента; оборот оптовой торговли в 2019 году – 101,8 процента. В 2020 году под влиянием мер, принимаемых против распространения коронавирусной инфекции, в Санкт-Петербурге наблюдалась отрицательная динамика по ряду показателей, характеризующих экономическое развитие Санкт-Петербурга. Индекс промышленного производства в 2020 году составил 98,2 процента относительно предыдущего года, оборот розничной торговли – 98,4 процента, оборот оптовой торговли снизился на 5,3 процента относительно значения, достигнутого в 2019 году. В 2021 году экономическая ситуация в Санкт-Петербурге улучшилась, продемонстрировав по итогам года рост значений своих основных показателей относительно 2020 года: индекс промышленного производства составил 107,7 процента, оборот розничной торговли увеличился на 18,1 процента, оборот оптовой торговли вырос в 1,7 раза.

Значения основных показателей социального развития указывают на то, что уровень жизни населения повышается. Реальная заработная плата в 2019 году составила 104,7 процента к предыдущему году; в 2020 году – 101 процент, в 2021 – 104,2 процента. Реальные располагаемые денежные доходы в 2019 году составили 100,2 процента, в 2020 году – 100,5 процента, в 2021 году – 108,3 относительно предыдущего года. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в 2020 году снизилась на 0,7 процентных пункта относительно значения 2019 года, составив 5,9 процента от общей численности населения. В 2021 году численность населения с денежными доходами ниже границы бедности в Санкт-Петербурге составила 5 процентов от общей численности населения, что является одним из самых низких значений среди субъектов Российской Федерации (Москва – 5,5 процента, Российская Федерация – 11 процентов).

Под влиянием мер, принимаемых против распространения коронавирусной инфекции, уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в Санкт-Петербурге в 2021 году увеличился. В 2019-2021 годах значения данного показателя находились в пределах 1,3-3,8 процента от численности рабочей силы в возрасте старше 15 лет (Северо-Западный федеральный округ – 3,3-5,9 процента, Российская Федерация – 4,3-6,3 процента).

При этом в 2019-2021 годах сохранялся высокий уровень занятости населения, который обеспечивался за счет гибких форм занятости, дополнительно введенных рабочих мест и увеличения занятости на производственных единицах, функционирующих без образования юридического лица. По данным Петростата, в 2019-2021 годах было принято более 113 тыс. работников на дополнительно введенные (созданные) рабочие места в крупных и средних организациях.

Санкт-Петербург является привлекательным городом с точки зрения миграции. В 2019-2021 годах численность прибывших стабильно превышала численность выбывших граждан. При этом в 2019 году миграционный прирост покрыл естественную убыль населения, обеспечив таким образом общий прирост населения (естественная убыль населения составила -0,3 тыс. человек, сальдо миграции – 14,5 тыс. человек). В 2020 году под влиянием мер, принимаемых против распространения коронавирусной инфекции, миграционный прирост сократился до 4,2 тыс. человек, покрыв всего 23,5 процента естественной убыли населения. Снижение миграционного оборота в основном произошло за счет снижения числа прибывших в Санкт-Петербург межрегиональных мигрантов (в 2020 году прибыло 113,8 тыс. человек межрегиональных мигрантов, в 2019 году – 139,0 тыс. человек). В 2021 году миграционный прирост составил 23,9 тыс. человек, компенсировав естественную убыль населения на 77,9 процента.

Существенных изменений в структуре занятости в 2019-2021 годах не произошло.

В 2021 году по сравнению с 2019 годом наблюдалось увеличение занятых в следующих видах экономической деятельности: обрабатывающие производства, транспортировка и хранение, образование, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги и так далее (таблица 2).

Основной проблемой рынка труда Санкт-Петербурга остается дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который становится серьезным препятствием для развития экономики Санкт-Петербурга, приводит к потерям государственного бюджета и недоиспользованию накопленного человеческого капитала. Дефицит кадров со средним профессиональным образованием вынуждает работодателей привлекать трудовых мигрантов и работников, квалификации которых не соответствуют требованиям занимаемых рабочих мест и должностей. Переизбыток кадров с высшим образованием по отдельным специальностям, во-первых, повышает конкуренцию среди работников и снижает потенциальную стоимость их труда и потенциальные доходы государственного бюджета от налогов и взносов, во-вторых, снижает шансы на трудоустройство по полученной специальности и возможность человека реализовать свои образовательные и профессиональные навыки. Низкие шансы трудоустройства или нежелание работать по специальности стимулируют неформальную занятость.

2.1. Динамика показателей, характеризующих рынок труда Санкт-Петербурга

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего рынок труда Санкт-Петербурга	Единица измерения	Источник данных	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность рабочей силы в возрасте старше 15 лет	тыс. человек	Росстат. Итоги выборочного обследования рабочей силы	3073,1	3097,3	3106,0
2	Численность занятых в экономике в возрасте старше 15 лет	тыс. человек		3030,8	3007,3	3042,9
3	Уровень участия в рабочей силе старше 15 лет	%		67,3	67,6	67,9
4	Уровень занятости населения старше 15 лет	%		66,4	65,7	66,5
5	Уровень безработицы населения в возрасте старше 15 лет	%		1,4	2,9	2,0
6	Уровень регистрируемой безработицы	%	КТЗН	0,5	3,2	0,8
7	Численность иностранных трудовых мигрантов	тыс. человек	Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу	309,5	213,2	314,4
8	Среднемесячная заработная плата	руб.	Петростат	65872	68667	76259

2.2. Распределение занятых по видам экономической деятельности, тыс. человек (источник данных: Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу)

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5
1	Среднегодовая численность занятых в экономике, в том числе:	3182,2	3161,1	3195,6
2	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	18,6	19,3	19,9
3	Добыча полезных ископаемых	2,6	3,4	4,4
4	Обрабатывающие производства	455,6	450,6	467,7
5	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	37,5	36,9	36,8
6	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	24,1	24,4	25,3
7	Строительство	335,1	327,1	324,0

1	2	3	4	5
8	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	637,7	607,4	608,4
9	Транспортировка и хранение	283,3	300,0	296,1
10	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	113,1	109,0	106,7
11	Деятельность в области информации и связи	106,7	111,8	118,9
12	Деятельность финансовая и страховая	70,1	67,6	66,2
13	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	116,4	117,6	125,0
14	Деятельность профессиональная, научная и техническая	213,0	202,6	207,9
15	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	113,2	115,8	125,8
16	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	87,1	90,7	90,3
17	Образование	234,1	236,3	236,7
18	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	169,0	180,3	180,0
19	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	65,8	66,0	65,1
20	Предоставление прочих видов услуг	93,8	89,3	85,9
21	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	5,0	4,7	4,4
22	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,3	0,2	0,2

3. Приоритеты и цели государственной политики, прогноз развития в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2028 годы, планируемые макроэкономические показатели по итогам реализации государственной программы

3.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены на основе положений правовых актов, в том числе федеральных и региональных документов стратегического планирования Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также иных правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга:

- Указа Президента РФ № 642;
- Указа Президента РФ № 208;
- Указа Президента РФ № 204;
- Указа Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы»;
- Указа Президента РФ № 645;
- Указа Президента РФ № 68;
- Указа Президента РФ № 121;
- Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;

государственной программы Российской Федерации «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363; постановления Правительства РФ № 2309;

Стратегии 2035;

Закона Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге».

3.2. Основным источником трудовых ресурсов Санкт-Петербурга является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, что подтверждается наибольшим удельным весом данного показателя в численности трудовых ресурсов (по данным баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга за 2021 год, доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составила 84,9 процента от общей численности трудовых ресурсов Санкт-Петербурга). По состоянию на 01.01.2022 численность населения в трудоспособном возрасте в Санкт-Петербурге составила 3 113,5 тыс. человек, что на 45,7 тыс. человек больше значения, достигнутого в аналогичном периоде прошлого года. При этом проблема обеспечения экономики Санкт-Петербурга необходимыми трудовыми ресурсами остается актуальной. В этой связи возрастает роль участия в трудовой деятельности мигрантов, населения в возрасте старше трудоспособного и ранее неработающего населения – потоков, которые нуждаются в регулировании со стороны государства и повышении мотивации к трудовой деятельности. В этих целях реализуются активная политика занятости и мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников, снижению социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга, а также мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения работников из других регионов Российской Федерации.

Основным подходом к решению проблемы дисбаланса спроса и предложения на рынке труда должно стать установление более тесной связи между сферой профессионального образования и потребностями рынка труда. Необходимо ликвидировать сложившиеся диспропорции между средним профессиональным образованием и высшим образованием и повысить авторитет рабочих профессий.

В целях улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности необходимо в Санкт-Петербурге активно внедрять и развивать все элементы регионального сегмента национальной системы квалификаций, что приведет к повышению качества трудовых ресурсов, оптимизации трудовых процессов, взаимодействию сфер профессионального образования и труда.

Необходимо продолжить работу по формированию экономически эффективной системы рабочих мест как на основе модернизации существующих, так и на основе создания новых высокотехнологичных рабочих мест. В сочетании с развитием кадрового потенциала организаций Санкт-Петербурга это приведет к повышению производительности труда в экономике Санкт-Петербурга.

Мероприятия по повышению качества рабочих мест, включая улучшение условий и безопасности труда на предприятиях Санкт-Петербурга, позволят повысить эффективность использования имеющихся трудовых ресурсов. Повышение заработной платы в бюджетном секторе привлечет в социально значимые отрасли недостающие квалифицированные кадры, а снижение травматизма на предприятиях позволит сократить потери трудовых ресурсов в экономике Санкт-Петербурга.

В целях повышения эффективности принимаемых управленческих решений необходимо снабдить всех участников рынка труда достоверной информацией

о потребности экономики в трудовых ресурсах и их ожидаемом наличии на основе проведения систематических мониторингов рынка труда и прогнозирования балансов трудовых ресурсов и рабочих мест.

Сохранение социальной стабильности и дальнейшее развитие рынка труда Санкт-Петербурга являются важнейшими условиями обеспечения устойчивого экономического роста и требуют не только неизменного обеспечения решения текущих задач, но и проведения мероприятий, обеспечивающих платформу для кардинальных позитивных преобразований, в том числе путем международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в сфере развития рынка труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.3. Приоритетными направлениями реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения в Санкт-Петербурге являются:

3.3.1. Повышение эффективности занятости населения на основе стимулирования развития кадрового потенциала предприятий, улучшения условий труда, роста производительности труда и заработной платы работников, в том числе на основе формирования регионального сегмента национальной системы квалификаций.

3.3.2. Повышение эффективности системы профессионального образования на основе широкомасштабной профориентации молодежи, организации подготовки кадров в рамках приоритетных экономических кластеров и инвестиционных проектов, включая содействие образовательной (учебной) миграции граждан Российской Федерации в Санкт-Петербург.

3.3.3. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для вовлечения в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.4. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы на основе создания условий для повышения уровня квалификации привлекаемых работников, легализации труда мигрантов и реализации приоритетного права российских граждан на замещение вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге.

3.3.5. Формирование системы государственного регулирования спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга на основе прогнозирования баланса трудовых ресурсов и потребности экономики в кадрах различной квалификации.

3.3.6. Обеспечение международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в целях развития рынка труда Санкт-Петербурга путем организации эффективного взаимодействия всех субъектов сферы труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.4. Ожидается, что в период 2023-2028 годов макроэкономические показатели в сфере труда и занятости населения будут изменяться планомерно и их значения не выйдут за установленные границы. Уровень общей безработицы продолжит оставаться одним из самых низких в Российской Федерации (не выше 2 процентов в период 2023-2028 годов), в то же время уровень занятости населения не опустится ниже 66,3 процента и продолжит оставаться одним из самых высоких в стране.

При этом принимаемые меры по сближению спроса и предложения на рынке труда позволят обеспечить постепенное уменьшение дефицита кадров в экономике и, как следствие, необходимости привлечения в экономику Санкт-Петербурга иностранной рабочей силы.

Полный перечень макроэкономических показателей в сфере труда и занятости населения и прогнозные значения по ним на 2023-2028 годы представлены в таблице 3.

4. Описание целей и задач государственной программы

4.1. Основной целью государственной программы является содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга для обеспечения устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения Санкт-Петербурга.

4.2. Достижение цели планируется посредством решения следующих задач:

4.2.1. Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга и сближению спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе:

обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества государственных услуг в области содействия занятости населения;

обеспечение удобства, доступности, многоканального получения гражданами и работодателями государственных услуг в области содействия занятости населения;

повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан;

содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга;

повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

создание условий для совмещения женщинами, воспитывающими детей дошкольного возраста, трудовой занятости с семейными обязанностями;

содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы;

формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях;

формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения.

4.2.2. Предупреждение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга:

предупреждение роста безработицы в Санкт-Петербурге;

поддержка эффективной занятости.

4.2.3. Формирование эффективной государственной политики в сфере труда и занятости населения на основе внедрения системы прогнозирования рынка труда, что позволит повысить эффективность принятия управленческих решений. Система прогнозирования рынка труда должна обеспечить наличие информации о требуемых экономике Санкт-Петербурга объемах и структуре трудовых ресурсов, а также источников их формирования посредством мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, включая:

мониторинг состояния, оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;

разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;

прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах различных направлений и уровней квалификации.

4.2.4. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда и повышение эффективности системы профессионального образования:

формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения;

содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга;

формирование единой информационной системы профессиональной ориентации сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга.

4.2.5. Оптимизация объемов и структуры трудовой миграции:

организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции;

повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;

разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе;

развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан.

4.2.6. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий;

совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2.7. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд, в том числе:

создание условий для трудоустройства и адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда;

внедрение новых услуг, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда.

