



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛИНИНСКОГО  
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
П Р И К А З**

окуд

18.12.2018№ 76-п

О внесении изменений в приказ  
администрации от 25.05.2017 № 13-п

Во исполнение распоряжений Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 № 49-рп «О проведении аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга», от 06.11.2018 № 45-рп «О внесении изменений в распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 № 83-рп, от 26.07.2016 № 49-рп»

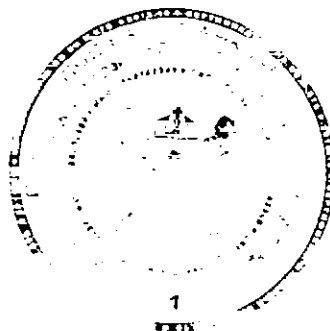
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ администрации от 25.05.2017 № 13-п «Об утверждении Порядка осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться» изменения, изложив приложение к приказу в редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением приказа остается за главой администрации.

Глава

В.А.Пониделко



Калугина О.С.  
417 47 13

Приложение  
к приказу администрации

от 18.12.2018 № 76-п

**Порядок  
осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации  
(государственных гражданских служащих), претендующих на замещение  
вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга  
в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения  
которых конкурс не проводится или может не проводиться**

1. Оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») или может не проводиться (далее – вакантная должность), осуществляется главой администрации Калининского района Санкт-Петербурга на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестирования.

2. Тестирование граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей (далее – кандидаты), проводится отделом по вопросам государственной службы и кадров администрации Калининского района Санкт-Петербурга (далее – кадровая служба).

3. Тестирование кандидата проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности администрации Калининского района Санкт-Петербурга, применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом основ информационно-телекоммуникационных технологий.

4. Формирование вопросов, указанных в пункте 3 Порядка осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться (далее – Порядок), осуществляется кадровой службой.

5. Подготовка вопросов, указанных в абзаце втором пункта 3 Порядка, осуществляется структурным подразделением администрации Калининского района Санкт-Петербурга, в состав которого входит вакантная должность.

6. В каждую группу вопросов, указанных в пункте 3 Порядка, включается не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

Общее количество вопросов в тесте не должно превышать 60.

7. На каждый вопрос теста может быть только один правильный ответ.

8. В ходе тестирования кандидату предоставляется перечень вопросов, для ответа на которые отводится время из расчета не менее одной минуты на один вопрос.

В бланки с перечнями вопросов, оформленные по форме согласно приложению № 1 к Порядку, вносятся записи о фамилии, имени и отчестве кандидата, дате проведения тестирования.

Во время проведения тестирования не допускается выходить за пределы помещения, в котором проходит тестирование, использовать средства связи, фото-, аудио- и видеоаппаратуру, справочные материалы, письменные заметки и иные средства хранения и передачи информации.

Не допускается внесение в бланк с перечнем вопросов записей карандашом. В случае необходимости допускается внесение в бланк с перечнем вопросов исправлений, заверенных подписью кандидата.

9. Проверка ответов, данных кандидатом в ходе тестирования, осуществляется с помощью ключей в отсутствие кандидата после завершения тестирования.

В случае если кандидат не отметил ни одного из предложенных вариантов ответа на вопрос в перечне вопросов или отметил два и более варианта, при проверке такой ответ засчитывается как неправильный.

10. Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов. Результаты тестирования оформляются по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

Приложение № 1  
к Порядку осуществления оценки  
профессионального уровня граждан Российской  
Федерации (государственных гражданских  
служащих), претендующих на замещение  
вакантных должностей государственной  
гражданской службы Санкт-Петербурга  
в администрации Калининского района  
Санкт-Петербурга, для замещения которых  
конкурс не проводится или может не проводиться

Фамилия, инициалы кандидата \_\_\_\_\_

Дата проведения тестирования \_\_\_\_\_

<b>ВОПРОСЫ</b>
<b>для оценки уровня знания кандидатом</b>
(Указывается группа вопросов, по которым проводится тестирование)

<b>1. Вопрос</b>	
Вариант ответа	
Вариант ответа	
Вариант ответа	
<b>2. Вопрос</b>	
Вариант ответа	
Вариант ответа	
Вариант ответа	
<b>...Вопрос</b>	
Вариант ответа	
Вариант ответа	
Вариант ответа	

\_\_\_\_\_  
(Подпись кандидата)

Количество вопросов, на которые дан правильный ответ: \_\_\_\_\_

Количество вопросов, на которые дан неправильный ответ: \_\_\_\_\_

## Приложение № 2

к Порядку осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

## РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

(Наименование должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга)

Дата проведения тестирования: \_\_\_\_\_

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности администрации Калининского района Санкт-Петербурга применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами Конституции Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации (Указывается количество вопросов)	Вопросы для оценки уровня знания кандидатами основ информационно-телекоммуникационных технологий (Указывается количество вопросов)	Общее количество правильных ответов	Процент правильных ответов от общего количества вопросов
1	2	3	4	5	6	7	8
...							

## Принятое сокращение:

кандидаты - граждане Российской Федерации (государственные гражданские служащие), претендующие на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Калининского района Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться.