



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

31.07.2023

№ 791

Об установлении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи

В соответствии с подпунктом «ш (1)» пункта 51 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей», и подпунктом 28 пункта 1 статьи 8 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи согласно приложению.

2. Администрациям районов Санкт-Петербурга, Комитету по здравоохранению, Комитету по образованию и Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и медицинские организации, осуществлять методическое руководство по принадлежности вопросов.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Эргашева О.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 31.07.2023 № 791

ПОРЯДОК

организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организации для детей-сирот), с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (далее – дети), в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи в Санкт-Петербурге (далее – медицинская помощь) с возможностью привлечения негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов (далее – некоммерческие организации), а также отдельных граждан - добровольцев (волонтеров).

1.2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных действующим законодательством.

1.3. Положения настоящего Порядка распространяются на медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь детям в стационарных условиях в Санкт-Петербурге и включенные в перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Санкт-Петербурге на соответствующий финансовый год и на плановый период (далее – медицинские организации).

1.4. Положения настоящего Порядка распространяются на организации для детей-сирот, перечень которых определен в приложении № 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 06.07.2015 № 560 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481».

1.5. Совместное нахождение работника организации для детей-сирот с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

1.6. Организации для детей-сирот взаимодействуют с негосударственными некоммерческими, в том числе общественными и религиозными организациями, благотворительными фондами, а также отдельными гражданами – добровольцами (волонтерами) в целях реализации мероприятий, предусмотренных в пункте 58 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей», в соответствии с действующим законодательством.

2. Медицинские организации

2.1. Медицинская организация допускает работника организации для детей-сирот в целях его совместного нахождения с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи на основании следующих документов:

документ организации для детей-сирот, подтверждающий право работника организации для детей-сирот представлять законные интересы ребенка, в том числе на дачу информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство в отношении ребенка, оформленного в соответствии с законодательством Российской Федерации (доверенность организации для детей-сирот);

сведения о проведении такому работнику организации для детей-сирот флюорографического обследования давностью не более одного года;

иные сведения согласно действующим на момент госпитализации ребенка санитарно-противоэпидемическим требованиям.

2.2. Медицинские организации уведомляют организацию для детей-сирот о наличии медицинских показаний ребенка для совместного нахождения с ним работника организации для детей-сирот в медицинской организации при оказании ребенку медицинской помощи.

2.3. Срок совместного нахождения работника организации для детей-сирот с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи определяется лечащим врачом медицинской организации.

2.4. Медицинские организации создают условия для круглосуточного пребывания работника организации для детей-сирот с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи, включая предоставление спального места и питания, в соответствии с частью 3 статьи 51 Федерального закона.

2.5. Медицинские организации знакомят работника организации для детей-сирот, в том числе прибывшего на смену предыдущему, с условиями их пребывания в медицинской организации, требованиями безопасности, правилами и распорядком, установленными в медицинской организации.

2.6. В случае привлечения руководителем организации для детей-сирот в соответствии с действующим законодательством в целях совместного нахождения с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи некоммерческие организации и (или) отдельных граждан – добровольцев (волонтеров) (далее совместно – иное сопровождающее лицо), то на иное сопровождающее лицо будут распространяться положения, установленные пунктом 2 настоящего Порядка.

3. Организации для детей-сирот

3.1. Необходимым условием для нахождения работника организации для детей-сирот или иного сопровождающего лица с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи является наличие у данных работника или иного сопровождающего лица документов, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка, которые данный работник предъявляет в медицинской организации.

3.2. Организации для детей-сирот направляют своего работника или иное сопровождающее лицо для сопровождения ребенка в соответствии с настоящим Порядком, трудовым законодательством, условиями трудового договора с работником и условиями, установленными в соответствии с пунктом 1.6 настоящего Порядка.

3.3. Работник организации для детей-сирот, осуществляющий совместное нахождение с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи, и иное сопровождающее лицо обязаны:

предъявить документы, предусмотренные настоящим Порядком;

ознакомиться с условиями пребывания в медицинской организации;

осуществлять круглосуточный уход и присмотр за ребенком с учетом рекомендаций медицинских работников;

поддерживать позитивное настроение ребенка в период его нахождения в медицинской организации;

содействовать получению ребенком образования, организации его досуга, организации и контролю выполнения им гигиенических процедур;

соблюдать требования безопасности, правила и распорядок, установленные в медицинской организации;

информировать администрацию и (или) уполномоченного медицинского работника организации для детей-сирот о состоянии здоровья ребенка, о проводимых лечебных мероприятиях в ежедневном режиме, а также незамедлительно сообщать о нестандартных ситуациях, требующих незамедлительного участия руководителя организации для детей-сирот;

оказывать содействие медицинским работникам в рамках своей компетенции.

3.4. Передача сопровождения ребенка при оказании ему медицинской помощи по смене каждым сопровождающим работником организации для детей-сирот осуществляется с соблюдением порядка, установленного в организации для детей-сирот.