**5. Целевые показатели государственной программы и индикаторы
подпрограмм и отдельного мероприятия**

5.1. Целевые показатели государственной программы

Таблица 3

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя по годам						Ответственный за достижение целевого показателя	Принадлежность целевого показателя к показателям Стратегии 2035, региональных проектов, Указа Президента РФ № 68
			2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) (далее – целевой показатель 1)	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	КТЗН	Стратегия 2035
2	Уровень занятости населения в возрасте от 15 лет и старше (далее – целевой показатель 2)	%	66,3	66,4	66,4	66,4	66,4	66,4	КТЗН	-
3	Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы, % к 2020 году (далее – целевой показатель 3)	%	105,2	107,2	109,2	111,2	113,3	115,4	КТЗН	Указ Президента РФ № 68
4	Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения, % к 2020 году (далее – целевой показатель 4)	%	107,6	110,0	112,4	114,8	117,3	119,9	КТЗН	Указ Президента РФ № 68
5	Реальная заработная плата (ежегодно в среднем за период) по отношению к предыдущему году (далее – целевой показатель 5)	%	103,85	103,9	103,3	103,3	103,3	103,3	КТЗН КППИТ КЭНСП	Стратегия 2035
6	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников (далее – целевой показатель 6)	%	39,4	39,3	39,4	39,4	39,4	39,4	КТЗН	Стратегия 2035
7	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих (далее – целевой показатель 7)	Количество человек на 1000 работающих	1,0	1,0	0,99	0,99	0,98	0,98	КТЗН	-
8	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (далее – целевой показатель 8)	%	37,4	40,8	41,0	41,0	42,0	42,0	КТЗН	-

5.2. Индикаторы подпрограмм и отдельного мероприятия

Таблица 4

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора по годам						Ответственный за достижение индикатора	Наименование целевого показателя, на достижение которого оказывает влияние индикатор	Принадлежность индикатора к показателям Стратегии 2035, региональных проектов, Указа Президента РФ № 68
			2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Подпрограмма 1											
1.1	Количество центров занятости населения в Санкт-Петербурге, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, нарастающим итогом ¹ (далее – индикатор 1.1)	ед.	2	2	-	-	-	-	КТЗН	Целевой показатель 2	Региональный проект «Содействие занятости»
1.2	Количество реализованных проектов по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда, нарастающим итогом (далее – индикатор 1.2)	ед.	155	217	-	-	-	-	КТЗН	Целевой показатель 2	Региональный проект «Адресная поддержка»
1.3	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы Службы занятости (далее – индикатор 1.3)	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	КТЗН	Целевой показатель 1, целевой показатель 2	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4	Доля граждан, которым назначено пособие по безработице, в общей численности граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – индикатор 1.4)	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	КТЗН	Целевой показатель 2	-
1.5	Численность работников организаций и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее обучение (далее – индикатор 1.5)	человек	1065	1065	1065	1065	1065	1065	КТЗН	Целевой показатель 5	-
1.6	Численность участников Санкт-Петербургского Международного форума труда (далее – индикатор 1.6)	человек	4 970	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	КТЗН	Целевой показатель 2	-
2. Подпрограмма 2											
2.1	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования (далее – индикатор 2.1)	%	42,1	42,2	42,3	42,4	42,4	42,5	КТЗН	Целевой показатель 2, целевой показатель 6	-
2.2	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации (далее – индикатор 2.2)	%	39,6	39,7	39,8	39,9	40,0	40,0	КТЗН	Целевой показатель 2	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости (далее – индикатор 2.3)	%	0,60	0,59	0,58	0,57	0,57	0,57	КТЗН	Целевой показатель 2	-
2.4	Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости (далее – индикатор 2.4)	%	63,1	63,1	63,2	63,3	63,4	63,5	КТЗН	Целевой показатель 2	-
3. Подпрограмма 3											
3.1	Доля иногородних граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иногородних граждан (далее – индикатор 3.1)	%	50	50	50	51	51	51	КТЗН	Целевой показатель 2	-
3.2	Доля иностранных граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иностранных граждан (далее – индикатор 3.2)	%	45	45	45	46	46	46	КТЗН	Целевой показатель 2	-
3.3	Доля квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках (далее – индикатор 3.3)	%	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	КТЗН	Целевой показатель 2	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.4	Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации (далее – индикатор 3.4)	%	55	55	55	56	56	56	КТЗН	Целевой показатель 2	-
4. Подпрограмма 4											
4.1	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее – индикатор 4.1)	человек	1 000	-	-	-	-	-	КТЗН	Целевой показатель 1	Региональный проект «Содействие занятости»
4.2	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – индикатор 4.2)	человек	1 164	-	-	-	-	-	КТЗН	Целевой показатель 1	Региональный проект «Содействие занятости»
4.3	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (далее – индикатор 4.3)	человек	500	-	-	-	-	-	КТЗН	Целевой показатель 1	Региональный проект «Содействие занятости»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.4	Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий (далее – индикатор 4.4)	%	75	-	-	-	-	-	КТЗН	Целевой показатель 3, целевой показатель 5	Региональный проект «Содействие занятости»
5. Подпрограмма 5											
5.1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости											
5.1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (далее – индикатор 5.1.1)	человек	30	29	28	27	26	25	КТЗН	Целевой показатель 7	-
5.1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (далее – индикатор 5.1.2)	человек	2003	1999	1995	1991	1987	1983	КТЗН	Целевой показатель 7	-
5.1.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (далее – индикатор 5.1.3)	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,029	0,029	0,028	0,028	0,027	0,027	КТЗН	Целевой показатель 7	-
5.1.4	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – индикатор 5.1.4)	человек	97	95	93	91	89	87	КТЗН	Целевой показатель 7	-
5.2. Оценка условий труда											
5.2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – индикатор 5.2.1)	ед.	200000	200000	200000	200000	200000	200000	КТЗН	Целевой показатель 7	-
5.3. Условия труда											
5.3.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (далее – индикатор 5.3.1)	тыс. чел.	661,7	661,6	661,6	661,5	661,5	661,4	КТЗН	Целевой показатель 7	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников (далее – индикатор 5.3.2)	%	20,2	20,1	20,1	20,0	20,0	19,9	КТЗН	Целевой показатель 7	-
6. Подпрограмма 6											
6.1	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы (далее – индикатор 6.1)	%	50,0	50,0	70,0	70,0	70,0	70,0	КТЗН	Целевой показатель 8	-
6.2	Количество созданных (модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – индикатор 6.2)	ед.	208	208	208	208	208	208	КТЗН	Целевой показатель 8	-
7. Отдельное мероприятие											
7.1	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец периода (далее – индикатор 7.1)	чел./вакансию	0,65-0,75	0,65-0,75	0,65-0,75	0,55-0,75	0,55-0,75	0,55-0,75	КТЗН	Целевой показатель 1, целевой показатель 2	-

¹ Количество АЗН ГАУ ЦЗН

6. Перечень и краткое описание подпрограмм и отдельного мероприятия с обоснованием их выделения

Для достижения целей и задач государственной программы предусмотрена реализация подпрограммы 1, подпрограммы 2, подпрограммы 3, подпрограммы 4, подпрограммы 5, подпрограммы 6 и отдельного мероприятия.

Подпрограмма 1 включает комплекс мероприятий по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения в соответствии с Законом о занятости населения, а также мероприятия, способствующие повышению эффективности процессов поиска работы гражданами, стимулирования потенциальных участников рынка труда к поиску работы и трудоустройству, кадрового обеспечения организаций и совершенствования деятельности Службы занятости.

Реализация подпрограммы 2 должна оказать существенное влияние на повышение эффективности трудоустройства граждан и формирование трудовых ресурсов Санкт-Петербурга в соответствии с потребностями рынка труда в плановом периоде. Мероприятиями подпрограммы 2 планируется охватить как граждан, способных пополнить ряды экономически активного населения в ближайшее время, в том числе пенсионеров, граждан, занимающихся домашним хозяйством, так и школьников, от правильного выбора которых будущей профессии (специальности) зависит эффективность системы образования и экономическое развитие Санкт-Петербурга в будущем. Поскольку экономическая функция профориентации связана с обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации на рынке труда и воздействием на занятость и безработицу, то реализация комплекса мер, направленных на профессиональное самоопределение граждан, позволит влиять на распределение работников по отраслям и сферам деятельности, на увеличение (уменьшение) с помощью профориентации предложения труда в зависимости от расширения спроса на отдельные профессии или его снижения. Профессиональное самоопределение граждан, основанное на личностных предпочтениях и особенностях и потребностях рынка труда, будет способствовать смягчению дисбаланса на рынке труда Санкт-Петербурга, снижению структурной безработицы.

Комплекс мероприятий подпрограммы 3 направлен на эффективное обеспечение кадрами экономики Санкт-Петербурга и предусматривает не только быструю ликвидацию дефицита работников на рынке труда, но и предупреждение возможного негативного влияния нерегулируемых потоков трудовых мигрантов.

Подпрограмма 4 направлена на предупреждение роста безработицы, снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга, обеспечение эффективной занятости населения и устойчивого развития экономики Санкт-Петербурга в период проявления кризисных ситуаций на рынке труда.

Основной целью подпрограммы 5, направленной на улучшение условий и охраны труда работников организаций Санкт-Петербурга, является содействие созданию и поддержанию эффективных и конкурентоспособных рабочих мест в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация мероприятий подпрограммы 5 позволит сохранить тенденцию снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что, в свою очередь, будет способствовать достижению целей, обозначенных Указом Президента РФ № 204.

Комплекс мероприятий подпрограммы 6 направлен:

на создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста, в том числе молодым инвалидам, реализовать свое право на труд, повысить конкурентоспособность на рынке труда;

на закрепление инвалидов на рабочем месте;

на повышение доли работающих инвалидов в трудоспособном возрасте от общего количества инвалидов в трудоспособном возрасте.

Основная цель отдельного мероприятия – формирование информации для планирования деятельности в сфере занятости, профессионального образования и миграции населения, принятия решений в рамках основных управленческих процессов в указанных сферах.

Перманентные изменения экономической ситуации и конъюнктуры рынка труда обуславливают необходимость ежегодного обновления и уточнения прогноза баланса трудовых ресурсов. Получение достоверной информации о структуре занятости населения, потребности работодателей в кадрах возможно при условии проведения постоянного (ежегодного) обследования организаций Санкт-Петербурга, привлечения экспертов для оценки существующих тенденций в экономике и на рынке труда Санкт-Петербурга и представителей научного сообщества для формирования обоснованных управленческих решений и выводов.

Отдельное мероприятие имеет важнейшее стратегическое значение для осуществления планомерного социально-экономического развития Санкт-Петербурга, обеспечения роста экономики Санкт-Петербурга и реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			ВСЕГО		176 868,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	176 868,6
		Процессная часть	Текущие расходы		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ВСЕГО			176 868,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	176 868,6
6	Подпрограмма 5	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Процессная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	Проектная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Процессная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Процессная часть	Текущие расходы	154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7	
		ВСЕГО			154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7
	ВСЕГО	Проектная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Процессная часть	Текущие расходы	154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7	
		ВСЕГО			154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7
8	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	Проектная часть	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
				ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Процессная часть	Текущие расходы	5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7
			ВСЕГО		5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7
	ВСЕГО	Проектная часть	Текущие расходы		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Расходы развития			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
ВСЕГО			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Процессная часть	Текущие расходы		5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7
		ВСЕГО				5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8

**7.2. Объем финансирования региональных проектов, реализуемых
в рамках государственной программы по текущим расходам
и расходам развития**

Таблица 6

№ п/п	Наименование регионального проекта	Вид источника финансирования	Вид мероприятия	Объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026г.	2027г.	2028г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1. Государственная программа											
1.1	Объем финансирования региональных проектов, реализуемых в рамках государственной программы	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	4 573,8	68 824,9	0,0	0,0	0,0	0,0	73 398,7	
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ИТОГО	4 573,8	68 824,9	0,0	0,0	0,0	0,0	73 398,7	
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	284 275,1	66 125,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	350 401,0
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ИТОГО	284 275,1	66 125,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	350 401,0
		ВСЕГО			288 848,9	134 950,8	0,0	0,0	0,0	0,0	423 799,7
1.2	Региональный проект «Адресная поддержка»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	0,0	64 654,7	0,0	0,0	0,0	0,0	64 654,7	
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ИТОГО	0,0	64 654,7	0,0	0,0	0,0	0,0	64 654,7	
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	106 480,3	62 119,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	168 599,5
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ИТОГО	106 480,3	62 119,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	168 599,52
		ВСЕГО			106 480,3	126 773,9	0,0	0,0	0,0	0,0	233 254,2
1.3	Региональный проект «Содействие занятости»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	4 573,8	4 170,2	0,0	0,0	0,0	0,0	8 744,0	
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ИТОГО	4 573,8	4 170,2	0,0	0,0	0,0	0,0	8 744,0	
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	177 794,8	4 006,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	181 801,5
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ИТОГО	177 794,8	4 006,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	181 801,5
		ВСЕГО			182 368,6	8 176,9	0,0	0,0	0,0	0,0	190 545,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.5	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7
1.6	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7
2	КДА	Бюджет Санкт-Петербурга	3 852,6	4 040,2	4 224,8	4 393,8	4 569,6	4 752,4	25 833,4
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	3 852,6	4 040,2	4 224,8	4 393,8	4 569,6	4 752,4	25 833,4
2.1	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	3 852,6	4 040,2	4 224,8	4 393,8	4 569,6	4 752,4	25 833,4
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	3 852,6	4 040,2	4 224,8	4 393,8	4 569,6	4 752,4	25 833,4

8. Подпрограмма 1

8.1. Паспорт подпрограммы 1

1	Исполнители подпрограммы 1 (соисполнители государственной программы и(или) ответственный исполнитель государственной программы)	КТЗН
2	Участники государственной программы (в части реализации подпрограммы 1)	-
3	Цели подпрограммы 1	Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга и сближению спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга
4	Задачи подпрограммы 1	<p>Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Обеспечение удобства, доступности, многоканальности получения гражданами и работодателями государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>Повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан.</p> <p>Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга.</p> <p>Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.</p> <p>Создание условий для совмещения женщинами, воспитывающими детей дошкольного возраста, трудовой занятости с семейными обязанностями.</p> <p>Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы.</p> <p>Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях.</p> <p>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения</p>
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 1	Региональный проект «Адресная поддержка»; региональный проект «Содействие занятости»

6	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 в 2023-2028 гг. составляет 20 828 207,4 тыс.руб., в том числе из бюджета Санкт-Петербурга – 6 984 188,2 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 1 110 463,7 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 1 135 565,4 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 1 115 789,3 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 1 160 420,9 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 1 206 837,7 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 1 255 111,2 тыс.руб.,</p> <p>в том числе на реализацию региональных проектов – 71 629,9 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 2 805,0 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 68 824,9 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>средства федерального бюджета – 13 844 019,2 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 2 888 099,6 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 2 373 497,6 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 2 145 605,5 тыс.руб.,</p> <p>в том числе на реализацию региональных проектов – 175 301,2 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 109 175,3 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 66 125,9 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</p>	<p>Поддержание социальной стабильности в обществе, сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы. Развитие Службы занятости как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, сближение спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы Службы занятости, к 2028 году ожидается на уровне 50 процентов.</p> <p>Снижение дефицита кадров в экономике Санкт-Петербурга, развитие трудовой мобильности населения.</p> <p>Адресность и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.</p> <p>Ежегодное участие в Санкт-Петербургском Международном форуме труда – не менее 5000 человек.</p> <p>К концу 2024 года будет реализовано 217 проектов</p>

		по повышению производительности труда на предприятиях – участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда
--	--	--

8.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 1 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

В 2022 году произошли существенные изменения в экономике, вызванные новыми антироссийскими санкциями и уходом ряда иностранных компаний с петербургского рынка.

Согласно данным прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга, выполненного в 2022 году, структура потребности в разрезе приоритетных направлений социально-экономического развития Санкт-Петербурга в среднесрочном периоде не предусматривает значительных структурных сдвигов. Удельный вес численности занятых отдельных направлений в общей численности занятых изменится не более чем на 0,4 процентных пункта, в подавляющем большинстве случаев – на 0,1-0,2 процентного пункта. Однако в отдельных направлениях и занятиях могут произойти более интенсивные структурные изменения. Прежде всего, это касается направления «Информационные технологии».

По мнению экспертов, антироссийские санкции и принятые для их нейтрализации меры стимулирования специалистов в области информационных технологий послужили катализатором реформирования ИТ-отрасли, которое займет 2-3 года. Данный процесс может оказать существенное влияние на величину и профессиональную структуру потребности в кадрах по приоритетному направлению «Информационные технологии», что требует постоянного мониторинга кадровых процессов в ИТ-отрасли.

Согласно оценке, на конец 2022 года наименьшим количеством вакансий в расчете на 100 занятых характеризуются машиностроение (0,38 вакансий на 100 занятых) и туризм (0,06 вакансий на 100 занятых). В первом случае это объясняется вероятными проблемами с занятостью в кластере автомобилестроения и, в более общем плане, санкциями, сменой собственников и нарушением логистических цепочек, во втором случае – сезонным характером отрасли и резким снижением потока иностранных туристов. К другим приоритетным направлениям с малым числом вакансий на 100 рабочих мест относятся фармацевтическая (0,17 вакансий на 100 занятых) и легкая (0,40 вакансий на 100 занятых) промышленность, а также образование (0,56 вакансий на 100 занятых).

