

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

окуд

26.12.2023№ 1421

**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 18.11.2003 № 43, распоряжение
Правительства Санкт-Петербурга
от 26.12.2014 № 83-рп и изменении
целей и предмета деятельности
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Корпоративный университет
Администрации Санкт-Петербурга –
центр развития компетенций
государственных и муниципальных
служащих»**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, утвержденное постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 18.11.2003 № 43 «Об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.8 Положения слова «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» заменить словами «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих».

1.2. Пункт 3.2.10-9 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.10-9. Участвовать в осуществлении:

поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга;

оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга».

2. Внести в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться» следующие изменения:

2.1. Название распоряжения изложить в следующей редакции:

«Об осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, а также оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться».

2.2. Пункт 1 распоряжения изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что:

назначению граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) на вакантные должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться, должна предшествовать оценка их профессионального уровня;

поиск и привлечение кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, а также в установленных случаях оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться, осуществляется с участием Администрации Губернатора Санкт-Петербурга».

2.3. Дополнить распоряжение пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Утвердить Порядок осуществления поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – Порядок осуществления поиска и привлечения кадров) согласно приложению № 1».

2.4. В пункте 2 распоряжения слова «согласно приложению № 1» заменить словами «согласно приложению № 2».

2.5. В пункте 2-1 распоряжения слова «(далее – Порядок), согласно приложению № 2» заменить словами «(далее – Порядок осуществления оценки профессионального уровня), согласно приложению № 3».

2.6. Абзац первый пункта 3 распоряжения заменить абзацами следующего содержания:

«3. Руководителям исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга руководствоваться Порядком осуществления поиска и привлечения кадров.»

Руководителям исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при разработке порядка осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, руководствоваться Примерным порядком».

2.7. В абзаце втором пункта 3 распоряжения слова «руководствоваться Порядком» заменить словами «руководствоваться Порядком осуществления оценки профессионального уровня».

2.8. Приложения № 1 и 2 к распоряжению считать приложениями № 2 и 3 к распоряжению.

2.9. Дополнить распоряжение приложением № 1, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Изменить цели и предмет деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (далее – учреждение), установив, что помимо целей и предмета деятельности учреждения, указанных в уставе учреждения:

3.1. Целью деятельности учреждения является материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

3.2. Предметом деятельности учреждения является материально-техническое обеспечение реализации полномочия Администрации Губернатора Санкт-Петербурга по участию в осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

4. Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в месячный срок представить в Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга проект изменений в устав учреждения в соответствии с пунктом 3 постановления.

5. Комитету имущественных отношений Санкт-Петербурга в месячный срок после выполнения Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга пункта 4 постановления осуществить юридические действия, связанные с внесением изменений в устав учреждения.

6. Постановление вступает в силу с 01.02.2024.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Пикалёва В.И.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов



Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 26.12.2023 № 1421

ПОРЯДОК
осуществления поиска и привлечения кадров для замещения должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга

1. Настоящий Порядок определяет порядок поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – исполнительный орган власти).

Поиск и привлечение кадров, предусмотренные в абзаце первом настоящего пункта (далее – поиск и привлечение кадров), осуществляются представителем нанимателя при участии Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

2. В рамках осуществления деятельности по привлечению кадров структурное подразделение исполнительного органа власти по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровая служба), а в случае отсутствия кадровой службы – должностное лицо, ответственное за ведение кадровой работы в исполнительном органе власти (далее – ответственное должностное лицо), проводит комплекс мероприятий, направленных на повышение привлекательности соответствующего исполнительного органа власти.

К мероприятиям, указанным в абзаце первом настоящего пункта, относятся:

взаимодействие с образовательными организациями, осуществляющими подготовку студентов по специальностям и направлениям подготовки профессионального образования, необходимого для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга (далее – гражданская служба), включая организацию практической подготовки студентов в исполнительном органе власти;

участие в мероприятиях, направленных на содействие гражданам в поиске подходящей работы;

размещение на официальном сайте исполнительного органа власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (веб-странице исполнительного органа власти на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) (далее – сайт исполнительного органа власти) материалов о реализации кадровой политики в соответствующем исполнительном органе власти, в том числе о проведении мероприятий по организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности гражданской службы в исполнительном органе власти.

3. В рамках реализации единой кадровой политики в исполнительных органах власти и в целях применения дополнительных мер по привлечению кадров для исполнительных органов власти Администрация Губернатора Санкт-Петербурга проводит комплекс мероприятий, направленных на повышение привлекательности гражданской службы.