В связи с ограничениями, введенными в целях нераспространения коронавирусной инфекции, в 2020 году снизилась численность занятых в экономике и количество рабочих мест. По данным Росстата, численность занятых в экономике в Санкт-Петербурге в 2020 году составила 3007,3 тыс. человек, что на 23,5 тыс. человек меньше, чем в 2019 году. В 2021 году численность занятых, по данным Росстата, выросла до 3 042,9 тыс. человек, превысив данный показатель за 2019 год на 42,1 тыс. человек.

Потребность в работниках на рынке труда Санкт-Петербурга в 2020 году снизилась по сравнению с предыдущими периодами и составила около 114 тыс. вакансий, в том числе около 68 тыс. вакансий по рабочим профессиям (59,5 процента). В 2021 году в базу вакансий Службы занятости было введено 108,6 тыс. вакансий, в том числе около 70,5 тыс. вакансий по рабочим профессиям (64,9 процента), в 2022 году – 62,0 тыс. вакансий, в том числе около 42,3 тыс. вакансий по рабочим профессиям (68,3 процента).

В 2021 году численность занятых имела значительную положительную динамику по сравнению с 2019 и 2020 годами. При этом, по данным базы вакансий Службы занятости, количество введенных за год вакансий в 2019-2022 годах имеет устойчивую

тенденцию к снижению. В 2020-2022 годах значительно возросла доля рабочих специальностей в общей численности вакансий, введенных в базу вакансий Службы занятости за год (с 59,5 до 68,3 процента).

По данным Росстата, численность занятых в экономике в Санкт-Петербурге в среднем за сентябрь-ноябрь 2022 года составила 3016,8 тыс. человек, что на 35,6 тыс. человек меньше, чем в аналогичном периоде 2021 года.

Наибольшее количество вакансий за январь-декабрь 2022 года заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 22,0 процента; обрабатывающие производства – 8,4 процента; транспортировка и хранение – 7,8 процента; образование – 7,4 процента; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 5,5 процента; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 5,5 процента; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 5,2 процента; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 4,2 процента; строительство – 4,0 процента.

В 2022 году в Службе занятости зарегистрировано 90 473 человека, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них трудоустроено 50 976 человек (в 2021 году трудоустроен 83 341 человек из 152 939 обратившихся за содействием в поиске подходящей работы).

В 2022 году 37,7 тыс. человек признаны безработными (в 2021 году – 67,7 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы на конец декабря 2022 года (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы предыдущего года) составил 0,49 процента (на конец декабря 2021 года этот показатель составлял 0,78 процента).

В январе-декабре 2022 года гражданам и работодателям оказано 90,5 тыс. услуг по содействию в поиске подходящей работы, профориентационные услуги предоставлены 65,1 тыс. человек, более 10,2 тыс. несовершеннолетних граждан трудоустроено на временную работу в свободное от учебы время, проведены 83 общегородские и специализированные ярмарки вакансий, в том числе для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В целях реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и с учетом потребностей рынка труда уделяется особое внимание профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, безработных граждан, а также трудоустройству и переподготовке лиц предпенсионного возраста. При этом существенное значение приобретает первичное профилирование обращающихся граждан. Практика показывает, что квалифицированное определение профессиональных возможностей и мотивации ищущих работу граждан на первом этапе их обращения в Службу занятости с последующей практической помощью им существенно ускоряет трудоустройство (с 8 месяцев при самостоятельном трудоустройстве до 4-5 месяцев при содействии Службы занятости), повышает их долю в общем числе принятых на работу и экономит бюджетные средства на выплату пособия по безработице.

Одной из важнейших форм защиты безработных граждан, предусмотренных законодательством Российской Федерации, является социальная поддержка на период активного поиска подходящей работы, которая обеспечивает гражданам возможность выбора оптимального варианта трудоустройства, а также способствует снижению социальной напряженности в обществе.

Предоставление социальных гарантий безработным гражданам осуществляется путем выплаты пособия по безработице и материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице.

Кроме того, из средств федерального бюджета СФР производится возмещение затрат на выплату пенсий, назначенных гражданам по предложению органов Службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Во исполнение статьи 133 Бюджетного кодекса Российской Федерации ежегодно главные распорядители средств федерального бюджета направляют высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации субвенции на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, распределенные между всеми субъектами Российской Федерации по единой методике пропорционально численности населения, потребителей соответствующих государственных услуг, другим показателям с учетом нормативов формирования бюджетных ассигнований на исполнение соответствующих обязательств и объективных условий, влияющих на стоимость государственных услуг в субъектах Российской Федерации.

Ежегодно при принятии закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период уточняется объем субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга.

В 2023 году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год» для граждан, признанных в установленном порядке безработными в соответствии с Законом о занятости населения, установлена минимальная величина пособия по безработице в размере 1500 руб. Максимальная величина пособия по безработице вышеуказанным гражданам установлена в первые три месяца периода безработицы в размере 12792 руб., в следующие три месяца периода безработицы – в размере 5000 руб. Для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста установлена минимальная величина пособия по безработице в размере 1500 руб., максимальная величина пособия по безработице в размере 12792 руб.

В 2023-2028 годах органами Службы занятости будет осуществляться деятельность, направленная на обеспечение своевременного и в полном объеме выполнения государственных гарантий по оказанию социальной поддержки безработным гражданам согласно принятым обязательствам, развитие эффективной системы регулирования социальных выплат, ориентированной на стимулирование трудоустройства безработных граждан.

В целях предотвращения попыток получения социальных выплат обманным путем в помещениях АЗН ГАУ ЦЗН размещаются памятки (брошюры) с подробной информацией о категориях граждан, которые не имеют права на получение пособия по безработице, описание противоправных действий безработного гражданина, ведущих к незаконному получению денежных средств, а также с информацией о видах административной и уголовной ответственности за произведенные правонарушения, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации. Также на официальном сайте КТЗН, на портале Службы занятости размещена информация, предупреждающая безработных граждан о необходимости сообщать о наступлении случаев, влияющих на размер и срок выплаты пособия по безработице.

Реализация мер активной политики занятости населения на рынке труда, ориентированных на повышение жизненных перспектив, улучшение социального и психологического самочувствия незанятых граждан, ищущих работу, призвана повысить уровень занятости населения.

Осуществление мероприятий по приоритетным направлениям деятельности позволит решить локальные проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, др.).

Обеспечение прав граждан в области защиты от безработицы поможет незанятым лицам в период безработицы получить средства для поддержания своего жизненного уровня и не оказаться в психологическом и социальном вакууме, следовательно, уменьшит социальные риски последствий безработицы.

В целом решение поставленных задач позволит повысить уровень трудоустройства категории длительно безработных граждан, обеспечить рост их адаптационных возможностей и мотивации к труду, сблизить значения показателей уровня общей и регистрируемой безработицы.

Ключевым инструментом финансового обеспечения деятельности государственных учреждений является государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В государственном задании содержатся требования к государственным услугам, относящимся к основным видам деятельности, предусмотренным учредительными документами ГАУ ЦЗН, а также к объему и качеству предоставляемых государственных услуг.

Количественные показатели государственного задания устанавливаются в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, ежегодно утверждаемыми Минтруда России, с учетом пропускной способности (мощности) ГАУ ЦЗН, прогнозируемой динамики количества потребителей государственных услуг и показателей выполнения государственного задания в предыдущем периоде и объемом финансового обеспечения, предусмотренного на соответствующий год.

В соответствии с законодательством в сфере занятости населения ГАУ ЦЗН осуществляет деятельность, связанную с оказанием услуг (выполнением работ):

- по содействию гражданам в поиске подходящей работы;
- по регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан;
- по содействию работодателям в подборе необходимых работников;
- по информированию о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге;
- по организации проведения оплачиваемых общественных работ;
- по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
- по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- по психологической поддержке безработных граждан;
- по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;
- по формированию и ведению регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Санкт-Петербурга;
- по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы

занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределению указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределению работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

В связи с реализацией в Санкт-Петербурге Федерального закона «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», а также во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 07.10.2020 № 2579-р КТЗН с 2021 года участвует в пилотной апробации механизмов организации государственных услуг в социальной сфере.

Для формирования государственного социального заказа и апробации механизмов организации оказания государственных услуг в социальной сфере на территории Санкт-Петербурга определена государственная услуга по сопровождению при содействии занятости инвалидов.

В целях содействия максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга, в том числе граждан в возрасте 50 лет и старше, в декабре 2021 года проведен Чемпионат профессионального мастерства для лиц старше 50 лет, а также граждан предпенсионного возраста «Навыки мудрых».

На чемпионате, организованном КТЗН при поддержке КО и Регионального координационного центра движения WorldSkills в Санкт-Петербурге, работники организаций Санкт-Петербурга старше 50 лет прошли соревнования по шести компетенциям «Визаж и стилистика»; «Парикмахерское искусство»; «Эстетическая косметология»; «Кузовной ремонт»; «Окраска автомобиля»; «Сварочные технологии».

В соревнованиях приняли участие мастера производственного обучения учреждений среднего профессионального образования и специалисты предприятий и организаций Санкт-Петербурга. Доля работников в возрасте 50 лет и старше составляет около 30 процентов в численности занятого населения Санкт-Петербурга.

С 2019 года Санкт-Петербург является участником национальных проектов «Демография» и «Производительность труда».

В 2020 году в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» прошли переобучение и повышение квалификации 960 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы Службы занятости в целях поиска работы. Реализация мероприятия по организации обучения женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, способствовала созданию адаптационных условий для возвращения женщин к трудовой деятельности, а также повышению их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

Начиная с 2021 года мероприятия по обучению различных категорий граждан реализуются в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года» условием участия граждан в мероприятиях по обучению в рамках указанного федерального проекта является отнесение их к одной из следующих категорий:

граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных;

граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;

женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;

безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;

работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к следующим категориям:

граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);

граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);

граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности).

Координацию программ обучения осуществляли три федеральных оператора: автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего

образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет». В 2021 году обучение прошли 4 858 человек, в 2022 году обучение прошли 7 665 человек.

В рамках национального проекта «Производительность труда» в 2019-2020 годах реализован региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», направленный на достижение целей и целевых показателей федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

За указанный период в рамках задачи по формированию системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, на 13 предприятиях – участниках национального проекта «Производительность труда» 971 работник прошел обучение, отвечающее потребностям работодателей и соответствующее целям по повышению производительности труда. Обучение позволило создать условия для достижения целевых показателей в сфере повышения производительности труда, определенных в Указе Президента РФ № 204, и одновременно содействовало предупреждению роста социальной напряженности в Санкт-Петербурге. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности обученных работников предприятий за 2019 год составила 85,2 процента.

В Санкт-Петербурге мероприятия, направленные на повышение эффективности Службы занятости в 2020 году, реализовывались в рамках регионального проекта «Поддержка занятости», в 2021-2022 годах – в рамках регионального проекта «Содействие занятости», входящего в состав федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В 2020 году началась, а в 2021 году продолжилась реализация пилотного проекта по модернизации Агентства занятости населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга ГАУ ЦЗН, в результате проведенных мероприятий в конце 2021 года был открыт современный кадровый центр, оперативно и проактивно действующий в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующий реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

В 2022 году мероприятия по повышению эффективности Службы занятости проводились в Агентстве занятости населения Колпинского района Санкт-Петербурга ГАУ ЦЗН (далее – АЗН Колпинского района), в результате реализации которых к концу 2022 года АЗН Колпинского района также переформатировалось в современный кадровый центр.

В рамках национального проекта «Производительность труда» реализуется федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», задачей которого является формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях.

На решение указанной задачи направлен региональный проект «Адресная поддержка», который реализуется в Санкт-Петербурге с 2019 года.

В 2020 году сформирован Региональный центр компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге (далее – РЦК), который является региональным оператором внедрения инструментов повышения производительности труда на предприятиях в рамках реализации национального проекта «Производительность труда».

Методическую и организационную поддержку предприятий оказывают эксперты Федерального центра компетенций в сфере производительности труда, РЦК, а также эксперты АО «Производственная система «ПСР».

На предприятиях – участниках национального проекта «Производительность труда» реализуются проекты по повышению производительности труда, формируются «команды изменений», которые в последующем тиражируют принципы и инструменты бережливого производства на предприятии.

За период 2019-2022 годов при поддержке РЦК реализованы пилотные проекты на 75 предприятиях – участниках национального проекта «Производительность труда».

Результатом реализации указанных проектов является сокращение времени протекания процессов, увеличение выработки в потоке, снижение незавершенного производства.

За период 2019-2022 годов в рамках реализации регионального проекта «Адресная поддержка» обучение инструментам бережливого производства прошли 3014 сотрудников.

На базе РЦК работает региональная учебная площадка, имитирующая реальный производственный процесс, – Фабрика процессов.

Фабрика процессов – это деловая игра, во время которой сотрудники предприятий в реальном производственном процессе получают практический опыт применения инструментов бережливого производства, а также имеют возможность оценить, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности производства.

К концу 2024 года планируется привлечь к участию в национальном проекте «Производительность труда» не менее 308 предприятий и обучить инструментам бережливого производства не менее 3 587 сотрудников.

8.3. Перечень мероприятий подпрограммы 1

8.3.1. Проектная часть

Таблица 8

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Мощность объекта	Вид работ	Срок выполнения работ	Сметная стоимость работ предполагаемая (предельная) стоимость работ)	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
								2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Региональные проекты															
1. Мероприятия регионального проекта «Адресная поддержка»															
Текущие расходы															
1.1	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на реализацию мероприятий регионального проекта «Адресная поддержка», в том числе по обеспечению деятельности РЦК	КТЗН			X		Бюджет Санкт-Петербурга	-	64 654,7	-	-	-	-	64 654,7	Целевой показатель 2, индикатор 1.2
							Федеральный бюджет	106 480,3	62 119,2	-	-	-	-	168 599,5	
ИТОГО по текущим расходам								106 480,3	126 773,9	-	-	-	-	233 254,2	X
ИТОГО финансирование регионального проекта «Адресная поддержка»								106 480,3	126 773,9	-	-	-	-	233 254,2	X
2. Мероприятия регионального проекта «Содействие занятости»															
Текущие расходы															
2.1	Реализация мероприятий по модернизации Службы занятости на основе единых требований к организации деятельности органов Службы занятости	КТЗН			X		Бюджет Санкт-Петербурга	2 805,0	4 170,2	-	-	-	-	6 975,2	Целевой показатель 2, индикатор 1.1
							Федеральный бюджет	2 695,0	4 006,7	-	-	-	-	6 701,7	
ИТОГО по текущим расходам								5 500,0	8 176,9	-	-	-	-	13 676,9	X
ИТОГО финансирование регионального проекта «Содействие занятости»								5 500,0	8 176,9	-	-	-	-	13 676,9	X
ИТОГО финансирование региональных проектов								111 980,3	134 950,8	-	-	-	-	246 931,1	X
ВСЕГО проектная часть подпрограммы 1								111 980,3	134 950,8	-	-	-	-	246 931,1	X

8.3.2. Процессная часть

Таблица 9

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения											
1.1	Предоставление субсидии ГАУ ЦЗН на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 039 786,0	995 753,3	1 041 558,0	1 083 220,3	1 126 549,1	1 171 611,1	6 458 477,8	Целевой показатель 2, индикатор 1.3
1.2	Осуществление проектных (изыскательских) работ на выполнение капитального ремонта кровли здания ГАУ ЦЗН по адресу: Санкт-Петербург, Кирочная ул., д.53/46, литера А	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	182,0	-	-	-	-	-	182,0	Целевой показатель 2
2. Повышение эффективности социальной поддержки безработных граждан											
2.1	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	КТЗН	Федеральный бюджет ¹	2 778 924,3	2 307 371,7	2 145 605,5	2 145 605,5	2 145 605,5	2 145 605,5	13 668 718,0	Целевой показатель 2, индикатор 1.4
3. Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы											
3.1	Обеспечение разработки прогноза баланса рабочих мест и баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	5 086,3	5 334,0	5 577,8	5 800,9	6 032,9	6 274,2	34 106,1	Целевой показатель 5, индикатор 1.3
3.2	Организация опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, работников	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	37 172,7	38 983,0	40 764,5	42 395,1	44 090,9	45 854,5	249 260,7	Целевой показатель 5, индикатор 1.5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, а также граждан, ищущих работу										
4. Содействие максимальной реализации трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга											
4.1	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	25 431,7	26 670,2	27 889,0	29 004,6	30 164,8	31 371,4	170 531,7	Целевой показатель 2, целевой показатель 5, индикатор 1.6
ВСЕГО процессная часть подпрограммы 1				3 886 583,0	3 374 112,2	3 261 394,8	3 306 026,4	3 352 443,2	3 400 716,7	20 581 276,3	X

¹Объем финансирования государственной программы за счет средств федерального бюджета на соответствующий год и на плановый период определяется в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете, предусматривающим предоставление субвенций бюджету Санкт-Петербурга на социальные выплаты безработным гражданам.

8.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 1 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 1

8.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 8 государственной программы, осуществляется за счет предоставления иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в соответствии с соглашением, заключаемым между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Санкт-Петербурга. Реализация указанного мероприятия осуществляется в рамках регионального проекта «Адресная поддержка» путем предоставления социально ориентированной некоммерческой организации субсидии в целях финансового обеспечения затрат, по следующим направлениям:

затраты на обеспечение деятельности РЦК, включающие в себя в том числе обучение, подготовку и содержание на время обучения тренеров, а также дополнительно привлеченных сотрудников региональных центров компетенций;

затраты на обеспечение деятельности Фабрики процессов, представляющей собой площадку, обеспечивающую практическое обучение принципам и инструментам бережливого производства посредством имитации реальных производственных и вспомогательных процессов.

Порядок предоставления субсидии ежегодно утверждается Правительством Санкт-Петербурга.

8.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 таблицы 8 государственной программы, осуществляется за счет предоставления субсидий из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации регионального проекта «Содействие занятости». Реализация указанного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 «О мерах по реализации пункта 4 постановления Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809) в соответствии с общими требованиями к нормативным правовым актам и муниципальным правовым актам, устанавливающим порядок определения объема и условия предоставления бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203 (далее – Общие требования, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203). Проекты по модернизации Службы занятости будут реализовываться в АЗН ГАУ ЦЗН.

8.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется КТЗН путем формирования государственного задания ГАУ ЦЗН в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63) и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)» (далее – постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271).

8.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные

цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

8.4.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления из федерального бюджета субвенции на реализацию КТЗН переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия по безработице и материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице.

В 2023 году социальные выплаты осуществляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год».

Кроме того, КТЗН производит СФР возмещение затрат на выплаты пенсий, назначенных гражданам по предложению органов Службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, пособий на погребение и оказание услуг по погребению из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций бюджету Санкт-Петербурга.

8.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦТР, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

8.4.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

8.4.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда, утвержденным постановлением Правительства

Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Указанная субсидия предоставляется социально ориентированной некоммерческой организации в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.03.2011 № 153-41 «О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге».

9. Подпрограмма 2

9.1. Паспорт подпрограммы 2

1	Исполнители подпрограммы 2 (соисполнители государственной программы и (или) ответственный исполнитель государственной программы)	КТЗН, АР, КДА, КО, КНВШ, КМПВОО
2	Участник государственной программы (в части, касающейся реализации подпрограммы 2)	
3	Цели подпрограммы 2	Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда
4	Задачи подпрограммы 2	Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения. Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга. Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 2	-
6	Общий объем финансирования подпрограммы 2 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	Объем финансирования подпрограммы 2 в 2023-2028 гг. составляет 107 751,2 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 107 751,2 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 16 966,9 тыс.руб.; 2024 г. – 17 154,5 тыс.руб.; 2025 г. – 17 339,1 тыс.руб.; 2026 г. – 18 032,6 тыс.руб.; 2027 г. – 18 753,9 тыс.руб.; 2028 г. – 19 504,2 тыс.руб.

7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	<p>В количественном выражении:</p> <p>увеличение доли лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования к 2028 году до 42,5 процента;</p> <p>увеличение доли лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации к 2028 году до 40,0 процента;</p> <p>снижение к 2028 году доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных граждан, от общего количества выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования до 0,57 процента;</p> <p>увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости, к 2028 году до 63,5 процента.</p> <p>В качественном выражении:</p> <p>совершенствование региональной системы профориентационной работы, обеспечивающей профессиональное самоопределение и трудоустройство по востребованным профессиям (специальностям) в Санкт-Петербурге;</p> <p>повышение престижа рабочих профессий и инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, для эффективного социально-экономического развития Санкт-Петербурга</p>
---	--	---

9.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 2 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

В современном очень быстро развивающемся мире человек не может единожды получив профессию быть востребованным на рынке труда в течение трудовой занятости. Один из основных трендов, позволяющих сохранять профессиональную мобильность, – обучение в течение всей жизни в целях соответствия новым запросам рынка труда и профессиональным потребностям работодателей.

Необходимость постоянного развития в профессиональном мире требует навыков профессионального самоопределения. Особое значение профориентационная работа приобретает для молодых людей, проходящих стадию взросления. Именно молодому человеку предстоит сделать профессиональный выбор, который обеспечит дальнейшее развитие. Профессиональная ориентация предполагает формирование осознанного отношения к выбору профессии, сферы приложения и саморазвития личностных возможностей. Отсутствие ориентиров, основанных на знании перспективных направлений развития экономики и рынка труда Санкт-Петербурга, для выбора профессионального пути и дальнейшего построения карьеры влечет за собой дисбаланс на рынке труда, дефицит кадров в одних отраслях экономики и переизбыток в других.

Сложность управления профориентационной системой заключается в одновременном соответствии требованиям рынка: с одной стороны, государству необходим качественно подобранный квалифицированный персонал, с другой стороны, необходимо соблюдение баланса между потребностями и желаниями молодежи, в связи с чем возникают проблемы в системе профориентации.

В Указе Президента РФ № 204 поставлена задача построения эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. Таким образом, возникает необходимость формирования у молодежи навыков самостоятельного и осознанного профессионального выбора, выбора профессиональной траектории.

Самостоятельный и ответственный профессиональный выбор – одно из важных звеньев в подготовке кадров для новой экономики. Выпускник образовательной организации, у которого сформирован необходимый набор компетенций профессионального самоопределения, готов к профессиональной мобильности в динамично меняющихся экономических условиях.

Таким образом, профессиональная ориентация молодежи заключается в совместной работе школьников, учителей, родителей, абитуриентов, преподавателей, государственных учреждений, включая Службу занятости, общественные организации и предприятия. Модель профориентационной работы в регионе должна носить системный характер и обеспечивать условия для профессионального самоопределения личности с учетом кадровых потребностей экономики региона.

Как показывают исследования, серьезно профессиональной ориентацией учащихся родители и школа начинают заниматься только с 9-го класса, и, как правило, около 45 процентов выпускников 9-х классов и около 25 процентов выпускников 11-х классов не могут сделать самостоятельный осознанный профессиональный выбор. Позднее начало профориентации приводит к неэффективному распределению ресурсов: вместо индивидуальной работы с теми, кто не определился с профессией, профориентационные мероприятия направлены на учащихся, которые уже выбрали профессиональный маршрут.

Еще одним фактором, негативно влияющим на профессиональное самоопределение молодежи, является отсутствие интегрированной системы, в которую будут вовлечены все субъекты образования и рынка труда: ИОГВ, образовательные организации, работодатели. Отдельные мероприятия подпрограммы направлены на развитие межведомственного взаимодействия всех заинтересованных субъектов, реализующих профориентационную деятельность.

По результатам проведенного исследования ключевыми участниками процесса профессионального самоопределения подростков являются родители (73 процента опрошенных), которые не всегда осведомлены о последних тенденциях рынка труда, о профориентационной деятельности образовательных организаций и специализированных центров и, следовательно, не могут в полной мере использовать все ресурсы, чтобы помочь ребенку сделать правильный выбор.

Одним из основополагающих инструментов при профессиональном самоопределении является анализ тенденций на рынке труда, определяющих востребованность профессий в среднесрочной перспективе с учетом трансформации компетенций внутри профессии.

Как показывает исследование, проведенное лабораторией социологии образования и науки НИУ ВШЭ в 2018 году, профессиональной ориентацией образовательные организации начинают заниматься только с 9-го класса, 62,4 процента выпускников 9-х классов и 76,4 процента выпускников 10-х и 11-х классов определились с выбором профессии, не определились с выбором профессии 37,6 процента и 23,6 процента соответственно.

Одним из основополагающих моментов при профессиональном самоопределении является учет ситуации на рынке труда.

На среднесрочную перспективу прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: водителей легковых автомобилей, операторов различного технологического оборудования, электрогазосварщиков, электромехаников всех профилей. Не будет снижаться спрос на следующих специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, средний медицинский персонал, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями. Одним из наиболее дефицитных сегментов рынка труда Санкт-Петербурга является сфера информационно-коммуникационных технологий.

В ближайшие пять лет Санкт-Петербургу дополнительно понадобятся 12000-15000 разработчиков, аналитиков, специалистов по базам данных и сетям. В среднесрочной перспективе экономика Санкт-Петербурга будет испытывать потребность в проектировщиках интерфейсов, специалистах по моделям больших данных, цифровых лингвистах.

Ожидается сохранение существующего тренда по увеличению доли групп работников с высшим и средним уровнем профессиональной квалификации, в которых основное внимание будет уделено гибким навыкам (soft skills), относящимся к процессам взаимодействия

в команде и личным качествам. Среди конкретных профессиональных групп можно выделить преподавателей иностранных языков, количество которых увеличится на 20 процентов к 2026 году. Возрастет количество квалифицированных рабочих – рост занятости на 17 процентов к 2026 году ожидается в профессиональных группах «инженеры-механики», «станочники и наладчики», «сварщики и газорезчики». В прогнозируемом периоде квалифицированные рабочие станут наиболее востребованной профессиональной группой.

В соответствии с данными Росстата, представленными в таблице 10 государственной программы, доля граждан, поступивших по инженерно-техническим специальностям в образовательные организации высшего образования, в 2022 году составила 43 процента, а доля граждан, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и направлениям подготовки, в 2022 году составила 40 процентов.

Прием специалистов образовательных организаций, реализующих образовательные программы высшего и среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге, в 2020-2022 годах *

Таблица 10

Численность поступивших	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	высшее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование	среднее профессиональное образование
Всего, в том числе:	86 252	41 417	95 750	42 942	96 298	42 224
поступивших по инженерно-техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, человек	39 690	17 744	40 988	18 442	41 529	17 028

* По данным, представленным на основании форм статистического наблюдения ВПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы высшего профессионального образования», СПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы среднего профессионального образования».

В целях сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи в Санкт-Петербурге разработана Концепция развития системы сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи Санкт-Петербурга (далее – Концепция).

Концепцией определяются цели, принципы, направления и механизмы, обеспечивающие развитие системы профессионального самоопределения детей и молодежи (далее – Система).

Концепция утверждена вице-губернатором Санкт-Петербурга Княгининым В.Н., вице-губернатором Санкт-Петербурга Потехиной И.П., вице-губернатором Санкт-Петербурга Эргашевым О.Н. и является стратегическим документом по развитию Системы, обеспечивающей оптимальное использование образовательно-производственных и других профориентационно значимых ресурсов Санкт-Петербурга на основе механизмов государственной (региональной) координации межведомственного взаимодействия, государственно-частного партнерства и сетевого взаимодействия.

Ядро Концепции составляет инновационная модель профессиональной ориентации, основанная на трех базовых принципах: непрерывность, социальное партнерство и практикоориентированность.

Основная идея Концепции состоит в том, что конечная цель профориентационной работы – это человек, способный к самостоятельному, свободному и ответственному выбору. Выбор профессии, образования, повышения квалификации, должности, карьерной позиции в современном мире совершается неоднократно. Подготовка к такому выбору – серьезная образовательная задача и в то же время длительный, непрерывный процесс. Таким образом, профессиональная ориентация сегодня приобретает вид непрерывного сопровождения профессионального самоопределения человека, начиная с раннего (старшего дошкольного) возраста.

Одним из инструментов реализации Концепции является подпрограмма 2.

В Санкт-Петербурге во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26.06.2021 № Пр-1096, пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р и в целях реализации Долгосрочной программы содействия молодежи на период 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р, разработана Программа содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2022 № 22-рп (далее – Программа). Соисполнителями плана мероприятий по реализации Программы являются ИОГВ, реализующие политику в сферах образования, науки и высшей школы, молодежной политики, социальной политики, культуры, здравоохранения, туризма.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Санкт-Петербурга.

Основными задачами Программы являются:

1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностными особенностями и потребностью рынка труда Санкт-Петербурга.

Мероприятия в рамках исполнения данной задачи нацелены на развитие профориентационной работы с молодежью за счет ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами Службы занятости профориентационных мероприятий в Санкт-Петербурге.

2. Обеспечение соответствия получаемого молодыми людьми образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей.

В рамках этой задачи предусматривается обеспечение взаимодействия ИОГВ и работодателей для оценки потребности в квалифицированных рабочих и специалистах по профессиям и специальностям среднего профессионального образования для формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации в целях их приближения к потребностям рынка труда Санкт-Петербурга, системы организации и прохождения производственной практики, включая цифровизацию этих процессов.

3. Создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций.

4. Создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности.

5. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

6. Проведение мероприятий по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

7. Обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) Службой занятости.

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Мероприятия подпрограммы 2, направленные на формирование осознанного выбора профессии и рода деятельности, популяризацию профессий, востребованных на рынке труда, информирование населения о возможностях получения профильного образования, будут способствовать снижению дисбаланса на рынке труда, позволят исключить дефицит и профицит в работниках определенных профессий (специальностей) в Санкт-Петербурге.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать снижению показателя, характеризующего долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости, который в 2020 году составил 0,6 процента, а также увеличению доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости, которая в 2020 году составила 62,0 процента.

Актуальность подпрограммы 2 обусловлена следующими проблемами:

отсутствие целостной системы планомерной психолого-профориентационной работы, основанной на идее саморазвития и сопровождения профессиональной карьеры личности;

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;

постоянный дефицит квалифицированных специалистов в определенных сферах деятельности;

дисбаланс объема и структуры направлений подготовки обучающихся в образовательных организациях и потребностей рынка труда;

необходимость профессионального самоопределения школьников перед выбором предметов единого государственного экзамена для дальнейшего поступления в образовательные организации.

Аналогичные проблемы актуальны для большинства регионов Российской Федерации. Необходимость комплексного подхода к процессу профориентационного сопровождения выбора профессии и рода деятельности, построению профессиональной карьеры рассматривается в Правительстве Российской Федерации. В целях обеспечения согласованности действий федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных организаций и объединений, представляющих интересы молодежи, в области профориентации и трудоустройства молодежи совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.08.2013 № 390/985 создан межведомственный координационный совет по профессиональной ориентации молодежи, основными задачами которого в соответствии с Положением о межведомственном координационном совете по профессиональной ориентации молодежи, утвержденным указанным приказом, являются:

подготовка предложений по обеспечению эффективного профессионального самоопределения молодежи в целях достижения баланса личностных потребностей и требований рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

развитие системы профессиональной ориентации, в том числе профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;

подготовка предложений по развитию занятости молодежи, в том числе в сфере предпринимательства.