К мероприятиям, указанным в абзаце первом настоящего пункта, относятся:

информирование граждан об условиях прохождения гражданской службы, основных и дополнительных государственных гарантиях государственных гражданских служащих, в том числе путем участия в мероприятиях, направленных на содействие гражданам в поиске подходящей работы, организации проведения указанных мероприятий (конференции, семинары, деловые игры, стажировки, конкурсы), включая организацию

изготовления буклетов, брошюр и иных информационно-справочных материалов, изготовления сувенирной и подарочной продукции для участников мероприятий;

размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), а также на Кадровом портале Администрации Санкт-Петербурга материалов о реализации кадровой политики в исполнительных органах власти, в том числе:

о применении объективных и прозрачных механизмов отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы;

о возможностях поступления в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, а также включения в кадровые резервы исполнительных органов власти;

о применении системы мотивации государственных гражданских служащих к эффективному исполнению ими должностных обязанностей, профессиональному развитию и должностному росту.

4. В целях кадрового обеспечения деятельности исполнительного органа власти в части своевременного формирования кадрового состава для замещения должностей гражданской службы кадровая служба или ответственное должностное лицо проводит работу, направленную на поиск кандидатов на вакантную должность гражданской службы.

В целях осуществления поиска кандидатов кадровая служба или ответственное должностное лицо размещает на сайте исполнительного органа власти, а также на Кадровом портале Администрации Санкт-Петербурга объявления о наличии вакантных должностей гражданской службы исполнительных органов власти (далее – объявление), а также обеспечивает рассмотрение поступивших резюме кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы.

5. После проведения работы по поиску кандидатов на вакантную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка кадровая служба или ответственное должностное лицо по решению руководителя исполнительного органа власти направляет в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга обращение исполнительного органа власти об оказании содействия в осуществлении поиска кадров (далее – обращение). Направление обращения может осуществляться в электронном виде.

6. Допускается направление в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга обращения одновременно с опубликованием на сайте исполнительного органа власти, а также на Кадровом портале Администрации Санкт-Петербурга объявления.

7. К обращению прикладывается должностной регламент на вакантную должность гражданской службы, а также отражается описание должности:

наименование должности с указанием структурного подразделения исполнительного органа власти;

квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки;

основные должностные обязанности;

необходимые навыки для выполнения работы;

размер денежного содержания.

Также в обращении указывается информация о предпочтительном способе поиска кандидатов на вакантную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

8. Администрация Губернатора Санкт-Петербурга в течение 15 рабочих дней со дня поступления обращения в соответствии с пунктами 5 – 7 настоящего Порядка осуществляет следующие мероприятия по поиску кандидатов на вакантную должность гражданской службы:

размещение в сети «Интернет» объявлений;

непосредственный поиск в сети «Интернет» сведений о гражданах (государственных гражданских служащих), осуществляющих поиск работы и соответствующих установленным квалификационным требованиям;

формирование и использование базы резюме кандидатов на замещение должностей гражданской службы в исполнительных органах власти (далее – кандидат);

направление руководителю соответствующего исполнительного органа власти резюме кандидатов с их согласия.

9. База резюме кандидатов формируется Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга в целях поиска кандидатов в исполнительных органах власти и включает перечни кандидатов с учетом имеющихся у них уровня профессионального образования, специальности, направления подготовки, квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, а также стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

База резюме кандидатов используется при поиске кандидатов на все имеющиеся вакантные должности гражданской службы в целях замещения которых в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга поступают обращения.

10. Кандидат в случае соответствия квалификационным требованиям и с его согласия может рассматриваться на замещение нескольких вакантных должностей гражданской службы в разных исполнительных органах власти.

11. В течение 15 рабочих дней со дня поступления из Администрации Губернатора Санкт-Петербурга резюме кандидатов кадровая служба или ответственное должностное лицо:

совместно со структурным подразделением исполнительного органа власти, в состав которого входит вакантная должность гражданской службы, рассматривает поступившие резюме кандидатов;

по решению руководителя исполнительного органа власти организует взаимодействие с кандидатом (кандидатами) в целях возможного трудоустройства в исполнительный орган власти;

сообщает Администрации Губернатора Санкт-Петербурга о принятом руководителем исполнительного органа власти решении по результатам рассмотрения резюме кандидатов.

В случае необходимости проведения дополнительных оценочных мероприятий срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, может быть увеличен, но не более чем на 15 рабочих дней с уведомлением об этом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

12. Решение руководителя исполнительного органа власти, принятое по результатам рассмотрения резюме кандидатов, указывается в базе резюме кандидатов.