На решение этих вопросов в Санкт-Петербурге и нацелена подпрограмма 2.

Мероприятия задачи «Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения» подпрограммы 2 обеспечат межведомственное взаимодействие всех участвующих в ее реализации исполнителей, позволят увеличить долю лиц, поступивших в организации, осуществляющие профессиональную образовательную деятельность по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, а также сформируют информационное пространство профессиональной ориентации, представления о профессиональной деятельности путем создания и внедрения информационно-программного комплекса в сети «Интернет».

Мероприятия задачи «Содействия профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 позволят увеличить численность выпускников и молодых специалистов в промышленном секторе экономики, а также уменьшить долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости.

Мероприятия задачи «Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 обеспечат увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости.

В целях информационного обеспечения профессионального самоопределения детей и молодежи создан портал «Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан» (далее – портал по профориентации), на котором содержится информация по выбору профессии, виртуальные видеозаписи на предприятия Санкт-Петербурга, видеопрофессиограммы, профориентационные игры и макеты рабочих мест, которые содействуют формированию у молодежи осознанного профессионального самоопределения.

В целях выбора профессии (специальности), наиболее соответствующей индивидуальным особенностям, на портале по профориентации предусмотрена

возможность прохождения профориентационного тестирования, в том числе через мобильное приложение, пройдя которое молодой человек может получить рекомендации и определиться с выбором профессии (специальности) и дальнейшего профессионального маршрута.

В рамках подпрограммы 2 создан интернет-портал «Студентор» (далее – Портал) для онлайн-взаимодействия студентов, выпускников образовательных организаций и работодателей Санкт-Петербурга.

Основной задачей Портала является создание единого информационного пространства для организации взаимодействия между обучающимися, работодателями и образовательными организациями Санкт-Петербурга с возможностями интерактивного обмена информацией.

Портал – это первый шаг к использованию систем искусственного интеллекта в карьерном управлении, целевом поиске кадров и трудоустройстве. Портал призван обеспечивать эффективный поиск, формируя для каждой вакансии рейтинг подходящих специалистов, а для каждого соискателя – рейтинг подходящих вакансий. Отличие Портала от классических сайтов состоит в том, что вместо стандартных «вакансий» и «резюме» используются неструктурированные запросы работодателя и «цифровой след» (курсовые, дипломные, выпускные квалификационные работы, статьи и др.) студента, которые содержатся в информационных системах образовательной организации.

Обучаясь в образовательной организации, каждый студент сможет получать предложения от работодателей по своему профилю обучения, выбирать карьеру в той или иной компании, стажироваться, участвовать в проектных командах.

Работодателям предлагаются современные инструменты интеллектуальной обработки текстов, позволяющие на основе «цифрового следа» выявлять соискателей с наиболее подходящими навыками и компетенциями, востребованными работодателем.

Во многих регионах Российской Федерации проблема профессионального самоопределения граждан в соответствии с личностными особенностями и потребностями рынка труда определена как наиболее актуальная для удовлетворения потребности экономики регионов в квалифицированных кадрах в соответствии с перспективами развития рынка труда, что подтверждается наличием комплексных программ профориентационного сопровождения населения. В Москве действует комплексная программа «Школа-профориентация», в Республике Татарстан в рамках программы «Содействие занятости населения» реализуется подпрограмма «Популяризация рабочих и инженерных профессий», программы профориентации приняты в Свердловской и Челябинской областях. Комплексные планы мероприятий по профориентации обучающихся реализуются в Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком автономных округах и в других регионах Российской Федерации.

9.3. Перечень мероприятий подпрограммы 2

9.3.1. Процессная часть

Таблица 11

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Формирование у детей и молодежи навыков профессионального самоопределения											
1.1	Обеспечение разработки и распространения материалов, в том числе в сети «Интернет», обеспечивающих научно-методическое сопровождение профориентационной работы среди различных категорий граждан (методик, технологий, справочно-информационных материалов, видеоматериалов)	КТЗН КМПВОО	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.2	Обеспечение заключения соглашений о взаимодействии между Службой занятости и АР, государственными учреждениями, образовательными организациями	КТЗН АР	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
1.3	Организация проведения обучающих семинаров (вебинаров), конференций (видеоконференций) по вопросам выбора профессии и рода деятельности с представителями организаций, осуществляющих предоставление услуг по профессиональной ориентации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	321,4	343,0	364,6	379,2	394,4	410,2	2 212,8	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4	Реализация проекта практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 883,1	1 817,2	1 751,1	1 821,1	1 893,9	1 969,7	11 136,1	Целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.5	Популяризация профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда, с использованием средств массовой информации и сети «Интернет»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	246,7	264,7	282,7	294,0	305,8	318,0	1 711,9	Целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.6	Разработка и внедрение интерактивных профориентационных комплексов (игры, макеты рабочих мест) в целях профессионального самоопределения и повышения мотивации к профессиональной деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	232,8	247,7	262,9	273,4	284,3	295,7	1 596,8	Целевой показатель 2, индикатор 2.2
1.7	Проведение комплекса мероприятий по профессиональному самоопределению различных категорий граждан: профессиональная ориентация несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении; организация и проведение комплекса профориентационных мероприятий для воспитанников детских домов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.8	Реализация комплекса мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию молодежи Санкт-Петербурга и подготовку кадров по специальностям, востребованным в Арктической зоне Российской Федерации и на предприятиях Санкт-Петербурга, производящих продукцию для Арктического региона	КДА	Бюджет Санкт-Петербурга	3 852,6	4 040,2	4 224,8	4 393,8	4 569,6	4752,4	25 833,4	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2
2. Содействие профессиональному становлению молодежи в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга											
2.1	Реализация проекта «Твой первый шаг в карьере»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	10 197,1	10 197,1	10 197,1	10 605,0	11 029,2	11 470,4	63 695,9	Целевой показатель 2, индикатор 2.3
3. Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга											
3.1	Организация информационного сопровождения мероприятий по выбору профессии, рода деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	233,2	244,6	255,9	266,1	276,7	287,8	1 564,3	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2, индикатор 2.4
3.2	Реализация альтернативных моделей профориентационного сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга	КТЗН КНВШ КО АР	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 2.1, индикатор 2.2, индикатор 2.4
ВСЕГО процессная часть подпрограммы 2				16 966,9	17 154,5	17 339,1	18 032,6	18 753,9	19 504,2	107 751,2	X

9.4. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия исполнителей, соисполнителей и участников подпрограммы 2

9.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 11 государственной программы, осуществляется каждым из исполнителей в пределах своих полномочий за счет средств на содержание ИОГВ.

9.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем заключения соглашений о взаимодействии между Службой занятости и АР, государственными учреждениями, образовательными организациями. Проект указанного соглашения разрабатывается КТЗН. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

9.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.5. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.5 и 3.1 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.6 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.7 таблицы 11 государственной программы, осуществляется ГАУ ЦЗН в соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным КТЗН.

9.4.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.8 таблицы 11 государственной программы, осуществляется КДА путем закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Перечень мероприятий утверждается правовым актом КДА.

9.4.9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

9.4.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.2 таблицы 11 государственной программы, осуществляется КТЗН на основании предложений других исполнителей мероприятия. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

10. Подпрограмма 3

10.1. Паспорт подпрограммы 3

1	Исполнители подпрограммы 3 (соисполнители государственной программы и(или) ответственный исполнитель государственной программы)	КТЗН, АР, КМОРМП
2	Участники государственной программы (в части реализации подпрограммы 3)	-
3	Цели подпрограммы 3	Оптимизация объемов и структуры трудовой миграции
4	Задачи подпрограммы 3	Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации. Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе. Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан. Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 3	-
6	Общий объем финансирования подпрограммы 3	Объем финансирования подпрограммы 3 в 2023-2028 гг. составляет 313 601,1 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета Санкт-Петербурга –

	по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	313 601,1 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 46 767,8 тыс.руб.; 2024 г. – 49 045,4 тыс.руб.; 2025 г. – 51 286,8 тыс.руб.; 2026 г. – 53 338,3 тыс.руб.; 2027 г. – 55 471,9 тыс.руб.; 2028 г. – 57 690,9 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	<p>В количественном выражении:</p> <p>увеличение доли работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации, до 56 процентов в 2026 году и сохранение уровня до 2028 года;</p> <p>увеличение доли квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках до 99,9 процента к 2023 году и сохранение уровня до 2028 года.</p> <p>В качественном выражении:</p> <p>оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств;</p> <p>повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;</p> <p>внедрение механизма организованного привлечения иностранных работников на рабочие места, которые невозможно заместить российскими работниками;</p> <p>создание эффективного механизма оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и регионального рынка труда</p>

10.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 3 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

Регулирование миграции населения ввиду ее массовости и неоднозначности для жизненно важных интересов Российской Федерации – одна из актуальных и сложных задач.

В формировании населения Санкт-Петербурга одной из самых важных составляющих является миграционное движение населения. Прирост населения за счет миграции является объективной необходимостью демографического развития Санкт-Петербурга и притока рабочей силы в различные сектора экономики.

Основным источником пополнения населения Санкт-Петербурга за счет миграции в современных условиях являются другие регионы Российской Федерации.

В 2021 году миграционный прирост составил 24 500 человек и частично компенсировал естественную убыль населения. Общие итоги миграции населения в Санкт-Петербурге в 2019-2021 годах приведены в таблице 12 государственной программы.

По способу реализации миграция населения делится на организованную, осуществляемую при участии государства и с его помощью, и неорганизованную (индивидуальную, самодеятельную), которая осуществляется силами и средствами самих мигрантов. В настоящее время на федеральном уровне нет единых механизмов регулирования внутренней миграции, она носит в основном неорганизованный характер, что, в свою очередь, приводит к недостатку трудовых ресурсов в одних регионах и высокому уровню безработицы в других.

Санкт-Петербург традиционно относится к трудонедостаточным регионам, однако отсутствие четкой системы мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербург российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, приводит к увеличению численности привлекаемых иностранных работников.

Обеспечивая приток рабочей силы в важные сектора экономики (строительство, транспорт, коммунальное хозяйство, промышленность и др.), внешняя миграция несет с собой также ряд реальных угроз в сферах экономической, общественной и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Основной приток иностранных граждан происходит из Республики Узбекистан, Республики Таджикистан и Киргизской Республики. При этом многие прибывающие из этих стран работники имеют низкий уровень профессиональной подготовки (или отсутствие таковой) и не владеют в достаточной степени русским языком.

Общая потребность Санкт-Петербурга в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, в 2019 году с учетом проведенных корректировок составляла 6486 разрешений на работу, в 2020 году – 2912, в 2021 году – 2672.

В 2022 году в связи с продолжением распространения коронавирусной инфекции, осложнением политической обстановки, введенными антироссийскими санкциями, общая потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, составила всего 2962 разрешения.

Привлечение мигрантов должно происходить в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития Санкт-Петербурга, а также с учетом необходимости социальной адаптации и интеграции мигрантов. Миграционные ресурсы следует направлять в те отрасли экономики, где они действительно нужны, и таким образом контролировать ситуацию.

Для подготовки взвешенных решений и принятия эффективных мер по разрешению проблем, связанных с миграционными процессами, необходима адекватная оценка происходящих в Санкт-Петербурге процессов, связанных с трудовой миграцией. Проведение мониторингов миграционной ситуации позволит оценить реальную ситуацию в Санкт-Петербурге и выработать необходимые предложения по решению возникающих проблем.

В 2020 году в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением ограничительных мер как Российской Федерацией, так и странами исхода трудовых мигрантов произошел массовый отток иностранных работников. В 2021-2022 годах в связи со снятием временных ограничений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, проведением мероприятий по борьбе с распространением коронавирусной инфекции, проведением вакцинации населения, в том числе иностранных граждан, количество иностранной рабочей силы в Санкт-Петербурге увеличилось.

По результатам проведенной НИУ ВШЭ работы по определению потребности рынка труда Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе в 2021 году на предприятиях Санкт-Петербурга трудилось около 320,5 тыс. иностранных работников, что больше, чем в 2020 году. В 2022 году, по оценке НИУ ВШЭ, прогнозируемая численность трудовых мигрантов составит 348,3 тыс. человек.

Наибольшее количество мигрантов являются гражданами Республики Узбекистан (более 53 процентов), Республики Таджикистан (более 20 процентов) и Киргизской Республики (4,5 процента). Иностранная рабочая сила сосредоточена преимущественно в сфере строительства, административной деятельности, в обрабатывающих производствах, в торговле. Значительная часть иностранных работников (46 процентов) – это неквалифицированные рабочие. По оценке НИУ ВШЭ, численность иностранных трудовых мигрантов в организациях, осуществляющих деятельность по видам экономической деятельности, соответствующим приоритетным направлениям развития экономики Санкт-Петербурга, составила 132,9 тыс. человек или 38 процентов от общей численности иностранной рабочей силы на рынке труда Санкт-Петербурга.

Наиболее значимыми проблемами, связанными с внешней трудовой миграцией, являются нелегальная миграция, рост социальной напряженности среди населения, нарушение трудовых и иных прав иностранных работников, преступность.

Для решения вышеизложенных проблем необходимо осуществление комплексных, обеспеченных финансовыми ресурсами целевых мероприятий. Программно-целевой метод позволит направить финансовые ресурсы на создание необходимых условий, обеспечивающих приоритетное право российских граждан на замещение вакантных и создаваемых рабочих мест, регулирование потоков иностранных трудовых мигрантов, снижение социальной напряженности.

В июне 2012 года Президентом Российской Федерации была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (далее – Концепция миграционной политики). Концепция миграционной политики представляет собой систему взглядов на содержание, принципы и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции и определяет цели, принципы, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.

С учетом результатов мониторинга реализации Концепции миграционной политики, изменений социальных, экономических, внешнеполитических и иных условий Указом Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622 была утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы, в которой актуализированы цели, задачи и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции.

С учетом важности и необходимости решения вопросов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы из стран с безвизовым порядком въезда, продолжается работа по развитию механизмов организованного набора иностранных работников.

В экономике и социальной сфере Санкт-Петербурга нарастают процессы технико-экономических преобразований: модернизация, реструктуризация, диверсификация с последующими изменениями сложившейся численности и структуры занятости населения. Преобразования сопровождаются сокращением неэффективных рабочих мест, расширением занятости в сфере услуг. Ужесточение конкуренции на рынке труда (сокращение численности в одних отраслях и перераспределение работников в другие отрасли), работа в условиях внешнего давления и проведение специальной военной операции стимулирует компании к росту производительности труда, созданию комфортных условий труда.

Значительный удельный вес в общем объеме создаваемых высокопроизводительных рабочих мест приходится на обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сферу услуг.

Планируемый рост в экономике Санкт-Петербурга доли высокопроизводительных рабочих мест ведет к сокращению потребности в рабочих неквалифицированного труда, в том числе из числа иностранных трудовых мигрантов.

Для приоритетных видов экономической деятельности, как и в целом для экономики Санкт-Петербурга, ожидается снижение показателя количества рабочих мест к 2022 году. Однако далее будет наблюдаться положительный прирост количества рабочих мест, что позволит к 2024 году достичь докризисного значения показателя. В целом для большинства отраслей прогнозируется рост количества рабочих мест к 2028 году.

Прогнозные расчеты на 2022-2028 годы показывают дальнейший рост показателей с темпом, как правило, превышающим средние величины по регионам Северо-Западного федерального округа и Российской Федерации в целом.

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя	2019 г.			2020 г.			2021 г.		
		Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционным прирост, человек	Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционный прирост, человек	Прибыло, человек	Выбыло, человек	Миграционный прирост, человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Миграция, в том числе:	224 812	210 384	14 428	185 085	179 825	5 260	198 300	173 800	24 500
2	Межрегиональная	138 923	118 954	19 969	113 843	112 817	1 026	115 476	107 012	8 464
3	Международная	24 956	30 497	-5 541	20 842	16 608	4 234	24 307	8 314	15 993

По состоянию на конец 2022 года КТЗН принимает участие в реализации 46 ведомственных соглашений о сотрудничестве в сфере труда и занятости населения с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения. В рамках действующих соглашений проводилась работа, в том числе с использованием информационных ресурсов по информированию о положении на рынке труда Санкт-Петербурга, потребности в рабочей силе на предприятиях Санкт-Петербурга, возможности переезда в другую местность для трудоустройства.

В целях развития в том числе механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иностранных граждан Правительством Санкт-Петербурга подписаны:

план мероприятий «Дорожная карта» по реализации Соглашения между Правительством Санкт-Петербурга и исполнительным органом государственной власти города Душанбе Республики Таджикистан на 2022-2026 годы;

соглашение о сотрудничестве между Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов» и государственным учреждением «Центры по консультированию и подготовке трудовых мигрантов перед выездом» города Душанбе о реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. на территории города Санкт-Петербурга.

10.3. Перечень мероприятий подпрограммы 3

10.3.1. Процессная часть

Таблица 13

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации											
1.1	Заключение и реализация соглашений о взаимодействии с органами государственной власти по вопросам труда и занятости населения в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии по вопросам трудовой миграции	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.2	Организация ярмарок вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, направленных на ограничение притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 848,0	1 938,0	2 026,6	2 107,7	2 192,0	2 279,7	12 392,0	Целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.3	Реализация мероприятий, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других регионах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	571,4	599,3	626,6	651,7	677,8	704,9	3 831,7	Целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.4	Размещение на сайтах КТЗН, ГАУ ЦЗН и ГАУ ЦТР информации о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и информации о факторах, оказывающих влияние на рынок труда в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 3.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.5	Обеспечение работы телефона горячей линии по информированию иногородних граждан о наличии вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	250,2	262,4	274,4	285,4	296,8	308,7	1 677,9	Целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.6	Обеспечение разработки и издания информационных материалов «Работа в Санкт-Петербурге» (памятки, буклеты, брошюры, аудио-, видеоролики), направленных на стимулирование замещения иностранной рабочей силы, задействованной в экономике Санкт-Петербурга, российскими гражданами, проживающими в субъектах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	216,4	226,9	237,3	246,8	256,7	267,0	1 451,1	Целевой показатель 2, индикатор 3.1
1.7	Осуществление обмена опытом по регулированию миграционных потоков с исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере труда и занятости населения	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 3.1
2. Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе											
2.1	Предоставление субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	41 608,3	43 634,6	45 628,7	47 453,8	49 352,0	51 326,1	279 003,5	Целевой показатель 2, индикатор 3.3
3. Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан											
3.1	Обеспечение работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 057,1	2 157,3	2 255,9	2 346,1	2 439,9	2 537,5	13 793,8	Целевой показатель 2, индикатор 3.4
4. Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции											
4.1	Заключение и реализация соглашений о взаимодействии с органами государственной власти по вопросам труда и занятости населения в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии по вопросам трудовой миграции	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 3.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.2	Осуществление мер репутационного поощрения работодателей, создающих образцовые условия труда и жилищно-бытового обустройства работников, для успешной адаптации иностранных граждан	КМОРМП АР	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 2, индикатор 3.2
4.3	Организация разработки и издания памяток «Работа в Санкт-Петербурге», направленных на правовое просвещение, информирование о рынке труда в Санкт-Петербурге, возможностях трудоустройства в Санкт-Петербурге для иностранных граждан, и распространения их за рубежом	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	216,4	226,9	237,3	246,8	256,7	267,0	1 451,1	Целевой показатель 2, индикатор 3.2
ВСЕГО процессная часть подпрограммы 3				46 767,8	49 045,4	51 286,8	53 338,3	55 471,9	57 690,9	313 601,1	X

10.4. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 3

10.4.1. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1 и 4.1 таблицы 13 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 таблицы 13 государственной программы, осуществляется в соответствии с Законом о занятости населения в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.3. Реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.2, 1.3, 1.5, 1.6, 3.1 и 4.3 таблицы 13 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

10.4.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.7 таблицы 13 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН посредством направления информационных писем. Реализация мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

10.4.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 таблицы 13 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271.

10.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.2 таблицы 13 государственной программы, осуществляется путем поощрения работодателей благодарственными письмами КМОРМП. Решение о поощрении работодателя принимает КМОРМП, в том числе по результатам рассмотрения предложений, поступивших из АР. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КМОРМП.

11. Подпрограмма 4

11.1. Паспорт подпрограммы 4

1	Исполнители подпрограммы 4 (соисполнители государственной программы и (или) ответственный исполнитель государственной программы)	КТЗН
2	Участники государственной программы (в части реализации подпрограммы 4)	-
3	Цели подпрограммы 4	Снижение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга

4	Задачи подпрограммы 4	Предупреждение роста безработицы в Санкт-Петербурге. Поддержка эффективной занятости населения
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 4	–
6	Общий объем финансирования подпрограммы 4 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 4 в 2023-2028 гг. составляет 176 868,6 тыс.руб., в том числе из бюджета Санкт-Петербурга – 1 768,8 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 1 768,8 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе на реализацию региональных проектов – 1 768,8 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 1 768,8 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>средства федерального бюджета – 175 099,8 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 175 099,8 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.,</p> <p>в том числе на реализацию региональных проектов – 175 099,8 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2023 г. – 175 099,8 тыс.руб.;</p> <p>2024 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2025 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2026 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2027 г. – 0,0 тыс.руб.;</p> <p>2028 г. – 0,0 тыс.руб.</p>
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 4	<p>К концу 2023 года:</p> <p>трудоустройство на временную работу 1 000 работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>трудоустройство на общественные работы граждан, ищущих работу и зарегистрированных в Службе занятости, – 1 164 человека;</p> <p>численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 500 человек;</p> <p>доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75 процентов</p>

11.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 4 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, вызванной распространением коронавирусной инфекции, начиная с марта 2020 года полностью или частично была приостановлена или запрещена хозяйственная деятельность многих организаций в Санкт-Петербурге. В целях ограничения распространения коронавирусной инфекции режимы работы организаций были подвержены изменениям: был реализован дистанционный режим работы граждан, состоящих в трудовых отношениях, введены неполный рабочий день, надомная работа.

В течение 2021 года ситуация на рынке труда и в сфере занятости населения Санкт-Петербурга постепенно стабилизировалась. К концу 2021 года рынок труда Санкт-Петербурга по основным показателям вышел к допандемическим значениям, численность занятого в экономике населения в Санкт-Петербурге была восстановлена и превысила уровень 2019 года.

Уровень регистрируемой безработицы в настоящее время стабилизировался, на 30.01.2023 он составил 0,45 процента (на 01.04.2022 – 0,53 процента). Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчете на одну вакансию, по данным Единой цифровой платформы «Работа в России») на 30.01.2023 – 0,48 чел./вакансию. С начала 2023 года Службой занятости трудоустроено 1 938 человек.

По данным Росстата о результатах выборочных обследований рабочей силы, уровень безработицы (по методологии MOT) в Санкт-Петербурге в сентябре – ноябре 2022 года составил 2,5 процента от численности рабочей силы, что является одним из самых низких значений показателя среди регионов Российской Федерации (Москва – 2,2 процента; Северо-Западный федеральный округ – 3,5 процента; Российская Федерация – 3,8 процента).

Начиная с марта 2022 года отмечается негативный тренд на высвобождение персонала, обусловленный санкционным давлением на экономику Российской Федерации. Общая численность занятых в Санкт-Петербурге составляет около 3 060 тыс. человек, при этом в Санкт-Петербурге функционировало 1395 иностранных компаний с общей численностью работников 389 тыс. человек.

В 2022 году рынок труда Санкт-Петербурга характеризовался следующими тенденциями:

1. Уход иностранных инвесторов с российского рынка. В основном были затронуты такие сферы, как автомобильная промышленность, обрабатывающие производства, сетевая торговля, информационные технологии. Наиболее достоверная информация о предстоящих сокращениях поступает в заявительном порядке за три месяца до начала сокращений. Данная процедура заблаговременного уведомления Службы занятости предусмотрена российским законодательством и всегда соблюдалась транснациональными компаниями и иностранными работодателями. Необходимая информация собирается Службой занятости в постоянном режиме и является наиболее прогнозируемым показателем.

2. Срыв в цепочках поставок и логистике. Часть поставок продолжается, часть уже прекращены. В 2022 году активно проходили поиски решений на уровне предприятий и объединений. По данным экспресс-опроса КППИТ, в начале 2022 года такие трудности испытывали 50 процентов системообразующих предприятий (в соответствии с перечнем из 355 системообразующих предприятий Санкт-Петербурга).

3. Трудная ситуация на предприятиях в связи с сокращением ликвидности (главная проблема – завышенная ставка Центрального банка Российской Федерации; сокращение

либо закрытие банковского финансирования операционной деятельности предприятий; невозможность (осложненность) трансграничных транзакций). Ввиду закрытости данной информации отсутствует возможность ее использования для прогнозирования ситуации на рынке труда.

4. Мобилизационные мероприятия, связанные со специальной военной операцией, и необходимость кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса очень остро поставили задачи ускоренной подготовки и переподготовки кадров для работы на промышленных предприятиях.

Следует отметить, что предприятия Санкт-Петербурга намерены как можно дольше сохранить персонал, так как предыдущий опыт сокращения персонала в ходе пандемии коронавирусной инфекции показал, что поиск и привлечение новых сотрудников обходится дороже, чем мероприятия, направленные на сохранение работающего персонала.

По состоянию на 30.01.2023 в Санкт-Петербурге под риском высвобождения осуществляют деятельность работники 364 предприятий (в марте 2022 года – 662 предприятий) (в указанную статистику включены предприятия, по которым осуществляет мониторинг КППИТ), которые официально уведомили Службу занятости о проведении в настоящее время мероприятий по увольнению сотрудников в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации предприятия, либо о введении режима неполного рабочего времени, либо о приостановке производства или о планировании мероприятий по увольнению сотрудников в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации предприятия в текущем году (в том числе по причине введения санкций относительно 13 предприятий).

Из 364 предприятий:

в простое находятся 6 159 человек на 49 предприятиях (в марте 2022 года – 13 053 человека на 51 предприятии) (в том числе по причине введения санкций – 813 человек на 6 предприятиях), в режиме неполной занятости – 1 636 человек на 38 предприятиях (в том числе по причине введения санкций – 230 человек на двух предприятиях), о предстоящем высвобождении 2 473 работников заявили 286 предприятий (в том числе по причине введения санкций – 89 человек на пяти предприятиях).

Согласно данным Службы занятости, с июня 2022 года наблюдается снижение численности работников, находящихся в простое. Однако, как и до этого периода, значительная численность работников, находящихся в простое (89,8 процента), в том числе по причине введения санкций, приходится на предприятия с иностранным участием.

В сложившейся ситуации целесообразно продолжить реализовывать дополнительные меры, которые создадут условия для повышения уровня трудоустройства граждан, ищущих работу, и снижения напряженности на рынке труда.

Для взаимодействия с кадровыми службами предприятий, имеющих риски высвобождения работников, и оперативного содействия высвобождаемым работникам в трудоустройстве в 2023 году будет продолжена работа Центра кадровой мобильности (штаба), созданного в 2022 году при ГАУ ЦЗН, и групп оперативного реагирования на базе 18 АЗН ГАУ ЦЗН для превентивного мониторинга и проактивного взаимодействия с работодателями, имеющими риск высвобождения работников.

По результатам проведенной работы в 2022 году:

за работодателями, у которых работники находились под риском увольнения, закреплено 170 кураторов;

для высвобождаемых работников организовано 233 консультационных пункта, как на территории 18 АЗН ГАУ ЦЗН, так и на территории 215 работодателей;

за время функционирования консультационных пунктов их посетили 7 323 высвобождаемых работника, из них на территории работодателей – 5 796, на территории АЗН ГАУ ЦЗН – 1 461;

в отношении работодателей, у которых работники находились под риском увольнения, разработано 1 025 индивидуальных планов мероприятий;

для работников, находящихся под риском увольнения, разработано 5 259 индивидуальных планов мероприятий.

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2309, с 2023 года реализуются в рамках регионального и федерального проектов «Содействие занятости» национального проекта «Демография», к ним относятся:

организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах Службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая режимы неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая режимы неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Планируется, что указанные меры позволят обеспечить долю занятых граждан из числа участников указанных мероприятий – не менее 75 процентов.

11.3. Перечень мероприятий подпрограммы 4
11.3.1. Проектная часть

Таблица 14

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Мощность объекта	Вид работ	Срок выполнения работ	Сметная стоимость работ предполагаемая (предельная) стоимость работ)	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
								2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Региональные проекты															
Мероприятия регионального проекта «Содействие занятости»															
Текущие расходы															
1	Предоставление ГАУ ЦЗН субсидий на иные цели: организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в Службе занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	КТЗН			X		Бюджет Санкт-Петербурга	737,4	-	-	-	-	-	737,4	Целевой показатель 1, индикатор 4.1, индикатор 4.4
							Федеральный бюджет	72 996,2	-	-	-	-	-	72 996,2	
2	Предоставление субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели: организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	КТЗН			X		Бюджет Санкт-Петербурга	733,5	-	-	-	-	-	733,5	Целевой показатель 1, индикатор 4.2, индикатор 4.4
							Федеральный бюджет	72 611,5	-	-	-	-	-	72 611,5	

11.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 4 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 4

11.4.1. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1 – 3 таблицы 14 государственной программы, осуществляется за счет предоставления иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга в целях софинансирования расходных обязательств Санкт-Петербурга, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга.

Реализация указанных мероприятий осуществляется путем предоставления субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которой устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2020 № 203.

В целях реализации мероприятия, предусмотренного в пункте 1 таблицы 14 государственной программы, по результатам процедур определения поставщика (исполнителя) услуг в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» ГАУ ЦЗН заключает договоры с организациями, предметом которых является организация и проведение работодателем оплачиваемых общественных работ для граждан, ищущих работу, и безработных граждан, трудоустроенных к работодателю по направлению ГАУ ЦЗН.

В целях реализации мероприятия, предусмотренного в пункте 2 таблицы 14 государственной программы, по результатам процедур определения поставщика (исполнителя) услуг в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» ГАУ ЦЗН заключает договоры с организациями, предметом которых является организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

В целях реализации мероприятия, предусмотренного в пункте 3 таблицы 14 государственной программы, КТЗН утверждает перечень промышленных предприятий с указанием профессий и специальностей для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения на соответствующий год (далее – Перечень).

На основании заявок промышленных предприятий, включенных в Перечень, содержащих поименный перечень работников, в отношении которых планируется провести обучение, с указанием профессий, специальностей, образовательных программ, с предприятиями заключаются соглашения об организации для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения. По результатам проведения процедур определения поставщика (исполнителя) услуг в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» ГАУ ЦЗН с образовательными организациями заключает договоры на организацию обучения работников промышленных предприятий, с которыми заключены указанные соглашения.

В течение 2023 года в Перечень могут вноситься изменения в соответствии с потребностью рынка труда в целях включения в Перечень новых промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения.

11.4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1 и 2 таблицы 15 государственной программы, осуществляется в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

Результаты мониторинга ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга и аналитические материалы, разработанные КТЗН, публикуются на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет» (<http://rspb.ru/>) в разделе «Аналитическая информация».

12. Подпрограмма 5

12.1. Паспорт подпрограммы 5

1	Исполнители подпрограммы 5 (соисполнители государственной программы и(или) ответственный исполнитель государственной программы)	ИОГВ
2	Участники государственной программы (в части реализации подпрограммы 5)	ГИТ, ОСФР, ЛФП, РОР СПП
3	Цели подпрограммы 5	Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
4	Задачи подпрограммы 5	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий. Совершенствование нормативной правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 5	-

6	Объемы финансирования подпрограммы 5	-
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 5	<p>Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;</p> <p>снижение к 2028 году численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,027;</p> <p>обеспечение оптимальных и допустимых условий труда работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга;</p> <p>снижение к 2028 году удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 19,9 процента</p>

12.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 5 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

Государственная политика в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга направлена на реализацию конституционных прав граждан Российской Федерации на свободный труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Правовые основы государственной политики в области охраны труда определены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ). В соответствии со статьей 1 ТК РФ основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одними из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование для человека и его семьи, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Государственная политика в сфере труда, охраны труда на территории Санкт-Петербурга осуществляется КТЗН, который является уполномоченным в этой сфере ИОГВ.

КТЗН осуществляет свою деятельность в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, ИОГВ, органами местного самоуправления в Санкт-Петербурге, общественными объединениями, организациями.

В соответствии со статьями 211, 211.3 и 213 ТК РФ органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводят политику в области охраны труда, осуществляют государственное управление охраной труда, в том числе государственную экспертизу условий труда.

КТЗН как уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

обеспечивает реализацию на территории Санкт-Петербурга государственной политики в области охраны труда;

координирует проведение на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляет в Санкт-Петербурге в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга;

осуществляет координацию деятельности ИОГВ при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях;

исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти.

Цели подпрограммы 5 занимают особое место в числе задач социально-экономического развития Санкт-Петербурга, поскольку улучшение условий и охраны труда работающих граждан является:

системным элементом демографической политики, направленной на достижение стратегической цели государства, а именно: на повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения;

необходимым условием роста экономики Санкт-Петербурга, формирования качественно новых условий труда с более высокими требованиями к культуре труда.

Подпрограмма 5 разработана на основе рекомендованной Минтрудом России типовой государственной программы (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда субъекта Российской Федерации на 2015-2017 годы (письмо Минтруда России от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574).

Реализация подпрограммы 5 в 2016-2020 годах позволила достигнуть устойчивой тенденции снижения производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и улучшения условий и охраны труда в организациях Санкт-Петербурга.

Реализация государственной политики в области охраны труда в Санкт-Петербурге может быть обеспечена лишь при активной совместной работе в этом направлении территориальных федеральных органов исполнительной власти, работодателей, профсоюзов при четкой координации их деятельности.

Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда в Санкт-Петербурге в 2017-2022 годах указаны в таблице 16.

**Показатели производственного травматизма, профессиональной
заболеваемости и оценки условий труда в Санкт-Петербурге
в 2017-2022 годах**

Таблица 16

№ п/п	Наименование показателя производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда	Единица измерения	Значение показателя						Базовое значение показателя ²	Источник информации
			2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г. ¹		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости										
1.1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	Количество несчастных случаев на 1000 работающих	1,1	1,1	1,1	0,7	0,8	-	1,00	Петростат
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	24	30	28	19	22	31	30	ГИТ
1.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	1900	2151	1970	1619	2087	-	2007	ОСФР
1.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,037	0,041	0,024	0,025	0,023	-	0,03	Петростат
1.5	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	115	48	49	82	89	-	97	Роспотребнадзор

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Оценка условий труда										
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	407 322	529 469	460 327	372 330	435 645	461 186	432 015	ФГИС СОУТ
3. Условия труда										
3.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. человек	600,7	661,9	691,7	665,3	685,1	-	661,9	ОСФР
3.2	Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	19,1	20,4	21,3	20,9	16,3	-	20,4	ОСФР

¹Отсутствующие данные будут внесены после предоставления их источниками информации, указанными в графе 11 таблицы 16.

²Для расчета базовых значений показателей производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда не учитываются значения показателей 2020 года.

По данным Росстата, в 2021 году численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в Санкт-Петербурге составила 0,8 (в 2020 году – 0,7; в 2019 году – 1,0), по Российской Федерации этот показатель равен 1,08 (в 2020 году – 1,017; 2019 году – 1,2), по Северо-Западному федеральному округу – 1,148 (в 2020 году – 1,125; в 2019 году – 1,3).

В Санкт-Петербурге в 2021 году коэффициент травматизма со смертельным исходом составил 0,023 (в 2019 году – 0,024, в 2020 году – 0,025), что значительно ниже, чем по Российской Федерации в целом (2021 г. – 0,06; 2020 г. – 0,045; 2019 г. – 0,053) и по Северо-Западному федеральному округу (в 2021 году – 0,046; в 2019 и 2020 годах – 0,044).

В 2022 году от работодателей поступило 243 извещения о несчастных случаях (в 2021 г. – 208). По результатам расследований квалифицировано как несчастные случаи на производстве 121 несчастный случай с тяжелыми последствиями (2021 г. – 111) и 31 несчастный случай со смертельным исходом (2021 г. – 21). По результатам расследования 95 несчастных случаев квалифицированы как «не связанные с производством» (2021 г. – 80). Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в Санкт-Петербурге наблюдается в организациях, осуществляющих деятельность в сферах: строительства (26,3 процента в 2022 году, 20,9 процента в 2021 году), обрабатывающих производств (17,8 процента в 2022 году, 26,2 процента в 2021 году), транспортировки и хранения (11,8 процента в 2022 году, 20,6 процента в 2021 году). Состав наиболее травмоопасных отраслей из года в год остается неизменным.

Причины несчастных случаев определяются в ходе расследования в соответствии с классификаторами причин несчастных случаев и видов происшествий согласно формам отчетности, утвержденным приказом Федеральной службы по труду и занятости от 23.01.2014 № 21 «Об утверждении ведомственной отчетности о работе территориальных органов Роструда».

В 2022 году самой частой причиной произошедших несчастных случаев остается неудовлетворительная организация производства работ.

Анализ несчастных случаев показал, что факторами, способствующими их возникновению, являются: отсутствие эффективных экономических механизмов стимулирования работодателей в обеспечении безопасных условий труда; отсутствие в организациях, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и эффективной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

В настоящее время особое внимание уделяется организации работодателями процедуры управления профессиональными рисками, входящей в систему управления охраной труда, соответствию ее требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

По данным Росстата, на конец 2021 года в организациях, обследованных по условиям труда, наибольший удельный вес работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, приходится на организации, осуществляющие деятельность в следующих сферах: транспортировки и хранения – 34,8 процента (33,8 процента в 2020 году); обрабатывающие производства – 28,1 процента (27,9 процента в 2020 году).

По данным Роспотребнадзора, в 2021 году в Санкт-Петербурге зарегистрировано 92 случая впервые установленных диагнозов профессиональных заболеваний у 89 работников (в 2020 году – 86 случаев у 82 работников), в том числе 35 случаев у 32 женщин (в 2020 году – у 28 женщин). По 2022 году данных еще нет.

В связи с пандемией коронавирусной инфекции в 2021 году продолжали регистрироваться случаи острых профессиональных заболеваний у медицинских работников в результате инфицирования коронавирусной инфекцией при исполнении своих трудовых обязанностей. Всего зарегистрировано 49 случаев (в 2020 г. – 43 случая). Удельный вес острых профессиональных заболеваний составил 53,3 процента от всех зарегистрированных случаев в 2020 г. – 50 процентов). Смерть от коронавирусной инфекции зарегистрирована у 39 медицинских работников. У 10 медицинских работников развились осложнения после перенесенной коронавирусной инфекции, которые привели к стойкой утрате трудоспособности. Число зарегистрированных случаев в 2021 году хронических профессиональных заболеваний составило 43 случая или 46,7 процента от всех зарегистрированных случаев (в 2020 г. – 43 случая или 50 процентов от всех зарегистрированных случаев).

Острые профессиональные отравления на протяжении последних 15 лет в Санкт-Петербурге не зафиксированы.

Удельный вес заболевших, у которых признаки хронических профессиональных заболеваний выявлены в ходе медицинских осмотров, составил в 2021 году 7 процентов (в 2020 году – 28,2 процента), что значительно ниже аналогичных показателей по Российской Федерации (58,91 процента в 2021 году, 59,31 процента в 2020 году). Большинство случаев хронической профессиональной патологии – 93 процента (в 2020 году – 71,8 процента) выявлены при обращении работников за медицинской помощью, что является показателем низкого уровня медицинского освидетельствования работающих в ходе проведения периодических медицинских осмотров, несоблюдения работодателем кратности проведения данных осмотров. Приведенные данные свидетельствуют, что зачастую проведение профосмотров носит формальный характер и цель профосмотров не достигается.

В 2021 году возраст заболевших и средний стаж работы в контакте с вредным производственным фактором остался на уровне прошлых лет: средний возраст заболевших составил 58 лет (в 2020 году – 55 лет), средний стаж работы в контакте с вредным производственным фактором – 27 лет (в 2020 году – 25 лет).

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

По данным ФГИС СОУТ, в период с 01.01.2014 по конец 2022 года оценка условий труда проведена на 3 166 тыс. рабочих мест, из них 2 223 тыс. прошли процедуру декларирования (вредные производственные факторы не идентифицированы).

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 5

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 5 на уровне Санкт-Петербурга, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с приоритетными направлениями социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации

и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 5

От состояния условий труда в прямой зависимости находится уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. Улучшение условий труда существенно влияет на повышение его производительности. Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая производственная среда, то есть условия, в которых протекает работа. Системный характер проблем охраны труда обуславливает необходимость комплексного подхода ко всей системе управления охраной труда, то есть управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности с учетом потребности развития российской экономики и тех масштабных задач, которые ставятся Правительством Российской Федерации по достижению нового качества жизни и условий труда российских граждан.

12.3. Перечень мероприятий подпрограммы 5
12.3.1. Процессная часть

Таблица 17

№ п/п	Наименование мероприятия подпрограммы 5	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга											
1.1	Оказание работодателям, работникам, представителям профсоюзных организаций, организациям, проводящим специальную оценку условий труда, консультационной помощи и проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам специальной оценки условий труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций	КТЗН, РОР СПП, ЛФП, ГИТ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.2.1
1.2	Содействие организации и повышению эффективности общественного контроля за условиями и охраной труда в организациях Санкт-Петербурга	КТЗН, ЛФП	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.2.1
1.3	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных ИОГВ, и на рабочих местах сотрудников ИОГВ, не являющихся государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга	КТЗН, ИОГВ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.2.1
1.4	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.2.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2. Предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения											
2.1	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Санкт-Петербурга за счет финансового обеспечения ОСФР и пропаганда предупредительных мер	ОСФР, КТЗН	Внебюджетные средства, бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.3
2.2	Подготовка и повышение квалификации специалистов по профпатологии лечебно-профилактических учреждений	КЗ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.3, индикатор 5.1.4
2.3	Проведение реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе лечение пострадавших непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности	ОСФР	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	-	-	-	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.3
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий											
3.1	Мониторинг проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.1
3.2	Координация проведения на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.1
3.3	Содействие внедрению форм дистанционного обучения по охране труда отдельных категорий работников организаций	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.1
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда											
4.1	Разработка и актуализация нормативных правовых актов по охране труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.2
4.2	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Санкт-Петербурга	КТЗН, ЛФП, РОР СПП	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.3	Подготовка информации о ходе реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда за предыдущий год (отчетный период) и направление ее в Минтруда России на основании отчетных данных, полученных от соисполнителей подпрограммы 5	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.1.2
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
5.1	Организация и проведение общероссийского мониторинга условий и охраны труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.3.1, индикатор 5.3.2
5.2	Ведение раздела «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.3.1
5.3	Участие в проведении межрегиональных (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», на лучший коллективный договор	ЛФП, РОР СПП, КТЗН	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.3.1, индикатор 5.3.2
5.4	Пропаганда вопросов охраны труда, в том числе через СМИ, проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам условий и охраны труда	КТЗН, ЛФП, РОР СПП, ГИТ	Внебюджетные средства, бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 7, индикатор 5.3.1, индикатор 5.3.2
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права											
6.1	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ИОГВ	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 3, целевой показатель 4, целевой показатель 5, целевой показатель 7, индикатор 5.1.1, индикатор 5.1.2, индикатор 5.2.1, индикатор 5.3.1, индикатор 5.3.2
6.2	Выявление в коллективных договорах условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 3, целевой показатель 4, целевой показатель 5, целевой показатель 7

12.4. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 5 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 5

12.4.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 17 государственной программы, осуществляется КТЗН, РОР СПП, ЛФП, ГИТ по письменным и устным обращениям.

12.4.2. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 1.2, 4.2, 6.3 и 6.4 таблицы 17 государственной программы, реализуются в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга на основании пункта 3.2-3 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542. В ходе реализации указанных мероприятий проводятся рабочие совещания и организуются рабочие группы. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 таблицы 17 государственной программы, осуществляется ИОГВ в подведомственных им организациях и на рабочих местах сотрудников ИОГВ, не являющихся государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга. Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, формируется на основе значений, запланированных ИОГВ и подведомственными им организациями на очередной финансовый год. ИОГВ информируют КТЗН о количестве фактически проведенных мероприятий и суммах средств бюджета Санкт-Петербурга, затраченных на эти мероприятия, до 1 февраля года, следующего за отчетным.

12.4.4. Мероприятие, предусмотренное в пункте 1.4 таблицы 17 государственной программы, реализуется на основании пункта 3.2-4 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, и в соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.09.2016 № 198-р «Об утверждении Административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по организации и осуществлению государственной экспертизы условий труда». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.5. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 2.1 и 2.3 таблицы 17 государственной программы, реализует ОСФР самостоятельно в пределах своих полномочий и пределах сумм, выделенных из бюджета СФР. Мероприятие, указанное в пункте 2.1 таблицы 17 государственной программы, в части, касающейся пропаганды предупредительных мер, предполагает участие КТЗН в работе тематических семинаров, конференций, выставок. По итогам года ОСФР направляет информацию о выполнении мероприятия в КТЗН.

12.4.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 таблицы 17 государственной программы, осуществляется КЗ в пределах своих полномочий за счет средств на содержание КЗ путем обеспечения направления работников государственных медицинских организаций Санкт-Петербурга на подготовку и повышение квалификации в образовательные организации. Информация о выполнении указанного мероприятия представляется в КТЗН 1 февраля года, следующего за отчетным.

12.4.7. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.1, 4.3 и 5.1 таблицы 17 государственной программы, осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» за счет средств на содержание КТЗН. В ходе реализации указанных мероприятий проводится сбор, обобщение и анализ информации, заполняются формы мониторинга. Полученная

информация используется для реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.2 и 3.3 таблицы 17 государственной программы.

12.4.8. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 3.2 и 3.3 таблицы 17 государственной программы, реализуются КТЗН по обращениям обучающих организаций. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.9. Мероприятие, предусмотренное в пункте 4.1 таблицы 17 государственной программы, реализуется в пределах полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.2 таблицы 17 государственной программы, осуществляется путем размещения информации и материалов в разделе «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН в сети «Интернет» в соответствии с Федеральным законом «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и в порядке, предусмотренном Регламентом по сопровождению официального сайта КТЗН и раздела КТЗН на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, утвержденным КТЗН. Указанное мероприятие реализуется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.11. Мероприятие, предусмотренное в пункте 5.3 таблицы 17 государственной программы, реализуется ЛФП по отдельному плану, соисполнителями выступают РОР СПП и КТЗН.

12.4.12. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.4 таблицы 17 государственной программы, осуществляется по инициативе КТЗН за счет средств на содержание КТЗН или любого из соисполнителей: ГИТ, ЛФП, РОР СПП, а также других заинтересованных организаций Санкт-Петербурга с использованием СМИ и интернет-ресурсов.

12.4.13. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.1 таблицы 17 государственной программы, реализуется ИОГВ в подведомственных им организациях в порядке, предусмотренном Законом Санкт-Петербурга от 07.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

12.4.14. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.2 таблицы 17 государственной программы, реализуется на основании требований статьи 50 ТК РФ и в порядке, предусмотренном распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 05.03.2011 № 50 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.4.15. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.5 таблицы 17 государственной программы, реализуется КТЗН по отдельному плану за счет средств на содержание КТЗН.

13. Подпрограмма 6

13.1. Паспорт подпрограммы 6

1	Исполнители подпрограммы 6 (соисполнители государственной программы и(или) ответственный исполнитель государственной программы)	КТЗН, КЗ, КК, КНВШ, КО, КСП
---	---	--

2	Участники государственной программы (в части реализации подпрограммы 6)	-
3	Цели подпрограммы 6	Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд
4	Задачи подпрограммы 6	Создание условий для трудоустройства и адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда. Внедрение новых услуг, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Санкт-Петербурга
5	Региональные проекты, реализуемые в рамках подпрограммы 6	-
6	Общий объем финансирования подпрограммы 6 по источникам финансирования с указанием объема финансирования, предусмотренного на реализацию региональных проектов, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы 6 в 2023-2028 гг. составляет 1 021 033,7 тыс.руб., в том числе из бюджета Санкт-Петербурга – 1 021 033,7 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2023 г. – 154 516,0 тыс.руб.; 2024 г. – 163 017,1 тыс.руб.; 2025 г. – 165 662,0 тыс.руб.; 2026 г. – 172 302,5 тыс.руб.; 2027 г. – 179 198,2 тыс.руб.; 2028 г. – 186 337,9 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 6	Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге до 42 процентов к концу 2028 года. Увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы, до 70 процентов к концу 2025 года и сохранение достигнутого уровня в последующих годах

13.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 6 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

По данным СФР, по состоянию на ноябрь 2022 года численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Санкт-Петербурге, составила 117 790 человек, из них работают 41 116 человек (34,9 процента). Средний процент доли трудоустроенных инвалидов по Российской Федерации составляет 25,5 процента.

Минтруда России поставило перед регионами Российской Федерации задачу по увеличению к концу 2025 года доли работающих инвалидов трудоспособного возраста

в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 41 процента. Для достижения целевого показателя необходимо обеспечить занятость в экономике Санкт-Петербурга 48 294 инвалидов, увеличив численность работающих инвалидов по сравнению с 2022 годом на 7178 человек.

В целях увеличения к концу 2025 года доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 41 процента в Санкт-Петербурге необходимо трудоустроить в течение трех лет 7178 инвалидов трудоспособного возраста (по 2 393 человека ежегодно), в том числе инвалидов I группы – 2,5 процента (60 человек), инвалидов II группы – 37,5 процента (897 человек), инвалидов III группы – 60 процентов (1436 человек).

Процесс трудоустройства инвалидов является наиболее сложным и требует комплексного подхода. Даже при наличии вакансий и квотировании рабочих мест трудоустройство инвалидов затруднено, так как предоставляемые рабочие места не учитывают индивидуальные особенности ограничений жизнедеятельности.

Если для основной части инвалидов, преимущественно III группы, нет необходимости в создании дополнительных преференций при трудоустройстве, и они с успехом конкурируют на инклюзивном рынке труда, то для других категорий инвалидов, имеющих ограничения жизнедеятельности, необходима реализация специальных мер поддержки. Профессиональная реабилитация инвалидов – важнейшая составная часть комплексной реабилитации инвалидов, которая направлена прежде всего на возвращение или включение инвалидов в общественно полезный труд в соответствии с состоянием их здоровья, трудоспособностью, личными склонностями и желаниями.

Для повышения уровня трудоустройства инвалидов I и II групп необходим дополнительный комплекс мер, учитывающий индивидуальные особенности граждан, относящихся к категории инвалидов. Предоставление услуг по сопровождаемому содействию занятости может быть рекомендовано инвалидам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве, в адаптации на новом месте работы в связи со значительными ограничениями жизнедеятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

В настоящее время одним из механизмов, обязывающих работодателей принимать на работу инвалидов, является система квотирования для них рабочих мест, установленная Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Законом Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон № 280-25) для организаций, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента к среднесписочной численности работников. В рамках реализации Закона № 280-25 в 2022 году организациями Санкт-Петербурга создано (выделено) 16 546 рабочих мест, из них занято инвалидами 16 101 место, что составило 97,3 процента от общей суммы созданных (выделенных) в счет квоты рабочих мест. В Службу занятости заявлено более 445 вакансий в счет установленной квоты.

Кроме того, создание условий для увеличения количества субъектов малого и среднего бизнеса Санкт-Петербурга, занимающихся социальным предпринимательством, позволит создать дополнительные места для трудоустройства инвалидов.

Многие работодатели, готовые принять на работу инвалидов, испытывают потребность в дополнительных инвестициях на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.05.2016 № 391 утвержден Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, который определяет в том числе стимулирование создания

предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Мероприятия подпрограммы 6 направлены на реализацию государственной политики в сфере занятости инвалидов. Важное место отводится повышению эффективности занятости инвалидов, созданию условий для осуществления сопровождаемого трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА.

За последние три года в Санкт-Петербурге:

создано и модернизировано (в целях сохранения) 685 рабочих мест для инвалидов. По отчетам организаций, создавших рабочие места для инвалидов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, за период с 01.01.2020 по настоящее время был трудоустроен 191 инвалид;

организовано мероприятие по стажировке инвалидов, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное образование, что позволило трудоустроить 273 инвалида;

реализованы мероприятия по организации социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста, трудоустроено 1167 инвалидов I и II групп.

13.3. Динамика показателей, характеризующих трудоустройство инвалидов

Таблица 18

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего трудоустройство инвалидов	Единица измерения	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6
1	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	37,0	35,1	35,0
2	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы	%	40,8	41,9	54,2
3	Количество созданных (модернизируемых) рабочих мест для инвалидов	ед.	243	218	224

Предоставление услуг по сопровождаемому содействию занятости может быть рекомендовано инвалидам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве, в адаптации на новом месте работы в связи со значительными ограничениями жизнедеятельности в соответствии с ИПРА (инвалиды I и II групп).

Таким образом, в сопровождении при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте могут нуждаться около 1700 инвалидов (по 566 инвалидов ежегодно).

С 2021 года Санкт-Петербург участвует в пилотной апробации механизмов организации государственных услуг в социальной сфере в соответствии с Федеральным законом «О государственном (муниципальном) заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

В соответствии с распоряжением Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга от 24.09.2021 № 220-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга от 01.12.2017 № 254-р» в региональный перечень (классификатор) государственных (муниципальных) услуг и работ в Санкт-Петербурге введена государственная услуга по сопровождению при содействии занятости инвалидов.

В 2022-2024 годах в Санкт-Петербурге предусматривается реализация государственного социального заказа на оказание государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в качестве способа отбора исполнителей которой определен конкурс.

В июле 2022 года был объявлен конкурс на заключение соглашения об оказании государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов. Прием предложений от участников конкурса организован в электронном формате. Об участии в конкурсе заявили две негосударственные некоммерческие организации Санкт-Петербурга.

По результатам конкурса исполнителем указанной государственной услуги определена некоммерческая организация – Благотворительный фонд «Рауль» (далее – БФ «Рауль»), с которой заключено Соглашение об оказании государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов (далее – Соглашение).

По итогам исполнения Соглашения, исполнителем государственной услуги заключено более 100 договоров с получателями услуг (инвалидами). Государственная услуга оказана 89 инвалидам. В результате оказания государственной услуги трудоустроено 29 человек, из которых 10 человек закрепились на рабочих местах более 3 месяцев. В целях возмещения затрат, понесенных БФ «Рауль» на оказание государственных услуг в социальной сфере, КТЗН перечислено 1 541,4 тыс.руб.

Для повышения уровня трудоустройства инвалидов необходимо осуществлять мероприятия по поддержке предпринимательской инициативы инвалидов и оказанию им помощи при открытии собственного дела, создании, в том числе на основе государственно-частного партнерства, специализированных организаций в Санкт-Петербурге (защищенные мастерские для граждан с ментальными нарушениями; производственно-интеграционные предприятия для людей с умственными и (или) физическими отклонениями) по обеспечению трудовой занятости инвалидов, испытывающих особые трудности в поиске работы, с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, организации работы по персонифицированному учету инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве, совершенствованию законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов будет осуществляться путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), трудоустраивающим инвалидов на созданные для них рабочие места, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, по образованию и подготовке инвалидов в Санкт-Петербурге.

Организация проведения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве увеличит количество трудоустроенных выпускников образовательных учреждений.

Внесение изменений в законодательство Санкт-Петербурга в части, касающейся совершенствования механизмов исполнения работодателями обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов, позволит расширить возможности работодателей трудоустраивать инвалидов.

13.4. Перечень мероприятий подпрограммы 6
13.4.1. Процессная часть

Таблица 19

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация мероприятия
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Предоставление субсидий на создание, модернизацию рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	60 004,20	60 004,2	60 004,2	62 418,4	64 918,7	67 487,2	374 836,9	Целевой показатель 8, индикатор 6.2
2	Предоставление субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) исполнения социального заказа на оказание государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	3 717,3	7 796,7	0,0	0,0	0,0	0,0	11 514,0	Целевой показатель 8, индикатор 6.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Организация проведения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	КТЗН, КЗ, КК, КНВШ, КО, КСП	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Целевой показатель 8, индикатор 6.1
4	Организация стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	11 370,0	12 536,1	14 576,9	15 160,0	15 766,4	16 397,1	85 806,5	Целевой показатель 8, индикатор 6.1
5	Организация социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	79 424,5	82 680,1	91 080,9	94 724,1	98 513,1	102 453,6	548 876,3	Целевой показатель 8, индикатор 6.1
ВСЕГО процессная часть подпрограммы 6				154 516,0	163 017,1	165 662,0	172 302,5	179 198,2	186 337,9	1 021 033,7	X

13.5. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 6 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 6

13.5.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1 таблицы 19 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления на конкурсной основе субсидий работодателям в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге. Субсидии предоставляются в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Субсидии предоставляются на конкурсной основе в соответствии с договорами, заключаемыми между КТЗН и работодателями.

13.5.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2 таблицы 19 государственной программы, осуществляется КТЗН в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2020 № 1222 «О мерах по реализации Федерального закона «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» и Порядком формирования государственных социальных заказов на оказание государственных услуг в социальной сфере, отнесенных к полномочиям ИОГВ, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2020 № 1221. Отбор исполнителей государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов осуществляется на основании конкурса, проводимого в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.11.2021 № 879 «О Порядке проведения конкурса в целях заключения соглашения об оказании государственных услуг в социальной сфере». Предоставление субсидий исполнителям указанной государственной услуги осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга, которым утверждается порядок предоставления в соответствующем финансовом году субсидии на оплату соглашений об оказании государственных услуг в социальной сфере в Санкт-Петербурге, заключаемых по результатам отбора исполнителей указанных услуг.

13.5.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3 таблицы 19 государственной программы, осуществляется государственными учреждениями, подведомственными КТЗН, КНВШ, КО, КСП, КЗ и КК, в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, утвержденным Президентом Российской Федерации от 07.05.2015 № ПР-1067, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации от 14.12.2018 № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 1154 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве», а также в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 03.02.2020 № 3-рп «Об утверждении Плана мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в их последующем трудоустройстве в Санкт-Петербурге на 2020-2025 годы».

13.5.4. Реализация мероприятий, предусмотренных в 4 и 5 таблицы 19 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН, порядок и условия предоставления которых устанавливаются КТЗН на основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 07.10.2020 № 809 в соответствии с Общими требованиями, утвержденными постановлением Правительства

Российской Федерации от 22.02.2020 № 203. Порядок осуществления мероприятий по обеспечению адаптации, закрепления инвалидов на рабочем месте и освоения ими трудовых функций утверждается КТЗН. Порядок реализации мероприятий утверждается КТЗН.

14. Отдельное мероприятие

14.1. Задачи реализации отдельного мероприятия, его значение для достижения целей государственной программы

Основной задачей отдельного мероприятия является обеспечение прогнозирования состояния трудовых ресурсов, включая:

- оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;
- разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;
- прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах различных направлений.

Данные о текущей и прогнозной потребности экономики Санкт-Петербурга в трудовых ресурсах, предложении рабочей силы на рынке труда и потенциальном объеме трудовых ресурсов, которые можно привлечь в экономику, необходимы при решении задач по регулированию ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе по достижению устойчивого баланса между спросом и предложением на рынке труда, определению оптимальной структуры подготовки кадров.

Результаты проведения отдельного мероприятия являются базой для принятия управленческих решений в рамках процессов по планированию и реализации мер в сфере занятости населения и трудовой миграции населения, приему в образовательные организации.

Эффективность отдельного мероприятия косвенно отражается в эффективности и достижении значений целевых показателей в целом, проявляясь также в смежных сферах, в том числе в области инвестиций и сфере профессионального образования. В то же время положение в системе процессов организации и регулирования сферы занятости населения определяет отдаленный эффект отдельного мероприятия. Влияние полученных результатов на сферу занятости и трудовой миграции населения может проявиться не ранее чем через один-два года, а в сфере профессионального образования и, как следствие, в области трудоустройства выпускников образовательных организаций ощутимые результаты можно ожидать не ранее чем через 3-5 лет.

14.2. Наименование отдельного мероприятия, срок его реализации, объем и источник финансирования, направление расходов

Таблица 20

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО	Наименование целевого показателя, индикатора, на достижение которых оказывает влияние реализация отдельного мероприятия	Наименование регионального проекта, предусматривающего реализацию отдельного мероприятия
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7	Целевой показатель 1, индикатор 7.1	-
ВСЕГО				5 100,6	5 349,0	5 593,4	5 817,1	6 049,8	6 291,8	34 201,7	X	X

14.3. Механизм реализации отдельного мероприятия и механизм взаимодействия соисполнителей

Реализация отдельного мероприятия осуществляется путем предоставления КТЗН субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг для обеспечения проведения исследований в целях разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга. Порядок реализации отдельного мероприятия утверждается распоряжением КТЗН.

Принятые сокращения:

АЗН ГАУ ЦЗН – агентства занятости населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

АО – акционерное общество

АР – администрации районов Санкт-Петербурга

ГАУ ЦЗН – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», подведомственное КТЗН

ГАУ ЦТР – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов», подведомственное КТЗН

ГИТ – территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ИОГВ – исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга

КДА – Комитет Санкт-Петербурга по делам Арктики

КЗ – Комитет по здравоохранению

КК – Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМОРМП – Комитет по международным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КПШИТ – Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга

КСП – Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

КТЗН – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КЭПСИ – Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

ЛФП – общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»

Минтруда России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

НИУ ВШЭ – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

ОСФР – Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Петростат – Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области

РОР СПП – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Роспотребнадзор – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу

Росстат – Федеральная служба государственной статистики

сеть «Интернет» – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

Служба занятости – органы государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга

СМИ – средства массовой информации

СФР – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации

ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

